



**Ministero dell'Istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio XII Ambito Territoriale di Pavia – Settore scuole non statali  
Piazza Italia n° 4 – CAP 27100 Pavia (PV) - Codice Ipa: uluxa\_ud

**CONTRATTO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA)**  
**PER L'ANNO 2021 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA –**  
**AMBITO TERRITORIALE DI PAVIA**

Il giorno 10 ottobre 2023, alle ore 11, ha luogo l'incontro misto, in presenza e on-line su piattaforma Microsoft Teams, concernente la contrattazione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2021.

Sono presenti:

- per la delegazione di parte pubblica:

- . Letizia Affatato, dirigente UST Pavia
- . Sara Punti, funzionaria amministrativa

- per la delegazione di parte sindacale:

- . Mauro Braghin, rappresentante sindacale delegato CISL FP di Pavia
- . Carmelo Tuscano, rappresentante sindacale delegato UIL di Pavia
- . Daniele Pirri, rappresentante sindacale delegato CIGIL FP di Pavia, in video-collegamento tramite Microsoft Teams

- per le RSU:

- . Dario Bendotti

**VISTO** il contratto collettivo nazionale integrativo comparto funzioni centrali - personale non dirigente – relativo ai *criteri e modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione per l'anno 2021*, firmato il 06.03.2023 (d'ora in poi "CCNI");

**VISTA** l'Ipotesi di contratto d'interpretazione autentica dell'art. 11, comma 1, del Contratto Collettivo integrativo del 06.03.2023, sottoscritta in data 30.05.2023;

**VISTA** la nota ministeriale MPIAODGRUF prot. n. 10318 del 12 aprile 2023, mediante la quale il Direttore Generale della Direzione per le risorse umane e finanziarie del MIM ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FRD 2021, concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione - Anno 2021*" relativo al personale delle Aree;

**VISTA** la nota prot. 16332 del 23 giugno 2023 dell'USR per la Lombardia - Ufficio VIII, relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa ed individuale* e ai *centralisti non vedenti*;

**VISTA** la nota ministeriale prot. n. 21580 del 7 agosto 2023, con la quale il Direttore Generale della Direzione per le risorse umane e finanziarie del MIM, nel comunicare la sottoscrizione definitiva del C.C.N.I di "Ipotesi di contratto d'interpretazione autentica dell'art, 11 comma del CCNI de 6 marzo 2023", ha invitato gli Uffici periferici ad avviare le contrattazioni integrative di sede;

\*\*\*

Le parti come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, concordano quanto segue:

#### **Art. 1**

##### **Destinatari**

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'Istruzione e del merito, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio scolastico territoriale di Pavia nell'anno solare 2021, compreso quello di cui all'art.1, comma 2 del CCNI (1 unità part-time e 11 unità full-time).

#### **Art. 2**

##### **Risorse finanziarie**

Con nota prot. n° 16332 del 23/06/2023, l'USR per la Lombardia ha assegnato all'Ufficio Scolastico Territoriale di Pavia per la "retribuzione della performance organizzativa" (art. 8) la somma di **€ 19.121,41** (lordo dipendente), per la "retribuzione performance individuale" (art. 10) la somma di **€ 18.546,59** (lordo dipendente), per la "maggiorazione performance individuale" (art. 9) la somma di **€ 478,03** (lordo dipendente).

#### **Art. 3**

##### **Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti**

Con la stessa nota di cui all'art. 2, in applicazione di quanto indicato nell'art. 4 del CCNI, l'USR Lombardia ha assegnato all'UST di Pavia la somma annua pro-capite pari a **€ 1116,41** (lordo dipendente), da attribuire in base al servizio prestato.

#### **Art. 4**

##### **Impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa**

La somma pari a **€ 19.121,41** è destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa, in applicazione dell'articolo 8 del CCNI, valutata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla PA nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione di 5 punti su 100. Il compenso *pro-capite* di cui all'art. 8, comma 3 CCNI, è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2021, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2021;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2021;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5. E' ugualmente destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte sulla base del servizio prestato, il personale cessato nel corso dell'anno 2021, secondo il disposto di cui all'art. 8, comma 5 del CCNI.

#### **Art. 5**

##### **Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale**

La somma pari a **€ 18.546,59** è attribuita in quota parte al personale, sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza e delle classi di merito, di cui all'art. 10, comma 2, del CCNI, in cui ciascun dipendente è conseguentemente confluito e che si riportano di seguito:

1° classe: >85 fino a 100 punti	→	100%
2° classe: >74 fino a 85 punti	→	90%
3° classe: >50 fino a 74 punti	→	80%
4° classe: >20 fino a 50 punti	→	70%

Al personale confluito nelle predette classi di merito è quindi associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale.

I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di merito.

## **Art. 6**

### **Differenziazione del premio individuale**

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12/02/2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, è individuato nella misura del **10%** dei dipendenti valutati positivamente il numero dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale (€ 478,03 lordo dipendente), pari, a livello nazionale, a 244 unità, di cui 22 presso l'USR Lombardia, di cui 1 unità presso l'UST di Pavia.

Il beneficiario è individuato, all'interno del personale inserito nella prima classe di merito (punteggio complessivo di valutazione >85 sino a 100 punti), attraverso l'applicazione, a parità di valutazione, dei titoli di preferenza elencati ai commi 4-8 dell'art. 9 del CCNI.

## **Art. 7**

### **Controllo di regolarità amministrativo-contabile**

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 123/2011, il presente accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà trasmesso all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIM, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente, il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del MIM.

## **Art. 8**

### **Disposizioni finali**

La dirigente dell'UST di Pavia, in osservanza delle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo comunica alle OO.SS. l'elenco degli importi attribuiti, ripartito per fasce, omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy e, in particolare, della nota n. 49472/2020 del Garante per la protezione dei dati personali, i nominativi dei beneficiari, dunque in forma aggregata.

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

La Dirigente Letizia AFFATATO

*Firmato digitalmente*

La Funzionaria Sara PUNTI

*Firma autografa oscurata*

LA DELEGAZIONE di PARTE SINDACALE

CISL FP – Mauro BRAGHIN

*Firma autografa oscurata*

UIL PA – Carmelo TUSCANO

*Firma autografa oscurata*

CGIL FP – Daniele PIRRI

*Firma autografa oscurata*

R.S.U. Dario BENDOTTI

*Firma autografa oscurata*