



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO a.s. 2016-2017 DEI DIRIGENTI SCOLASTICI AREA V DELLA LOMBARDIA

(Prot. n. 26651 del 29.11.2017)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012, è finalizzata all'illustrazione dell'ipotesi di CIR indicata in epigrafe.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2016-2017, nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo quanto previsto dagli obblighi contrattuali di cui agli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010.

In relazione a quanto stabilito dal Decreto Direttoriale MIUR n. 106 del 31/01/2017, registrato dal MEF-Ufficio Centrale del Bilancio del MIUR con visto n. 4575 del 16.03.2017, recepito con nota MIUR prot. AOODGRUF n. 9936 del 10.05.2017, riguardante il riparto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato dei dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2016-2017, alla Lombardia risultano assegnati **€ 20.605.667,92**, lordo dipendente, di cui € 19.163.593,23 come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato e € 1.442.074,69 come quota-parte fondo con destinazione esclusiva risultato.

Alla somma di € 19.163.593,23, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, va aggiunta la somma di € 5.542,18, derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2016, e sottratta la somma di € 1.486,27 per pagamenti non effettuati nell'a.s. 2014-2015. Pertanto, la somma complessiva ammonta a € 19.167.649,14.

La somma complessiva di € 19.167.649,14, viene suddivisa in € 16.292.501,77 (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) ed in € 2.875.147,37 (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato e reggenze.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 4 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIR sottoscritto il 22/02/2007:





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

	Fasce				Totale
	Prima	Seconda	Terza	Quarta	
Istituzioni scolastiche	10,00%	65,00%	20,00%	5,00%	100%

La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste quattro fasce è stata operata con Decreto USR Lombardia n. 2727 del 16.06.2017.

La presente ipotesi di CIR, inoltre, tiene conto della Conferenza di Servizi svoltasi il 25.09.2017, promossa dal MIUR ai sensi dell'art. 14, comma 1, legge 241/1990, avente ad oggetto "Area V della dirigenza scolastica. Fondo Unico di Amministrazione (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici e connessi contratti integrativi regionali (CIR)". Tale Conferenza è stata convocata per l'esame contestuale delle criticità applicative della pregressa Conferenza di servizi del 4 agosto 2016 in materia di retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici appartenenti all'Area V della dirigenza, in particolare per l'a.s. 2016/2017. Le amministrazioni partecipanti alla conferenza di servizi del 25/9/2017 (MIUR, ARAN, MEF- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato; Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica), tenuto conto del permanere della situazione già rilevata nella precedente Conferenza di servizi del 4 agosto 2016, hanno convenuto sull'opportunità di continuare, esclusivamente per l'anno scolastico 2016/2017, a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato, ferma restando l'esigenza di definire, in sede di CCNL o – qualora quest'ultimo non si sia concluso in tempo utile – in sede di CCNI, la disciplina regolativa della materia.





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	27/11/2017
Periodo temporale	1/09/2016 – 31/08/2017
Composizione	Parte Pubblica: - Direttore Generale dell'U.S.R. per la Lombardia, dr.ssa Delia Campanelli - Dirigente Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici, dott.ssa Morena Modenini Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA Organizzazioni sindacali firmatarie: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA UIL SCUOLA
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici Area V delle istituzioni scolastiche della Lombardia
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2016-2017, secondo quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente CIR è stipulato in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e sulla base delle risorse assegnate all'USR Lombardia dal MIUR con dal Decreto Direttoriale n. 106 del 31.01.2017, registrato dal MEF-Ufficio Centrale del Bilancio del MIUR con visto n. 4575 del 16.03.2017, recepito con nota MIUR prot. AOODGRUF n. 9936 del 10.05.2017 di riparto tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato per l'a.s. 2016/2017 per i Dirigenti Scolastici Area V. In tal modo viene premiato il maggiore impegno richiesto ai dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di competenza.

Il CIR in oggetto è compatibile con i vincoli derivanti dalle norme di legge e da quelle contrattuali e utilizza le risorse previste dal Decreto Direttoriale n. 106 del 31.01.2017, integrate con quelle derivanti dagli incarichi aggiuntivi dei dirigenti scolastici della Lombardia. Inoltre, come detto in premessa, si conforma alle indicazioni scaturite dalla Conferenza dei Servizi sul F.U.N. del 25.09.2017 tra MIUR, MEF, ARAN e DFP.

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 7 articoli.





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

L'articolo 1 del CIR allegato recepisce in toto tutte le norme e gli elementi quantitativi esplicitati in premessa per la determinazione del fondo regionale.

