

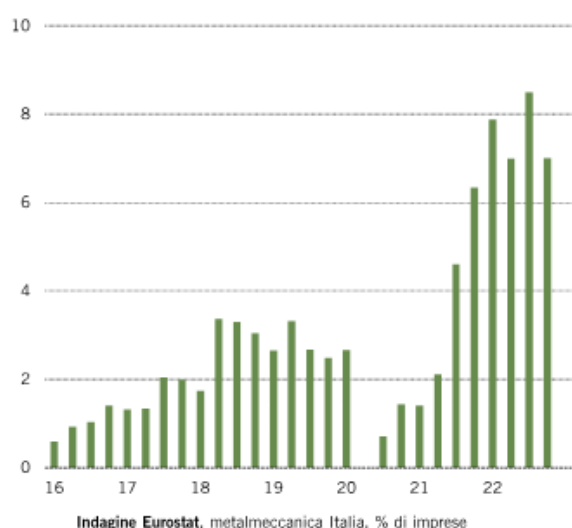
# Proposta Progettuale di Orientamento sul Sistema Produttivo Metalmeccanico della Piccole e Media Industria Varesina

La presente proposta ha l'obiettivo di far conoscere il sistema produttivo Metalmeccanico della piccola industria della Provincia di Varese e rendere attrattivo il settore soprattutto per le giovani generazioni.

Le inchieste congiunturali effettuate dall'Istat presso le imprese della metalmeccanica consentono di misurare le difficoltà che le imprese incontrano nella loro attività, i cosiddetti "ostacoli alla produzione". Fra questi, la voce della "scarsità di manodopera" è quella che misura i problemi delle imprese nel disporre del capitale umano adeguato rispetto alle esigenze del ciclo produttivo.

Pur su livelli ancora contenuti se confrontati con quelli dei settori dei servizi, il fenomeno della difficoltà di reperimento ha acquisito negli ultimi trimestri un certo peso anche nei settori industriali; nella metalmeccanica, ad esempio, quasi l'8 per cento delle imprese ravvisa un problema di mancanza di manodopera fra i fattori che ne impediscono il regolare svolgimento dell'attività. Altri spunti di interesse emergono dai risultati dell'indagine annuale Unioncamere Excelsior, che si sofferma sul tema dei programmi di assunzione delle imprese, e sui problemi che queste incontrano nella fase di selezione del personale. I dati confermano in generale il tono positivo della domanda di lavoro.

## • Scarsità di manodopera

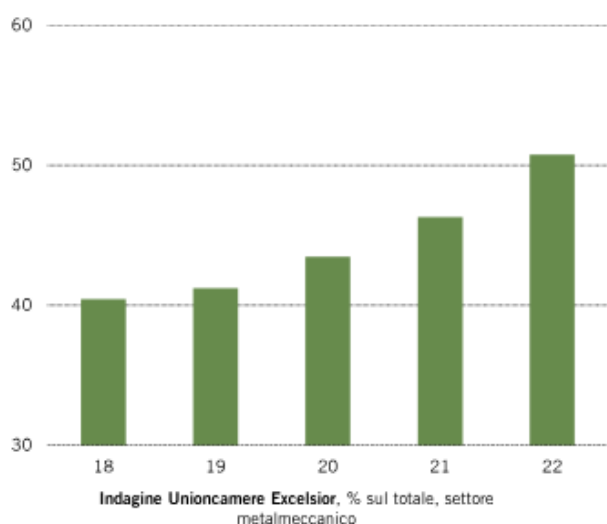


Difatti, nel 2022 le imprese dei settori della metalmeccanica hanno programmato un numero di assunzioni che supera i dati pre-pandemia del 2018 e del 2019. Ma l'aspetto più interessante è che per quasi la metà delle assunzioni programmate le imprese dichiarano di incontrare difficoltà di

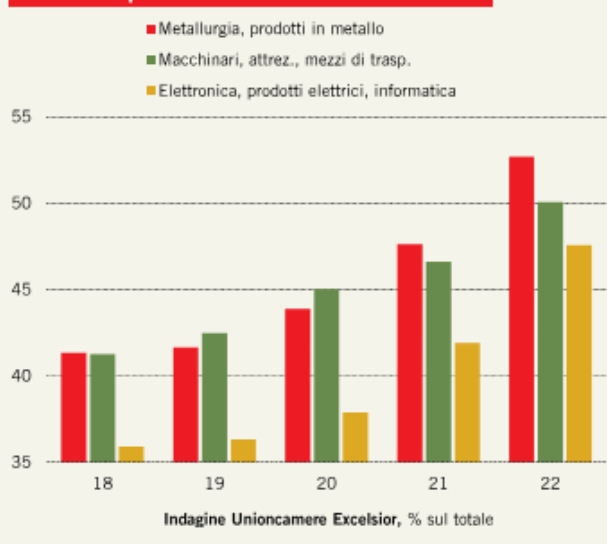
reperimento. Il tema della scarsità di manodopera ha accomunato diversi settori nel corso degli ultimi due anni, e ha gradualmente interessato la maggior parte dei profili professionali.

Se in passato si trattava di una difficoltà circoscritta a figure specifiche, come alcuni operai specializzati oppure i laureati in discipline scientifiche, negli ultimi anni il problema si è esteso anche alle figure meno qualificate, oppure non in possesso di titoli di studio. Per questo motivo, le difficoltà di reperimento non sembrano necessariamente da ricondurre a fenomeni di mismatch delle competenze (ovvero la difficoltà a trovare, fra i lavoratori disoccupati, figure in possesso di specifici requisiti) quanto piuttosto a un generale cambiamento nelle condizioni del mercato del lavoro, soprattutto nelle aree del Paese caratterizzate da una più ampia base manifatturiera.

• Assunzioni programmate dalle imprese di difficile reperimento



• Assunzioni programmate dalle imprese di difficile reperimento



## **Il contesto:**

Confapi Varese conta ad oggi più di 600 aziende associate. Più di 300 di queste appartengono al settore Metalmeccanico. All'interno di questo ampio settore merceologico ci sono realtà che operano in contesti molto diversi:

- Produzione di Macchinari;
- Produzioni di Utensili;
- Carpenteria Metallica;
- Costruzioni: Motoveicoli, Autoveicoli, Navi, Aerei etc.

Negli ultimi due anni, secondo quanto riferisce Il gruppo UNIOMECCANICA di Confapi Varese, si è acuita la difficoltà di reperire manodopera specializzata nel settore, in particolare la problematica è relativa a:

Il gruppo UNIOMECCANICA di Confapi Varese segnala la problematica relativa a:

- Saldatori;
- Operai specializzati in lavorazioni a bordo macchina;
  - o Tornitori;
  - o Fresatori;
- Operai specializzati in lavorazioni complementari:
  - o Verniciatura;
  - o Limatura;
  - o Taglio;
  - o Piegatura;

L'obiettivo è quello di lavorare a stretto contatto con Scuole e Famiglie per presentare le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale in contesti aziendali moderni e sicuri che garantiscono condizioni di impiego duraturo, ben retribuito in contesti spesso anche logisticamente ideali per la conciliazione tempi di vita e lavoro.

Obiettivi del Programma di Orientamento Settore Metalmeccanico

- **Informare:** Fornire agli studenti una panoramica completa del settore metalmeccanico, comprese le diverse professioni, le competenze richieste e le opportunità di carriera.
- **Ispirare:** Suscitare l'interesse degli studenti verso le carriere tecniche e manifatturiere, evidenziando l'innovazione, la creatività e l'impatto sociale del settore.
- **Orientare:** Guidare gli studenti nella scelta del percorso formativo e professionale più adatto alle loro attitudini e aspirazioni.
- **Collegare:** Creare un ponte tra la scuola e il mondo del lavoro, facilitando l'incontro tra studenti e aziende del settore.

Struttura del Programma (Indicativa):

- Fase 1: **Introduzione al Settore** (5 incontri in 5 scuole della Provincia di Varese)

- Presentazioni in classe: Panoramica del settore metalmeccanico, delle sue diverse aree (meccanica, elettronica, automazione, ecc.) e delle principali professioni.
- Video e testimonianze: Proiezione di video aziendali, interviste a professionisti e testimonianze di ex studenti che lavorano nel settore.

**Struttura:** 1 mattina dedicata agli incontri con gli alunni delle classi Quarte degli Istituti partecipanti al progetto. Incontri di 1 o 2 ore da duplicare a seconda del numero di classi presenti nell'Istituto e coinvolgibili nella stessa mattinata di lavoro.

- Fase 2: **Esplorazione Approfondita** (5 aziende si prestano ad ospitare gruppi di allievi in 5 giornate da definire)
  - Visite aziendali: Organizzare visite guidate presso aziende metalmeccaniche locali, per permettere agli studenti di vedere da vicino i processi produttivi, le tecnologie utilizzate e l'ambiente di lavoro.

**Struttura:** visite aziendali di classi o gruppi di allievi all'interno delle aziende del progetto. La giornata dedicata prevede le visite sia al mattino che al pomeriggio.

Considerazioni Aggiuntive:

- Coinvolgimento delle famiglie: Organizzare incontri informativi o serate di presentazione per coinvolgere anche i genitori nel processo di orientamento. **A nostro avviso una componente fondamentale.**

Disponibilità per organizzare 1 o 2 incontro aperti ai genitori per presentare il settore Metalmeccanico delle Piccole Industrie della Provincia di Varese, attraverso testimonianze, video e altri contributi.

Solo tramite un profondo cambiamento culturale e di consapevolezza si potrà riuscire ad invertire un trend che appare segnato e senza apparente possibilità di inversione.

L'azienda è, nell'immaginario collettivo, vista come luogo di lavoro duro, operativo e poco attraente. Oggi anche le piccole imprese grazie all'utilizzo di investimenti tecnologici, macchinari all'avanguardia e professionalità di alto livello sono ambienti assolutamente stimolanti, gratificanti e sicuri dove sviluppare una carriera lavorativa di assoluto rilievo.

Ad Associazioni, aziende e altre istituzioni il compito di sviluppare progetti che contribuiscano a definire un nuovo orizzonte.