



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELL'AREA ISTRUZIONE E RICERCA EX AREA V DELLA LOMBARDIA (a.s. 2018-2019)

L'anno 2022, il giorno 31 del mese di maggio, a seguito di negoziazione integrativa a livello regionale, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero Istruzione e Ministero Università e Ricerca, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad ammettere a registrazione con visto n. 98 del 20/05/2022 l'ipotesi del contratto integrativo regionale "*utilizzo del fondo regionale retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici dell'area istruzione e ricerca ex area v della Lombardia (a.s. 2018-2019)*" sottoscritta in data 05/05/2022, prot. n. MPIAOODRLO R.U. 11462 del 06/05/2022;

CONSIDERATA la necessità, come da segnalazione dell'UCB, di correggere un refuso nella tabella di pag. 5 della relazione tecnico-finanziaria allegata all'ipotesi e concernente la differenza tra la decurtazione del fondo tra l'a.s. 2017/2018 e l'a.s. 2018/2019, pari a € -280.833,55, anziché a € -282.319,82;

VERIFICATA la rappresentatività sindacale delle sigle che hanno partecipato alle trattative;

le parti, così costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo regionale, siglata in data 05/05/2022, prot. n. MPIAOODRLO R.U. 11462 del 06/05/2022, e conseguentemente

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per i dirigenti scolastici dell'Area Istruzione e Ricerca ex Area V in merito all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2018-2019.

PREMESSO

- che, in data 08/07/2019, è stato stipulato il CCNL Area Istruzione e Ricerca per il

triennio 2016/2018;

- che il MI ha comunicato, con nota AOODGRUF n. 15770 del 07/07/2021, all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la consistenza del fondo regionale per l'a.s. 2018-2019 (DDG 1179 del 06/07/2021, registrato dal competente UCB con visto n. 1149 del 07/07/2021, relativamente al riparto FUN 2018/2019 costituito ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18) ammontante ad **€ 24.380.542,21** lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato;
- che con la medesima nota AOODGRUF n. 15770 del 07/07/2021 sono state comunicate ulteriori risorse ammontanti ad € **1.012.271,00** lordo dipendente, ai sensi del DM n. 27/2021. A tal proposito si precisa che quanto comunicato dal MI con nota prot. n. AOODGRUF 17630 del 02.08.2021, relativamente alla ultrattività dei CIR per l'a.s. 2016/17, non è applicabile all'USR Lombardia in quanto era già stato contrattato e registrato dal competente UCB con visto n. 1314 del 24/06/2020 il CIR relativo all'a.s. 2017/18, anno da cui decorre l'ultrattività;
- che in data 11/10/2021, 18/10/2021 e 05/04/2022 le risorse del FUN assegnate alla regione Lombardia sono state oggetto di apposita informativa sindacale e di avvio di confronto e contrattazione da parte dell'USR per la Lombardia con le OO.SS. regionali dell'Area Istruzione e Ricerca;
- che in data 26/02/2020 si è svolta una Conferenza di servizi, promossa dal MI ai sensi dell'art. 14, comma 1, l. 241/1990, avente ad oggetto "*Area dirigenziale istruzione e ricerca. Fondo unico di amministrazione (fun) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici*". Tale Conferenza è stata convocata al fine di risolvere le problematiche emerse in sede di applicazione di quanto concordato in seno alla conferenza del 25/09/2017 in materia di retribuzione di posizione, di risultato e reggenze dei dirigenti scolastici, in particolare per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019;
- che le amministrazioni partecipanti alla conferenza di servizi del 26/02/2020 (MI, ARAN, MEF- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato; Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica), tenuto conto del permanere della situazione già rilevata nella precedente conferenza di servizi del 25/09/2017, convergono sull'opportunità di continuare, esclusivamente per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato;
- che non risultano versamenti relativi ai compensi per incarichi aggiuntivi al 31/12/2018 (art. 19 CCNL 11/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15/07/2010);
- che è necessario procedere alla decurtazione della somma di € 30.202,03 dal budget assegnato per aver dato esecuzione a sentenze che hanno riconosciuto la retribuzione di posizione parte variabile in favore di n. 2 dirigenti scolastici per il servizio prestato all'estero;
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2018-2019;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione e di risultato a decorrere dal 01/09/2018, ferme restando le

fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al Decreto USR Lombardia n. 1690 del 05/06/2019;

- che è necessario il mantenimento della fascia di appartenenza per n. 31 dirigenti scolastici;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle che hanno partecipato alle trattative

Art. 1 Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2 Fondo regionale 2018-2019 – risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2018-2019 per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici dell'Area Istruzione e Ricerca della Lombardia è così determinato:

€ 24.380.542,21 lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, come quantificato da Decreto Direttoriale MI AOODGRUF n. 1179 del 06/07/2021, relativamente al riparto FUN 2018/2019 costituito ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18 che ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile con visto del competente UCB n. 1149 del 07/07/2021.

