



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE
DELL'INTEGRAZIONE AL FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I
DIRIGENTI SCOLASTICI AREA ISTRUZIONE E RICERCA (EX AREA V) DELLA LOMBARDIA
(a.s. 2017-2018)
(Prot. n. 8827 del 08.04.2022)**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012, è finalizzata all'illustrazione dell'ipotesi di CIR indicata in epigrafe.

Considerato che la retribuzione di posizione è stata già oggetto di contrattazione con CIR relativo all'a.s. 2017/18, l'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione dell'integrazione alle risorse relative alla retribuzione di risultato in favore dei dirigenti scolastici della Lombardia per l'a.s. 2017-2018, nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi.

In relazione a quanto comunicato dal MI, con nota AOODGRUF n. 15770 del 7 luglio 2021, all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, l'integrazione al fondo regionale per l'a.s. 2017/18 mediante riparto con decreto di concerto MI/MEF D.I. MI-MEF n. 27/2021, ai sensi dell'art. 230bis, comma 3, del D.L. n. 34/2020 convertito, con modificazioni, con la L. 17 luglio 2020 n. 77, ammonta a € 657.412,00 lordo dipendente.

Con riferimento a quanto comunicato dal MI con nota prot. n. AOODGRUF 17630 del 2.8.2021 relativamente alla ultrattività dei CIR per l'a.s. 2016/17, va precisato che tale istituto non è applicabile all'USR Lombardia in quanto era già stato contrattato e vistato dal competente UCB il CIR relativo all'a.s. 2017/18, anno da cui decorre l'ultrattività.

Alla somma di € 657.412,00 deve essere sottratto l'importo di € 273.073,75 per aver dato esecuzione a sentenze, anche riferite ad annualità precedenti, che hanno riconosciuto la retribuzione di posizione parte variabile in favore di n. 6 dirigenti scolastici per il servizio prestato all'estero.

Deve poi essere decurtata l'ulteriore somma di € 37.961,83 dal budget assegnato per adeguamento posizione stipendiale, ai sensi dell'art. 28 del d.lgs. 64/2017, di n. 5 dirigenti scolastici in servizio all'estero.

Pertanto, le risorse disponibili da utilizzare per l'integrazione della retribuzione di risultato per l'a.s. 2017/18 ammontano a **€ 346.376,42**.

Ai fini della determinazione della quota relativa al risultato restano ferme le 4 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIN sottoscritto il 22/02/2007, con CIR 4.12.2002 e CIR 25.5.2007:





Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

	Fasce				Totale
	Prima	Seconda	Terza	Quarta	
Istituzioni scolastiche	10,00%	65,00%	20,00%	5,00%	100%

La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste quattro fasce è stata operata con Decreto USR Lombardia n. 6437 del 26/11/2018.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	08/04/2022
Periodo temporale di vigenza	1/09/2017 – 31/08/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Direttore Generale, dott.ssa Augusta Celada - Dirigente Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici, dott. Loris Azhar Perotti Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA Organizzazioni sindacali firmatarie: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici delle istituzioni scolastiche della Lombardia
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per l'integrazione al fondo retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Lombardia riguardante la quota integrativa della retribuzione di risultato per l'a.s. 2017-2018, secondo quanto previsto dal CCNL dell'8.7.2019.





Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente CIR è stipulato in relazione a quanto previsto dal CCNL Area V del 15 luglio 2010 e dal CCNL Area Istruzione e Ricerca dell'8.7.2019, sulla base delle risorse assegnate all'USR Lombardia e comunicate dal MI con nota AOODGRUF n. 15770 del 7 luglio 2021 per l'integrazione al fondo regionale a.s. 2017/18 sulla base del riparto con decreto di concerto MI/MEF D.I. MI-MEF n. 27/2021, ai sensi dell'art. 230bis, comma 3, del D.L. n. 34/2020 convertito, con modificazioni, con la L. 17 luglio 2020 n. 77.

Le suddette somme sono ad integrazione del CIR 2017-18 già registrato dal competente Organo di controllo con visto n. 1314 del 24 giugno 2020. La ripartizione avviene premiando il maggiore impegno richiesto ai dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di competenza.

Il CIR in oggetto è compatibile con i vincoli derivanti dalle norme di legge e da quelle contrattuali e utilizza le risorse previste dal DDG n.1025 del 09/06/2021, visto UCB n. 1148 del 06/07/2021.

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 4 articoli.

