

## PROTOCOLLO DI INTESA

Tra

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA, di seguito denominato USR Lombardia, in persona del legale rappresentante *pro tempore*, il Direttore Generale, dott.ssa Luciana Volta, in rappresentanza delle Istituzioni scolastiche del territorio Lombardo

E

CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA LOMBARDIA di seguito denominata Confcommercio Lombardia, rappresentata dal Segretario Generale, Giovanna Mavellia, nelle sue articolazioni territoriali e di categoria di seguito denominate Parti,

VISTO il DPR n. 275 dell'8 marzo 1999, regolamento recante "Norme in materia di Autonomia della Istruzione Scolastica";

VISTO il Decreto Legislativo n. 77 DEL 15 aprile 2005 "Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro";

VISTO il Decreto Ministeriale 13 giugno 2006 n. 47 con il quale è stato previsto che le Scuole possono, nella loro autonomia, disciplinare fino al venti per cento i curricula scolastici dell'ordinamento vigente;

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 recante "Disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

VISTE le risoluzioni e gli atti dell'Unione Europea in materia di istruzione, formazione e lavoro, tra cui la comunicazione della Commissione del 3 marzo 2010 "Europa 2020: una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva";

VISTA la Legge 13 luglio 2015 n. 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, 3 Novembre 2017, n. 195, "Regolamento recante la Carta dei Diritti e dei Doveri delle Studentesse e degli Studenti in alternanza scuola-lavoro e le modalità di applicazione della normativa per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro agli studenti in regime di alternanza scuola-lavoro;

VISTA la Legge 145 del 30 dicembre 2018 (c.d. Legge di Bilancio 2019), che all'articolo 784 ri nomina i percorsi di Alternanza scuola lavoro come "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento";

VISTO il Decreto Ministeriale n. 774 del 4 settembre 2019 con cui vengono emanate le linee guida per la realizzazione dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (di seguito PCTO);

VISTO il Decreto Ministeriale n. 328 del 22 dicembre 2022 di adozione delle Linee guida per l'orientamento;

VISTO il Decreto-Legge 4 maggio 2023 n. 48, convertito con modifiche dalla Legge 3 luglio 2023 n. 85;

## PREMESSO CHE

USR Lombardia:

- promuove la realizzazione di percorsi per il conseguimento di competenze trasversali e per lo sviluppo della capacità di orientarsi nella vita personale e nella realtà sociale e culturale, così come definito con chiarezza dalle linee guida formulate dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, ai sensi dell'articolo 1, comma 785, legge 30 dicembre 2018, n. 145, che modifica in parte l'alternanza scuola-lavoro, così come definita dalla legge 107/2015;
- sostiene i PCTO, precisando che tali percorsi non possono essere considerati come un'esperienza occasionale di applicazione in contesti esterni dei saperi scolastici, ma costituiscono un aspetto fondamentale del piano di studio;
- ribadisce che la scuola lombarda ha una tradizione e un'esperienza consolidata nella realizzazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro, fin dalla pubblicazione del D.lgs. 77/2005, e che l'Ufficio Scolastico Regionale ha messo sistematicamente in atto azioni di formazione e accompagnamento delle scuole per diffondere le idee fondamentali e le numerose buone pratiche già realizzate;

CONFCOMMERCIO LOMBARDIA

- si propone di promuovere e rafforzare il raccordo tra scuola e territorio delle province della Lombardia, sua area territoriale di rappresentanza, al fine di offrire ai giovani opportunità formative di qualificato profilo, per l'acquisizione di competenze trasversali e spendibili nel mercato del lavoro;
- promuove specifiche iniziative, individuando nelle diverse modalità di apprendimento, con testimonianze e visite aziendali, gli strumenti in grado di ottimizzare conoscenze, abilità e competenze relative ai diversi profili professionali;
- considera importante contribuire allo sviluppo e all'innovazione tecnologica e produttiva del territorio, attraverso la costruzione di un rapporto virtuoso di confronto e di trasferimento tra il know-how aziendale e i saperi disciplinari;
- sostiene il ruolo attivo del tessuto imprenditoriale locale nella creazione di un rapporto costruttivo con le istituzioni scolastiche e formative allo scopo di rendere sempre più efficace l'azione didattica e formativa.

