



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Coordinamento Dirigenti Tecnici

Via Pola, 11 – 20124 Milano – Codice Ipa: m_pi

Allegato

Piano regionale per la valutazione dei Dirigenti scolastici

(art.10 Direttiva n. 36 del 18/08/16)

Il presente Piano regionale per la valutazione dei dirigenti scolastici viene adottato ai sensi dell'art. 10 della Direttiva ministeriale n. 36 del 18 agosto 2016, come modificata dalla direttiva 21 aprile 2017 n. 239, e sulla base delle indicazioni fornite dalle Linee guida per l'attuazione della Direttiva 36/16 (emanate con decreto intercompartimentale n. 971 del 21 settembre 2016), dalla nota esplicativa n. 1 (nota ministeriale prot. 706 del 21 ottobre 2016) e dalla nota prot. 8941 del 21 luglio 2017.

Secondo quanto definito dall'art. 10 della Direttiva 36/2016 e tenendo conto delle indicazioni fornite con nota ministeriale prot. 8941 del 21 luglio 2017 **per gli incarichi dirigenziali con decorrenza 01/09/2017** vengono definiti i seguenti

Obiettivi regionali

La valutazione dei dirigenti scolastici è finalizzata alla valorizzazione e al miglioramento professionale dei dirigenti stessi nella prospettiva del progressivo incremento della qualità del servizio scolastico. Il processo di valutazione si articola nella definizione di obiettivi da assegnare ai dirigenti e nella successiva rilevazione dell'azione dirigenziale finalizzata al conseguimento degli obiettivi e dei risultati effettivamente raggiunti e ha effetto sulla retribuzione di risultato conseguentemente spettante. Com'è noto gli obiettivi da assegnare ai dirigenti scolastici afferiscono a tre distinti livelli: nazionale (a cura dell'Amministrazione centrale), regionale (definiti dal direttore regionale dell'USR) e di scuola (desunti dal RAV). Per l'a.s. 2017-18, per gli incarichi dirigenziali con decorrenza 01/09/2017, gli obiettivi regionali vengono individuati secondo quanto appresso riportato:

OBIETTIVI REGIONALI	TRAGUARDI	INDICATORI
Per il primo ciclo di istruzione		
Garantire il raccordo costante e organico con i successivi segmenti formativi e con le famiglie, al fine di facilitare la scelta più adeguata al successo scolastico e formativo di tutti gli studenti, in funzione della realizzazione personale di ciascuno.	Mettere in atto azioni per aumentare il numero di studenti che scelgono il percorso di studio in linea con il consiglio orientativo	N. di studenti che scelgono il percorso di studio in linea con il consiglio orientativo
Per il secondo ciclo di istruzione		



Pec: drlo@postacert.istruzione.it – email: drlo-coordinamentoservizioispettivo@istruzione.it

Codice Unico per la Fatturazione Elettronica: HKPE39

Tel. 02574627294 - C.F.: 97254200153

Sito internet: www.istruzione.lombardia.gov.it



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Coordinamento Dirigenti Tecnici

Via Pola, 11 – 20124 Milano – Codice Ipa: m_pi

Promuovere il raccordo costante ed organico con il mondo del lavoro e con i successivi segmenti formativi, accademici e non, anche facilitando la realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro, di apprendistato e di mirate attività di orientamento	Mettere in atto azioni per un raccordo costante con il mondo del lavoro e dell'università	N. di percorsi di alternanza coprogettati n. di partnership
Per tutti i gradi scolastici		
Favorire e diffondere nella comunità scolastica la cultura dell'innovazione metodologica e didattica, al fine di promuovere l'utilizzo di una pluralità di modelli pedagogici come strumenti di attenzione e cura verso il processo di apprendimento e del successo formativo di ciascuno studente	Mettere in atto azioni per la promozione di una didattica innovativa	N. progetti innovativi attivati N. gruppi di progetto costituiti
Assicurare le condizioni organizzative e favorire l'impiego ottimale delle risorse disponibili per la personalizzazione e l'individualizzazione dei percorsi di apprendimento, finalizzati al successo formativo di ciascun allievo	Mettere in atto azioni per la revisione organizzativa, finalizzata all'utilizzo ottimale delle risorse	N. di evidenze sulla revisione organizzative

Gli obiettivi di cui sopra vengono inseriti nel contratto del dirigente scolastico unitamente a quelli emergenti dal Rapporto di Autovalutazione (RAV) e a completamento degli obiettivi nazionali. In tal modo gli obiettivi nazionali, gli obiettivi regionali e gli obiettivi della scuola, derivanti dalle priorità del RAV, sono il punto di partenza per la valutazione dei Dirigenti scolastici, in quanto rappresentano il quadro di riferimento all'interno del quale si colloca l'azione della dirigenza e il contributo al miglioramento del servizio, così come stabilito dall'art. 1, comma 93, della Legge 13 luglio 15, n. 7: *"Nell'individuazione degli indicatori per la valutazione del dirigente scolastico si tiene conto del contributo del dirigente al perseguimento dei risultati per il miglioramento del servizio scolastico previsti nel rapporto di autovalutazione"*.



Pec: drlo@postacert.istruzione.it – email: drlo-coordinamentoservizioispettivo@istruzione.it

Codice Unico per la Fatturazione Elettronica: HKPE39

Tel. 02574627294 - C.F.: 97254200153

Sito internet: www.istruzione.lombardia.gov.it