



PROTOCOLLO DI INTESA TRA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
E
ASSOCIAZIONE MANAGERITALIA LOMBARDIA

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, di seguito denominato USR per la Lombardia, con sede legale in via Polesine, 13 20139 Milano, C.F. 97254200153, in persona del rappresentante legale, il Direttore Generale, Dr.ssa Luciana VOLTA

E

L'ASSOCIAZIONE MANAGERITALIA LOMBARDIA, di seguito denominata Manageritalia, con sede legale in Milano (MI), Via Fatebenefratelli n. 19, C.F. 80033730153, in persona del rappresentante legale Dott. Paolo Roberto Scarpa,

RICHIAMATI

- il DPR n. 275 dell'8 marzo 1999, regolamento recante "Norme in materia di Autonomia della Istruzione Scolastica";
- il Decreto Legislativo n. 77 DEL 15 aprile 2005 "Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro";
- le risoluzioni e gli atti dell'Unione Europea in materia di istruzione, formazione e lavoro, tra cui la comunicazione della Commissione del 3 marzo 2010 "Europa 2020: una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva";
- la Legge 13 luglio 2015 n. 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";
- la Legge 145 del 30 dicembre 2018 (c.d. Legge di Bilancio 2019), che all'art. 784 ridenomina i percorsi di Alternanza scuola lavoro come "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento";
- il Decreto Ministeriale n. 774 del 4 settembre 2019 con cui vengono emanate le linee guida per la realizzazione dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (di seguito PCTO);

- il Decreto Ministeriale n. 328 del 22 dicembre 2022 di adozione delle Linee guida per l'orientamento;
- il D.P.R. 15 marzo 2010, n. 88 recante norme concernente il riordino degli istituti tecnici;
- il D.P.R. 15 marzo 2010, n.89 recante norme concernente il riordino dei Licei;
- l'art.52 del decreto-legge n.5/2012, convertito nella legge 35/2012 che ha delineato la strategia per integrare le politiche di istruzione/formazione/lavoro con quelle di sviluppo dei sistemi produttivi territoriali attraverso la costituzione di poli tecnico-professionali;
- il Decreto Legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, recante Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, ai sensi dell'articolo 4, commi 58 e 68 legge 28 giugno 2012, n. 92;
- il Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione, adottato dalla Commissione Europea il 17 dicembre 2014 – CCI 2014IT05SFOP002;
- la Legge 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti con particolare riferimento ai commi da 33 a 43;
- il Decreto Legislativo 13 aprile 2017, n. 61, di Revisione dei percorsi dell'istruzione professionale nel rispetto dell'articolo 117 della Costituzione, nonché raccordo con i percorsi dell'istruzione e formazione professionale, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera d), della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- il Decreto Interministeriale 3 novembre 2017, n. 195 Regolamento recante la Carta dei diritti e dei doveri delle studentesse e degli studenti in alternanza scuola-lavoro e le modalità di applicazione della normativa per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro agli studenti in regime di alternanza scuola-lavoro;
- il Documento Italia 2020 - Piano di azione per l'occupabilità dei giovani, attraverso l'integrazione tra apprendimento e lavoro - sottoscritto dai Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e dal 2 3 Ministro del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali il 23 settembre 2009;
-

PREMESSO CHE:

- la richiesta di nuove competenze trasversali per rispondere alle esigenze individuali e a quelle di innovazione e competitività dell'attuale modello del mercato del lavoro, pone il sistema d'istruzione e formazione nella condizione di dover adottare strategie mirate a migliorare le pratiche e gli interventi organizzativi al fine di corrispondere a questi nuovi obiettivi;
- l'orientamento investe oggi il processo globale di crescita della persona, che si estende lungo tutto l'arco della vita, ed è trasversale a tutte le discipline, assumendo una funzione centrale e strategica nella lotta alla dispersione e all'insuccesso formativo degli studenti e qualificandosi come strumento primario al fine di garantire l'occupabilità dei giovani negli anni a venire;
- i PCTO, di cui alla legge 30 dicembre 2018, n. 145, possono mettere in grado lo studente di acquisire o potenziare, in stretto raccordo con i risultati di apprendimento, le competenze tipiche dell'indirizzo di studi prescelto e le competenze trasversali, per un consapevole orientamento al mondo del lavoro e/o alla prosecuzione degli studi nella formazione superiore, anche non accademica;
- I percorsi PCTO per essere efficaci richiedono un'accurata attività di progettazione, gestione e valutazione da impostare in maniera flessibile e funzionale;
- il sistema educativo, in raccordo con quello produttivo, è chiamato a leggere le competenze emergenti e farvi fronte con un linguaggio condiviso, favorendo la correlazione tra la filiera formativa e quelle produttiva per garantire lo sviluppo nei giovani di abilità professionalmente riconoscibili e spendibili nel mercato del lavoro;
- il sistema di istruzione lombardo rappresenta un luogo privilegiato per veicolare e applicare un approccio didattico che miri all'acquisizione delle competenze necessarie ad agevolare la transizione dei giovani ai successivi percorsi di studio o di lavoro, anche attraverso un uso ad ampio spettro di nuove tecniche e metodologie didattiche;
- USR per la Lombardia e Manageritalia condividono l'obiettivo di sostenere l'inserimento qualificato dei giovani nel mercato del lavoro e di soddisfare il relativo fabbisogno di competenze. A tal fine, entrambe le Parti condividono l'esigenza di supportare un sistema di istruzione e formazione quale primario strumento per un efficace sviluppo umano e professionale in grado di raggiungere l'obiettivo suddetto;
- Manageritalia, nell'ambito delle sue attività per lo sviluppo della cultura dei valori del lavoro e dell'imprenditorialità, nella logica della Responsabilità Sociale e della Sostenibilità d'impresa, ha ideato il progetto *"Un Ponte sul Futuro"* nato nel 2010, inizialmente destinato ai figli degli

associati con meno di 35 anni che, necessitavano di supporto con l'obiettivo di rispondere alle esigenze esplicite e latenti dei giovani nella delicata fase di inserimento nel mondo del lavoro, tramite un legame con i manager associati, un servizio "prezioso e unico" per i manager di domani.

- Manageritalia da gennaio 2022 ha implementato il progetto arricchendolo con una piattaforma collaborativa dedicata ai giovani 16-30enni, alle scuole, ai manager e alle aziende, con l'obiettivo di costruire relazioni e communities sui temi della formazione, del lavoro, delle competenze trasversali e dell'orientamento.

- Manageritalia con le sue sezioni territoriali, in particolare, ha sviluppato il progetto "Food4Minds" che porta i manager dell'azienda a scuola, consentendo di realizzare percorsi PCTO (percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento) per le classi terze, quarte e quinte del sistema di istruzione e della formazione professionale con l'obiettivo di migliorare la sinergia scuola/lavoro e per aiutare gli studenti a sviluppare le competenze più vicine a quelle che mercato e aziende chiedono oggi e domani, stimolando i giovani a riflettere sulle proprie potenzialità, sulla formazione continua e a promuovere una migliore conoscenza del mondo del lavoro.

- Con "Food4minds" è l'azienda, con i manager volontari, a entrare nella scuola per trasferire all'intero gruppo classe contenuti di valore in termini di analisi del mercato del lavoro, conoscenza sulle figure professionali, casi concreti ed esercitazioni pratiche sulle attività in azienda. Le attività, svolte in modalità laboratoriale, consentono ai giovani di mettersi in gioco nella risoluzione di casi aziendali. Completa l'esperienza la possibilità di visite aziendali che rendono ancora più concreta la conoscenza dell'ambiente di lavoro.

