



**Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
**Ufficio VIII – Servizio regionale azioni contabili, contrattuali e convenzionali**  
**Via Pola , 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m\_pi**

**IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO REGIONALE CONCERNENTE**  
**L'APPLICAZIONE DELL'ART. 86 CCNL COMPARTO SCUOLA DEL 29/11/2007 -**  
**ANNO SCOLASTICO 2012 – 2013**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**PREMESSA**

L'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo competenti.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata è la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA in servizio o impiegato presso gli uffici dell'USR per la Lombardia e ai docenti supervisor per attività di tirocinio distaccati presso le Università nell' anno scolastico 2012/2013.

I compensi sono previsti dall'art. 86 del CCNL del 29 novembre 2007 - comparto scuola. La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.



La presente contrattazione ha determinato i criteri di erogazione dei compensi in parola, confermando quelli già utilizzati nella precedente contrattazione integrativa regionale del 3 dicembre 2007.

Per quanto riguarda il personale scolastico comandato o in servizio presso gli uffici, i parametri sono stati determinati in base alla tipologia di attività ed alla percentuale di distacco (tempo pieno o part-time).

Per la determinazione dei parametri da applicare ai compensi ai docenti supervisori per attività di tirocinio si è tenuto conto delle indicazioni contenute nel CCNI 9 settembre 2004 art. 2, comma 2, punto b), che prevedono l'applicazione di una maggiorazione del 10% ai docenti con semiesonero dall'attività di insegnamento.

I parametri individuali sono stati calcolati in rapporto al numero di personale interessato, alla percentuale di distacco e alle risorse finanziarie disponibili.

Nel corso dell'anno scolastico 2012/2013 il personale, dipendente da questa Direzione, interessato alla liquidazione di detti compensi è il seguente:

<b>Anno scolastico 2012/2013</b>	<b>Numero persone</b>
Personale in servizio comandato c/o USR	n. 98
Docenti supervisori per tirocinio c/o Università	n. 131

### **1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto**

Data sottoscrizione	04 ottobre 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2012-2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Direttore Generale USR Lombardia, Delia Campanelli; - Dirigente Ufficio I – Affari generali, risorse umane e strumentali dell'USR – Servizio legale – Comunicazione, Luciana Volta; - Dirigente Ufficio VIII - Servizio regionale azioni contabili, contrattuali e convenzionali, Yuri Coppi



	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatari:</p> <p>FLC CGIL</p> <p>CISL Scuola</p> <p>UIL Scuola</p> <p>SNALS CONFSAL</p> <p>GILDA UNAMS</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale docente, educativo ed ATA in servizio o impiegato presso gli uffici dell'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia e le Università</p>
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA in servizio o impiegato presso gli uffici dell'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia e presso le Università nell'anno scolastico 2012-2013, previsti dall'art.18 comma 4 del CCNL 15/3/2001 comparto scuola e successivamente dall'art.86 del CCNL 29/11/2007 comparto scuola</p>

## 2.Illustrazione dell'articolato del contratto

La presente ipotesi di Contratto Integrativo Regionale (di seguito CIR) è stipulata in relazione a quanto previsto dall'articolo 18, comma 4, del CCNL Comparto Scuola del 15.3.2001 e dall'articolo 86 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007.

L'ipotesi di CIR in parola consta di 6 articoli.

In premessa sono indicate le risorse finanziarie da destinare al pagamento degli emolumenti di cui all'articolo 86 del CCNL 29/11/2007 per l'U.S.R. Lombardia, che ammontano per l'a.s. 2012-2013 complessivamente a:

€ 242.501,00 – Totale lordo Stato

€ 182.744,00 – Totale lordo dipendente

L'articolo 1 indica il periodo di riferimento (anno scolastico 2012-2013);



L'articolo 2 definisce le somme assegnate e i destinatari. In particolare, la somma di €194.967,00 (lordo Stato) è destinata al personale docente ed educativo con incarico di supervisore di tirocinio per l'anno scolastico 2012-2013, mentre la somma di €47.534,00 (lordo Stato) è destinata al personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica impiegato presso gli uffici periferici dell'Amministrazione nell'anno scolastico 2012-2013;

L'articolo 3 stabilisce i criteri di erogazione dei compensi per l'anno scolastico 2012-2013. Tali criteri, secondo le indicazioni contenute nell'articolo 2 del CCNI Comparto Scuola del 9 settembre 2004, sono quelli già utilizzati in una precedente contrattazione integrativa regionale relativa alla materia e, precisamente, il CIR del 3 dicembre 2007. Pertanto, la somma da assegnare viene ripartita in proporzione al numero delle persone interessate, in base a quattro parametri di calcolo, corrispondenti alle quattro tipologie di attività di riferimento e tenendo conto della percentuale di distacco (tempo pieno o part time):

fascia A – attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica – parametro = 250;

fascia B – attività amministrative – parametro = 200;

fascia C – attività esecutive – parametro = 150;

fascia D – attività ausiliarie – parametro = 100.

L'articolo 4 indica le modalità di erogazione dei compensi per l'anno scolastico 2012-2013.

L'articolo 5 disciplina i casi di eventuali controversie circa l'applicazione delle disposizioni contenute nel CIR.

L'articolo 6 indica le modalità e le procedure da adottare in caso si renda necessaria l'interpretazione autentica di clausole controverse del CIR allegato.

L'allegata ipotesi di CIR, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Il Dirigente  
*Yuri Coppi*