Alla somma di € 24.380.542,21 va aggiunta l'ulteriore somma di € **1.012.271,00** comunicata con la medesima nota AOODGRUF n. 15770 del 07/07/2021 quale integrazione al fondo regionale per l'a.s. 2018/19 mediante riparto con decreto di concerto MIUR/MEF D.I. MI-MEF n. 27/2021, ai sensi dell'art. 230bis, comma 3, del D.L. n. 34/2020 convertito, con modificazioni, con la L. 17/07/2020 n. 77. Pertanto, il fondo complessivo ammonta a € **25.392.813,21**.

Alla somma di € **25.392.813,21**, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, non si aggiungono somme derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2018, in quanto non risultano versamenti a tale scopo nel fondo capo XIII – cap. 3408 – art. 3 da parte dei dirigenti scolastici.

Al budget assegnato di € **25.392.813,21**, lordo dipendente, deve essere sottratta la somma di € 30.202,03 per aver dato esecuzione a sentenze che hanno riconosciuto la retribuzione di posizione parte variabile in favore di n. 2 dirigenti scolastici per il servizio prestato all'estero, come meglio specificato nell'allegato 1. Pertanto, l'ammontare del fondo che si sottopone a certificazione corrisponde a € **25.362.611,18**

2. La somma complessiva di € **25.362.611,18** viene suddivisa in € **21.558.219,50** (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) ed in € **3.804.391,68** (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato e integrazione risultato per reggenze.

Art. 3
Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2018

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo come dal comma 2 del precedente art. 2, in ossequio alle disposizioni degli articoli 26 e 27 del CCNL area V del 15/07/2010 e all'art. 39 del CCNL area Istruzione e Ricerca del 08/07/2019, è pari a **€ 21.558.219,50**.

2. La cifra relativa alla retribuzione di posizione parte fissa ammonta a complessivi **€ 8.393.359,66**.

Tale somma è determinata in base al seguente calcolo: per i dirigenti in servizio annuale (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero) la retribuzione di posizione fissa corrisponde a € 10.101,50 pro capite, di cui € 2.369,12 dal 01/09/2018 al 31/12/2018 (per 5 mensilità, di cui una corrispondente alla tredicesima) e € 7.732,38 dal 01/01/2019 al 31/08/2019 (per 8 mensilità); per i dirigenti in servizio temporaneo (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero), la retribuzione di posizione parte fissa è di € 513,31 mensili (comprensiva di tredicesima mensilità) dal 01/09/2018 al 31/12/2018 e di € 1.047,09 mensili (comprensiva di tredicesima mensilità) dal 01/01/2019 al 31/08/2019.

3. Il presente CIR si conforma alle indicazioni scaturite dalla Conferenza dei Servizi sul F.U.N. del 26/2/2020 tra MI, MEF, ARAN e DFP.

4. A decorrere dal 01/09/2018, il budget disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile è pari a **€ 13.164.859,84**.

5. La somma effettivamente distribuita in qualità di retribuzione parte variabile è di **€ 11.683.652,19**. A tale somma si perviene applicando il valore delle fasce di complessità della retribuzione di posizione variabile previste dal CIR per l'a.s. 2017/2018, regolarmente vistato dal competente UCB.

Fasce	Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei e MAE (*)	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2018 Valore annuo lordo individuale	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2018 Valore mensile lordo individuale per 13 mensilità
1^ Fascia	105,0000	€ 17.126,72	€ 1.317,44
2^ Fascia	545,9167	€ 14.422,50	€ 1.109,42
3^ Fascia	150,9167	€ 11.718,28	€ 901,41
4^ Fascia	27,0000	€ 9.014,06	€ 693,39
TOT	828,8333(**)		
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo. **Per numero 1 dirigente MAE di 1^ fascia e numero 1 dirigente MAE di 2^ fascia la retribuzione di posizione parte variabile è stata già corrisposta a seguito di esecuzione di sentenza del Giudice del Lavoro			

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

7. Per i dirigenti all'estero, oltre che al succitato art. 13 del CCNL 11/04/2006, trova applicazione l'art. 28 del d.lgs n. 64/2017, che prevede che il trattamento economico, previsto per il servizio prestato in Italia, del personale di cui al capo III rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza e continua ad essere corrisposto dagli uffici che vi provvedevano all'atto del collocamento fuori ruolo.

