



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II - Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 - 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO a.s. 2013-2014 DEI DIRIGENTI
SCOLASTICI AREA V DELLA LOMBARDIA
(Prot. n. 17048 del 24.11.2015)**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF
n. 25 del 19/07/2012)**

PREMESSA

L'art. 40bis del D.Lgs 165/2001, al comma 5, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2013-2014 nel quadro della negoziazione sindacale e per il miglioramento dell'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo quanto previsto dagli obblighi contrattuali di cui agli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

In relazione a quanto stabilito dal Decreto Direttoriale MIUR n. 285 del 05/05/2015 (Tabella 1), registrato dal MEF-Ufficio Centrale del Bilancio del MIUR con visto n. 859 del 08/06/2015, recepito con nota MIUR prot. AOODGPER n. 22374 del 28 luglio 2015, riguardante il riparto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato dei dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2013-2014, alla Lombardia risultano assegnati **€ 15.763.181,75** lordo dipendente.





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

Il fondo di cui sopra viene integrato di ulteriori **€ 4.141,08** derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici nel 2012 (€ 2.762,14) – comunicati nel corso dell'anno 2013 – e non inseriti nel CIR 2012-2013 e per incarichi aggiuntivi svolti nel 2013 (€ 1.378,94) (art. 19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010). Pertanto il **fondo regionale** per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2013-2014 risulta quantificato in complessivi **€ 15.767.322,83**.

All'interno di tale fondo occorre provvedere alla retribuzione delle indennità di reggenze temporanee relative all'a.s. 2013-2014 per complessivi **€ 85.577,70**, in considerazione del fatto che tali reggenze ad oggi sono esattamente rilevabili a consuntivo.

La restante somma – equivalente a **€ 15.681.745,13** – viene suddivisa in **€ 13.329.483,36** (corrispondente all'85% del totale) per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e **€ 2.352.261,77** (corrispondente al 15%) per la retribuzione di risultato e reggenze annuali.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 4 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15/07/2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIR sottoscritto il 22/02/2007:

	Fasce				Totale
	Prima	Seconda	Terza	Quarta	
Istituzioni scolastiche	10,00%	65,00%	20,00%	5,00%	100%

La suddivisione delle istituzioni scolastiche nelle previste quattro fasce è stata operata con Decreto USR Lombardia n. 83 del 27 febbraio 2014.





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	24/11/2015
Periodo temporale di vigenza	1/09/2013 – 31/08/2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Direttore Generale USR Lombardia – dott.ssa Delia Campanelli - Dirigente Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici – dott.ssa Morena Modenini Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA Organizzazioni sindacali firmatarie: ANP / CIDA FLC CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFISAL UIL SCUOLA
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici Area V delle istituzioni scolastiche della Lombardia
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici Area V della Lombardia per l'a.s. 2013-2014, secondo quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010.





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente CIR è stipulato in relazione a quanto previsto dagli artt. 25, 26, 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 e sulla base delle risorse assegnate all'USR Lombardia dal MIUR con dal Decreto Direttoriale n. 285 del 05/05/2015 (Tabella 1), registrato dal MEF-Ufficio Centrale del Bilancio del MIUR con visto n. 859 del 08/06/2015 e recepito con nota MIUR prot. AOODGPER n. 22374 del 28 luglio 2015 di riparto tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato per l'a.s. 2013-2014 per i Dirigenti scolastici Area V. In tal modo viene premiato il maggiore impegno richiesto ai dirigenti in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di competenza.

Il CIR in oggetto è compatibile con i vincoli derivanti dalle norme di legge e da quelle contrattuali e utilizza le risorse previste dal Decreto Direttoriale n. 285 del 05/05/2015 (Tabella 1), integrate con quelle derivanti dagli incarichi aggiuntivi dei dirigenti scolastici della Lombardia.

Infine, considerato l'interesse che riveste per la contrattazione integrativa regionale, si evidenzia che il presente CIR ha tenuto conto di quanto previsto dalla circolare MEF/RGS n. 12 del 15/04/2011 la quale chiarisce che l'art. 9 comma 1 del D.L. n. 78/2010, ove si prevedono misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo complessivamente percepito nel 2010, non si applica alle componenti accessorie della retribuzione, quali la retribuzione di risultato, aventi carattere non fisso o continuativo. Inoltre, sebbene la norma in esame si applichi anche alla retribuzione di posizione fissa e variabile, con riguardo a quest'ultima, la citata circolare chiarisce che è consentito che il singolo dirigente percepisca una retribuzione complessiva superiore a quella del 2010 nel caso in cui sia preposto a uffici cui sia collegata una diversa retribuzione di posizione.

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 7 articoli.