## CONSIDERATO CHE LE PARTI

- concordano sull'importanza di promuovere iniziative di sensibilizzazione volte alla costruzione di relazioni stabili tra Istituzioni scolastiche e imprese sul territorio della regione Lombardia;
- convengono di procedere alla sottoscrizione di un Protocollo di Intesa finalizzato allo sviluppo e al consolidamento di buone pratiche per l'orientamento, al raccordo tra scuola e mondo del lavoro e al supporto nella realizzazione di Percorsi per lo sviluppo delle Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO).

TANTO PREMESSO E CONSIDERATO

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Art. 1  
(Finalità)

Le Parti, ciascuna nell'ambito delle proprie competenze e responsabilità, con il presente Protocollo, si impegnano a favorire l'integrazione tra il sistema di istruzione e il mondo del lavoro allo scopo di sostenere e accompagnare scuole e aziende nella realizzazione di PCTO.

Art. 2  
(Impegni delle Parti)

Confcommercio Lombardia e USR Lombardia si impegnano a:

- promuovere percorsi formativi che permettano l'acquisizione di competenze trasversali, tecnico-professionali e relazionali da parte dei giovani, favorendo l'incontro tra le Istituzioni scolastiche e le Confcommercio Lombarde, per la co-progettazione di attività didattiche ed esperienziali per il conseguimento di obiettivi di apprendimento condivisi e la stipula delle relative convenzioni;
- attivare iniziative di informazione rivolte a studentesse e studenti nonché ai docenti delle Istituzioni scolastiche di tutti gli indirizzi, al fine di rendere i percorsi formativi quanto più connessi alle mutevoli esigenze del mercato del lavoro;
- promuovere, attraverso progetti e attività i temi della sostenibilità ambientale e sociale, con l'obiettivo di formare cittadini consapevoli e responsabili che mettono al centro l'importanza di uno sviluppo equo e rispettoso dell'ambiente.

Resta inteso che, nell'ambito delle attività, individuate come sopra, le Parti si riservano la facoltà di meglio definire le stesse tramite specifici accordi attuativi (di seguito "Accordi Attuativi"), che disciplineranno l'articolazione dei progetti esecutivi, i tempi di realizzazione nonché le risorse, umane e strumentali, da mettere a disposizione per lo svolgimento di ciascun programma congiunto di attività, ivi compresa l'individuazione dei competenti referenti di progetto.

Art. 3  
(Oneri finanziari)

Il presente Protocollo d'Intesa non prevede oneri finanziari a carico delle Parti.

Art. 4  
(Durata)

Il presente Protocollo d'Intesa decorre dalla data della sua sottoscrizione e ha durata triennale con scadenza al 31 agosto 2028.

Art. 5  
(Comunicazione)

Le Parti si impegnano a dare la più ampia diffusione possibile al presente Protocollo d'Intesa presso le Istituzioni scolastiche e le Confcommercio Provinciali.

Le Parti mantengono un contatto costante al fine di un confronto sugli esiti dei percorsi realizzati e, eventualmente, proporre opportuni adeguamenti per il miglioramento dei risultati.

Art. 6  
(Trattamento dei dati)

Le Parti concordano che ciascuna è titolare autonomo dei dati personali trattati in esecuzione delle azioni riconducibili al presente Protocollo d'Intesa e che i medesimi dati saranno trattati dalle stesse per l'esecuzione delle medesime nel completo rispetto dei principi e delle norme contenute nel Regolamento Europeo 679/2016 ("GDPR") e nel D. Lgs. 196/03 e della normativa in vigore.

Le Parti si obbligano a rispettare e a far rispettare dai propri dipendenti e collaboratori il rigoroso vincolo della riservatezza su tutte le informazioni, i dati, gli atti e, più in generale, le notizie che verranno trattate in conseguenza del presente Protocollo.

Art. 7  
(Foro competente)

Le Parti si impegnano a risolvere in via amichevole qualsiasi controversia dovesse sorgere dalla interpretazione o applicazione del presente Protocollo d'Intesa. In caso di mancato accordo, la competenza esclusiva sarà del Foro di Milano.

Per CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA  
LOMBARDIA  
Il Segretario Generale  
Dott.ssa Giovanna Mavellia

Per USR LOMBARDIA  
Il Direttore Generale  
Dott.ssa Luciana Volta