Art. 4

Retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze Anno Scolastico 2018/2019

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale di cui all'art 2, comma 2, in ossequio alle disposizioni degli articoli 26 e 27 del CCNL area V del 15/07/2010, sono pari a **€ 3.804.391,68**, cui va aggiunta la somma di € 1.481.207,65 determinata dalla differenza tra la quota di budget disponibile per la retribuzione di parte variabile (€ 13.164.859,84) e il totale della retribuzione di parte variabile effettivamente corrisposta (€ 11.683.652,19).

Pertanto, il totale disponibile per la retribuzione di risultato ed integrazione risultato per reggenze, ammonta a **€ 5.285.599,33**.

Art. 5

Integrazione retribuzione di risultato per reggenze annuali e temporanee Anno Scolastico 2018-2019

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22/02/2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2018 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze annuali e temporanee (*)	a.s. 2018/2019 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	21,2500	€ 13.701,37
2^ Fascia	218,0000	€ 11.538,00
3^ Fascia	75,7500	€ 9.374,62
4^ Fascia	17,8333	€ 7.211,25
TOT reggenze	332,8333	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

Pertanto, l'importo totale, per reggenze annuali e temporanee è pari a **€ 3.645.166,57**.

2. L'importo totale determinato al comma 1, pari a **€ 3.645.166,57**, è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale, finalizzato alla retribuzione di risultato e reggenze 2018-2019.

Art. 6 Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2018/2019

1. Dal budget, così come quantificato al comma 1 dell'art. 4, pari a **€ 5.285.599,33**, va detratto l'importo relativo alle integrazioni della retribuzione di risultato per reggenze per l'a.s. 2018-2019 di cui al comma 2 dell'art. 5, pari ad **€ 3.645.166,57**.

2. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2018-2019 ai dirigenti in servizio nella regione Lombardia ammonta, pertanto, ad **€ 1.640.432,76**.

3. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico **2018/2019**, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	Tot. Dirigenti (*) (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2018/19	Retribuzione di risultato a.s. 2018/19 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	106,0000	€ 2.398,19
2^ Fascia	546,9167	€ 2.019,52
3^ Fascia	150,9167	€ 1.640,86
4^ Fascia	27,0000	€ 1.262,20
TOT	830,8333	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

5. Per i dirigenti all'estero, oltre che al succitato art. 13 del CCNL 11/04/2006, trova applicazione l'art. 28 del d.lgs n. 64/2017, che prevede che il trattamento economico, previsto per il servizio prestato in Italia, del personale di cui al capo III rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza e continua ad essere corrisposto dagli uffici che vi provvedevano all'atto del collocamento fuori ruolo.

6. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 7

Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa, dalla tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici della Lombardia (all.1) e dal foglio di calcolo (all.2) viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Il Direttore Generale

Firmato Augusta Celada

Il Dirigente dell'Ufficio II

Firmato Loris Azhar Perotti

Per la Parte Sindacale

ANP - CIDA *Firmato Matteo Loria*

FLC CGIL *Firmato Raffaele Ciuffreda*

CISL - SCUOLA *Firmato Federico Militante*

SNALS - CONFESAL *Firmato Marcello Crea*

UIL - SCUOLA *Firmato Daniela Lazzati*

DIRIGENTI SCUOLA *Firmato Gabriella Conte*

ALL1 - CIR 2018-2019 - DATI DIRIGENTI SCOLASTICI PER CIR LOMBARDIA

SITUAZIONE I.S.A. PERIODO SETTEMBRE 2018 - AGOSTO 2019								ALTRI DATI		
fasce 2016-17	istituzioni scolastiche decreto fasce	dirigenti EFFETTIVI annuali	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI)	incarichi di presidenza	dirigenti reggenti annuali su sedi vacanti e PPS	reggenti temporanei su sedi vacanti e PPS	totale a controllo	DS IN PPS CIR	DS IN SERVIZIO MAE	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR
I FASCIA	116	94			21		115	1	2,00	9
II FASCIA	747	526	5	2	211	5	749	9,50	2,50	
III FASCIA	229	155	3	1	68	1	228	3	1,67	
IV FASCIA	50	33			17		50	0	0,00	
	1.142	808	8	3	317	6	1.142	13,50	6,17	9

