



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELL'AREA ISTRUZIONE E RICERCA EX AREA V DELLA LOMBARDIA (a.s. 2022-2023)

L'anno 2024, il giorno 11 del mese di gennaio, a seguito di negoziazione integrativa a livello regionale, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio (UCB) presso il Ministero dell'istruzione e del merito ha comunicato il superamento del controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo dell'ipotesi del contratto integrativo regionale "*utilizzo del fondo regionale retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici dell'area istruzione e ricerca ex area v della Lombardia (a.s. 2022-2023)*" sottoscritta in data 29/11/2023, prot. n. MPIAOODRLO R.U. 37313 del 29/11/2023. L'atto è stato registrato al n. 1040, in data 20/12/2023 ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30/06/2011 dell'Art. 5, Comma 2, lettera e);

CONSIDERATA la necessità, come da segnalazione dell'UCB, di correggere i seguenti refusi:

- nella relazione illustrativa a pag. 3 e 6 e nella relazione tecnico-finanziaria a pag.4 "*ipotesi di CIR*", anziché "*CIR*";
- nella relazione tecnico-finanziaria a pag. 2 gli importi indicati nel "Modulo I, Sezione I – Risorse storiche consolidate" relativi alle somme derivanti da incarichi aggiuntivi, pari a euro 8.587,87 e le economie derivanti da precedenti CC.II.RR., pari a euro 143.724,29, sono indicati nell'apposita "Sezione II – Risorse variabili";

VERIFICATA la rappresentatività sindacale delle sigle che hanno partecipato alle trattative;

le parti, così costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo regionale, siglata in data 29/11/2023, prot. n. MPIAOODRLO R.U. 37313 del 29/11/2023, con le rettifiche sopra riportate e conseguentemente

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per i dirigenti scolastici dell'Area Istruzione e Ricerca ex Area V in merito all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2022/2023.

PREMESSO

- che, con decreto legge 44 del 22/4/2023, art. 5, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, è stata emanata la seguente disposizione: "2 - All'articolo 1, comma 341, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «2020/2021 e 2021/2022» sono sostituite dalle seguenti: «2020/2021, 2021/2022 e 2022/2023». 3- All'articolo 1, comma 559, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, le parole: «e 2021/2022, ovunque ricorrono» sono sostituite dalle seguenti: «, 2021/2022 e 2022/2023». 4. Dall'attuazione dei commi 2 e 3, per ciascuna fascia di complessità delle istituzioni scolastiche, non possono derivare aumenti della retribuzione di posizione di parte variabile rispetto a quella definita per l'anno scolastico 2021/2022. All'attuazione delle disposizioni di cui ai commi 2 e 3 si provvede nei limiti delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale di cui all'articolo 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009";
- che, il succitato art. 5, con i commi 2, 3 dispone che, anche per l'a.s. 2022/2023, continuino ad operare le contrattazioni integrative sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative (CIR), per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello e che si possa superare il limite dell'85% della risorsa disponibile per destinarlo alle retribuzioni di posizione (fissa e variabile) e di reggenza;
- che, in data 11/04/2006, è stato stipulato il CCNL Area V dei dirigenti scolastici;
- che, in data 15/07/2010, è stato stipulato il CCNL Area V dei dirigenti scolastici;
- che, in data 08/07/2019, è stato stipulato il CCNL Area V Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- che, per i dirigenti all'estero, preso atto di quanto comunicato con nota MIM-DGPER prot. n. 38047 del 26.06.2023 e di quanto previsto dall'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è corrisposta in misura pari alla sola parte fissa e la retribuzione di risultato è corrisposta in quota media;
- che il MIM ha comunicato, con nota AOODGRUF n. 11977 del 27/04/2023 e con successiva nota AOODGRUF n. 13546 del 15/05/2023, all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la consistenza del fondo regionale per l'a.s. 2022/2023 (Decreto Direttoriale n. 1293 del 16/06/2022 relativamente al riparto FUN 2022/2023, visto UCB n. 204 del 18/07/2022) ammontante ad € 37.155.236,49 lordo dipendente, di cui € 4.029.110,73 come quota-parte fondo destinato esclusivamente alla posizione variabile;
- che in data 11/10/2023 le risorse del FUN assegnate alla regione Lombardia sono state oggetto di apposita informativa sindacale e di avvio di confronto e contrattazione da parte dell'USR per la Lombardia con le OO.SS. regionali dell'Area Istruzione e Ricerca;
- che risultano versamenti per € 8.587,87 relativi ai compensi per incarichi aggiuntivi al 31/12/2022 (art. 19 CCNL 11/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15/07/2010);
- che dal fondo complessivo occorre decurtare la somma di € 23.177,82 per pagamenti non effettuati in precedenti CC.II.RR., come meglio specificato nell'allegato 1;
- che risulta una quota residua da precedenti CC.II.RR. per effetto di decurtazioni attuate e non conteggiate nei citati CC.II.RR., ammontante a € 143.724,29, come meglio specificato nell'allegato 1;
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo

