



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale

Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) PER L'ANNO 2022 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – DIREZIONE GENERALE

In data 27 agosto, alle ore 11:30, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.L.gs. 123/2011;

VISTA la nota prot.n. 14639 del 21.06.2024, con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIM, stante l'esito positivo del controllo preventivo esercitato, ha provveduto ad apporre il visto n.478 del 21.06.2024 all'ipotesi del contratto integrativo regionale concernente "*la ripartizione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2022 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Direzione Generale*";

VISTO l'ADDENDUM sottoscritto in ipotesi in data 22.07.2024;

VISTA la successiva nota prot. n. 17262 del 23.07.2024, con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIM, stante l'esito positivo del controllo preventivo esercitato, ha provveduto ad apporre il visto n.589 del 23.07.2024 all'ADDENDUM.

Le parti, come più sotto costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'Addendum, che allegato al Contratto di sede già firmato in definitiva ne costituisce parte integrante e sostanziale.

La stessa verrà trasmessa all'Ufficio VIII-Risorse Finanziarie.

Per la Parte pubblica

Il Direttore Generale
firmato Luciana Volta

Il Dirigente dell'Ufficio I
firmato Daniele Zani

Il Funzionario incaricato
firmato Patrizia Amato

Il Funzionario incaricato
firmato Gabriella Eleonori

RSU

firmato Claudia Casavola

firmato Maria Rosaria Di Noia

firmato Maria Antonietta Saracino

Stella Chiara Squeglia

Antonio Ricciardi

Per le OO.SS:

FP CGIL

CISL FP
firmato Maria Rosaria Di Noia

UIL. P.A.
firmato Marina Pezzolla

CONFSAL UNSA



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale

Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

CONFINTESA F.P.

F.L.P.

firmato Giuseppe Massimiliano Barberio

RDB CUB USB



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale

Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

*CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2022*

ADDENDUM AL CONTRATTO SOTTOSCRITTO IN VERSIONE DEFINITIVA IN DATA 05.07.2024

Il giorno 22 luglio 2024 si riunisce presso i locali della Direzione dell'U.S.R. per la Lombardia la delegazione di parte pubblica rappresentata da: ZANI Daniele, Dirigente Ufficio I, AMATO Patrizia ed ELEONORI Gabriella, Funzionari di Area III - Ufficio I

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da:

- Casavola Claudia
- Di Noia Maria Rosaria
- Saracino Maria Antonietta (collegata via Teams)
- Stella Chiara Squeglia

e la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria:

FLP Giuseppe Massimiliano Barberio

CISL FP Maria Rosaria Di Noia

UIL PA Marina Pezzolla

Risulta presente anche il Dirigente dell'Ufficio VIII, Dott. FASSINO Marco, per opportuno supporto tecnico finanziario alle attività di contrattazione.

RICHIAMATO il disposto dell'art. 40, comma 4, del D.L.gs 165/2001 e ss. mm. ii.;

VISTA la nota ministeriale prot. n.15551 del 24.05.2024, mediante la quale il Direttore Generale della Direzione per le risorse umane e finanziarie del M.I.M. ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FDR 2022, concernente *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, destinato alla retribuzione della produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione - Anno 2022"*;

VISTO l'art. 4 del citato Contratto, concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla *"Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti"*;

RICHIAMATA la nota prot.n.27810 del 03.06.2024 di questo USR, relative alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa ed individuale e ai centralinisti non vedenti e ipovedenti*;



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale

Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

VISTA l'ipotesi di contratto di sede, sottoscritta in data 20.06.2024;

VISTA la registrazione del contratto effettuata dal competente Ufficio Centrale di Bilancio;

VISTA la sottoscrizione definitiva del contratto, avvenuta in data 05.07.2024;

Rilevata, in fase di applicazione dello stesso, la presenza di cd. "ex aequo" tra i dipendenti potenziali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance individuale*;