N.B. n. 1 Dirigente scolastico in servizio effettivo temporaneo per 4 mesi (0,33) su istituzione scolastica e per 8 mesi (0,67) in servizio MAE

n. 1 Dirigente scolastico in PPS per 6 mesi (0,50) e per 6 mesi (0,50) in servizio MAE

SENTENZE ATTUATE					
PERIODO riconosciuto in sentenza		Importo	Decreto	Sentenza	quota da decurtare al CIR 2018-19
dal	al				
01/03/2017	31/08/2019	32.688,28	decreto 1387 del 16/04/2019	n. 4012 del 17/05/2018	13.075,31
01/09/2018	31/08/2020	34.253,44	decreto 859 del 14/04/2021	n. 7187 del 05/11/2020	17.126,72
Totale					€ 30.202,03

Motivazione	FASCE	mesi servizio	INCIDENZA
Fuori ruolo dal 21/01/2019	2	5	0,4167
Aspettativa non retribuita dal 01/09/2018 al 30/06/2019	2	2	0,1667
Rientro da PPS dal 29/07/2019	2	1	0,0833
Rientro da PPS dal 01/05/2019	2	4	0,3333
Trasferimento ad altro USR dal 22/07/2019	2	11	0,9167
	5	23	1,9167

Deceduto il 25/09/2018	3	1	0,0833
Aspettativa non retribuita dal 25/06/2019 al 31/08/2019	3	10	0,8333
Incarico MAE dal 03/01/2019	3	4	0,3333
	3	15	1,2500
DS in servizio temporaneo SCUOLA			3,17

DS TEMPORANEI IN SERVIZIO PPS			
PPS dal 01/09/2018 al 01/03/2019	2	6	0,5000
DS in servizio temporaneo PPS			0,50

DS TEMPORANEI IN SERVIZIO MAE			
Incarico MAE dal 01/03/2019	2	6	0,5000
Incarico MAE dal 03/01/2019	3	8	0,6667
DS in servizio temporaneo MAE			1,17

CONTEGGIO IN MESI					
Temporanei		MAE		PPS	
sett-dic	genn-ago	sett-dic	genn-ago	sett-dic	genn-ago
4	1				
	2				
	1				
	4				
4	7				
			6	4	2
1					
4	6				
4			8		
17	21	0	14	4	2

sett-dic 2018	21	mesi
genn-ago 2019	37	mesi

Consistenza DS temporanei				corrispondenza in mesi	
temporanei su scuola	temporanei PPS	temporanei MAE	Totale	Totale TEMPORANEI MESI 2018	Totale TEMPORANEI MESI 2019
3,17	0,5	1,17	4,83	21	37

PPS CIR				
fasce 2018-2019	dirigenti PPS	consistenza PPS CIR	DS IN SERVIZIO MAE	consistenza PPS MAE
I FASCIA	1	1,00	2	2,00
II FASCIA	10	9,50	3	2,50
III FASCIA	3	3,00	2	1,67
IV FASCIA	0	0,00	0	0,00
fasce media		0,00		
		13,50		6,17

N.B. n. 1 Dirigente scolastico in servizio effettivo temporaneo per 4 mesi (0,33) su istituzione scolastica e per 8 mesi (0,67) in servizio MAE

n. 1 Dirigente scolastico in PPS per 6 mesi (0,50) e per 6 mesi (0,50) in servizio MAE

fasce 2018-2019	DETTAGLIO MANTENIMENTO FASCE				
	MOTIVAZIONE				
I FASCIA	9	(da 2 a 1)	0	-	9
II FASCIA	16	(da 3 a 2)	0	-	16
III FASCIA	6	(da 4 a 3)	0	-	6
IV FASCIA	0		0	-	0
	31		0		31

MESI REGGENZE TEMPORANEE A.S. 2018-19	FASCIA
3	1
84	2
93	3
10	4
190	TOTALE

ALL. 2 - FOGLIO CALCOLO FONDO REGIONALE 2018-2019 REGIONE LOMBARDIA					
Fondo regionale a.s. 2018-2019 ASSEGNATO ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18	INTEGRAZIONE riparto decreto concerto MIUR/MEF d.m. n. 27/2021	TOTALE FONDO REGIONALE a.s. 2018-19	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI DS anni precedenti	DECURTAZIONE per esecuzione sentenze del Giudice del Lavoro	FONDO REGIONALE 2018-2019 DISPONIBILE DA RIPARTIRE
€ 24.380.542,21	€ 1.012.271,00	€ 25.392.813,21	€ 0,00	€ 30.202,03	€ 25.362.611,18

