



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

**CONTRATTO DECENTRATO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 86
DEL CCNL COMPARTO SCUOLA 29/11/2007 - ANNO SCOLASTICO 2018-2019**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 s.m.i.; circolare MEF-RGS n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

L'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo competenti.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata è la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA in servizio o impiegato presso gli uffici dell'USR per la Lombardia e ai docenti supervisor per attività di tirocinio distaccati presso le Università nell'anno scolastico 2018/2019.

I compensi sono previsti dall'art. 86 del CCNL del 29 novembre 2007 - comparto scuola. La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

La presente contrattazione ha determinato i criteri di erogazione dei compensi in parola, confermando quelli già utilizzati nella precedente contrattazione integrativa regionale del 3 dicembre 2007.

Per quanto riguarda il personale scolastico comandato o in servizio presso gli uffici, i parametri sono stati determinati in base alla tipologia di attività ed alla percentuale di distacco (tempo pieno o part-time).

Per la determinazione dei parametri da applicare ai compensi ai docenti supervisor per attività di tirocinio si è tenuto conto delle indicazioni contenute nel CCNI 9 settembre 2004, art. 2, comma 2, lettera b), e nell'art. 2 del CCNI 12 aprile 2022, che prevedono l'applicazione di una maggiorazione del 10% ai docenti con semiesonero dall'attività di insegnamento rispetto a quanto previsto per il personale con esonero totale.

I parametri individuali sono calcolati in rapporto al numero di personale interessato, alla percentuale di distacco e alle risorse finanziarie disponibili, tenendo conto della situazione determinatasi in seguito all'applicazione del CIR relativo all'a.s. 2012/2013.

Nel corso dell'anno scolastico 2018/2019 il personale, dipendente da questo Ufficio Scolastico Regionale, interessato alla liquidazione di detti compensi è il seguente:

Anno scolastico 2018/2019	Numero persone
Personale in servizio comandato c/o USR	n. 257
Docenti supervisor per tirocinio c/o Università	n. 123 unità (12 esoneri totali + 111 semiesoneri)

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data sottoscrizione	7 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018-2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - per il Direttore Generale USR Lombardia, il Dirigente dell'Ufficio I – Affari generali, risorse umane e strumentali dell'USR – Servizio legale – Comunicazione, Luciana Volta; - il Dirigente dell'Ufficio VII - Servizio regionale personale della scuola, Adamo Castelnuovo - il Dirigente dell'Ufficio VIII – Servizio regionale azioni contabili, contrattuali e convenzionali, Marco Fassino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatari: FLC CGIL CISL Scuola Federazione UIL Scuola RUA SNALS CONFISAL
Soggetti destinatari	Personale docente, educativo ed ATA in servizio o impiegato presso gli uffici dell'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia e le Università
Materie trattate dal contratto integrativo	Compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA in servizio o impiegato presso gli uffici dell'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia e presso le Università nell'anno scolastico 2018-2019, previsti dall'art. 18, comma 4, del CCNL 15/3/2001 comparto scuola e successivamente dall'art. 86 del CCNL 29/11/2007 comparto scuola

2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente Contratto Integrativo Regionale (di seguito CIR) è stipulato in relazione a quanto previsto dall'articolo 18, comma 4, del CCNL Comparto Scuola del 15.3.2001 e dall'articolo 86 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007.

L'ipotesi di CIR in parola consta di 6 articoli.

In premessa sono indicate le risorse finanziarie da destinare al pagamento degli emolumenti di cui all'articolo 86 del CCNL 29/11/2007 per l'U.S.R. Lombardia, che ammontano per l'a.s. 2018-2019 complessivamente a:

€ 178.982,45 – Totale lordo Stato

€ 134.877,50 – Totale lordo dipendente

L'articolo 1 indica il periodo di riferimento (anno scolastico 2018-2019).

L'articolo 2 definisce le somme assegnate e i destinatari. In particolare, la somma di € 102.926,04 (lordo Stato), € 77.563,26 (lordo dipendente) è destinata al personale docente con incarico di supervisore di tirocinio per l'anno scolastico 2018-2019, mentre la somma di € 76.056,00 (lordo Stato), € 57.314,24 (lordo dipendente) è destinata al personale scolastico impiegato presso gli uffici dell'USR Lombardia nell'anno scolastico 2018-2019.

L'articolo 3 stabilisce i criteri di erogazione dei compensi per l'anno scolastico 2018-2019. Tali criteri, secondo le indicazioni contenute nell'articolo 2 del CCNI Comparto Scuola del 9 settembre 2004 e nell'articolo 2 del CCNI 12 aprile 2022, sono quelli già utilizzati in una precedente contrattazione integrativa regionale relativa alla materia e, precisamente, il CIR del 3 dicembre 2007. Pertanto, il compenso per il personale docente con incarico di supervisore di tirocinio con esonero parziale, pari a € 838,04 (lordo Stato), € 631,53 (lordo dipendente), è superiore del 10% rispetto a quanto previsto per il personale docente con esonero totale, pari a € 761,85 (lordo Stato), € 574,11 (lordo dipendente); per il personale scolastico impiegato presso gli uffici dell'USR Lombardia, la somma da assegnare viene ripartita in proporzione al numero delle persone interessate, in base a quattro parametri di calcolo, corrispondenti alle quattro tipologie di attività di riferimento e tenendo conto della percentuale di distacco (tempo pieno o tempo parziale):

fascia A – attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica – parametro = 250;

fascia B – attività amministrative – parametro = 200;

fascia C – attività esecutive – parametro = 150;

fascia D – attività ausiliarie – parametro = 100.

L'articolo 4 indica le modalità di erogazione dei compensi per l'anno scolastico 2018-2019.

L'articolo 5 riguarda i casi di eventuali controversie circa l'applicazione delle disposizioni contenute nel CIR.

L'articolo 6 indica le modalità e le procedure da adottare in caso si renda necessaria l'interpretazione autentica di clausole controverse del CIR allegato.

L'allegata ipotesi di CIR viene sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria.

Per IL DIRETTORE GENERALE
IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO I
Luciana VOLTA

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*