Pec: drlo@postacert.istruzione.it
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627302 – C.F.:97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it

- regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2022/2023;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione e di risultato a decorrere dal 01/09/2022, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al Decreto USR Lombardia n. 3564 del 24.11.2023;
 - che è necessario il mantenimento della fascia di appartenenza per n. 26 dirigenti scolastici in servizio annuale e per n. 2 dirigenti scolastici in servizio effettivo temporaneo;
 - che non ricorre la fattispecie di cui all'art. 1, comma 559, della L. 29 dicembre 2022, n. 197: *"Le contrattazioni integrative regionali (CIR) per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per gli anni scolastici 2020/2021, 2021/2022 e 2022/2023, sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, possono innalzare la percentuale delle risorse complessive del fondo unico nazionale per la dirigenza scolastica destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni sottodimensionate e prevista dall'articolo 42, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'Area istruzione e ricerca, stipulato l'8 luglio 2019, esclusivamente al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2020/2021, 2021/2022 e 2022/2023"*;
 - che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle che hanno partecipato alle trattative

Art. 1 Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2 Fondo regionale 2022/2023 – risorse disponibili

1. Il fondo regionale 2022/2023 per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici dell'Area Istruzione e Ricerca della Lombardia è così determinato:

€ 37.155.236,49 lordo dipendente, come quantificato da Decreto Direttoriale n. 1293 del 16/06/2022, relativamente al riparto FUN 2022/2023, comunicato con nota AOODGRUF n. 11977 del 27/04/2023 e con successiva nota AOODGRUF n. 13546 del 15/05/2023, di cui € 4.029.110,73 come quota-parte fondo destinato esclusivamente alla posizione variabile. Pertanto, il fondo decurtato della quota destinata esclusivamente alla retribuzione di parte variabile è pari a **€ 33.126.125,76** lordo dipendente.

Alla somma di **€ 33.126.125,76**, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, si aggiungono somme derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2022 pari a € 8.587,87 quali versamenti a tale scopo nel fondo capo XIII – cap. 3408 – art. 3 da parte dei dirigenti scolastici e sottratta la somma di € 23.177,82 per pagamenti non effettuati in precedenti CC.II.RR., come meglio specificato nell'allegato 1 al presente contratto.

La somma da ripartire per la retribuzione di posizione e risultato ammonta a **€ 33.111.535,81**.

La somma di **€ 33.111.535,81** viene suddivisa in **€ 28.144.805,44** (corrispondente all'85% del

totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e per le reggenze e in € **4.966.730,37** (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato.

La somma complessiva del fondo da sottoporre a certificazione ammonta a € **37.140.646,54** (corrispondente alla somma di € 33.111.535,81 e € 4.029.110,73) a cui si devono aggiungere economie derivanti da precedenti CIR, pari a € 143.724,29. Pertanto, il fondo complessivo da sottoporre a certificazione ammonta a € **37.284.370,83**.

Art. 3

Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2022

1. La cifra relativa alla retribuzione di posizione parte fissa ammonta a complessivi € **13.032.222,27**. Tale somma è determinata in riferimento ai dirigenti scolastici in servizio annuale e temporaneo (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero), considerando la retribuzione di posizione fissa determinata in € 12.565,11 annui lordi pro capite comprensivi della tredicesima mensilità.

2. La somma effettivamente distribuita in qualità di retribuzione parte variabile è di € **14.451.246,18**. A tale somma si perviene applicando il valore delle fasce di complessità della retribuzione di posizione variabile previste dal CIR per l'a.s. 2021/2022, regolarmente vistato dal competente UCB.