- "Food4minds" favorisce uno scambio virtuoso tra scuole, studenti e aziende, è ponte di coordinamento fra le politiche dell'istruzione e le aspettative del mondo del lavoro che si realizza grazie alla presenza di un manager attivo che come volontario incontra una classe del triennio di scuole del II ciclo, licei, istituti tecnici e professionali e della formazione professionale. Allegato al presente Protocollo d'intesa, descrizione delle attività, degli strumenti disponibili e delle sezioni provinciali della Lombardia.

- Manageritalia si propone con il presente Protocollo la realizzazione delle iniziative volte a concretizzare nei destinatari: (i) lo sviluppo delle competenze trasversali; (ii) la conoscenza della

cultura d'impresa e del lavoro (iii) l'orientamento professionale; (iv) l'occupabilità; necessitando, a tal fine, del supporto di USR per la Lombardia nei limiti e alle condizioni di cui ai successivi articoli dell'Intesa;

- la significativa esperienza realizzata in via sperimentale nella provincia di Varese, grazie al Protocollo sottoscritto con l'Ufficio IVX di USRL dall'anno scolastico 2022/23, consente a Manageritalia di proporre lo stesso progetto in tutte le 12 province lombarde, sapendo che in Lombardia sono presenti oltre il 50% dei circa 45.000 manager associati a Manageritalia

- Resta fermo per le Parti che le iniziative oggetto della presente intesa non gravano in alcun modo sui fondi pubblici.

FORMANDO LE SUDETTE PREMESSE E GLI ALLEGATI PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA PRESENTE INTESA, LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Scopo dell'Intesa

L'Intesa ha lo scopo di favorire e promuovere tutte le iniziative di cui alle premesse e ai successivi articoli per sviluppare in generale l'educazione ad un'economia orientata alla condivisione degli interessi e dei valori e, in particolare, le attitudini dei giovani all'interazione interpersonale, alle competenze trasversali, alla comunicazione, al lavoro di gruppo, promuovendo le capacità di autovalutazione delle competenze professionali e di cittadinanza e quelle volte ad assumere scelte consapevoli fondate sui valori del lavoro e della imprenditorialità.

Art. 2 - Oggetto dell'Intesa

1. Al fine di conseguire le finalità di cui all'art. 1, le parti convengono di instaurare un rapporto improntato a:

I. favorire l'erogazione delle attività dei Progetti "Un Ponte sul Futuro" e "Food4Minds" descritte nell'Allegato 1 e 2 a cura di Manageritalia attraverso il coordinamento delle sue delegazioni territoriali;

II. sviluppare nella scuola iniziative tese a:

- favorire e supportare il rapporto Scuola – Manager - Impresa, particolarmente in relazione a linguaggi, processi, metodologie, testimonianze e quant’altro possa aiutare i giovani a meglio comprendere esigenze e aspettative del mondo del lavoro;
- sostenere le istituzioni scolastiche anche attraverso le relazioni docente – manager, a comprendere il cambiamento in atto nel mercato del lavoro;
- sensibilizzare i manager volontari sui temi della formazione e dei giovani e del loro ingresso nel mondo del lavoro;
- realizzare partnership nei progetti di Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento anche attraverso la sottoscrizione di convenzioni con singole scuole;
- aprire ad altre iniziative congiunte di USR Lombardia;
- supportare l’organizzazione dei processi formativi della scuola
- offrire l’esperienza della collaborazione prevista dal presente protocollo d’intesa come buona pratica per iniziative similari da svolgere in altre Regioni e presso il Ministero dell’Istruzione e del Merito.

2. Ruolo dell’USR per la Lombardia.

In particolare, con la sottoscrizione della presente Intesa USR Lombardia si impegna a:

- dare evidenza ai soggetti interessati, ai referenti PCTO e Orientamento degli Ambiti territoriali, ai referenti PCTO e Orientamento delle istituzioni scolastiche della Regione Lombardia, dello svolgimento delle attività e delle iniziative di cui al presente Protocollo d’Intesa e mediante la pubblicazione attraverso il proprio sito istituzionale;
- mantenere aggiornata Manageritalia circa le linee di sviluppo della riforma del sistema di istruzione e formazione anche in relazione ai PCTO.