L'articolo 1 del CIR allegato recepisce in toto tutte le norme e gli elementi quantitativi esplicitati in premessa per la determinazione del fondo regionale.

L'articolo 2 identifica e quantifica le somme che vanno a costituire l'integrazione al fondo regionale per € 657.412,00 lordo dipendente, come quota-parte fondo ad integrazione destinata alla retribuzione di risultato.

Al budget assegnato di € 657.412,00, lordo dipendente, devono essere sottratte la somma di € 273.073,75 per aver dato esecuzione a sentenze, anche riferite ad annualità precedenti, che hanno riconosciuto la retribuzione di posizione parte variabile in favore di n. 6 dirigenti scolastici per il servizio prestato all'estero, e la somma di € 37.961,83 per adeguamento posizione stipendiale ai sensi dell'art. 28 del d.lgs. 64/2017 di n. 5 dirigenti scolastici in servizio all'estero, per la somma totale di € 311.035,58 come meglio specificato negli allegati 1 e 2.

Pertanto, le risorse disponibili da utilizzare per integrazione retribuzione di risultato relative all'a.s. 2017-18 ammontano a € 346.376,42.

Con riferimento alle somme già utilizzate per il pagamento di sentenze in favore di n. 6 dirigenti scolastici, ammontanti a € 273.073,75, si precisa che tali sentenze, emanate dai competenti Giudici del Lavoro, riguardano il riconoscimento della retribuzione di posizione parte variabile in favore dei predetti n. 6 dirigenti scolastici per servizio prestato all'estero. A tal fine, si precisa che l'allegato 1 al CIR contiene il dettaglio dei riferimenti sopra citati.

Per quanto concerne la somma di € 37.961,83, relativa all'adeguamento della posizione stipendiale di n. 5 dirigenti scolastici in servizio all'estero nel corso dell'a.s.2017/18, si precisa quanto segue:

- va preliminarmente osservato che la retribuzione di posizione e risultato è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale e che per i dirigenti all'estero si è fatto riferimento all'art. 13 del CCNL 11/04/2006 e all'art. 28 del d.lgs n. 64/2017, che prevede che il trattamento economico, previsto per il servizio prestato in Italia, del personale di cui al capo III rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza e continua ad essere corrisposto dagli uffici che vi provvedevano all'atto del collocamento fuori ruolo.

Circa le indicazioni di dettaglio presenti nell'ultima tabella dell'allegato 1, si precisa:

- per n. 3 dirigenti scolastici (n. 1 appartenente alla 2^a fascia di complessità e n. 2 appartenenti alla 3^a fascia di complessità) è stata riconosciuta la retribuzione di posizione parte variabile, mentre per i restanti 2 dirigenti scolastici (n. 1 appartenente alla 1^a fascia di complessità e n. 1 appartenente alla 2^a fascia di complessità) la predetta retribuzione di posizione parte variabile è stata già corrisposta a seguito di esecuzione di sentenza del Giudice del Lavoro;
- per n. 5 dirigenti scolastici la retribuzione di risultato effettivamente spettante in base alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale è stata quantificata sottraendo la quota spettante





Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

dalla quota media già erogata a seguito di attuazione del succitato CIR 2017/18, regolarmente vistato dal competente UCB.

L'articolo 3 analizza nello specifico la somma con destinazione integrazione di risultato, pari a € 346.376,42.

La misura dell'integrazione della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2017/2018, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	Tot. Dirigenti (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2017/18	Integrazione retribuzione di risultato a. s. 2017/18
1^ Fascia	116,67	€ 463,24
2^ Fascia	592,75	€ 390,09
3^ Fascia	171,25	€ 316,95
4^ Fascia	28,000	€ 243,81
TOT	908,67	
dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, oltre che al succitato art. 13 del CCNL 11/04/2006, trova applicazione l'art. 28 del d. lgs. n. 64/2017, che prevede che il trattamento economico, previsto per il servizio prestato in Italia, del personale di cui al capo III rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza e continua ad essere corrisposto dagli uffici che vi provvedevano all'atto del collocamento fuori ruolo.

La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Infine, l'art. 4 contiene clausole di salvaguardia in ordine a criteri e modalità di utilizzo dell'integrazione al fondo regionale.

Al CIR sono allegati la tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici e il foglio di calcolo dei dati complessivi dell'integrazione al fondo.

L'allegato CIR, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Il Dirigente
Loris Azhar Perotti