Fasce	Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei (*)	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2022 Valore annuo lordo individuale	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2022 Valore mensile lordo individuale per 13 mensilità
1^ Fascia	112,9452	€ 17.126,72	€ 1.317,44
2^ Fascia	685,3671	€ 14.422,50	€ 1.109,42
3^ Fascia	197,1699	€ 11.718,28	€ 901,41
4^ Fascia	35,6849	€ 9.014,06	€ 693,39
TOT	1031,1671		
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo			

3. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

4. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa, consistente in € 966,55 mensili per 13 mensilità.

Art. 4
Reggenze annuali e temporanee - Anno Scolastico 2022/2023

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22/02/2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2022 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze annuali e temporanee (*)	a.s. 2022/2023 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	10,0833	€ 13.701,37
2^ Fascia	69,0000	€ 11.538,00
3^ Fascia	35,9167	€ 9.374,62
4^ Fascia	11,1667	€ 7.211,25
TOT reggenze	126,1667	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

Pertanto, l'importo totale, per reggenze annuali e temporanee è pari a **€ 1.351.508,38**.

Art. 5
Retribuzione di risultato - Anno Scolastico 2022/2023

1. Dalla quota relativa all'85% del fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato pari a € 28.144.805,44, va detratta la quota destinata alla retribuzione di posizione parte fissa di € 13.032.222,27 e la quota destinata alla retribuzione delle reggenze di € 1.351.508,38, per un totale residuo pari a **€ 13.761.074,79**.
2. A tale importo di € 13.761.074,79 va aggiunta la quota di fondo destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile pari a € 4.029.110,73.
3. La somma che residua da tale operazione ammonta a € 17.790.185,52, a cui va sottratta la somma di € 14.451.246,18 relativa alla quota destinata alla retribuzione di posizione parte variabile. Pertanto, la somma totale da utilizzare ai fini della retribuzione di risultato è pari a € **3.338.939,34**.
4. La somma complessiva destinata alla retribuzione di risultato ammonta a € **8.449.394,00**, così composta: € 4.966.730,37 (relativa al 15% del fondo), € 3.338.939,34 (relativa alla quota fondo residua derivanti dalle precedenti operazioni) e € 143.724,29 (economie derivanti da precedenti CIR, così come previsto dall'art. 27, comma 2, del CCNL 15.07.2010 e art. 42, comma 4, del CCNL 08.07.2019).
5. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico **2022/2023**, in relazione ai valori delle fasce di complessità, è la seguente:

Pec: drlo@postacert.istruzione.it
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627302 – C.F.:97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it

Fasce	Tot. Dirigenti (*) (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2022/23	Retribuzione di risultato a.s. 2022/23 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	112,9452	€ 9.959,58
2^ Fascia	685,3671	€ 8.387,01
3^ Fascia	197,1699	€ 6.814,45
4^ Fascia	35,6849	€ 5.241,88
Fascia media	6,0082	€ 7.600,73
TOT	1037,1753	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

6. Per i dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2022/2023, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/06, risulta pari ad € **7.600,73**.

7. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 6

Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa, dalla tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici della Lombardia (all.1) e dal foglio di calcolo (all.2) viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Il Direttore Generale

Firmato Luciana Volta

Il Dirigente dell'Ufficio II

Firmato Loris Azhar Perotti

Per la Parte Sindacale

ANP - CIDA *Firmato Matteo Loria*

FLC CGIL *Firmato Raffaele Ciuffreda*

CISL - SCUOLA *Firmato Federico Militante*

SNALS – CONFESAL *Firmato Marcello Crea e
Salvatore Di Mundo*

UIL – SCUOLA *Firmato Abele Parente*

DIRIGENTI SCUOLA *Firmato Gabriella Maria Sonia Conte*

ALL1 - CIR 2022-2023 - DATI DIRIGENTI SCOLASTICI PER CIR LOMBARDIA

SITUAZIONE I.S.A. PERIODO SETTEMBRE 2022 - AGOSTO 2023								ALTRI DATI				
fasce 2021-22	istituzioni scolastiche a.s. 2022-23	dirigenti EFFETTIVI annuali	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI) (*)	incarichi di presidenza	dirigenti reggenti annuali su sedi vacanti e PPS	reggenti temporanei su sedi vacanti (*)	totale a controllo	DS IN PPS CIR	DS IN PPS CIR TEMPORANEI (**)	DS IN SERVIZIO MAE	DS IN SERVIZIO MAE TEMPORANEI (**)	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR
I FASCIA	111	101	2		7	1	111	1		2	1	
II FASCIA	738	671	11		55	1	738	9	2	2	1	
III FASCIA	233	196	5		32		233	3	1	1		11
IV FASCIA	52	40	3		9		52	0	0	0		
	1.134	1.008	21	0	103	2	1.134	13	3	5	2	11

(*) n. 1 Dirigente scolastico in servizio effettivo temporaneo per 228 giorni (0,624857534) su istituzione scolastica di 4ª fascia e per 137 giorni (0,375342466) su istituzione scolastica di 1ª fascia.
n. 1 Dirigente scolastico in servizio effettivo temporaneo per 153 giorni (0,419178082) su istituzione scolastica di 4ª fascia e per 212 giorni (0,580821918) su istituzione scolastica di 2ª fascia.
n. 1 Dirigente scolastico di 3ª fascia in servizio effettivo temporaneo per 214 giorni (0,58630137) su istituzione scolastica e per 151 giorni (0,416438356) in PPS.
n. 1 Dirigente scolastico di 3ª fascia in servizio effettivo temporaneo per 139 giorni (0,38082192) su istituzione scolastica e per 226 giorni (0,61917808) in PPS.
(**) n. 2 Dirigenti Reggenti temporanei si sono alternati su una sede di 1ª fascia e n. 2 Dirigenti Reggenti temporanei si sono alternati su una sede di 2ª fascia.

fasce 2021-2022	DETTAGLIO MANTENIMENTO FASCE DS ANNUALI				DETTAGLIO MANTENIMENTO FASCE DS TEMPORANEI			
	MOTIVAZIONE				MOTIVAZIONE			
I FASCIA	10	(da 2 a 1)	0	10	0	(da 2 a 1)	0	0
II FASCIA	10	(da 3 a 2)	0	10	0,306849315	(da 3 a 2)	0	0,306849315
III FASCIA	6	(da 4 a 3)	0	6	0,306849315	(da 4 a 3)	0	0,306849315
IV FASCIA	0		0	0	0		0	0
	26		0	26	0,61369863		0	0,61369863

Motivazione	FASCE	GIORNI DI SERVIZIO	INCIDENZA
DS TEMPORANEI IN SERVIZIO SCUOLA su 345 gg			
Effettivo fino al 27/09/2022	1	27	0,073972603
Effettivo fino al 28/02/2023	1	181	0,495890411
Effettivo fino al 15-01-2023	1	137	0,375342466
	3	345	0,945205479
Effettivo fino al 02/07/2023	2	305	0,835616438
Effettivo dal 01/02/2023	2	212	0,580821918
Effettivo dal 30/01/2023	2	214	0,58630137
Effettivo fino al 28/02/2023	2	181	0,495890411
Effettivo dal 01/10/2022 al 27/10/2022	2	27	0,073972603
Effettivo fino al 21/12/2022	2	112	0,306849315
Effettivo fino al 30/11/2022 e dal 01/05/2023	2	214	0,58630137
Effettivo fino al 21/12/2022	2	112	0,306849315
Effettivo fino al 30/11/2022	2	91	0,249315068
Effettivo fino al 01/11/2022	2	62	0,169863014
Effettivo fino al 21/12/2022	2	112	0,306849315
Effettivo fino al 09/01/2023	2	131	0,35890411
	12	1773	4,857534247
Effettivo fino al 16/10/2022	3	46	0,126027397
Effettivo fino al 04/10/2022	3	34	0,093150685
Effettivo fino al 23/04/2023	3	235	0,643835616
Effettivo fino al 21/12/2022	3	112	0,306849315
Effettivo fino al 17/01/2023	3	139	0,380821918
	5	566	1,550684932
Effettivo fino al 31/01/2023	4	153	0,419178082
Effettivo dal 10/01/2023	4	234	0,641095989
Effettivo dal 16/01/2023	4	228	0,624657534
	3	1432	1,684931507

DS in servizio temporaneo SCUOLA **9,0384**

DS TEMPORANEI IN SERVIZIO PPS	FASCE	GIORNI DI SERVIZIO	
DS in PPS fino al 05/10/2022	2	35	0,095890411
DS in PPS dal 01/12/2022 al 30/04/2023	2	151	0,41369863
DS in PPS dal 18/01/2023	3	226	0,619178082
			1,1288

