



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio I – Affari generali, risorse umane e strumentali dell'USR
Servizio legale - Comunicazione
Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2022
DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA - DIREZIONE GENERALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001, ed è allegata **all'ipotesi di contratto di sede sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate** destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito - MIM (ex M.I.U.R.) per l'anno 2022, con riferimento alla **Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia** (U.S.R per la Lombardia).

Il Contratto Integrativo in parola è stato redatto in attuazione del CCNI e, per la parte pubblica, è stato sottoscritto in data 20 giugno 2024 dalla Delegazione di Parte pubblica costituita con Decreto del Direttore Generale. Per la parte sindacale, è stato sottoscritto dalla RSU di sede e dalle OO.SS. presenti, anche a distanza tramite applicativo TEAMS (vd. dicitura "firmato").

Le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di produttività, di cui all'art. 2 del CCNI FRD 2022, sono attribuite in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2022, ed alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dello stesso anno, come previste dall'art 2 comma 1 CCNI.

Dette somme sono destinate, come detto, al personale di ruolo in servizio alla data del 31/12/2022, al personale cessato nel corso dell'anno 2022, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del Comparto funzioni centrali) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'istruzione, ai/dai Dipartimenti ed agli/dagli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno 2022.

Premesso che oggetto dell'allegato Contratto di sede è la corretta e coerente ripartizione delle somme facenti parte del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, si procede, di seguito, all'illustrazione dell'articolato del Contratto medesimo.

L'articolo 1 del testo in esame, oltre ad individuare quale destinatario delle risorse tutto il personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso la Direzione generale nel corso del 2022, specifica che si applica anche al personale, sempre in riferimento all'anno 2022, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio I – Affari generali, risorse umane e strumentali dell'USR
Servizio legale - Comunicazione
Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

L'articolo 2 riporta la risorsa finanziaria a carico del F.R.D. per l'anno 2022 che risulta spettante alla Direzione Generale in misura pari ad € 35.433,73 per la retribuzione correlata alla performance organizzativa, pari ad € 34.365,16 per la retribuzione correlata alla performance individuale, pari ad € 1.063,00 per la retribuzione della differenziazione del premio individuale, pari ad € 17.716,87 quale ulteriore fondo destinato alla contrattazione di sede nonché pari ad 1.116,41 per la retribuzione di un centralinista ipovedente, di cui all'art. 4 del CCNI FDR 2021 per un totale complessivo di € 89.695,17.

La ripartizione tra le sedi è stata effettuata con nota DRLO prot. 27810 del 03.06.2024.

Tutti gli importi sono da intendersi al Lordo Dipendente.

L'articolo 3 esplicita l'entità della retribuzione in favore dei centralinisti telefonici non vedenti ed ipovedenti, secondo le previsioni dell'articolo 4 dello stesso CCNI/2022.

Il riparto della retribuzione di produttività collettiva, di cui si occupa l'art. 4 dell'allegato Contratto, nella misura della su citata somma pari ad € 35.433,73 è destinato alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa* connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici della Pubblica Amministrazione per il personale di ruolo dell'Ufficio nel corso dell'anno 2022.

Il compenso in parola è attribuito, in quota parte, sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno 2022, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2022;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2022;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.L.gs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, c. 5.

E' anche destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale di cui al comma 5 dell'art.9 del vigente CCNI.

La retribuzione correlata alla performance organizzativa è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio I – Affari generali, risorse umane e strumentali dell'USR
Servizio legale - Comunicazione
Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

L'articolo 5 del Contratto si occupa dei criteri di ripartizione della retribuzione afferente alla produttività individuale.

La somma, pari ad € 34.365,16, è attribuita in quota parte al personale che presta servizio in Direzione sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, ci si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 11 del CCNI – FRD 2022.

Il successivo art. 6 dell'allegato Contratto si occupa della differenziazione del premio individuale.

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018 come vigente e dell'art. 10 del CCNI, il numero dei destinatari è individuato nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente inseriti nella classe di merito maggiore di 84 (>84) e sino a 100 punti, quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, per un totale di n. **4 Unità** per la Direzione Generale.

I beneficiari sono individuati, all'interno del personale inserito nella prima classe di merito (punteggio complessivo di valutazione > di 84 e sino a 100 punti), attraverso l'applicazione, a parità di valutazione, dei titoli di preferenza stabiliti al comma 3 dell'art. 10 del CCNI – FRD 2022.

L'art. 7 del contratto si riferisce alle risorse destinate alla contrattazione di sede, alla quale viene attribuito l'ulteriore importo di **€ 17.716,87 (loro dipendente)** calcolato ai sensi ed agli effetti dell'art.12 del CCNI.

L'importo è destinato ad incrementare i trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale nella seguente misura:

- **50% ad incremento della quota organizzativa** di cui ad art. 9 CCNI secondo i medesimi criteri utilizzati per l'attribuzione della quota già prevista;
- **50% ad incremento della quota di performance individuale** di cui ad art. 11 CCNI secondo i medesimi criteri utilizzati per l'attribuzione della quota già prevista.

In sede di applicazione del presente contratto, il competente Ufficio finanziario provvederà a determinare l'entità della retribuzione individuale dovuta a ciascun dipendente in virtù del presente articolo.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio I – Affari generali, risorse umane e strumentali dell'USR
Servizio legale - Comunicazione
Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

Infine, va evidenziato che il principio di trasparenza nell'operato dell'Ufficio è ulteriormente garantito dall'articolo 8 dell'allegato Contratto, per cui - entro 10 giorni dalla attribuzione delle risorse finanziarie citate - in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui all'accordo in parola, si fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di protezione dei dati personale (cd. "privacy").

L'allegato Contratto viene sottoposto alla prescritta certificazione di compatibilità amministrativa e finanziaria da parte del competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito (x MIUR).

Non appena pervenuta tale certificazione, si provvederà alla sottoscrizione del contratto in via definitiva, ed alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'U.S.R. Lombardia, unitamente alla presente relazione illustrativa, alla relazione tecnico- finanziaria e a tutta l'ulteriore documentazione accessoria.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO I
Daniele ZANI
*Firmato digitalmente ai sensi
del Codice dell'Amministrazione Digitale*