L'articolo 1 del CIR allegato recepisce in toto tutte le norme e gli elementi quantitativi esplicitati in premessa per la determinazione del fondo regionale.

L'articolo 2 identifica e quantifica le somme che vanno a costituire il fondo regionale e la suddivisione tra retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) (85%) e retribuzione di risultato (15 %) secondo quanto previsto dalle norme contrattuali nazionali.





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

L'articolo 3 analizza nello specifico la somma destinata alla retribuzione di posizione e la sua suddivisione in parte fissa e parte variabile.

In considerazione che nell'anno 2013-2014 a causa della ritardata immissione nei ruoli dirigenziali dei vincitori di concorso (ai sensi del D.D.G. del 13 luglio 2011) di fatto la situazione complessiva della dirigenza scolastica in Lombardia è molto differenziata per numero di dirigenti in servizio effettivo, dirigenti in servizio MAE, dirigenti in altra posizione di stato e reggenze su sedi vacanti, tra il primo periodo di 10 mesi (settembre 2013 – giugno 2014) ed il secondo periodo di 2 mesi (luglio 2014 – agosto 2014), i calcoli sono effettuati suddividendo le quote della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, nei 2 diversi periodi.

La retribuzione di posizione (**€ 10.172.696,88**) e la sua suddivisione in parte fissa (€ 2.785.473,53, derivante dalla quota prevista dal CCNL di € 3.556,68 per ogni dirigente in servizio) e dalla parte variabile (€ 7.387.223,35). I valori di quest'ultima, in relazione alle quattro fasce di complessità in cui sono classificate le istituzioni scolastiche della Lombardia, sono distinte nei due periodi come di seguito:

- **Retribuzione di posizione parte fissa (€ 2.785.473,53):**
 - (€ 2.963,90 pro-capite) per il primo periodo di 10 mesi (settembre 2013 – giugno 2014) e pari complessivamente a **€ 2.155.941,10**
 - (€ 592,78 pro-capite) per il secondo periodo di 2 mesi (luglio 2014 – agosto 2014) e pari complessivamente a **€ 629.532,43**

- **Retribuzione di posizione parte variabile (€ 7.387.223,35):**
 - per il primo periodo di 10 mesi (settembre 2013 – giugno 2014) pari complessivamente a **€ 5.726.630,90** in relazione alle quattro fasce di complessità in cui sono classificate le istituzioni scolastiche della Lombardia, secondo la seguente scansione:





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione di posizione parte variabile 1° periodo dal 01/09/2013 Valore annuo lordo individuale	Retribuzione di posizione valore INDIVIDUALE fasce VARIABILI 10 MESI + RATEO 13^
1^ Fascia	114,70	€ 11.402,35	€ 9.501,96
2^ Fascia	480,80	€ 9.601,98	€ 8.001,65
3^ Fascia	107,60	€ 7.801,61	€ 6.501,34
4^ Fascia	18,00	€ 6.001,24	€ 5.001,03
TOT	721,10		

N.10 dirigenti temporanei con variazioni in corso di periodo
N. 1 dirigente in servizio scuola per 7 mesi e 3 mesi incarico MAE

- per il secondo periodo di 2 mesi (luglio 2014 – agosto 2014) pari complessivamente a € **1.660.592,45** in relazione alle quattro fasce di complessità in cui sono classificate le istituzioni scolastiche della Lombardia, secondo la seguente scansione:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione di posizione parte variabile 2° periodo dal 01/07/2014 Valore annuo lordo individuale	Retribuzione di posizione valore INDIVIDUALE fasce VARIABILI 2 MESI + RATEO 13^
1^ Fascia	133,00	€ 11.402,35	€ 1.900,39
2^ Fascia	719,50	€ 9.601,98	€ 1.600,33
3^ Fascia	179,50	€ 7.801,61	€ 1.300,27
4^ Fascia	23,00	€ 6.001,24	€ 1.000,21
TOT	1.055,00		

N. 3 dirigenti temporanei con variazioni in corso di periodo

I dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, percepiscono la retribuzione di posizione secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale. I dirigenti in servizio all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, percepiscono la retribuzione di posizione in misura pari alla sola parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

Dal conteggio di tali valori deriva una quota residua di € 3.156.786,48 che va ad incrementare la somma relativa alla retribuzione di risultato e integrazione retribuzione di risultato per reggenze 2013-2014.





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

L'articolo 4 identifica la somma complessiva da destinare alla retribuzione di risultato e all'integrazione retribuzione di risultato per reggenze per complessivi € **5.509.048,25** derivanti dal 15% del fondo regionale di cui all'art. 2 del CIR allegato per € 2.352.261,77 e dalla quota residua di € 3.156.786,48 della retribuzione di posizione di cui all'art.3, sempre del CIR allegato. Anche in questo caso, così come visto per la retribuzione di posizione di cui all'articolo 2, i calcoli sono effettuati suddividendo le quote della retribuzione di risultato e dell'integrazione retribuzione di risultato per reggenze nei 2 diversi periodi.

