



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELL'AREA ISTRUZIONE E RICERCA EX AREA V DELLA LOMBARDIA (a.s. 2022-2023)

(Prot. n. 37313 del 29.11.2023)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria viene redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la Contrattazione integrativa regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2022-2023 deriva dalle seguenti somme accertate, comunicate con nota AOODGRUF n. 11977 del 27/04/2023 e con successiva nota AOODGRUF n. 13546 del 15/05/2023 (Decreto Direttoriale n. 1293 del 16/06/2022 relativamente al riparto FUN 2022/2023, visto UCB n. 204 del 18/07/2022):

- **€ 37.155.236,49** lordo dipendente, di cui **€ 4.029.110,73** lordo dipendente, come quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, così come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di bilancio 2022). Pertanto, il fondo decurtato della quota destinata esclusivamente alla retribuzione di parte variabile è pari a € 33.126.125,76 lordo dipendente.
- Alla somma di € 33.126.125,76, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, si aggiungono somme derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2022 pari a € 8.587,87, quali versamenti a tale scopo nel fondo capo XIII – cap. 3408 – art. 3 da parte dei dirigenti scolastici e sottratta la somma di € 23.177,82 per pagamenti non effettuati in precedenti CC.II.RR., come meglio specificato nell'allegato 1 al contratto in oggetto. Pertanto, la somma da ripartire per la retribuzione di posizione e risultato ammonta a € 33.111.535,81
- La somma di € 33.111.535,81 viene suddivisa in € 28.144.805,44 (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e per le reggenze e in € 4.966.730,37 (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato. La somma complessiva del

fondo da sottoporre a certificazione ammonta a € 37.140.646,54 (corrispondente alla somma di € 33.111.535,81 e € 4.029.110,73) a cui si devono aggiungere economie derivanti da precedenti CIR, pari a € 143.724,29.

Pertanto, il fondo complessivo da sottoporre a certificazione ammonta a **€ 37.284.370,83**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

- Il fondo trae origine dall'art. 25, comma 3, del CCNL – Area V – del 15 luglio 2010 che demanda al MIM l'annuale ripartizione tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici. Per l'a.s. 2022-2023 le risorse erogate dal MIM e destinate ai dirigenti scolastici della Lombardia ammontano a:
- **€ 37.155.236,49** lordo dipendente, di cui **€ 4.029.110,73** lordo dipendente, come quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, così come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di bilancio 2022). Pertanto, il fondo decurtato della quota destinata esclusivamente alla retribuzione di parte variabile è pari a € 33.126.125,76 lordo dipendente.
- Alla somma di € 33.126.125,76, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, si aggiungono somme derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2022 pari a € 8.587,87, quali versamenti a tale scopo nel fondo capo XIII – cap. 3408 – art. 3 da parte dei dirigenti scolastici e sottratta la somma di € 23.177,82 per pagamenti non effettuati in precedenti CC.II.RR., come meglio specificato nell'allegato 1 al contratto in oggetto. Pertanto, la somma da ripartire per la retribuzione di posizione e risultato ammonta a € 33.111.535,81
- La somma di € 33.111.535,81 viene suddivisa in € 28.144.805,44 (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e per le reggenze e in € 4.966.730,37 (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato. La somma complessiva del fondo da sottoporre a certificazione ammonta a € 37.140.646,54 (corrispondente alla somma di € 33.111.535,81 e € 4.029.110,73) a cui si devono aggiungere economie derivanti da precedenti CIR, pari a € 143.724,29.

Pertanto, il fondo complessivo da sottoporre a certificazione ammonta a **€ 37.284.370,83**

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Risorse variabili

- Somme derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2022 pari a € 8.587,87, quali versamenti a tale scopo nel fondo capo XIII – cap. 3408 – art. 3 da parte dei dirigenti scolastici;

- Economie derivanti da precedenti CIR, pari a € 143.724,29.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del fondo sottoposto a certificazione:

- **€ 37.155.236,49** lordo dipendente, di cui **€ 4.029.110,73** lordo dipendente, come quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, così come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di bilancio 2022). Pertanto, il fondo decurtato della quota destinata esclusivamente alla retribuzione di parte variabile è pari a € 33.126.125,76 lordo dipendente.
- Alla somma di € 33.126.125,76, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, si aggiungono somme derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2022 pari a € 8.587,87, quali versamenti a tale scopo nel fondo capo XIII – cap. 3408 – art. 3 da parte dei dirigenti scolastici e sottratta la somma di € 23.177,82 per pagamenti non effettuati in precedenti CC.II.RR., come meglio specificato nell'allegato 1 al contratto in oggetto. Pertanto, la somma da ripartire per la retribuzione di posizione e risultato ammonta a € 33.111.535,81
- La somma di € 33.111.535,81 viene suddivisa in € 28.144.805,44 (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e per le reggenze e in € 4.966.730,37 (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato. La somma complessiva del fondo da sottoporre a certificazione ammonta a € 37.140.646,54 (corrispondente alla somma di € 33.111.535,81 e € 4.029.110,73) a cui si devono aggiungere economie derivanti da precedenti CIR, pari a € 143.724,29.

Pertanto, il fondo complessivo da sottoporre a certificazione ammonta a **€ 37.284.370,83**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CIR in questione regola la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2022-2023 sulla base di quanto previsto dagli artt. 25, 26 e 27 del CCNL Area V del 15/07/2010 e dall'art. 39 del CCNL del'8.7.2019.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Il presente CIR rispetta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo, così come recepito con nota prot. AOODGRUF n. 11977 del 27/04/2023 e con successiva nota AOODGRUF n. 13546 del 15/05/2023 (Decreto Direttoriale n. 1293 del 16/06/2022 relativamente al riparto FUN 2022/2023, visto UCB n. 204 del 18/07/2022);
- b) Il CIR in questione rispetta il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto gradua i dirigenti scolastici della Lombardia in 4 fasce di retribuzione collegate alle diverse fasce di complessità delle istituzioni scolastiche lombarde;
- c) non previste progressioni orizzontali di carriera. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema riassuntivo del fondo per la contrattazione in oggetto:

Costituzione fondo	Fondo posizione e risultato 2022-23	Fondo posizione e risultato 2021-22 con integrazione	Diff fondo posizione e risultato 2022-23 e 2021-22
Risorse fisse	€ 37.155.236,49	€ 34.492.815,18	€ 2.662.421,31
Incarichi aggiuntivi	€ 8.587,87	€ 7.671,52	€ 916,35
Decurtazione fondo	- € 23.177,82	-	- € 23.177,82
Economie derivanti da precedenti CIR	€ 143.724,29	-	€ 143.724,29
Totale risorse Fondo	€ 37.284.370,83	€ 34.500.486,70	€ 2.783.884,13

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Gli oneri previsti dal Fondo sono compatibili sul piano economico-finanziario sia nella fase programmatoria che nella fase di verifica a consuntivo. Il Fondo in effetti utilizza i fondi provenienti dal finanziamento MIM, come esposto sopra.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme descritte sopra sono già disponibili da parte dell'Amministrazione.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO II
Loris Azhar PEROTTI

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*