



Federazione Maestri del Lavoro d'Italia
Consolato regionale Lombardia

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

Federazione Maestri del Lavoro d'Italia – Consolato regionale Lombardia

- C.F. 97139830158, con sede in Milano V.le G. d'Annunzio, 15, di seguito denominato "MdL/Lomb.", rappresentato dal Console MdL Alderino Dossena.

E

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, C.F. 97254200153, con sede

legale in Milano Via Polesine n. 13, di seguito indicato come "Ufficio Scolastico", rappresentato dal Direttore Generale, Dott.ssa Delia Campanelli

Visti

- il decreto legislativo 15 aprile 2005 n. 77 "*Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro*";
- il decreto ministeriale 13 giugno 2006 n. 47 con il quale è stato previsto che le Scuole possono, nella loro autonomia, disciplinare fino al 20% i curricula scolastici dell'ordinamento vigente;
- le risoluzioni e gli atti dell'Unione Europea in materia d'istruzione, formazione e lavoro, tra cui la comunicazione della Commissione del 3 marzo 2010 "*Euro-ropa 2020: una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva*";
- la legge 13 luglio 2015 n. 107 "*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*";

- il Protocollo d'intesa sottoscritto il 7 luglio 2016 – Registro Ufficiale 0007405 dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e dalla Federazione Nazionale Maestri del Lavoro d'Italia

PREMESSO CHE

- il sistema d'istruzione lombardo rappresenta un luogo privilegiato per veicolare e applicare un approccio didattico che miri all'acquisizione delle competenze necessarie ad agevolare la transizione dei giovani ai successivi percorsi di studio o di lavoro, anche attraverso un uso ad ampio spettro di nuove tecniche e metodologie didattiche;
- il sistema educativo, in raccordo con quello produttivo, è chiamato a individuare le competenze emergenti e svilupparle all'interno dei percorsi formativi, favorendo la correlazione tra la filiera formativa e quelle produttive per garantire lo sviluppo nei giovani di abilità professionalmente riconoscibili e spendibili nel mercato del lavoro;
- l'Ufficio Scolastico ed i Maestri del Lavoro condividono l'obiettivo di promuovere un modello economico e sociale basato sulla crescita intelligente, sostenibile e inclusiva e pertanto, in tale contesto, ritengono che il sistema di istruzione e formazione sia lo strumento primario per un efficace sviluppo umano e professionale, capace di sostenere l'inserimento qualificato dei giovani nel mercato del lavoro e di soddisfare il fabbisogno di competenze del Paese in generale.

- l'Ufficio scolastico riconosce da anni la validità dell'apporto volontaristico dei Maestri del Lavoro lombardi nel realizzare le finalità statutarie a favore delle giovani generazioni, manifestandola dall'anno scolastico 2013 con un attestato di merito ai Consolati lombardi per il lavoro svolto nella trasmissione dell'esperienza, attraverso la testimonianza, agli studenti delle scuole secondarie di 1° e 2° grado e professionali.
- l'Ufficio scolastico ritiene utile attuare un accordo sempre più stretto tra tutti gli interessati per orientare gli interventi in un'ottica di organizzazione delle modalità operative più rispondenti all'efficacia della fase di alternanza scuola-lavoro in azienda, facendola precedere da una fase di preparazione alla stessa sin dalla giovane età, considerando in questo i Maestri del Lavoro parte attiva.
- MdL/Lomb. Riconferma la disponibilità nella continuità del proprio volontariato, ponendosi anche obiettivi di allargamento, realizzabili in presenza di adeguate condizioni di condivisione dei diversi progetti, da mettere a punto con le strutture scolastiche.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ART. 1 – PREMESSE

Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente protocollo.

ART. 2 – OGGETTO

L'Ufficio Scolastico e MdL/Lomb. si impegnano, con il presente Protocollo d'Intesa, a promuovere a livello regionale, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze:

- iniziative di orientamento scolastico professionale per favorire nei giovani la consapevolezza delle loro attitudini e vocazioni in relazione alle opportunità di studio e lavoro;
- specifiche azioni volte a facilitare l'attivazione di percorsi di alternanza scuola lavoro, favorendo la collaborazione con le Scuole nello sviluppo di competenze tecnico-professionali e di capacità relazionali, fondamentali per facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro degli studenti.,
- attività di progettazione congiunta a sostegno di periodi di alternanza scuola-lavoro.

ART. 3 – IMPEGNI DELLE PARTI

MdL/Lombardia si impegna a

- mobilitare le risorse e le competenze dei propri iscritti, per contribuire all'obiettivo di garantire l'alternanza scuola lavoro a tutti gli studenti lombardi degli ultimi tre anni della Scuola secondaria di secondo grado, così come previsto dalla legge 107/15;
- informare, anche attraverso strumenti digitali, i propri iscritti sulle opportunità fornite dalla nuova legislazione sull'alternanza scuola lavoro;
- sostenere la partecipazione delle Scuole, e poi dei singoli partecipanti, allo sviluppo dei diritti di cittadinanza attiva, cultura e senso civico, educazione alla legalità, salute e sicurezza.

USR Lombardia si impegna a

- dare diffusione delle iniziative di attuazione del presente protocollo alle istituzioni scolastiche;
- monitorare lo stato di attuazione delle iniziative.

ART. 4 – INCONTRI DI COORDINAMENTO

Le parti fisseranno specifici incontri per la validazione delle proposte, la pianificazione strategica delle attività e il monitoraggio dei risultati conseguiti.

ART. 5 – COMUNICAZIONE

Le parti si impegnano a dare la massima diffusione dei contenuti del presente protocollo, con le modalità che saranno ritenute di maggiore efficacia comunicativa .

ART. 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le parti, nel dare attuazione al presente protocollo, effettueranno il trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e si obbligano a rispettare e a far rispettare dai propri dipendenti e collaboratori il rigoroso vincolo della riservatezza su tutte le informazioni, i dati, le documentazioni e, più in generale, le notizie che verranno trattate in conseguenza della presente convenzione.

ART. 7 – DURATA

La presente intesa ha validità di tre anni a decorrere dalla data della stipula. Le Parti si riservano la facoltà, durante il periodo di validità, di modificarlo o integrarlo con le modalità seguite per la stipula.

Milano, aprile 2018

Per il Consolato regionale Lombardia	Per l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia Il Direttore Generale
MdL Cav. Alderino Dossena	Dott.ssa Delia Campanelli