DS in servizio temporaneo PPS **1,1288**

DS TEMPORANEI IN SERVIZIO MAE	FASCE	GIORNI DI SERVIZIO	
DS in Servizio MAECI dal 28/09/2022	MAE	38	0,9260
DS in servizio MAECI fino al 30/09/2022	MAE	30	0,0822
			1,0082

DS in servizio temporaneo MAE **1,0082**

Consistenza DS temporanei			
temporanei su scuola	temporanei PPS	temporanei MAE	Totale DS temporanei
9,0384	1,1288	1,0082	11,1753

PPS e MAECI						
fasce 2021-2022	Dirigenti in PPS annuali con mantenimento	Dirigenti in PPS temporanei con mantenimento	consistenza PPS CIR con mantenimento (**)	DS in servizio annuale MAE con mantenimento	DS in servizio temporaneo MAE con mantenimento	consistenza MAE CIR con mantenimento
I FASCIA	1	0	1,0000			
II FASCIA	9	0,509589	9,5096	5	1,008219	6,0082
III FASCIA	3	0,619178	3,6192			
IV FASCIA	0	0	0,0000			
	13	1,128767123	14,1288	5	1,008219	6,0082

(**) n. 1 Dirigente scolastico di 2ª fascia in servizio effettivo temporaneo per 214 giorni (0,58630137) su istituzione scolastica e per 151 giorni (0,416438356) in PPS.
n. 1 Dirigente scolastico di 3ª fascia in servizio effettivo temporaneo per 139 giorni (0,38082192) su istituzione scolastica e per 226 giorni (0,61917808) in PPS.

MESI REGGENZE TEMPORANEE A.S. 2020-21	FASCIA
37	1
168	2
47	3
26	4
278	TOTALE mesi

RESIDUI ATTIVI DA PRECEDENTI CC.II.RR.					
CIR 2019/20					
motivazione	FASCIA	posizione FISSA	posit. VARIABILE	RISULTATO	totale
residuo attivo per 2 mesi di retribuzione non dovuta	2	4	€ 2.094,19	€ 2.403,75	€ 381,90
					€ 4.879,83
CIR 2020/21					
motivazione	FASCIA	posizione FISSA	posit. VARIABILE	RISULTATO	totale
residuo attivo per 3 mesi di retribuzione non dovuta	1	1	€ 1.047,09	€ 1.427,23	€ 227,42
residuo attivo per 16 mesi di retribuzione non dovuta	2	2	€ 16.753,48	€ 19.230,00	€ 3.064,19
residuo attivo per 3 mesi di retribuzione non dovuta	3	3	€ 3.141,28	€ 2.929,57	€ 466,81
					€ 48.287,07
CIR 2021/22					
motivazione	FASCIA	posizione FISSA	posit. VARIABILE	RISULTATO	totale
residuo attivo per 3 mesi di retribuzione non dovuta	1	1	€ 3.141,28	€ 4.281,68	€ 1.329,38
residuo attivo per 17 mesi di retribuzione non dovuta	2	2	€ 17.800,57	€ 20.431,88	€ 343,695681
residuo attivo per 16 mesi di retribuzione non dovuta	3	3	€ 16.753,48	€ 15.624,37	4851,061403
					€ 90.557,39
					€ 143.724,29

PAGAMENTI NON EFFETTUATI IN PRECEDENTI CC.II.RR.					
CIR 2020/21					
motivazione	FASCIA	posizione FISSA	posit. VARIABILE	RISULTATO	totale
pagamento per 7 mesi di retribuzione non conteggiata	2	2	€ 7.329,65	€ 8.413,13	€ 1.340,58
					€ 17.083,36
CIR 2021/22					
motivazione	FASCIA	posizione FISSA	posit. VARIABILE	RISULTATO	totale
pagamento per 3 mesi di retribuzione non conteggiata	4	4	€ 3.141,28	€ 2.253,52	€ 699,67
					€ 6.094,47
					€ 23.177,82

ALL. 2 - FOGLIO CALCOLO FONDO REGIONALE 2022-2023 REGIONE LOMBARDIA

Fondo regionale a.s. 2022-2023 Destinato alle retribuzioni di posizione e risultato	Fondo regionale a.s. 2022-2023 Destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile	TOTALE FONDO ASSEGNATO
C 33.126.125,76	C 4.029.110,73	C 37.155.236,49