Esaminata detta difficoltà applicativa, e rilevata la effettiva necessità di individuare e applicare ulteriori titoli di preferenza per l'individuazione dei dipendenti destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance individuale*;

Rilevata la necessità di riconvocare le Parti contrattuali per la sottoscrizione di cd. "addendum" al contratto che, discusso tra le parti in contrattazione e sottoscritto, verrà tempestivamente inviato all'U.C.B. competente per il prescritto visto di regolarità amministrativo contabile e la conseguente applicazione del contratto;

Per quanto sopra,

le parti come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, concordano quanto segue:

All'art. 6 del contratto sottoscritto in via definitiva, dopo l'ultimo capoverso, sono aggiunti i seguenti:

A parità del valore di cui al periodo precedente, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica il criterio della maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM.

A parità del valore di cui al precedente periodo, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica il criterio della maggiore età anagrafica.

In applicazione del principio generale di rotazione, non possono essere destinatari del premio di cui al presente articolo coloro che ne siano già stati beneficiari nel biennio precedente di contrattazione FRD 2019, 2020 e 2021.

Pertanto, il testo integrale del novellato articolo 6 è il seguente:

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018 e dell'art.10 del CCNI, è individuato nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente il numero dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, cioè n. 22 unità per tutto l'USR Lombardia, di cui n. 4 unità per la Direzione Generale.

I beneficiari sono individuati, all'interno del personale inserito nella prima classe di merito (punteggio complessivo di valutazione >84 sino a 100 punti), attraverso l'applicazione, a parità di valutazione, dei titoli di preferenza stabiliti al comma 3 dell'art. 10 del CCNI- FRD 2022.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale

Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

A parità del valore di cui al periodo precedente, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica il criterio della maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR, ex MI e MIM.

A parità del valore di cui al precedente periodo, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica il criterio della maggiore età anagrafica.

In applicazione del principio generale di rotazione, non possono essere destinatari del premio di cui al presente articolo coloro che ne siano già stati beneficiari nel triennio precedente di contrattazione FRD 2019, 2020 e 2021.

Invariato il resto del contratto già siglato

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.L.gs 123/2011, questo *addendum* all'accordo di sede sarà trasmesso all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIM, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

All'esito del riscontro dell'organo di controllo, lo stesso sarà trasmesso all'Ufficio VIII di questa Direzione, per l'applicazione.

Contestualmente il contratto di sede, comprensivo dell'*addendum*, verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del MIM.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

firmato Dr. Daniele Zani

firmato Dr.ssa Patrizia Amato

firmato Dr.ssa Gabriella Eleonori

RSU

firmato Casavola Claudia (collegata via Teams)

firmato Di Noia Maria Rosaria

firmato Saracino Maria Antonietta (collegata via Teams)

firmato Stella Chiara Squeglia

E la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria:



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale

Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

firmato FLP Giuseppe Massimiliano Barberio

firmato CISL FP Maria Rosaria Di Noia

firmato UIL PA Marina Pezzolla



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) PER L'ANNO 2022 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – DIREZIONE GENERALE

In data 5 luglio, alle ore 11:00, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.L.gs. 123/2011;

VISTA la nota prot.n. 14639 del 21.06.2024, con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIM, stante l'esito positivo del controllo preventivo esercitato, ha provveduto ad apporre il visto n.478 del 21.06.2024 all'ipotesi del contratto integrativo regionale concernente "la ripartizione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2022 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Direzione Generale".

Le parti, come più sotto costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della su citata ipotesi di contratto integrativo regionale, già siglata in data 20.06.2024 (prot. n.31096) che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale.

La stessa verrà trasmessa all'Ufficio VIII-Risorse Finanziarie per l'applicazione.

