



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Direzione Generale

MIUR AOO DRLO R.U. 8932 del 16.05.2014

**CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2012 DELL'UFFICIO SCOLASTICO
REGIONALE PER LA LOMBARDIA – DIREZIONE GENERALE**

In data 16 maggio 2014, presso l'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia sono presenti, per la parte pubblica -USR per la Lombardia, Direzione Generale, il dirigente dell'Ufficio I, dott.ssa Luciana Volta e il dirigente dell'Uff. II, Dr. Yuri Coppi e, per la parte sindacale, i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa decentrata a livello di sede, come più sotto elencati.

Premesso

Che con il CCNI n° 2/2013, sottoscritto in data 08.04.2014 in sede centrale, è stata assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la somma complessiva, lordo dipendente, di € 545.551,00 da attribuire, ai sensi dell'articolo 3 del predetto contratto, agli Uffici regionali e agli A.T. per garantire la produttività e la realizzazione di miglioramenti nella complessiva efficacia dei servizi forniti.

Tanto premesso

si stipula il seguente accordo

Articolo 1)

**Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione di produttività
previste dall'articolo 5 del CCNI 2/2013**

La somma complessiva che viene destinata alla contrattazione di sede per la Direzione Generale è pari a complessivi **€ 66.414,44 (lordo dipendente)**, come da comunicazione dell'Ufficio II della Direzione Generale dell'USR per la Lombardia del 08.05.2014.

La predetta somma risulta così composta: **€ 19.324,33** (quota del 30% determinata ex art. 5, c. 3 del CCNI) e **€ 45.090,11** (quota del 70% determinata ex art. 5, c.4 del CCNI).

Articolo 2)

Riparto della retribuzione di produttività per il personale all'interno delle aree

La somma pari ad **€ 19.324,33** è attribuita in quota parte al personale della Direzione sulla base della quota media *pro capite* per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno 2012, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualunque titolo
- b) periodo precedente l'assunzione in ruolo nel corso del 2012
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in ingresso nel corso dell'anno 2012
- d) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2012
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni.

Il compenso così attribuito a ciascuno è indipendente da quello individuato sulla scorta della valutazione dirigenziale di cui all'articolo seguente.

Articolo 3)

Riparto della retribuzione di produttività individuale per il personale all'interno delle aree

La somma pari ad **€ 45.090,11** è attribuita in quota parte al personale della Direzione sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal dirigente responsabile dell'Ufficio di assegnazione.

Ciascun dirigente provvede a comunicare a ciascuno dei dipendenti dell'ufficio che dirige il coefficiente assegnato, da cui discende il compenso attribuito.

In considerazione delle specificità che caratterizzano il lavoro della Direzione Generale dell'USR per la Lombardia – che fanno ritenere imprescindibile per tutti il

criterio dell'accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività d'ufficio - le parti contrattuali concordemente ritengono di utilizzare cinque tra i sei criteri di cui al D.M. 971/2013, ed in particolare, in ordine di priorità:

- a) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità
- b) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale
- c) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio
- d) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e soluzione dei problemi

Articolo 4)

Riparto della retribuzione di produttività individuale per il personale all'interno delle aree – attribuzione dei *range* di riferimento

In considerazione delle specifiche esigenze della sede di Direzione, le parti ritengono concordemente di attribuire un *range* specifico per singolo coefficiente afferente a ciascuno dei criteri elencati all'articolo 3, ed in particolare:

- a) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: da 0,2 a 0,9
- b) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: da 0,1 a 0,8
- c) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: da 0,1 a 0,7
- d) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: da 0,1 a 0,4
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e soluzione dei problemi: da 0,1 a 0,2

A ciascun dipendente verrà dunque attribuito dai dirigenti responsabili degli uffici un coefficiente totale compreso nel *range* da 0,60 a 3,00

Articolo 4)

Attribuzione valutazione

I dirigenti responsabili di ciascuno dei nove uffici di Direzione procederà alla valutazione dei dipendenti in servizio nel 2012 attraverso la compilazione di apposita scheda (all. 1).

Della valutazione espressa per ciascuno il dirigente darà notizia ai dipendenti interessati, che hanno 7 giorni di tempo per formulare osservazioni, delle quali il dirigente terrà conto.

Avverso la valutazione è ammissibile il ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo eventuale tentativo di conciliazione.

Articolo 5)

Modalità di calcolo

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio della Direzione applicherà le modalità specificate dall'art. 5, comma 5 del CNI.

Articolo 6)

Norma di chiusura

Per quanto concerne la necessaria trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, l'Ufficio fornirà alle OO.SS. territoriali ed RSU l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco la somma a ciascuno attribuita entro 10 giorni dal riconoscimento.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

f.to Luciana Volta

f.to Yuri Coppi

Per le OO.SS.

f.to CGIL FP

f.to UIL PA

f.to CONFSAI-SNALS

f.to RSU