L'articolo 2 identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale e la suddivisione tra retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) (85%) e retribuzione di risultato (15 %) secondo quanto previsto dalle norme contrattuali nazionali.

L'articolo 3 analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione (€16.292.501,77) e la sua suddivisione in parte fissa (€ 3.558.742,87, derivante dalla quota prevista dal CCNL di € 3.556,68 per ogni dirigente in servizio) e dalla parte variabile (€ 12.733.758,90).

A decorrere dal 1° settembre 2016, la quota di retribuzione di posizione parte variabile indicata al comma 2 dell'articolo 3 del CIR, pari a € 12.733.758,90, viene totalmente ripartita come segue:

Fasce	Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei (esclusi DS MAE) (*)	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2016 Valore annuo lordo individuale	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2016 Valore mensile lordo individuale per 13 mensilità
1^ Fascia	123,00	€ 15.526,93	€ 1.194,38
2^ Fascia	660,17	€ 13.075,31	€ 1.005,79
3^ Fascia	189,41	€ 10.623,69	€ 817,21
4^ Fascia	22,00	€ 8.172,07	€ 628,62
TOT	994,58		
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo			

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

L'articolo 4 identifica la somma da destinare alla retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze per complessivi € 2.875.147,37, in ragione del 15% del fondo regionale di cui all'articolo 2, comma 3, del CIR e in ossequio alle disposizioni degli articoli 26 e 27 del CCNL area V del 15 luglio 2010.

L'articolo 5 definisce i valori riguardanti l'integrazione retribuzione di risultato per reggenze annuali e temporanee per l'a.s. 2016/2017. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del CIN sottoscritto il 22.2.2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2016 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

Fasce	n. reggenze annuali e temporanee(*)	a.s. 2016/2017
1^ Fascia	16,6667	€ 12.421,54
2^ Fascia	96,9167	€ 10.460,25
3^ Fascia	33,0833	€ 8.498,95
4^ Fascia	13,0000	€ 6.537,66
TOT reggenze annuali	159,67	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

L'importo totale così determinato, pari a € 1.586.961,25, è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale con destinazione posizione e risultato finalizzato alla retribuzione di risultato e reggenze 2016-2017.

L' art. 6 individua la somma da destinare alla retribuzione di risultato 2016-2017, quantificata in € 1.288.186,12, derivante dalla differenza tra € 2.875.147,37 (quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato e reggenze) e € 1.586.961,25 (totale delle integrazioni della retribuzione di risultato per reggenze a.s. 2016/2017). I valori definiti in relazione alle 4 fasce di complessità delle scuole lombarde secondo la seguente scansione quantitativa:

Fasce	Tot. Dirigenti (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2016/17	Retribuzione di risultato a. s. 2016/17
1^ Fascia	123,00*	€ 1.562,03
2^ Fascia	660,17*	€ 1.315,39
3^ Fascia	189,41*	€ 1.068,76
4^ Fascia	22,00*	€ 822,12
media	6,00**	€ 1.192,08
TOT	1.000,58	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		
** n. 2 dirigenti scolastici rispettivamente con incarico MAE per 6 mesi e in servizio scuola per 6 mesi		

I dirigenti in particolari posizioni di stato percepiscono la retribuzione di risultato corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per i dirigenti in servizio all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2016/2017 risulta pari ad € 1.192,08

In aggiunta alla precedente retribuzione di risultato, la quota parte fondo **con destinazione esclusiva** risultato è pari a € 1.442.074,69. Tale somma viene ripartita come da tabella seguente:





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

Fasce	Tot. Dirigenti (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2016/17	Retribuzione di risultato a. s. 2016/17
1^ Fascia	123,00*	€ 1.748,63
2^ Fascia	660,17*	€ 1.472,53
3^ Fascia	189,41*	€ 1.196,43
4^ Fascia	22,00*	€ 920,33
media	6,00**	€ 1.334,48
TOT	1.000,58	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		
** n. 2 dirigenti scolastici, rispettivamente con incarico MAE per 6 mesi e in servizio scuola per 6 mesi		

I dirigenti in particolari posizioni di stato percepiscono la retribuzione di risultato corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per i dirigenti in servizio all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2016/2017 risulta pari ad € 1.334,48.

Infine, l'art. 7 contiene clausole di salvaguardia in ordine a criteri e modalità di utilizzo del fondo regionale.

Al CIR sono allegati la tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici e il foglio di calcolo dei dati complessivi del fondo.

L'allegato CIR, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Il Dirigente
Morena Modenini