**FONDO REGIONALE 2022-2023 DISPONIBILE DA RIPARTIRE
PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO**

Fondo regionale a.s. 2022-2023 Destinato alle retribuzioni di posizione e risultato	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI DS anni precedenti	DECURTAZIONE per pagamenti non effettuati in precedenti CIR (*)	FONDO REGIONALE 2022-2023 DA RIPARTIRE
C 33.126.125,76	C 8.587,87	-C 23.177,82	C 33.111.535,81

INSERIMENTO DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE LOMBARDIA

TOTALE DIRIGENZA SCUOLE 2022-2023									ALTRI DATI		
fasce 2021-2022	istituzioni scolastiche decreto fasce	dirigenti EFFETTIVI annuali	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI)	TOTALE DS TITOLARI SU SCUOLA	incarichi di presidenza	Reggenze ANNUALI	Reggenze temporanee SU SEDI VACANTI	totale a controllo	DS IN PPS CIR (**)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR
I FASCIA	111	101	2	103		7	1	111	1,0000	2,9260	
II FASCIA	738	671	11	682		55	1	738	9,5096	2,0822	
III FASCIA	233	196	5	201		32		233	3,6192	1,0000	11
IV FASCIA	52	40	3	43		9		52	0,0000	0,0000	
	1.134	1.008	21	1029	0	103	2	1.134	14,1288	6,0082	11

(**) n. 1 Dirigente scolastico in servizio effettivo temporaneo per 228 giorni (0,624657534) su istituzione scolastica di 4^a fascia e per 137 giorni (0,375342466) su istituzione scolastica di 1^a fascia.
n. 1 Dirigente scolastico in servizio effettivo temporaneo per 153 giorni (0,419178082) su istituzione scolastica di 4^a fascia e per 212 giorni (0,580821918) su istituzione scolastica di 2^a fascia.
n. 1 Dirigente scolastico di 2^a fascia in servizio effettivo temporaneo per 214 giorni (0,58630137) su istituzione scolastica e per 151 giorni (0,416438356) in PPS.
n. 1 Dirigente scolastico di 3^a fascia in servizio effettivo temporaneo per 139 giorni (0,38082192) su istituzione scolastica e per 226 giorni (0,61917808) in PPS.

(*) n. 2 Dirigenti Reggenti temporanei si sono alternati su una sede di 1^a fascia e n. 2 Dirigenti Reggenti temporanei si sono alternati su una sede di 2^a fascia.

DS IN SERVIZIO ANNUALE SETTEMBRE 2022 - AGOSTO 2023					MANTENIMENTO FASCIA DS ANNUALI - PERIODO SETTEMBRE 2022 - AGOSTO 2023 (12 MESI)			CONSISTENZA DS ANNUALI PER FASCE CON MANTENIMENTI	MANTENIMENTO FASCIA DS TEMPORANEI - PERIODO SETTEMBRE 2022 - AGOSTO 2023 (12 MESI)		CONSISTENZA DS TOTALI PER FASCE CON MANTENIMENTI E DS TEMPORANEI
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA (ANNUALI)	DIRIGENTI IN PPS (ANNUALI)	TOTALE DS NEL PERIODO	TIPOLOGIA MANTENIMENTO	INCREMENTO DS IN FASCIA DIRITTO MANTENIMENTO	DECREMENTO DS IN FASCIA PER DIRITTO MANTENIMENTO	VARIAZIONE DS IN FASCIA PER DIRITTO MANTENIMENTO		DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI) rapp. a 365 giorni con mantenimento fascia (*)	DS IN PPS CIR (TEMPORANEI) con mantenimento fascia	
1 [^]	101	1	102	10 (da 2 a 1)	10	0	10	112,00	0,9452	0,0000	112,95
2 [^]	671	9	680	10 (da 3 a 2)	10	-10	0	680,00	4,8575	0,5096	685,37
3 [^]	196	3	199	6 (da 4 a 3)	6	-10	-4	195,00	1,5507	0,6192	197,17
4 [^]	40	0	40	0	0	-6	-6	34,00	1,6849	0,0000	35,68
TOTALI	1.008	13	1021	26	26	-26		1021,00	9,038356	1,128767	1031,1671

(*) mantenimento fascia per n. 2 DS in servizio scuola temporaneo

DIRIGENTI IN SERVIZIO SCUOLA in servizio annuale e temporaneo	DIRIGENTI PPS in servizio annuale e temporaneo	DIRIGENTI MAE in servizio annuale e temporaneo	TOTALE DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE E TEMPORANEO
1017,0384	14,1288	6,0082	1037,1753

