



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Direzione Generale

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE
DELL'ART. 86 CCNL COMPARTO SCUOLA DEL 29/11/2007 - ANNO SCOLASTICO
2014-2015**

Il giorno 29/07/2019, in Milano, presso la sede dell' Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 1172 del 18.07.2019 all'ipotesi del contratto integrativo regionale concernente "l'applicazione dell'art. 86 CCNL comparto scuola del 29/11/2007 - anno scolastico 2014-2015";

le parti, come sopra costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo regionale di seguito riportata, siglata in data 25.06.2019, prot. n. 12378 del 27.06.2019

Per la parte pubblica

Il Direttore Generale

firmato Delia Campanelli

Il Dirigente dell'Ufficio VIII

firmato Yuri Coppi

Per le OO.SS.

FLC CGIL *firmato Raffaele Ciuffreda*

CISL Scuola *firmato Silvana Milione*

UIL Scuola

SNALS – CONFSAL *firmato Marcello Crea*

GILDA – UNAMS *firmato Giuseppe Favilla*



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Direzione generale

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 86 CCNL COMPARTO SCUOLA DEL 29/11/2007 - ANNO SCOLASTICO 2014-2015

Il giorno 25 giugno 2019, presso la sede dell'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per procedere alla definizione dei requisiti, delle modalità e dei criteri di erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere, ai sensi dell'art. 86 CCNL comparto scuola sottoscritto il 29.11.2007, riguardo il personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia e le Università, relativi all'anno scolastico 2014 - 2015

LE PARTI

- VISTO** il CCNL del comparto del personale della scuola, sottoscritto in data 29.11.2007 tra l'ARAN e le seguenti confederazioni e organizzazioni sindacali: CGIL, CISL, UIL, CONFASAL, CGU, FLC CGIL, CISI/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS-CONFASAL, GILDA UNAMS;
- VISTO** il CCNL comparto scuola del 15.3.2001, in particolare l'articolo 18, comma 4;
- VISTO** il CCNI del 05.12.2017, concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15 marzo 2001 del Comparto Scuola – compensi al personale scolastico in servizio presso gli uffici del MIUR, di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 – a.s. 2014 – 2015;

PREMESSO CHE

- l'art. 86 del CCNL 29/11/2007 prevede: *"Per l'erogazione di compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso gli ex IRRE e comandato nell'Amministrazione centrale e periferica del MPI, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18.2.2003"*;
- le risorse finanziarie da destinare al pagamento degli emolumenti di cui all'articolo 86 del CCNL 29/11/2007 per l'Ufficio scolastico per la Lombardia ammontano per l'anno scolastico 2014 – 2015 complessivamente a:
Totale lordo Stato: **€ 79.825,00**
Totale lordo dipendente: **€ 60.154,00**

di cui:

- a) **€ 64.415,00** (lordo Stato); **€ 48.541,82** (lordo dipendente) per il personale docente ed educativo con incarico di supervisore di tirocinio in base a criteri e modalità di erogazione definiti in sede di contrattazione integrativa a livello regionale;
- b) **€ 15.410,00** (lordo Stato); **€ 11.612,66** (lordo dipendente) destinato al personale docente, educativo ed ATA impiegato presso l'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia in base a criteri e modalità di erogazione definiti in sede di contrattazione integrativa a livello regionale;
- nel dare attuazione al presente contratto integrativo regionale si dovrà tenere conto della situazione determinatasi a seguito dell'applicazione dello stesso CIR relativo all'a.s. 2012-2013

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1 – PERIODO DI RIFERIMENTO

Il presente contratto integrativo regionale, relativo agli istituti contrattuali previsti dall'articolo 86 del CCNL 29/11/2007, si applica all'anno scolastico 2014 – 2015.

ARTICOLO 2 - DESTINATARI

La somma pari a **€ 64.415,00** (lordo Stato); **€ 48.541,82** (lordo dipendente) di cui al punto a) della premessa, è destinata al personale docente ed educativo con incarico di supervisore di tirocinio per l'anno scolastico 2014 – 2015.

La somma pari ad **€ 15.410,00** (lordo Stato); **€ 11.612,66** (lordo dipendente) di cui al punto b) in premessa, è destinata al personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica impiegato presso gli uffici periferici dell'Amministrazione nell'anno scolastico 2014 – 2015.

L'elenco dei destinatari è definito in base a quanto indicato all'ultimo punto in premessa.

ARTICOLO 3 – CRITERI DI EROGAZIONE

Il criterio di ripartizione dei fondi per il personale docente di cui all'articolo 2, comma 1, è lo stesso utilizzato in una precedente contrattazione integrativa regionale (CIR 03 Dicembre 2007), come definito dall'articolo 2 del CCNI comparto scuola del 9 settembre 2004: il compenso per il personale con esonero parziale è superiore del 10% rispetto a quanto previsto per il personale con esonero totale.

Il criterio di ripartizione dei fondi per il personale docente e ATA di cui all'articolo 2, comma 2, conferma quelli utilizzati nella citata precedente contrattazione integrativa regionale (CIR 03 Dicembre 2007).

La somma da assegnare viene ripartita in proporzione al numero delle persone interessate, in base a quattro parametri di calcolo, corrispondenti alle quattro tipologie di attività di riferimento e tenendo conto della percentuale di distacco (tempo pieno o part time):

fascia A – attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica – parametro = 250;

fascia B – attività amministrative – parametro = 200;

fascia C – attività esecutive – parametro = 150;

fascia D – attività ausiliarie – parametro = 100.

ARTICOLO 4 – MODALITA' DI EROGAZIONE

Il personale di cui al precedente articolo 2, dovrà essere remunerato in base ai parametri e ai criteri individuati negli articoli 2 e 3 del presente contratto.

ARTICOLO 5 – CONTROVERSIE

Nell'ipotesi di controversie concernenti l'applicazione del presente contratto, è competente il Foro di Milano.

ARTICOLO 6 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della validità dell'accordo.

Delegazione di parte pubblica:

Il Direttore Generale – *firmato Delia Campanelli*

Il Dirigente dell'Ufficio I – *firmato Luciana Volta*

Il Dirigente dell'Ufficio VIII – *firmato Yuri Coppi*

Delegazione di parte Sindacale:

FLC CGIL Scuola *firmato Tobia Sertori*

CISL Scuola *firmato Silvana Milione*

UIL SCUOLA *firmato Carlo Giuffrè*

SNALS - CONFSAL *firmato Marcello Crea, Salvatore Di Mundo*

GILDA – UNAMS *firmato Giuseppe Favilla*

Il sottoscritto Yuri Coppi attesta, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 16 decies e undecies, comma 2, del D.L. n. 179/2012, convertito dalla L. 221/2012, che la presente copia informatica è conforme all'originale del corrispondente atto/provvedimento sottoscritto in maniera autografa tenuto presso l'Ufficio II