



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici  
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELL'AREA ISTRUZIONE E RICERCA (EX AREA V) DELLA LOMBARDIA (a.s. 2018-2019)**

**(Prot. n. 11462 del 06/05/2022)**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)**

**PREMESSA**

La presente relazione illustrativa, redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012, è finalizzata all'illustrazione dell'ipotesi di CIR indicata in epigrafe.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2018-2019, nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi.

In relazione a quanto stabilito con Decreto Direttoriale MI AOODGRUF n. 1179 del 06/07/2021, relativamente al riparto FUN 2018/2019 costituito ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18 che ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile con esito positivo con visto UCB n. 1149 del 07/07/2021, riguardante il riparto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato dei dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2018-2019, alla Lombardia risultano assegnati € 24.380.542,21 lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato.

Oltre alle risorse sopra indicate, con la nota AOODGRUF n. 15770 del 7 luglio 2021 sono state comunicate ulteriori risorse ammontanti a € 1.012.271,00 lordo dipendente, ai sensi del DM n. 27/2021. A tal proposito si precisa che quanto comunicato dal MI con nota prot. n. AOODGRUF 17630 del 02.08.2021, relativamente alla ultrattività dei CIR per l'a.s. 2016/17, non è applicabile all'USR Lombardia in quanto era già stato contrattato e registrato dal competente UCB con visto n. 1314 del 24/06/2020 il CIR relativo all'a.s. 2017/18, anno da cui decorre l'ultrattività.

Tenuto conto che è necessario procedere alla decurtazione della somma di € 30.202,03 dal budget assegnato per aver dato esecuzione a sentenze che hanno riconosciuto la retribuzione di posizione parte variabile in favore di n. 2 dirigenti scolastici per il servizio prestato all'estero, la somma totale sottoposta a certificazione ammonta ad € 25.362.611,18.

La somma complessiva di € 25.362.611,18, viene suddivisa in € 21.558.219,50 (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) ed in € 3.804.391,68 (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato e integrazione risultato per reggenze.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato restano ferme le 4 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIN sottoscritto il 22/02/2007, con CIR 4.12.2002 e CIR 25.5.2007:

	Fasce				Totale
	Prima	Seconda	Terza	Quarta	
Istituzioni scolastiche	10,00%	65,00%	20,00%	5,00%	100%

La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste quattro fasce è stata operata con Decreto USR Lombardia n. 1690 del 05/06/2019.

La presente ipotesi di CIR, inoltre, tiene conto della Conferenza di Servizi svoltasi il 26.02.2020, promossa dal MI ai sensi dell'art. 14, comma 1, legge 241/1990, avente ad oggetto "Area dirigenziale istruzione e ricerca. Fondo unico di amministrazione (fun) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici". Tale Conferenza è stata convocata al fine di risolvere le problematiche emerse in sede di applicazione di quanto concordato in seno alla conferenza del 25/09/2017 in materia di retribuzione di posizione, di risultato e reggenze dei dirigenti scolastici, in particolare per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019. Le amministrazioni partecipanti alla conferenza di servizi del 26/2/2020 (MI, ARAN, MEF- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato; Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica), tenuto conto del permanere della situazione già rilevata nella precedente conferenza di servizi del 25/09/2017, hanno convenuto sull'opportunità di continuare, esclusivamente per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.

## **1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto**

Data di sottoscrizione	05/05/2022
Periodo temporale di vigenza	1/09/2018 – 31/08/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Direttore Generale, dott.ssa Augusta Celada - Dirigente Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici, dott. Loris Azhar Perotti  Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA  Organizzazioni sindacali firmatarie: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici delle istituzioni scolastiche della Lombardia
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2018-2019, secondo quanto previsto dagli artt. 25, 26 e 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e dall'art. 39 del CCNL del 08/07/2019

## **2. Illustrazione dell'articolato del contratto**

Il presente CIR è stipulato in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15/07/2010 e art. 39 CCNL del 08/07/2019 e sulla base delle risorse assegnate all'USR Lombardia dal Decreto Direttoriale MI AOODGRUF n. 1179 del 06/07/2021, relativamente al riparto FUN 2018/2019 costituito ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18, che ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile con esito positivo, come da comunicazione contenuta nella nota prot. AOODGRUF n. 15770 del 07/07/2021 di riparto tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2018/2019 per i Dirigenti Scolastici. In tal modo viene premiato il maggiore impegno richiesto ai dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di competenza.

Il CIR in oggetto è compatibile con i vincoli derivanti dalle norme di legge e da quelle contrattuali e utilizza le risorse previste dal Decreto Direttoriale MI AOODGRUF n.1179 del 06/07/2021, con riferimento a quanto costituito con d.lgs. 75/2017. Inoltre, come detto in premessa, si conforma alle indicazioni scaturite dalla Conferenze dei Servizi sul F.U.N. del 26/02/2020 tra MI, MEF, ARAN e DFP.

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 7 articoli.

L'articolo 1 del CIR allegato recepisce in toto tutte le norme e gli elementi quantitativi esplicitati in premessa per la determinazione del fondo regionale.

L'articolo 2 identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale e la suddivisione tra retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) (85%) e retribuzione di risultato (15 %) secondo quanto previsto dalle norme contrattuali nazionali.

L'articolo 3 analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione (€ 21.558.219,50) e la sua suddivisione in parte fissa (€ 8.393.359,66) e dalla parte variabile (€ 13.164.859,84). La retribuzione di posizione parte fissa determinata in relazione al numero dei dirigenti in servizio annuale (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero) è di € 10.101,50 pro capite, di cui € 2.369,12 dal 01/09/2018 al 31/12/2018 (per 5 mensilità, di cui una corrispondente alla tredicesima) e € 7.732,38 dal 01/01/2019 al 31/08/2019 (per 8 mensilità). Per i dirigenti in servizio temporaneo (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero), la retribuzione di posizione parte fissa è di € 513,31 mensili (comprensiva di tredicesima mensilità) dal 01/09/2018 al 31/12/2018 e di € 1.047,09 mensili (comprensiva di tredicesima mensilità) dal 01/01/2019 al 31/08/2019.

A decorrere dal 01/09/2018, il budget disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile è pari a € 13.164.859,84, come indicato al comma 4 dell'articolo 3 del CIR.

La somma effettivamente distribuita in qualità di retribuzione parte variabile è di € 11.683.652,19. A tale somma si perviene applicando il valore delle fasce di complessità della retribuzione di posizione variabile previste dal CIR per l'a.s. 2017/2018, regolarmente vistato dal competente UCB. Ciò in considerazione di quanto già sopra chiarito.

<b>Fasce</b>	<b>Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei (esclusi DS MAE) (*)</b>	<b>Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2018 Valore annuo lordo individuale</b>	<b>Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2018 Valore mensile lordo individuale per 13 mensilità</b>
1^ Fascia	105,0000	<b>€ 17.126,72</b>	€ 1.317,44
2^ Fascia	545,9167	<b>€ 14.422,50</b>	€ 1.109,42
3^ Fascia	150,9167	<b>€ 11.718,28</b>	€ 901,41
4^ Fascia	27,0000	<b>€ 9.014,06</b>	€ 693,39
<b>TOT</b>	<b>828,8333 (**)</b>		
<b>*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo **Per numero 1 dirigente MAE di 1^ fascia e numero 1 dirigente MAE di 2^ fascia la retribuzione di posizione parte variabile è stata già corrisposta a seguito di esecuzione di sentenza del Giudice del Lavoro</b>			

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, oltre che al succitato art. 13 del CCNL 11/04/2006, trova applicazione l'art. 28 del d.lgs n. 64/2017, che prevede che il trattamento economico, previsto per il servizio prestato in Italia, del personale di cui al capo III rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza e continua ad essere corrisposto dagli uffici che vi provvedevano all'atto del collocamento fuori ruolo.

L'articolo 4 identifica la somma da destinare alla retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze per complessivi € 3.804.391,68, cui va aggiunta la somma di € 1.481.207,65 determinata dalla differenza tra la quota di budget disponibile per la retribuzione di parte variabile (€ 13.164.859,84) e il totale della retribuzione di parte variabile effettivamente corrisposta (€ 11.683.652,19).

Pertanto, il totale disponibile per la retribuzione di risultato ed integrazione risultato per reggenze, ammonta a € **5.285.599,33**.

L'articolo 5 definisce i valori riguardanti l'integrazione retribuzione di risultato per reggenze annuali e temporanee per l'a.s. 2018/2019 In applicazione dell'art. 2, comma 2, del CIN sottoscritto il 22.2.2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2018 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

<b>Fasce</b>	<b>n. reggenze annuali e temporanee (*)</b>	<b>a.s. 2018/2019 Valore annuo lordo individuale</b>
1^ Fascia	21,2500	<b>€ 13.701,37</b>
2^ Fascia	218,0000	<b>€ 11.538,00</b>
3^ Fascia	75,7500	<b>€ 9.374,62</b>
4^ Fascia	17,8333	<b>€ 7.211,25</b>
TOT reggenze annuali	<b>332,8333</b>	
<b>*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo</b>		

L'importo totale così determinato, pari a € 3.645.166,57, è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale, finalizzato alla retribuzione di risultato e reggenze 2018-2019.

L' art. 6 individua la somma da destinare alla retribuzione di risultato 2018-2019, quantificata in € 1.640.432,76, derivante dalla differenza tra € 5.285.599,33 (quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato e reggenze) e € 3.645.166,57 (totale delle integrazioni della retribuzione di risultato per reggenze a.s. 2018/2019). I valori sono definiti in relazione alle 4 fasce di complessità delle scuole lombarde secondo la seguente scansione quantitativa:

<b>Fasce</b>	<b>Tot. Dirigenti (*) (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2018/19</b>	<b>Retribuzione di risultato a.s. 2018/19 Valore annuo lordo individuale</b>
1^ Fascia	106,0000	<b>€ 2.398,19</b>
2^ Fascia	546,9167	<b>€ 2.019,52</b>
3^ Fascia	150,9167	<b>€ 1.640,86</b>
4^ Fascia	27,0000	<b>€ 1.262,20</b>
<b>TOT</b>	<b>830,8333</b>	
<b>*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo</b>		

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, oltre che al succitato art. 13 del CCNL 11/04/2006, trova applicazione l'art. 28 del d.lgs n. 64/2017, che prevede che il trattamento economico, previsto per il servizio prestato in Italia, del personale di cui al capo III rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza e continua ad essere corrisposto dagli uffici che vi provvedevano all'atto del collocamento fuori ruolo.

Infine, l'art. 7 contiene clausole di salvaguardia in ordine a criteri e modalità di utilizzo del fondo regionale.

Al CIR sono allegati la tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici e il foglio di calcolo dei dati complessivi del fondo.

L'allegato CIR, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Il Dirigente  
*Loris Azhar Perotti*