



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
**Ufficio XIV – Varese**  
**Via Copelli 6 – 21100 Varese - Codice Ipa: m\_pi**

**CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER  
L'ANNO 2019 DELL'USR LOMBARDIA – AMBITO TERRITORIALE XIV -VARESE**

In data 01 marzo 2022, presso l'Ambito Territoriale XIV – Varese sono presenti, per la parte pubblica – A.T. Varese, il dirigente Giuseppe Carcano e, per la parte sindacale, i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa decentrata a livello di sede, come in calce indicati. Le parti, dopo approfondito confronto iniziale, concordano di chiudere il contratto nella seduta odierna, nei termini che seguono:

Premesso

che a seguito di CCNI del 07 febbraio 2022, sottoscritto definitivamente in sede centrale il 07 febbraio 2022, l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia con nota prot. 3507 del 17/02/2022 ha comunicato con relativa tabella di ripartizione (allegati al presente documento) l'assegnazione a favore di A.T. Varese un totale di € 83.889,97 da suddividere in base alle seguenti quote:

- art. 4 - "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti", come da allegato A del citato CCNI – € 1.116,41. inerente unica unità presente, rientrante nella tipologia di cui trattasi (centralinisti non vedenti)
- art. 8 (commi 3, 4, 5, 6) - "Retribuzione della Performance organizzativa", come da allegato D del citato CCNI pari a € 41.386,78 (risorse performance organizzativa)
- art. 9 - "Performance individuale", come da allegato C del citato CCNI pari a € 41.386,78 (risorse contrattazione di sede)

**si stipula il seguente accordo**

***Riparto della retribuzione di produttività 2019 per il personale di tutte le posizioni economiche***

1) Retribuzione della Performance organizzativa.

La quota, destinata all'attribuzione della Retribuzione della Performance organizzativa, verrà ripartita secondo quanto previsto dall'articolo 8 (commi 3, 4, 5, 6) del CCNI del 07/02/2022 che è qui di seguito riportato.

8. Sulla base della Relazione sulla performance, di cui alla Premessa, si stabilisce che, a seguito della valutazione complessiva della performance del MIUR, pari al 100% degli obiettivi istituzionali, l'ammontare della risorsa di cui al comma 1 destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso per un compenso pro-capite pari a € 2486,57 (€ 1.881,82 lordo dipendente) sulla base del numero complessivo dei dipendenti valutati positivamente (2952);

4. Il compenso pro-capite, di cui al comma 3 è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni) e sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2019;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2019. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2019 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2019. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2019;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 - art. 42, comma 5.

5. È ugualmente destinatario dei compensi, in quota parte sulla base del servizio prestato, connessi alla performance organizzativa, il personale che nel corso dell'anno 2019 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:

- a) trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;
- b) trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;
- c) trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.

6. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{\text{RS}}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per " $\sum$  giorni servizio" si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5.

1) Sono conseguentemente determinati i seguenti criteri ai sensi CCNI art. 8:

- a. comma 3: dipendenti valutati positivamente (>85 fino a 100 punti) n. 22
- b. comma 4 lettera a) e comma 6 (assenza per periodo di cessazione dal servizio a qualsiasi titolo) per le seguenti posizioni:

Bamonte Anna = cessato servizio dal 01/08/2019

Laracca Liberato Domenico = cessato servizio dal 01/08/2019

Morgante Giuseppe Bruno = cessato servizio dal 01/08/2019

Siclari Antonio = cessato servizio dal 01/08/2019

Dianese Lucia Leonarda = cessato servizio dal 01/07/2019

Londino Caterina = cessato servizio dal 01/07/2019

2) Performance individuale.

La quota, destinata alla Performance individuale, verrà ripartita secondo quanto previsto dagli artt. 9 e 11 del CCNI del 07/02/2022 come riportato qui di seguito:

a. art. 9 Performance individuale comma 1:

1. La contrattazione di sede disciplina l'impiego della risorsa per la retribuzione della performance individuale e della maggiorazione di cui ai successivi articoli 10 e 11, sulla base della risorsa ripartita di cui all'allegato C.

b. art. 11 Retribuzione della performance individuale comma 1, 2, 3

1. All'esito delle operazioni di cui all'articolo 10, la risorsa residuale è destinata alla performance individuale.

2. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

1) >85 sino a 100 punti 100%  
2) >74 sino a 85 punti 90%  
3) >50 sino a 74 punti 80%

4) >10 sino a 50 punti 70%  
5) sino a 10 punti 0%

3. Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

3) Differenziazione del premio individuale.

La quota, destinata all'attribuzione Differenziazione del premio individuale, verrà ripartita secondo quanto previsto dall'articolo 10 del CCNI del 07/02/2022 come qui di seguito riportato:

2. La maggiorazione è individuata nel 30% del valore medio pro-capite scaturente dalla risorsa di cui all'art. 9 e il numero di unità di personale di cui all'art. 8, comma 4, pari a € 743,91 (€ 564,37 lordo dipendente) e cioè: € 7.369.298,08 : 2962 x 30%.

a. In attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali - triennio 2016/2018 – la percentuale di personale cui destinare la quota relativa alla Differenziazione del premio individuale per i dipendenti inseriti nella I classe di merito (>85 sino a 100 punti), è stata concordata come pari al 20% degli aventi diritto (22 unità) e cioè in numero di massimo 4 unità.

b. Poiché il numero di destinatari inseriti nella I classe di merito (>85 sino a 100 punti) è superiore al numero dei destinatari della differenziazione del premio individuale come da accordo sopra descritto, si procede all'individuazione dei destinatari in applicazione dei criteri così come previsti dal CCNI art. 10 commi 3, 4, 5 lett. a), come qui di seguito riportati:

3. A parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.

4. A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).

5. A parità dei valori di cui ai commi 2, 3 e 4, si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2018 (su base annua di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2018;



c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2018. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2018 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2018. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2018;

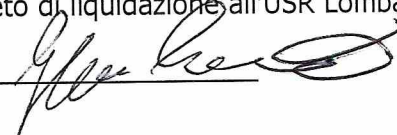
e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n° 151 -- art. 42, comma 5.

#### 4) Procedure successive all'accordo

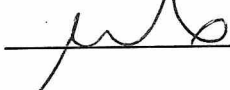
- a. trasmissione del presente accordo, cui si allegano Relazione tecnico finanziaria, Relazione illustrativa e Comunicazione risorse assegnate per lo stesso contratto, all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o Miur per ottenimento esito favorevole del controllo di regolarità amministrativo-contabile
- b. trasmissione del presente accordo a Direzione generale per le risorse umane, acquisti e affari generali del Miur
- c. trasmissione di tutta la documentazione comprensiva del parere dell'Ufficio Centrale del Bilancio e decreto di liquidazione all'USR Lombardia;

**PARTE PUBBLICA** dr Giuseppe Carcano

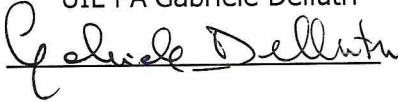


#### DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL FP Gabriella Sierchio

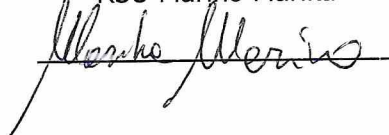


UIL PA Gabriele Dellutri

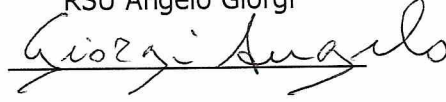


CISL F.P.

RSU Marino Marika



RSU Angelo Giorgi



Copia conforme all'originale  
tenuto presso l'AT di Varese