



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) PER L'ANNO 2021 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – DIREZIONE GENERALE

In data 18 settembre 2023, alle ore 11:00, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.L.gs. 123/2011;

VISTA la nota prot.n. 25493 del 05.09.2023, con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIM, stante l'esito positivo del controllo preventivo esercitato, ha provveduto ad apporre il visto n.610 del 04.09.2023 all'ipotesi del contratto integrativo regionale concernente "la ripartizione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2021 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Direzione Generale".

Le parti, come più sotto costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della su citata ipotesi di contratto integrativo regionale, già siglata in data 28.08.2023 (prot. n.23717) che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale.

La stessa verrà trasmessa all'Ufficio VIII-Risorse Finanziarie per l'applicazione.

Per la Parte pubblica

Il Direttore Generale
firmato Luciana Volta

Il Dirigente dell'Ufficio I
firmato Daniele Zani

Il Dirigente dell'Ufficio VIII
firmato Marco Fassino

Il Funzionario incaricato
firmato Patrizia Amato

Il Funzionario incaricato
firmato Gabriella Eleonori

RSU

firmato Claudia Casavola

firmato Maria Rosaria Di Noia

firmato Maria Antonietta Saracino

firmato Stella Chiara Squeglia

firmato Antonio Ricciardi

Per le OO.SS:

FP CGIL *firmato*

CISL FP

UIL. P.A. *firmato*

CONFSAL UNSA

CONFINTESA F.P.

F.L.P. *firmato*



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale

Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

RDB CUB USB



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Direzione Generale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2021

Il giorno 28 agosto dell'anno 2023, la delegazione di parte pubblica rappresentata da: Volta Luciana, Direttore generale dell'USR per la Lombardia, Zani Daniele, Dirigente dell'Ufficio I, Fassino Marco, Dirigente dell'Ufficio VIII, Amato Patrizia ed Eleonori Gabriella, Funzionari di Area III - Ufficio I

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da:

- Casavola Claudia
- Di Noia Maria Rosaria
- Ricciardi Antonio
- Saracino Maria Antonietta (in collegamento tramite piattaforma TEAMS)
- Stella Chiara Squeglia.

e la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria:

FLP Giuseppe Massimiliano Barberio

UIL PA Marina Pezzolla

RICHIAMATO il disposto dell'art. 40, comma 4, del D.L.gs 165/2001 e smi;

VISTA la nota ministeriale prot. n. 10318 del 12 aprile 2023, mediante la quale il Direttore Generale della Direzione per le risorse umane e finanziarie del MIM ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FRD 2021, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione - Anno 2021" relativo al personale delle Aree;

VISTO l'art. 4 del citato Contratto, concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla "Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti";

RICHIAMATA la nota prot. 16332 del 23 giugno 2023 di questo USR, relative alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa ed individuale* e ai *centralinisti non vedenti e ipovedenti*;

VISTA la nota ministeriale prot. n. 21580 del 7 agosto 2023 con la quale il Direttore Generale della Direzione per le risorse umane e finanziarie del MIM, nel comunicare la sottoscrizione definitiva - avvenuta in data 4

agosto - del C.C.N.I di "Ipotesi di contratto d'interpretazione autentica dell'art. 11 comma del CCNI de 6 marzo 2023", ha invitato gli Uffici periferici ad avviare le contrattazioni integrative di sede;

Le parti come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, concordano quanto segue:

Art. 1

Destinatari

Tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'Istruzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso la Direzione generale nel corso del 2021. Per l'accesso al compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale, è richiesto il possesso dei requisiti previsti dall'art. 7 del CCNI.

Il presente accordo si applica anche al personale, sempre in riferimento all'anno 2021, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI.

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021.

Verranno distribuite tutte le risorse previste per la Direzione Generale, equivalenti ad € 131.727,53 Lordo Dipendente per n. 41 dipendenti, di cui € 65.331,47 (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa*, € 63.367,53 (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale* ed € 1.912,12 (Lordo Dipendente) quale fondo per la differenziazione del premio individuale, disciplinati dalla presente contrattazione di sede, nonché la somma di €. 1.116,41 (Lordo Dipendente) per la retribuzione di un centralinista ipovedente di cui all'art. 4 del CCNI FDR 2021, per un totale complessivo di € 131.727,53.

Art. 3

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

La somma pari ad € 115.753,11 (lordo dipendente) è attribuita ai centralinisti non vedenti e ipovedenti dell'Amministrazione centrale e periferica del MI, mentre la somma prevista per questo USR ammonta ad € 9.591,82.

Il compenso annuo pro capite spettante al personale interessato, in servizio per l'intero anno 2021, è pari ad € 1.116,41 (lordo dipendente), per una misura giornaliera di € 3,10 (lordo dipendente), calcolata assumendo come riferimento 360 gg annui.

Il compenso di cui al presente articolo è indipendente da quelli relativi alla P.O. ed alla P.I.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla *performance organizzativa*

La somma pari ad € 65.331,47 (lordo dipendente) è destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa. Ai sensi dell'art. 8, c. 2 del vigente CCNI, la P.O. è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla PA nel suo complesso; tale valutazione,

operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola, destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla P.O. dell'amministrazione per un compenso pro capite pari ad € 1.593,44 lordo dipendente; tale compenso è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2021 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2021;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2021;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.L.gs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5.
- È anche destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale di cui al comma 5, dell'art. 8 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla performance organizzativa, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.

Art. 5

Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale

La somma pari ad € 63.367,53 (lordo dipendente) è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio finanziario si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 7 del CCNI.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018 e dell'art. 9 del CCNI, è individuato nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente il numero dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, cioè n. 22 unità per tutto l'USR Lombardia, di cui n. 4 unità per la Direzione Generale.

I beneficiari sono individuati, all'interno del personale inserito nella prima classe di merito (punteggio complessivo di valutazione >85 sino a 100 punti), attraverso l'applicazione, a parità di valutazione, dei titoli di preferenza stabiliti ai commi da 4 a 8 dell'art. 9 del CCNI.

Art. 7

Disposizioni finali

Entro 10 giorni dalla attribuzione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 8

Controllo di regolarità amministrativo-contabile

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.L.gs 123/2011, questo accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà trasmesso all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIM, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del MIM.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

f.to Dr.ssa Luciana Volta

f.to Dr. Daniele Zani

f.to Dr. Marco Fassino

f.to Dr.ssa Patrizia Amato

f.to Dr.ssa Gabriella Eleonori

LA DELEGAZIONE di parte SINDACALE

f.to Giuseppe Massimiliano Barberio **FLP**

f.to Marina Pezzolla **UIL PA**

RSU

f.to Casavola Claudia

f.to Di Noia Maria Rosaria

f.to Ricciardi Antonio

f.to Saracino Maria Antonietta

f.to Stella Chiara Squeglia