INSERIMENTO DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE LOMBARDIA											
TOTALE DIRIGENZA SCUOLE 2018-2019									ALTRI DATI		
fasce 2017-2018	istituzioni scolastiche decreto fasce	dirigenti EFFETTIVI annuali	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI)	TOTALE DS TITOLARI SU SCUOLA	incarichi di presidenza	Reggenze ANNUALI	Reggenze temporanee SU SEDI VACANTI	totale a controllo	DS IN PPS CIR	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR
I FASCIA	116	94		94		21		115	1,00	2,00	9
II FASCIA	747	526	5	531	2	211	5	749	9,50	2,50	
III FASCIA	229	155	3	158	1	68	1	228	3,00	1,67	
IV FASCIA	50	33		33		17		50	0,00	0,00	
	1.142	808	8	816	3	317	6	1.142	13,50	6,17	9

N.B. n. 1 Dirigente scolastico in servizio effettivo temporaneo per 4 mesi (0,33) su istituzione scolastica e per 8 mesi (0,67) in servizio MAE

n. 1 Dirigente scolastico in PPS per 6 mesi (0,50) e per 6 mesi (0,50) in servizio MAE

DS IN SERVIZIO SETTEMBRE 2018 - AGOSTO 2019						MANTENIMENTO FASCIA DS - PERIODO SETTEMBRE 2018 - AGOSTO 2019 (12 MESI)				CONSISTENZA DS PER FASCE CON MANTENIMENTI E DS TEMPORANEI	
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA (ANNUALI)	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI) rapp. a 12 MESI	DS IN PPS CIR	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	TOTALE DS IN SERVIZIO SCUOLA NEL PERIODO	TIPOLOGIA MANTENIMENTO		INCREMENTO DS IN FASCIA DIRITTO MANTENIMENTO	DECREMENTO DS IN FASCIA PER DIRITTO MANTENIMENTO		VARIAZIONE DS IN FASCIA PER DIRITTO MANTENIMENTO
1^	94		1,00	2,00	97,000	9	(da 2 a 1)	9	0	9	106,00
2^	526	1,92	9,50	2,50	539,917	16	(da 3 a 2)	16	-9	7	546,92
3^	155	1,25	3,00	1,67	160,917	6	(da 4 a 3)	6	-16	-10	150,92
4^	33		0,00		33,00	0		0	-6	-6	27,00
TOTALI	808	3,17	13,50	6,17	830,8333	31		31	-31	0	830,83

DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE SU SCUOLA+PPS	DIRIGENTI MAE in servizio annuale	TOTALE DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE	DIRIGENTI IN SERVIZIO TEMPORANEO (PPS-MAE-SCUOLA)
821	5	826	4,83

FONDO REGIONALE 2018-2019 DISPONIBILE DA RIPARTIRE	85% DISPONIBILITA' per la retribuzione di posizione	15% DISPONIBILITA' per la retribuzione di risultato e il pagamento integrazione risultato per reggenza
€ 25.362.611,18	€ 21.558.219,50	€ 3.804.391,68

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA - DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE - compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero										
DS IN SERVIZIO SCUOLA e PPS CON MANT FASCIA (ANNUALI)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (ANNUALI)	TOT DS SERVIZIO	RETR POSIZ FISSA ANNUALE 2018	RETR POSIZ FISSA MENSILE per 13 mensilità	RETR POSIZ FISSA sett-dic 2018 (5 mesi di cui uno di tredicesima)	RETR POSIZ FISSA ANNUALE 2019	RETR POSIZ FISSA MENSILE per 13 mensilità	RETR POSIZ FISSA genn-agosto 2019 (8 mesi)	TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA PROCAPITE a.s. 2018/19	RETRIBUZIONE POSIZIONE FISSA DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE
821,00	5,00	826,00	€ 6.159,72	€ 473,82	€ 2.369,12	€ 12.565,11	€ 966,55	€ 7.732,38	€ 10.101,50	€ 8.343.837,73