FONDO REGIONALE 2022-2023 DA RIPARTIRE	85% del fondo	15% del fondo
€ 33.111.535,81	€ 28.144.805,44	€ 4.966.730,37

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA - DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE E TEMPORANEO - compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero -				
DS IN SERVIZIO SCUOLA + PPS + MAE CON MANT FASCIA (ANNUALI E TEMPORANEI)	TOTALE DS SERVIZIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA PROCAPITE a.s. 2022/23 (comprensivi di tredicesima mensilità)	Quota pro-capite mensile per tredici mensilità	RETRIBUZIONE POSIZIONE FISSA DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE E TEMPORANEO
1.037,1753	1.037,1753	€ 12.565,11	€ 966,55	€ 13.032.222,27

COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE SU FASCIA (con valori fasce 2021-22)								
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA e PPS CON MANTENIMENTO FASCIA	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (*)	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa	valore fasce VARIABILI MENSILI X 13M
1^	112,95	0,0000	112,9452	1,9	2789,746575	€ 17.126,72	€ 1.934.380,76	€ 1.317,44
2^	685,37	0,0000	685,3671	1,6	14255,63616	€ 14.422,50	€ 9.884.707,31	€ 1.109,42
3^	197,17	0,0000	197,1699	1,3	3332,170685	€ 11.718,28	€ 2.310.491,90	€ 901,41
4^	35,68	0,0000	35,6849	1	463,9041096	€ 9.014,06	€ 321.666,20	€ 693,39
	1031,1671		1031,1671	numero quote	20841,45753		€ 14.451.246,18	

*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo

COMPUTO INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE - 80% IND POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA							
FASCE	REGGENZE ANNUALI 2022-23	REGGENZE TEMPORANEE 2022-23 MESI DI SERVIZIO	INCIDENZA REGGENZE TEMPORANEE 2022-23 (rapporto a 12 mesi)	TOTALE REGGENZE a.s. 2022-23 (*)	valore fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO	TOTALE SPESA INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE
1^	7	37	3,0833	10,0833	€ 17.126,72	€ 13.701,37	€ 138.155,48
2^	55	168	14,0000	69,0000	€ 14.422,50	€ 11.538,00	€ 796.122,00
3^	32	47	3,9167	35,9167	€ 11.718,28	€ 9.374,62	€ 336.705,28
4^	9	26	2,1667	11,1667	€ 9.014,06	€ 7.211,25	€ 80.525,62
	103	278		126,1667			€ 1.351.508,38

*dirigenti in reggenza annuale e temporanea su ogni profilo

85% del fondo	Totale retribuzione di POSIZIONE FISSA	Totale retribuzione REGGENZE annuali e temporanee	Fondo residuo	Fondo regionale a.s. 2022-2023 Destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile	quota fondo destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile	TOTALE spesa retribuzione posizione VARIABILE con valori fasce 17-18	Budget residuo per retribuzione di risultato
€ 28.144.805,44	€ 13.032.222,27	€ 1.351.508,38	€ 13.761.074,79	€ 4.029.110,73	€ 17.790.185,52	€ 14.451.246,18	3.338.939,34 €

FONDO REGIONALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO			
15% del fondo	Budget residuo destinato alla retribuzione di risultato	Quota residua DA PRECEDENTE CIR per effetto di decurtazioni attuate e non conteggiate in precedenti CIR.	Budget disponibile per RETRIBUZIONE DI RISULTATO
€ 4.966.730,37	€ 3.338.939,34	€ 143.724,29	€ 8.449.394,00

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCIA

FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA e PPS CON MANTENIMENTO FASCIA	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE con mantenimento fascia	TOT DS CIR PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO (*)	rapporto	coefficiente	valore fasce RISULTATO ANNUO	totale spesa
1^	112,95		112,9452	1,9	2789,746575	C 9.959,58	€ 1.124.886,25
2^	685,37		685,3671	1,6	14255,63616	C 8.387,01	€ 5.748.181,32
3^	197,17		197,1699	1,3	3332,170685	C 6.814,45	€ 1.343.603,40
4^	35,68		35,6849	1	463,9041096	C 5.241,88	€ 187.056,19
FASCIA MEDIA		6,0082	6,0082	1,45	113,2549315	C 7.600,73	€ 45.666,84
	1031,1671	6,0082	1037,1753	numero quote	20954,71247		C 8.449.394,00

*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo