



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio XIV – Varese
Via Copelli 6 – 21100 Varese - Codice Ipa: m_pi

**CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER
L'ANNO 2015 DELL'USR LOMBARDIA – AMBITO TERRITORIALE XIV -VARESE**

In data 30 gennaio 2017 presso l'Ambito Territoriale XIV – Varese sono presenti, per la parte pubblica – A.T. Varese, il Dirigente Dr. Claudio Merletti e, per la parte sindacale, i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa decentrata a livello di sede, come più sotto indicati.

Premesso

che a seguito di CCNI n. 1/2016, sottoscritto definitivamente in sede centrale il 15/09/2016, l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia con nota n. 18688 del 14/10/2016 e relativa tabella di ripartizione (allegati al presente documento) ha assegnato a favore di A.T. Va le seguenti quote

- art. 4 CCNI "Quota personale non vedente" - euro 1.116,41. inerente unica unità presente, rientrante nella tipologia di cui trattasi
- art. 5 CCNI "Retribuzione produttività" – euro 43.304,28, così ripartiti: € 12.991,28 pari al 30% destinata all'attribuzione della produttività collettiva; € 30.313,00 pari al 70% destinata alla produttività individuale, per garantire la realizzazione di miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi, inerente l'insieme dei lavoratori operanti nel 2015, con una differenza positiva rispetto all'anno 2014 di € 5.833,98

che la contrattazione di sede FUA 2015 ha avuto formale avvio in data 21.10.2016

Visto l'accordo di sede stipulato in data 21 novembre 2016 protocollo 221 del 18/01/2017

Vista la nota pervenuta dal Ministero dell'Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca Ufficio II con la quale ha dato esito positivo al controllo dell'ipotesi di contratto integrativo di sede del 21 novembre 2016 apponendo il visto n. 72 del 20 gennaio 2017 ed invitando alla sottoscrizione definitiva

si stipula il seguente accordo definitivo

Riparto della retribuzione di produttività 2015 per il personale di tutte le posizioni economiche

1) La quota destinata all'attribuzione della produttività collettiva, viene ripartita secondo quanto previsto dall'articolo 5 comma 3 del CCNI n. 1/2016 qui richiamato.

"A ciascun destinatario del presente accordo, sede per sede di contrattazione, è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, [scaturente dal citato importo dell'Allegato C e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2015;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2015; in tale



- fattispecie rientra il periodo di servizio effettuato presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dalla relativa assegnazione nel corso dell'anno 2015;
- d) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2015; in tale fattispecie rientra il periodo di servizio effettuato presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che viene assegnato ai predetti Uffici nel corso dell'anno 2015;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151 – art. 42 comma 5.”

2) Sono conseguentemente determinati i seguenti “operatori di presenza individuali”.

Ciascuna unità di personale presente nel 2015 = 1, salvo le seguenti posizioni

Cumbo Calogero =0,33 (cessata servizio dal 01/05/2015)

Pirri Pietra Paola =0,50 (assente per un periodo di 184 giorni ai sensi del d.lgs. 26 marzo 2001 n.151 art. 42 comma 5)

3) La quota destinata alla produttività individuale è normata dall’art. 5 comma 5 del CCNI 1/2016, che si riporta in stralcio

- si attribuisce a ciascun dipendente il coefficiente (cd) compreso nel range complessivo min. 0,60 – max. 3,00
- la sommatoria dei coefficienti ($\sum cd$), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il “divisore” della risorsa finanziaria (Rf) disponibile per ciascuna contrattazione di sede
- ad ogni dipendente con un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi è assegnato l'importo (imp) risultante dal seguente calcolo (Risorsa finanziaria divisa per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente)

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

- Ad ogni dipendente con un periodo di servizio inferiore a 6 mesi è assegnato l'importo (imp) risultante dal seguente calcolo (Risorsa finanziaria divisa per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente diviso 12 per i mesi di servizio)

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd : 12 \times \text{mesiservizio}$$

Nei limiti sopra richiamati, nonché in quelli esplicitamente previsti dal medesimo CCNI si concorda quanto segue

- I) Utilizzo di tutti e sei i criteri previsti dall’articolo 5 comma 4, del CCNI n.1/2016 con distinti pesi/range min-max di seguito indicati, tra i quali le parti concordano di attribuire particolare peso al 6° (*contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza*) con adeguata considerazione, da parte del dirigente, anche alla dimensione quantitativa dello stesso contributo, in termini di estensione dell’orario individuale di lavoro.



	CRITERI	RANGE	
		min partenza	max
1	livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,120	0,600
2	fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,040	0,198
3	accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,040	0,198
4	comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'ufficio	0,040	0,204
5	sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,060	0,3
6	contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,300	1,5
Range finale individuale garantito da CCNI (per somma)		0,600	3,000

II) La valutazione individuale per ciascun criterio è determinata, sotto responsabilità dirigenziale, nelle seguenti modalità

- adozione di specifica scheda di valutazione/attribuzione punteggi, su base decimale con **scala 2 (minimo di partenza)-10**
- utilizzo della medesima scheda da parte dirigenziale nei confronti di coordinatori di settore e personale con dipendenza funzionale diretta
- utilizzo della scheda (in termini propositivi al dirigente), relativamente alle unità di personale specificamente coordinate, previo confronto con le singole unità da parte dei relativi coordinatori
- registrazione e siglatura finale di ogni scheda individuale da parte del dirigente
- trasmissione della medesima scheda ad ogni destinatario, per possibili osservazioni (nel termine di 7 giorni)

4) Tempi (salvo diverse disposizioni o responsabilità da parte di superiori livelli dell'amministrazione) Parte pubblica procederà entro 90 gg dalla data odierna o da quella di eventuale modifica definitiva su richiesta formale di Delegazione sindacale a seguito di prossima Assemblea del personale, alle prime seguenti operazioni di propria pertinenza

- a. trasmissione del presente accordo a Ufficio centrale di Bilancio c/o Miur (con annessi Relazione tecnico finanziaria, Relazione illustrativa e Comunicazione risorse assegnate per lo stesso contratto) i competenti organi di controllo/ratifica e attribuzioni punteggi secondo procedura di cui sopra
- b. trasmissione del presente accordo a Direzione generale per le risorse umane, acquisti e affari generali del Miur
- c. Proposte individuali di attribuzioni di punteggi da parte del Dirigente

PER il MIUR- USRLo – AT Varese Claudio Merletti

DELEGAZIONE SINDACALE

UIL PA Gabriele Dellutri

RSU Giorgi Angelo

RSU Coralluzzo Angela

RSU Bruno Mara

L'originale sottoscritto in forma autografa è conservato presso l'ufficio della Direzione regionale per la Lombardia AT Varese Uff XIV. La copia informatica, corredata dalla dovuta attestazione, è assunta al protocollo MIUR.AOOSPVA.REGISTRO UFFICIALE(U).0000817 del 06-02-2017

