



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO a.s. 2015-2016 DEI DIRIGENTI SCOLASTICI AREA V DELLA LOMBARDIA

(Prot. n. 1996 del 30/01/2017)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012, è finalizzata all'illustrazione dell'ipotesi di CIR indicata in epigrafe.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2015-2016, nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo quanto previsto dagli obblighi contrattuali di cui agli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010.

In relazione a quanto stabilito dal Decreto Direttoriale MIUR n. 194 dell'8/03/2016, registrato dal MEF-Ufficio Centrale del Bilancio del MIUR con visto n. 426 del 07/04/2016, recepito con note MIUR prot. AOODGPER n. 11558 del 28.04.2016 e AOODGRUF n. 6482 del 29.04.2016, riguardante il riparto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato dei dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2015-2016, alla Lombardia risultano assegnati **€ 23.213.803,30**, lordo dipendente, di cui € 19.420.892,23 come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato e € 3.792.911,07 come quota-parte fondo con destinazione esclusiva risultato.

Alla somma di € 19.420.892,23, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, va aggiunta la somma di € 252,23, derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2015, e sottratta la somma di € 25.054,42 per pagamenti non effettuati nell'a.s. 2014-2015 (€ 20.100,19 per liquidazione della retribuzione per n. 10 mantenimenti fascia non effettuati nell'a.s. 2014-2015, con quota a carico fondo regionale, ed € 4.954,23 per liquidazione della retribuzione di 10 mesi di reggenza temporanea non corrisposta nell'a.s. 2014-2015 in favore di un dirigente scolastico). Pertanto, la somma complessiva ammonta a € 19.396.090,04.

La somma complessiva di € 19.396.090,04, viene suddivisa in € 16.486.676,53 (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) ed in € 2.909.413,51 (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato e reggenze.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 4 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIR sottoscritto il 22/02/2007:





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

	Fasce				Totale
	Prima	Seconda	Terza	Quarta	
Istituzioni scolastiche	10,00%	65,00%	20,00%	5,00%	100%

La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste quattro fasce è stata operata con Decreto USR Lombardia n. 252 del 05.05.2016.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	30/01/2017
Periodo temporale	1/09/2015 – 31/08/2016
Composizione	Parte Pubblica: - Direttore Generale dell'U.S.R. per la Lombardia, dr.ssa Delia Campanelli - Dirigente Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici, dott.ssa Morena Modenini Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA Organizzazioni sindacali firmatarie: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL(sottoscrive l'ipotesi di CIR il 31.01.2017)* UIL SCUOLA <i>*Snals Confisal procede alla sottoscrizione dell'ipotesi di CIR in data 31.01.2017, come da nota prot. n. 2051 del 31.01.2017</i>
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici Area V delle istituzioni scolastiche della Lombardia
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2015-2016, secondo quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente CIR è stipulato in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e sulla base delle risorse assegnate all'USR Lombardia dal MIUR con dal Decreto Direttoriale n. 194





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

dell'8/03/2016, registrato dal MEF-Ufficio Centrale del Bilancio del MIUR con visto n. 426 del 07/04/2016, recepito con note MIUR prot. AOODGPER n. 11558 del 28.04.2016 e AOODGRUF n. 6482 del 29.04.2016 di riparto tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato per l'a.s. 2015/2016 per i Dirigenti Scolastici Area V. In tal modo viene premiato il maggiore impegno richiesto ai dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di competenza.

Il CIR in oggetto è compatibile con i vincoli derivanti dalle norme di legge e da quelle contrattuali e utilizza le risorse previste dal Decreto Direttoriale n. 194 dell'8/03/2016, integrate con quelle derivanti dagli incarichi aggiuntivi dei dirigenti scolastici della Lombardia. Inoltre, si conforma alle indicazioni scaturite dalle Conferenze dei Servizi sul F.U.N. del 4.8.2016 tra MIUR, MEF, ARAN e DFP.

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 7 articoli.

L'articolo 1 del CIR allegato recepisce in toto tutte le norme e gli elementi quantitativi esplicitati in premessa per la determinazione del fondo regionale.

L'articolo 2 identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale e la suddivisione tra retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) (85%) e retribuzione di risultato (15 %) secondo quanto previsto dalle norme contrattuali nazionali.

L'articolo 3 analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione (€16.486.676,53) e la sua suddivisione in parte fissa (€ 3.818.878,45, derivante dalla quota prevista dal CCNL di € 3.556,68 per ogni dirigente in servizio) e dalla parte variabile (€ 12.667.798,08).

A decorrere dal 1° settembre 2015, la quota di retribuzione di posizione parte variabile indicata al comma 2 dell'articolo 3 del CIR, pari a € 12.667.798,08, viene totalmente ripartita come segue:

Fasce	Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei (esclusi DS MAE) (*)	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2015 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	139,54	€ 14.355,16
2^ Fascia	709,25	€ 12.088,55
3^ Fascia	192,17	€ 9.821,95
4^ Fascia	26,92	€ 7.555,35
TOT	1067,88	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

L'articolo 4 identifica la somma da destinare alla retribuzione di risultato ed integrazione retribuzione di risultato per reggenze per complessivi € 2.909.413,51, in ragione del 15% del fondo regionale di cui all'articolo 2, comma 3, del CIR e in ossequio alle disposizioni degli articoli 26 e 27 del CCNL area V del 15 luglio 2010





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

L'articolo 5 definisce i valori riguardanti l'integrazione retribuzione di risultato per reggenze annuali e temporanee per l'a.s. 2015-2016. In applicazione dell'art.2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22.2.2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2015 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze annuali e temporanee(*)	a.s. 2015/2016
1^ Fascia	4,7500	€ 11.484,12
2^ Fascia	46,9167	€ 9.670,84
3^ Fascia	22,2500	€ 7.857,56
4^ Fascia	12,0000	€ 6.044,28
TOT reggenze annuali	85,92	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

L'importo totale così determinato, pari a € 755.635,24, è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale con destinazione posizione e risultato finalizzato alla retribuzione di risultato e reggenze 2015-2016.

L' art. 6 individua la somma da destinare alla retribuzione di risultato 2015-2016, quantificata in € 2.153.778,27, derivante dalla differenza tra € 2.909.413,51 (quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato e reggenze) e € 755.635,24 (totale delle integrazioni della retribuzione di risultato per reggenze a.s. 2015/2016). I valori definiti in relazione alle 4 fasce di complessità delle scuole lombarde secondo la seguente scansione quantitativa:

Fasce	Tot. Dirigenti (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2015/16	Retribuzione di risultato a. s. 2015/16
1^ Fascia	139,54*	€ 2.428,40
2^ Fascia	709,25*	€ 2.044,97
3^ Fascia	192,17*	€ 1.661,54
4^ Fascia	26,92*	€ 1.278,10
media	5,84**	€ 1.853,25
TOT	1.073,72	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		
** n. 2 dirigenti scolastici con incarico MAE, rispettivamente per 8 e 2 mesi e in servizio scuola per 4 e 10 mesi		

I dirigenti in particolari posizioni di stato percepiscono la retribuzione di risultato corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per i dirigenti in servizio all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2015/2016 risulta pari ad € 1.853,25

In aggiunta alla precedente retribuzione di risultato, la quota parte fondo **con destinazione esclusiva** risultato è pari a € 3.792.911,07. Tale somma viene ripartita come da tabella seguente:





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

Fasce	Tot. Dirigenti (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2015/16	Retribuzione di risultato a. s. 2015/16
1^ Fascia	139,54*	€ 4.276,53
2^ Fascia	709,25*	€ 3.601,29
3^ Fascia	192,17*	€ 2.926,05
4^ Fascia	26,92*	€ 2.250,81
media	5,84**	€ 3.263,67
TOT	1.073,72	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		
** n. 2 dirigenti scolastici con incarico MAE, rispettivamente per 8 e 2 mesi e in servizio scuola per 4 e 10 mesi		

I dirigenti in particolari posizioni di stato percepiscono la retribuzione di risultato corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

Per i dirigenti in servizio all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2015/2016 risulta pari ad € 3.263,67.

Infine, l'art. 7 contiene clausole di salvaguardia in ordine a criteri e modalità di utilizzo del fondo regionale.

Al CIR sono allegati la tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici e il foglio di calcolo dei dati complessivi del fondo.

L'allegato CIR, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Il Dirigente
Morena Modenini