L'art. 5 definisce i diversi valori riguardanti l'integrazione retribuzione di risultato per reggenze 2013-2014 in riferimento alle quattro fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, come da tabella che segue. La somma complessiva ammonta a € **2.567.409,52**.

Fasce	a.s. 2013/2014	n. reggenze 1° periodo 10 mesi	n. reggenze 2° periodo 2 mesi
1^ Fascia	€ 9.121,88	22	3
2^ Fascia	€ 7.681,58	272	31
3^ Fascia	€ 6.241,29	97	26
4^ Fascia	€ 4.800,99	18	14
TOT reggenze annuali		409	74

I valori in relazione ai due periodi (10 mesi) settembre 2013 - giugno 2014 e (2 mesi) luglio 2014 – agosto 2014 e alla fascia di complessità delle istituzioni scolastiche della Lombardia sono i seguenti:

- per il primo periodo di 10 mesi (settembre 2013 – giugno 2014) pari complessivamente a € **2.484.912,50**;
- per il secondo periodo di 2 mesi (luglio 2014 – agosto 2014) pari complessivamente a € **82.497,02**

L'importo totale pari a € 2.567.409,52, è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato e reggenze 2013-2014.





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

L'art. 6 individua la somma da destinare alla retribuzione di risultato 2013-2014, quantificata in € **2.941.638,73**, derivante dalla sottrazione di € 2.567.409,52, di cui al precedente art.5, dalla somma complessiva disponibile per la retribuzione di risultato e reggenze (€ 5.509.048,25). I valori sono definiti in relazione alle quattro fasce di complessità delle scuole lombarde e distinti nei due periodi come indicato di seguito:

- per il primo periodo di 10 mesi (settembre 2013 – giugno 2014) pari complessivamente a € **2.276.812,10** in relazione alle quattro fasce di complessità in cui sono classificate le istituzioni scolastiche della Lombardia, secondo la seguente scansione:

1° periodo di 10 mesi (sett.2013 – giu.2014) tot. disponibile : € 2.276.812,10		
Fasce	Tot. Dirigenti (SERVIZIO-PPS-ESTERO)	Retribuzione di risultato
1^ Fascia	114,70	€ 3.747,93
2^ Fascia	480,80	€ 3.156,15
3^ Fascia	107,60	€ 2.564,37
4^ Fascia	18,00	€ 1.972,59
Fascia media MAE	6,30	€ 2.860,26
TOT	727,40	

N.10 dirigenti temporanei con variazioni in corso di periodo
N. 1 dirigente in servizio scuola per 7 mesi e 3 mesi incarico MAE

- per il secondo periodo di 2 mesi (luglio 2014 – agosto 2014) pari complessivamente a € **664.826,63** in relazione alle quattro fasce di complessità in cui sono classificate le istituzioni scolastiche della Lombardia, secondo la seguente scansione:

2° periodo di 2 mesi (lug.2014 – ago.2014) tot. disponibile: € 664.826,63		
Fasce	Tot. Dirigenti (SERVIZIO-PPS-ESTERO)	Retribuzione di risultato
1^ Fascia	133,00	€ 756,21
2^ Fascia	719,50	€ 636,81
3^ Fascia	179,50	€ 517,41
4^ Fascia	23,00	€ 398,01
Fascia media MAE	7,00	€ 577,11
TOT	1.062,00	

* N.3 dirigenti temporanei con variazioni in corso di periodo





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Pola, 11 – 20124 Milano - Codice Ipa: m_pi

I dirigenti in particolari posizioni di stato percepiscono la retribuzione di risultato corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale. Per i dirigenti in servizio all'estero la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2013-2014 risulta pari a **€ 2.860,25 per il 1° periodo** ed a **€ 577,11 per il 2° periodo**.

Infine l'art. 7 contiene clausole di salvaguardia in ordine a criteri e modalità di utilizzo del fondo regionale.

Al CIR sono allegati il foglio di calcolo per il controllo dei dati complessivi del fondo, i dati concernenti i dirigenti in servizio nell'a.s. 2013-2014 e dichiarazione a verbale sottoscritta dai rappresentanti delle OO.SS. ammesse alla contrattazione e firmatarie.

In conclusione, il presente CIR si propone di conseguire adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico scolastico, attraverso una differenziata forma di retribuzione accessoria dei dirigenti scolastici della Lombardia in relazione alla complessità dell'istituzione scolastica di riferimento.

Il Dirigente
Morena Modenini