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA - DIRIGENTI IN SERVIZIO TEMPORANEO - compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero											
DS IN SERVIZIO SCUOLA e PPS CON MANT FASCIA (TEMPORANEI)	MESI 2018 TEMPORANEI	MESI 2019 TEMPORANEI	RETR POSIZ FISSA ANNUALE 2018	RETR POSIZ FISSA MENSILE 2018	RETR POSIZ FISSA sett-dic 2018	RETR POSIZ FISSA ANNUALE 2019	RETR POSIZ FISSA MENSILE 2019	RETR POSIZ FISSA genn-agosto 2019	TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA TEMPORANEI	TOTALE SPESA RETRIBUZIONE POSIZIONE FISSA	BUDGET MAX DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE AL NETTO RETRIBUZIONE FISSA
4,83	21	37	€ 6.159,72	€ 513,31	€ 10.779,51	€ 12.565,11	€ 1.047,09	€ 38.742,42	€ 49.521,93	€ 8.393.359,66	€ 13.164.859,84

COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE SU FASCIA (con valori fasce 2017-18)									
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA e PPS CON MANTENIMENTO FASCIA	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (**)	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (*)	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa	valore fasce VARIABILI MENSILI X 13M	
1^	104,00	1,00	105,0000	1,9	2593,5	€ 17.126,72	€ 1.798.305,46	€ 1.317,44	
2^	544,42	1,50	545,9167	1,6	11355,06667	€ 14.422,50	€ 7.873.483,10	€ 1.109,42	
3^	149,25	1,67	150,9167	1,3	2550,491667	€ 11.718,28	€ 1.768.483,94	€ 901,41	
4^	27,00		27,0000	1	351	€ 9.014,06	€ 243.379,69	€ 693,39	
	824,67	4,17	828,8333	numero quote	16850,05833		€ 11.683.652,19		

*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo

** per n. 1 dirigente MAE di I fascia e n. 1 dirigente MAE di II fascia la retribuzione di posizione parte variabile è stata già corrisposta a seguito di esecuzione di sentenza del Giudice del Lavoro.

FONDO REGIONALE 2018-2019 RETRIBUZIONE RISULTATO						
85% DISPONIBILITA' per la retribuzione di posizione	Totale retribuzione di POSIZIONE FISSA	BUDGET DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE VARIABILE AL NETTO RETRIBUZIONE FISSA	TOTALE spesa retribuzione posizione VARIABILE con valori fasce 17-18	quota residua DA BUDGET RETRIBUZIONE POSIZIONE	15% DISPONIBILITA' INIZIALE per la retribuzione di risultato e il pagamento integrazione risultato per reggenze	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO ed integrazione risultato per reggenze
€ 21.558.219,50	€ 8.393.359,66	€ 13.164.859,84	€ 11.683.652,19	€ 1.481.207,65	€ 3.804.391,68	€ 5.285.599,33

COMPUTO INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE - 80% IND POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA							
FASCE	REGGENZE ANNUALI 2018-19	REGGENZE TEMPORANEE 2018-19 - MESI DI SERVIZIO	INCIDENZA REGGENZE TEMPORANEE 2018-19 (rapporto a 12 mesi)	TOTALE REGGENZE a.s. 2018-19 (*)	valore fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO	TOTALE SPESA INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE
1^	21	3	0,2500	21,2500	€ 17.126,72	€ 13.701,37	€ 291.154,11
2^	211	84	7,0000	218,0000	€ 14.422,50	€ 11.538,00	€ 2.515.283,99
3^	68	93	7,7500	75,7500	€ 11.718,28	€ 9.374,62	€ 710.127,84
4^	17	10	0,8333	17,8333	€ 9.014,06	€ 7.211,25	€ 128.600,62
	317			332,8333			€ 3.645.166,57

*dirigenti in reggenza annuale e temporanea su ogni profilo

TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO ed integrazione risultato per reggenze	TOTALE SPESA PER INTEGRAZIONE RISULTATO PER REGGENZE ANNUALI E TEMPORANEE	TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO
€ 5.285.599,33	€ 3.645.166,57	€ 1.640.432,76

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCIA							
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA e PPS CON MANTENIMENTO FASCIA	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	TOT DS CIR PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO (*)	rapporto	coefficiente	valore fasce RISULTATO ANNUO	totale spesa
1^	104,00	2,00	106,0000	1,9	2618,2	€ 2.398,19	€ 254.207,70
2^	544,42	2,50	546,9167	1,6	11375,86667	€ 2.019,52	€ 1.104.511,84
3^	149,25	1,67	150,9167	1,3	2550,491667	€ 1.640,86	€ 247.633,73
4^	27,00		27,0000	1	351	€ 1.262,20	€ 34.079,48
	824,67	6,17	830,8333	numero quote	16895,55833		€ 1.640.432,76

*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo