



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio XIII - Ambito Territoriale di Sondrio  
Via Carlo Donegani, 5 - 23100 Sondrio - Codice IPA: m\_pi

**Ipotesi di Contratto di sede sottoscritto il 25 ottobre 2022**

Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione, per l'anno 2020, destinato alla retribuzione di produttività del personale dell'Ufficio XIII Ambito Territoriale di Sondrio.

**Relazione illustrativa**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo "Schema standard di relazione illustrativa".  
La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema.

**Modulo 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione ipotesi	25 ottobre 2022
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio - 31 dicembre 2020
Composizione delle delegazioni trattanti	Parte Pubblica: Volta Luciana - dirigente dell'Ufficio I Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia (in assenza del dirigente incaricato)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:  R.S.U.  CGIL FP CISL FPS UIL FP CONFSAL - UNSA FEDEDERAZIONE NAZ.LE INTESA-FP FLP  Organizzazioni sindacali presenti e firmatarie:  R.S.U. di sede  CGIL FP CISL FPS
Soggetti destinatari	Comparto funzioni centrali - personale dell'Ufficio XIII Ambito Territoriale di SONDRIO



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio XIII - Ambito Territoriale di Sondrio  
Via Carlo Donegani, 5 - 23100 Sondrio - Codice IPA: m\_pi

Materie trattate dal contratto di sede (descrizione sintetica)	a) retribuzione <i>performance individuale</i> b) differenziazione <i>performance individuale</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Sarà assolto l'obbligo di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, ai sensi della normativa vigente, successivamente alla sottoscrizione definitiva.

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**Art.1** - L'articolo individua la risorsa destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione per l'anno 2020 assegnata a questo Ufficio con la nota prot. n. DRLO R.U. n. 27990 in data 06/10/2022 da parte di U.S.R per la Lombardia - Uff. Ufficio VIII - Ambito territoriale di Lodi e Attività contabili, contrattuali e convenzionali a livello regionale, che ammonta ad €. **36.026,22** (lordo dipendente).

**Art. 2** - La differenziazione del premio individuale è destinata ad una unità di personale corrispondente alla percentuale del 20% del personale inserito nella più alta classe di merito ">85 sino a 100 punti" costituita da 3 unità. L'importo della maggiorazione pro-capite risulta determinato dall'art. 10 del C.C.N.I., sottoscritto il 5 settembre 2022, in €. 301,31 (lordo dipendente). In merito all'individuazione dell'unità di personale cui assegnare la maggiorazione saranno rispettati i titoli di preferenza previsti dall'art. 10, commi 3, 4 e 5 del C.C.N.I., sottoscritto il 5 settembre 2022; la contrattazione di sede, ai sensi dell'art. 10, comma 6 del predetto C.C.N.I. prevede, quale ultimo titolo di preferenza, il grado di assunzione di maggiori impegni e responsabilità da parte del personale nel corso dell'anno 2020. La maggiorazione si aggiunge al premio correlato alla performance individuale di cui al successivo art. 3.

**Art. 3** - All'esito dell'operazione di cui al precedente art. 2, la risorsa residua di €. 2.711,80 (determinata dalla differenza tra l'importo assegnato di €. 3.013,11 e l'importo della maggiorazione di €. 301,31) è destinata alla retribuzione della performance individuale. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi (art. 6, comma 1, del C.C.N.I. sottoscritto il 7 febbraio 2022) cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >85 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 85 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) >10 sino a 50 punti 70%
- 5) sino a 10 punti 0%

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio XIII - Ambito Territoriale di Sondrio  
Via Carlo Donegani, 5 - 23100 Sondrio - Codice IPA: m\_pi

**Art. - 4 - Disposizioni finali**

Il contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel C.C.N.I. sottoscritto il 5 settembre 2022.

A ciascun dipendente verrà notificato il calcolo della quota per la retribuzione correlata alla performance organizzativa connessa al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione, di quella per la retribuzione correlata alla performance individuale e l'eventuale maggiorazione del premio individuale.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.L.gs 123 del 30 giugno 2011, l'ipotesi di accordo di sede dell'Ufficio di Sondrio sarà inviata, unitamente alla presente relazione illustrativa ed alla relazione tecnico- finanziaria all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell'Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Per il DIRETTORE GENERALE  
IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO I  
Luciana VOLTA

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*

Referente: GL  
numero telefono diretto: 0324-541244  
indirizzo mail: grazia.luzzi@posta.istruzione.it