3. Ruolo di Manageritalia

In particolare, con la sottoscrizione della presente Intesa Manageritalia si impegna a:

I. erogare nei limiti delle proprie risorse disponibili:

- il Progetto “Food4Minds” in presenza a scuola con un manager che incontra una classe presso gli Istituti scolastici che ne fanno richiesta,

- fornire gli accessi per usufruire della sezione in e-learning presente nel portale “Un ponte sul futuro”
- aggiornare i contenuti dell'intero progetto in funzione del mutamento dei percorsi formativi e delle aspettative professionali del mercato del lavoro;
- fornire periodicamente ad USR e, in ogni caso, prontamente dietro specifica richiesta tutti gli elementi utili al monitoraggio e alla valutazione delle esperienze in atto;
- mobilitare i manager e tutte le risorse necessarie, in favore dei Progetti di Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento;
- favorire le iniziative formative legate al funzionamento del sistema impresa, in modalità operativa per consolidare l'apprendimento fondato sul saper fare;
- sostenere l'orientamento dei giovani verso settori lavorativi che valorizzino le loro attitudini;
- promuovere azioni per lo sviluppo degli ambienti di apprendimento che attingano alla realtà operativa per la formazione culturale, tecnica, finanziaria-economica, scientifica e all'etica del lavoro.

Le Parti valuteranno di attivare eventuali ulteriori forme di collaborazione in coerenza con lo scopo e lo spirito del presente Protocollo.

Art. 3 - Comitato paritetico

Le Parti si impegnano a un confronto periodico, almeno una volta l'anno, sullo stato di attuazione del presente protocollo per il tramite dei referenti di ciascuna istituzione. All'inizio dell'anno scolastico ciascuna Parte comunica il nominativo del responsabile e in caso di mancata comunicazione risulterà confermato il responsabile dell'anno precedente.

Art. 4 – Privacy e trattamento dati

Le parti, nel dare attuazione al presente protocollo, effettueranno un trattamento dei dati personali ai sensi della Normativa sulla Privacy 2016/679- GDPR Regolamento 2016/679 e si obbligano a rispettare e a far rispettare dai propri dipendenti e collaboratori il rigoroso vincolo della riservatezza su tutte le informazioni, i dati, le documentazioni e, più in generale, le notizie che verranno trattate in conseguenza della presente convenzione.

Art. 5 - Utilizzo del logo

Le Parti si danno atto dell'esigenza di tutelare e promuovere l'immagine dell'iniziativa comune e quella di ciascuna di esse. In particolare, il logo di MANAGERITALIA, UN PONTE SUL FUTURO E FOOD4MINDS e quello dell'USR potranno essere utilizzati nell'ambito delle attività comuni oggetto del presente accordo.

L'utilizzo dei loghi, straordinario o estraneo all'azione istituzionale corrispondente all'oggetto di cui all'art. 2 del presente accordo e dei conseguenti progetti, richiederà il consenso della Parte interessata.

Art. 6 - Esoneri di Responsabilità

Ciascuna delle Parti è espressamente esonerata da qualsiasi responsabilità civile e penale nel caso di interruzione del rapporto di collaborazione per cause di forza maggiore o comunque indipendenti dalla propria volontà che modifichino la situazione esistente all'atto della stipula della presente intesa.

Art. 7 – Impegni economici

Le parti non assumono alcun impegno economico diretto o indiretto nell'ambito del presente Protocollo, la cui attuazione è da intendersi a titolo gratuito. Ognuna delle parti si fa carico dei costi vivi che valuterà autonomamente di assumere con riferimento all'attuazione del presente Protocollo.

Art. 8 - Durata dell'Intesa

La presente Intesa ha validità per la durata di tre anni dalla data di sottoscrizione del presente Protocollo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano,

Manageritalia
Legale Rappresentante
DOTT. PAOLO SCARPA

USR Lombardia
Legale Rappresentante
DR.SSA LUCIANA VOLTA

