



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio I – Affari generali, risorse umane e strumentali dell'USR  
Servizio legale - Comunicazione  
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2021  
DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA - DIREZIONE GENERALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001, ed è allegata all'ipotesi di *contratto di sede* sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex M.I.U.R. per l'anno 2021, con riferimento alla Direzione Generale dell'USR per la Lombardia.

Il Contratto Integrativo in parola è stato redatto in attuazione del CCNI, la cui Interpretazione Autentica è stata sottoscritta in via definitiva il 4 agosto 2023, a seguito di convocazione per le trattative delle OO.SS. aventi titolo a partecipare alla procedura negoziale (sottoscrittori del vigente CCNL del Comparto Funzioni centrali) e dalla RSU di sede.

Per la parte pubblica, il contratto è stato sottoscritto in data 28 agosto 2023 dalla Delegazione di Parte pubblica costituita con Decreto del Direttore Generale. Per la parte sindacale, è stato sottoscritto dalla RSU di sede e dalle OO.SS. presenti.

Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di produttività, di cui all'art. 2 del CCNI 1/2021, sono attribuite in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2021, ed alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dello stesso anno, come previste dall'art 2 comma 1 CCNI.

Dette somme sono destinate, come detto, al personale di ruolo in servizio alla data del 31/12/2021, al personale cessato nel corso dell'anno 2021, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del Comparto funzioni centrali) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'istruzione, ai/dai Dipartimenti ed agli/dagli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno 2021.

Premesso che oggetto dell'allegato Contratto di sede è la corretta e coerente ripartizione delle somme facenti parte del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, si procede, di seguito, all'illustrazione dell'articolato del Contratto medesimo.

L'articolo 1 del testo in esame, oltre ad individuare quale destinatario delle risorse tutto il personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso la Direzione generale nel corso del 2021, specifica che si applica anche al personale, sempre in riferimento all'anno 2021, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI, con esclusione di quello elencato al successivo comma 3 del medesimo articolo.

L'articolo 2 riporta la risorsa finanziaria a carico del F.R.D. per l'anno 2021 che risulta spettante alla Direzione Generale in misura pari ad €. 65.331,47 per la retribuzione correlata alla performance



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio I – Affari generali, risorse umane e strumentali dell'USR  
Servizio legale - Comunicazione  
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

organizzativa, pari ad €.63.367,53 per la retribuzione correlata alla performance individuale, e pari ad € 1.912,12 per la retribuzione della differenziazione del premio individuale. nonché pari ad €.1.116,41 per la retribuzione di un centralinista ipovedente, di cui all'art. 4 del CCNI FDR 2021 per un totale complessivo di € 131.727,53.

La ripartizione tra le sedi è stata effettuata con nota DRLO prot. 16332 del 23 giugno 2023.

Tutti gli importi sono da intendersi al Lordo Dipendente.

L'articolo 3 esplicita l'entità della retribuzione in favore dei centralinisti telefonici non vedenti ed ipovedenti, secondo le previsioni dell'articolo 4 dello stesso CCNI/2021.

Il riparto della retribuzione di produttività collettiva, di cui si occupa l'art. 4 dell'allegato Contratto, nella misura della su citata somma pari ad € 65.331,47 è destinato alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa* connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici della PA per il personale di ruolo dell'Ufficio nel corso dell'anno 2021.

Il compenso in parola è attribuito, in quota parte, sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno 2021, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a. periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b. periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;
- c. periodo precedente al provvedimento di comando in ingresso nel corso dell'anno 2021;
- d. periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021;
- e. periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f. periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui all'art. 42, c. 5 del D.Lgs 151/2001 e s.m.i.

La retribuzione correlata alla performance organizzativa è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.

L'articolo 5 del Contratto si occupa dei criteri di ripartizione della retribuzione afferente la produttività individuale.

La somma, pari ad €.63.367,53, è attribuita in quota parte al personale che presta servizio in Direzione sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, ci si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 6 del CCNI.



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio I – Affari generali, risorse umane e strumentali dell'USR  
Servizio legale - Comunicazione  
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

Il successivo art. 6 dell'allegato Contratto si occupa della differenziazione del premio individuale. In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018 e dell'art. 9 del CCNI, il numero dei destinatari è individuato nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente inseriti nella classe di merito > di 85 e sino a 100 punti, quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, per un totale di n. 4 Unità per la Direzione Generale. I beneficiari sono individuati, all'interno del personale inserito nella prima classe di merito (punteggio complessivo di valutazione > di 85 e sino a 100 punti), attraverso l'applicazione, a parità di valutazione, dei titoli di preferenza stabiliti ai commi da 4 a 8 dell'art. 9 del CCNI.

Infine, va evidenziato che il principio di trasparenza nell'operato dell'Ufficio è ulteriormente garantito dall'articolo 7 dell'allegato Contratto, per cui - entro 10 giorni dalla attribuzione delle risorse finanziarie citate - in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui all'accordo in parola, si fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.

L'allegato Contratto viene sottoposto alla prescritta certificazione di compatibilità amministrativa e finanziaria da parte del competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il ministero.

Tale certificazione, non appena pervenuta, unitamente al contratto sottoscritto in via definitiva, sarà pubblicati sul sito istituzionale dell'U.S.R. Lombardia.

IL DIRIGENTE dell'UFFICIO I  
Daniele ZANI