Per la Parte pubblica

Il Direttore Generale
Luciana Volta

Il Dirigente dell'Ufficio I
firmato Daniele Zani

Il Funzionario incaricato
firmato Patrizia Amato

Il Funzionario incaricato
firmato Gabriella Eleonori

RSU

firmato Claudia Casavola

firmato Maria Rosaria Di Noia

firmato Maria Antonietta Saracino

firmato Stella Chiara Squeglia

Antonio Ricciardi

Per le OO.SS:

FP CGIL

CISL FP
firmato Maria Rosaria Di Noia

UIL. P.A.
firmato Marina Pezzolla

CONFSAL UNSA



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale

Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

CONFINTESA F.P.

F.L.P.

Firmato Giuseppe Massimiliano Barberio

RDB CUB USB



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Direzione Generale

m pi. AOODRLO.REGISTRO UFFICIALE.E. 0031096. 20-06-2024. h. 14:35

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2022

Il giorno 20 giugno 2024 si riunisce presso i locali della Direzione dell'U.S.R. per la Lombardia la delegazione di parte pubblica rappresentata da: VOLTA Luciana, Direttore generale dell'USR per la Lombardia, ZANI Daniele, Dirigente Ufficio I, AMATO Patrizia ed ELEONORI Gabriella, Funzionari di Area III - Ufficio I

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da:

- dr.ssa Casavola Claudia
- sig.ra Saracino Maria Antonietta
- sig.ra Stella Chiara Squeglia

e la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria:

- FLP dr. Giuseppe Massimiliano Barberio
- UIL PA dr.ssa Casavola Claudia (delegata)
- UIL PA sig.ra Stella Chiara Squeglia (delegata)
- CGIL FP dr. Cesare Bottioli
- CISL FP dr.ssa Giovanna Romeo

Risulta presente anche il Dirigente dell'Ufficio VIII, Dott. FASSINO Marco, per opportuno supporto tecnico finanziario alle attività di contrattazione.

RICHIAMATO il disposto dell'art. 40, comma 4, del D.L.gs 165/2001 e ss. mm. ii.;

VISTA la nota ministeriale prot. n.15551 del 24.05.2024, mediante la quale il Direttore Generale della Direzione per le risorse umane e finanziarie del M.I.M. ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FDR 2022, concernente "*Criteria e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione e del merito - Anno 2022*";

VISTO l'art. 4 del citato Contratto, concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla "*Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti*";

RICHIAMATA la nota prot.n.27810 del 03.06.2024 di questo USR, relative alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa ed individuale* e ai *centralinisti non vedenti e ipovedenti*;

La presente ipotesi di accordo integrativo disciplina gli aspetti economici per l'anno 2022 degli istituti contrattuali stabiliti con il CCNI Fondo risorse decentrate 2022-2024, secondo le disponibilità finanziarie per la retribuzione accessoria accertate in bilancio nell'anno di riferimento;

Le parti come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, concordano quanto segue:

Art. 1

Destinatari

Tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso la Direzione generale nel corso del 2022. Per l'accesso al compenso connesso alla *performance organizzativa* e alla *performance individuale*, è richiesto il possesso dei requisiti previsti dall'art. 8 del CCNI.

Il presente accordo si applica anche al personale, sempre in riferimento all'anno 2022, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI.

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022.

Verranno distribuite tutte le risorse previste per la Direzione Generale, equivalenti ad € 89.695,17 (Lordo Dipendente) per n. 40 dipendenti, di cui € 35.433,73 (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa* (Allegato C del CCNI - FRD 2022), € 34.365,16 (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale* (Allegato D1 del CCNI - FRD 2022), € 1.063,00 (Lordo Dipendente) quale fondo per la differenziazione del premio individuale (Allegato D del CCNI FRD 2022), nonché € 17.716,87 (Lordo Dipendente) quale ulteriore fondo destinato alla contrattazione di sede (Allegato E del CCNI - FRD 2022) e disciplinato dalla presente contrattazione all'art.12, nonché la somma di €1.116,41 (Lordo Dipendente) per la retribuzione di un centralinista ipovedente, di cui all'art. 4 del CCNI - FDR 2022.

Art. 3

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

La somma pari ad € 113.597,83 (lordo dipendente) è attribuita ai centralinisti non vedenti e ipovedenti dell'Amministrazione centrale e periferica del MIM, mentre la somma prevista per questo USR ammonta ad € 9.210,38 (lordo dipendente).

Il compenso annuo pro capite spettante al personale interessato, in servizio per l'intero anno 2022, è pari ad € 1.116,41 (lordo dipendente), per una misura giornaliera di € 3,10 (lordo dipendente), calcolata assumendo come riferimento 360 gg. annui.

Il compenso di cui al presente articolo è indipendente da quelli relativi alla P.O. ed alla P.I.

Verranno distribuite tutte le risorse previste per la Direzione Generale, equivalenti ad € 1.116,41 (lordo dipendente) per n.1 dipendente.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla *performance organizzativa*

La somma pari ad € 35.433,73 (lordo dipendente) è destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa. Ai sensi dell'art. 8, c. 2 del vigente CCNI, la P.O. è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla PA nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola è destinato a retribuire il contributo dei dipendenti alla P.O. dell'amministrazione per un compenso pro capite pari ad € 885,84 (lordo dipendente); tale compenso è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2022 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2022;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2022;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.L.gs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5.

È anche destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale di cui al comma 5, dell'art. 9 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla performance organizzativa, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.

Art. 5

Impiego delle risorse da destinare alla *performance individuale*

Il 20% dello stanziamento è riservato alla contrattazione di sede di cui all'art. 7, comma 7, del vigente CCNL funzioni centrali.

La somma pari ad € 34.365,16 (lordo dipendente) è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio finanziario si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art.11 del CCNI – FRD 2022.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018 e dell'art. 10 del CCNI, è individuato nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente il numero dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, cioè n.22 unità per tutto l'USR Lombardia, di cui n.4 unità per la Direzione Generale.

I beneficiari sono individuati, all'interno del personale inserito nella prima classe di merito (punteggio complessivo di valutazione >84 sino a 100 punti), attraverso l'applicazione, a parità di valutazione, dei titoli di preferenza stabiliti al comma 3 dell'art. 10 del CCNI – FRD 2022.

Art. 7

Risorse destinate alla contrattazione di sede

Alla contrattazione di sede viene attribuito l'ulteriore importo di € 17.716,87 (lordo dipendente) calcolato ai sensi ed agli effetti dell'art.12 del CCNI.

L'importo è destinato ad incrementare i trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale nella seguente misura:

- 50% ad incremento della quota organizzativa di cui ad art. 9 CCNI secondo i medesimi criteri utilizzati per l'attribuzione della quota già prevista;
- 50% ad incremento della quota di performance individuale di cui ad art. 11 CCNI secondo i medesimi criteri utilizzati per l'attribuzione della quota già prevista.

In sede di applicazione del presente contratto, il competente Ufficio finanziario provvederà a determinare l'entità della retribuzione individuale dovuta a ciascun dipendente in virtù del presente articolo.

Art.8

Disposizioni finali

Entro 10 giorni dalla attribuzione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 9

Controllo di regolarità amministrativo-contabile:

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.L.gs 123/2011, questo accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà trasmesso all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIM, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del MIM.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

Dr.ssa Luciana Volta *f.to*

Dr. Daniele Zani *f.to*

Dr.ssa Patrizia Amato *f.to*

Dr.ssa Gabriella Eleonori *f.to*

LA DELEGAZIONE di PARTE SINDACALE

FLP dr. Giuseppe Massimiliano Barberio *f.to*

UIL PA dr.ssa Casavola Claudia (delegata) *f.to*

UIL PA sig.ra Stella Chiara Squeglia (delegata) *f.to*

CGIL FP dr. Cesare Bottiroli *f.to*

CISL FP dr.ssa Giovanna Romeo *f.to*

R.S.U.

- dr.ssa Casavola Claudia *f.to*

- sig.ra Saracino Maria Antonietta *f.to*

- sig.ra Stella Chiara Squeglia *f.to*

