



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 86 CCNL
COMPARTO SCUOLA DEL 29/11/2007 - ANNO SCOLASTICO 2017-2018**

Il giorno 13 gennaio 2023, in Milano, presso la sede dell' Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e), del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota del 14/12/2022, con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, stante l'esito positivo del controllo preventivo esercitato, ha provveduto ad apporre il visto n. 934 del 14/12/2022 all'ipotesi di contratto integrativo regionale concernente "l'applicazione dell'art. 86 CCNL comparto scuola del 29/11/2007 – anno scolastico 2017-2018;

le parti, come più sotto costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della su citata ipotesi di contratto integrativo regionale qui di seguito riportata, siglata in data 07/11/2022 (prot. n. 30592).

Per la parte pubblica

Il Direttore Generale
firmato Luciana Volta

Il Dirigente dell'Ufficio VII
firmato Adamo Castelnuovo

Per l'Ufficio risorse finanziarie
Il Dirigente dell'Ufficio VIII
firmato Marco Fassino

Per le OO.SS.

FLC CGIL *firmato* Tobia Sertori

CISL Scuola *firmato* Monica Manfredini

Federazione UIL Scuola RUA

SNALS CONFSAL *firmato* Marcello Crea

Federazione GILDA UNAMS *firmato* Stefano Di Pea



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 86 CCNL COMPARTO SCUOLA DEL 29/11/2007 - ANNO SCOLASTICO 2017-2018

Il giorno 7/11/2022, presso la sede dell'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per procedere alla definizione dei requisiti, delle modalità e dei criteri di erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere, ai sensi dell'art. 86 CCNL Comparto scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia e le Università, relativi all'anno scolastico 2017-2018;

LE PARTI

- VISTO** il CCNL del Comparto del personale della scuola, sottoscritto in data 29 novembre 2007 tra l'ARAN e le seguenti confederazioni e organizzazioni sindacali: CGIL, CISL, UIL, CONFSAL, CGU, FLC CGIL, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS-CONFSAL, GILDA UNAMS;
- VISTO** il CCNL Comparto scuola del 15 marzo 2001, in particolare l'articolo 18, comma 4;
- VISTO** il CCNI sottoscritto definitivamente in data 22 settembre 2021, concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15 marzo 2001 dell'ex Comparto Scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del MIUR, di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 – a.s. 2017-2018;

PREMESSO CHE

- l'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 prevede: *"Per l'erogazione di compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso gli ex IRRE e comando nell'Amministrazione centrale e periferica del MPI, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18.2.2003"*;
- le risorse finanziarie da destinare al pagamento degli emolumenti di cui all'articolo 86 del CCNL 29 novembre 2007 per l'Ufficio scolastico per la Lombardia ammontano per l'anno scolastico 2017-2018 complessivamente a:

Totale lordo Stato: **€ 172.431,00**
Totale lordo dipendente: **€ 129.940,08**
di cui:

- a) **€ 96.375,00** (lordo Stato); **€ 72.625,84** (lordo dipendente) per il personale docente collocato in esonero o semiesonero presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi, di cui

- € 9.750,00** (lordo Stato), **€ 7.347,34** (lordo dipendente) per il personale docente in posizione di esonero totale ed **€ 86.625,00** (lordo Stato), **€ 65.278,50** (lordo dipendente) per il personale docente in posizione di semiesonero, in base ai criteri per l'attribuzione del compenso di cui all'art. 2, commi 3 e 4, del CCNI 22 settembre 2021;
- b) **€ 76.056,00** (lordo Stato); **€ 57.314,24** (lordo dipendente) destinato al personale scolastico comandato/utilizzato presso l'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia, in base ai criteri per l'attribuzione del compenso definiti in sede di contrattazione integrativa a livello regionale;
- nel dare attuazione al presente contratto integrativo regionale si terrà conto della situazione determinatasi a seguito dell'applicazione dello stesso CIR relativo all'a.s. 2012-2013;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1 – PERIODO DI RIFERIMENTO

1. Il presente contratto integrativo regionale, relativo agli istituti contrattuali previsti dall'articolo 86 del CCNL 29 novembre 2007, si applica all'anno scolastico 2017-2018.

ARTICOLO 2 - DESTINATARI

1. La somma pari a **€ 96.375,00** (lordo Stato); **€ 72.625,84** (lordo dipendente) di cui al punto a) delle premesse è destinata al personale docente in posizione di esonero totale, cui è attribuita la somma complessiva di **€ 9.750,00** lordo Stato (**€ 7.347,34** lordo dipendente), e al personale docente in posizione di semiesonero, cui è attribuita la somma complessiva di **€ 86.625,00** lordo Stato (**€ 65.278,50** lordo dipendente), presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi per l'anno scolastico 2017-2018.
2. La somma pari ad **€ 76.056,00** (lordo Stato); **€ 57.314,24** (lordo dipendente) di cui al punto b) in premessa è destinata al personale scolastico comandato/utilizzato presso l'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia per l'anno scolastico 2017-2018.
3. L'elenco dei destinatari è definito in base a quanto indicato all'ultimo punto in premessa.

ARTICOLO 3 – CRITERI DI EROGAZIONE

1. In applicazione dell'art. 2, comma 3, del CCNI 22 settembre 2021, ai docenti in posizione di esonero totale è attribuito il compenso unitario pari a **€ 750,00** (lordo Stato), **€ 565,18** (lordo dipendente).
2. In applicazione dell'art. 2, comma 4, del CCNI 22 settembre 2021, l'importo di cui al precedente comma 1, maggiorato del 10%, è attribuito ai docenti in posizione di semiesonero, per un compenso unitario pari a **€ 825,00** (lordo Stato), **€ 621,70** (lordo dipendente).
3. Il criterio di ripartizione dei fondi per il personale scolastico di cui all'articolo 2, comma 2, conferma quello utilizzato nella precedente contrattazione integrativa regionale (CIR 3 dicembre 2007). La somma da assegnare viene ripartita in proporzione al numero delle persone interessate, in base a quattro parametri di calcolo, corrispondenti alle quattro tipologie di attività di riferimento di seguito indicate e tenendo conto della percentuale di distacco (tempo pieno o tempo parziale):
fascia A – attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica – parametro = 250;
fascia B – attività amministrative – parametro = 200;
fascia C – attività esecutive – parametro = 150;
fascia D – attività ausiliarie – parametro = 100.

ARTICOLO 4 – MODALITA' DI EROGAZIONE

1. Il personale, di cui al precedente articolo 2, dovrà essere remunerato in base ai parametri e ai criteri individuati negli articoli 2 e 3 del presente contratto.



ARTICOLO 5 - CONTROVERSIE

1. Nell'ipotesi di controversie concernenti l'applicazione del presente contratto, è competente il Foro di Milano.

ARTICOLO 6 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della validità dell'accordo.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Per il Direttore Generale

Il Dirigente dell'Ufficio I



Il Dirigente dell'Ufficio VII



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

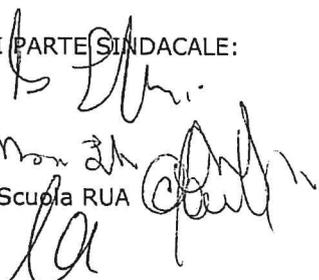
FLC CGIL

CISL Scuola

Federazione UIL Scuola RUA

SNALS CONFSAL

Federazione GILDA UNAMS



per l'Ufficio risorse finanziarie

Il Dirigente dell'Ufficio VIII

