



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio XIII - Ambito Territoriale di Sondrio  
Via Carlo Donegani, 5 - 23100 Sondrio - Codice IPA: m\_pi

**CONTRATTO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) PER L'ANNO 2020 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA - UFFICIO XIII AMBITO TERRITORIALE DI SONDRIO**

In data 21 novembre 2022, di persona o mediante l'uso di strumenti informatici, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.L.gs. 123/2011;

VISTA la nota del 08.11.2022, con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, stante l'esito positivo del controllo preventivo esercitato, ha provveduto ad apporre il visto n. 490 del 08.11.2022 all'ipotesi del contratto integrativo di sede concernente *"la ripartizione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia - Ufficio XIII Ambito Territoriale di Sondrio"*;

le parti, come più sotto costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della su citata ipotesi di contratto integrativo di sede, già siglata in data 03.11.2022 (prot. n. 6985)

**Per la Parte pubblica**

Il Dirigente dell'Ufficio I  
Firmato Luciana Volta

**Per le OO.SS.**

F.P. CGIL Firmato Michela Turcatti

CISL F.P. Firmato Paolo Caputo

**RSU**

Firmato Maria Assunta Musarò

Firmato Antonio Alì



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia*  
*Ufficio XIII- Ambito Territoriale di Sondrio*

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2020**

Il giorno 25 ottobre dell'anno 2022, la delegazione di parte pubblica rappresentata da: VOLTA Luciana, Dirigente dell'Ufficio I dell'USR per la Lombardia, e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio XIII - Ambito Territoriale di Sondrio - costituita da:

- ALI' Antonio -
- MUSARO' Maria Assunta -

e la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria: F.P. C.G.I.L., CISL F.P.

RICHIAMATO il disposto dell'art. 40, comma 4, del D.Lgs 165/2001 e smi;

VISTA la nota ministeriale prot. 45310 del 23.09.2022, mediante la quale il Direttore Generale della Direzione per le risorse umane, finanziarie ed i contratti del MI ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FDR 2020, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR - Anno 2020" relativo al personale delle Aree;

VISTO l'art. 4 del citato Contratto, concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti";

RICHIAMATA la nota prot. 27990 del 06.10.2022 di questo USR, relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa ed individuale* e ai *centralinisti non vedenti e ipovedenti*;

Le parti come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, concordano quanto segue:

**Art. 1**

**Destinatari**

Tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio scolastico territoriale di Sondrio nel corso del 2020.

Il presente accordo si applica anche al personale, sempre in riferimento all'anno 2020, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI.

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020.

Verranno distribuite tutte le risorse previste per dell'Ufficio XIII - Ambito Territoriale di Sondrio, equivalenti ad **€. 6.026,22** Lordo Dipendente per n. 3 dipendenti, di cui **€. 3.013,11** (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa* (50%) ed **€. 3.013,11** (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale* (50%), disciplinate dalla presente contrattazione di sede.

Art. 3

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti ed ipovedenti

Non ci sono centralinisti non vedenti o ipovedenti in servizio presso L'Ufficio XII - Ambito Territoriale di Sondrio nell'anno 2020.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa

La somma pari ad **€. 3.013,11** è destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa. Ai sensi dell'art. 8, c. 2 del vigente CCNI, la P.O. è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla PA nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola è destinato a retribuire il contributo dei dipendenti alla P.O. dell'amministrazione per un compenso pro capite pari ad **€. 1.004,37** lordo dipendente; tale compenso è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2020 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2020;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2020;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2020;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.L.gs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5. E' anche destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale di cui al comma 5, dell'art. 8 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla performance organizzativa, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.

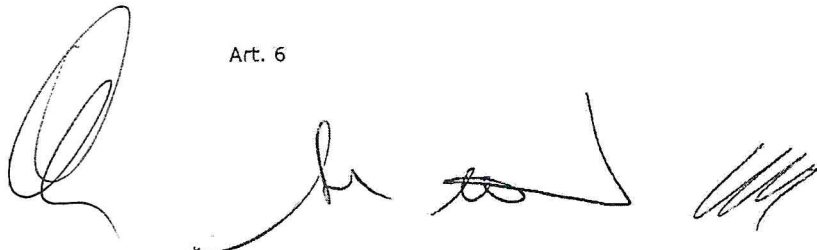
Art. 5

Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale e della maggiorazione

La somma pari ad **€. €. 3.013,11** è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio finanziario si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 6 del CCNI.

Art. 6



Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, le parti concordemente individuano la percentuale del 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 85 e sino a 100 punti, quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.

In attuazione di quanto disposto dall'art. 10 del C.C.N.I. sottoscritto in via definitiva in data 05.09.2022, a parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (sez. 2 della scheda di valutazione di cui al vigente SMV) ed il maggior numero di giorni di servizio nel corso del 2020.

Art. 7

Disposizioni finali

Entro 10 giorni dalla attribuzione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 8

Controllo di regolarità amministrativo-contabile:

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.L.gs 123/2011, questo accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà trasmesso all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie e i contratti del MI.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

Dr.ssa Luciana Volta Firmato digitalmente da VOLTA LUCIANA  
C=IT  
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

LA DELEGAZIONE di parte SINDACALE

FP CGIL - Michela Turcatti

CISL FP - Paolo Caputo

RSU

Dr. Antonio Ali

Dr.ssa Maria Assunta Musaro

**CISL F.P.**  
**Paolo Caputo**