



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio XII Ambito Territoriale di Pavia – Settore scuole non statali
Piazza Italia n° 4 – CAP 27100 Pavia (PV) - Codice Ipa: uluxa_ud

CONTRATTO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA)
PER L'ANNO 2020 DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA –
AMBITO TERRITORIALE DI PAVIA

Il giorno 19 dicembre 2022, alle ore 11.30, ha luogo l'incontro on-line su piattaforma Microsoft Teams concernente la contrattazione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020.

Sono presenti:

- per la delegazione di parte pubblica:
 - . Letizia Affatato, dirigente UST Pavia
 - . Sara Punti, funzionaria amministrativa
 - . Mariangela Martinotti, funzionaria amministrativa
- per la delegazione di parte sindacale:
 - . Mauro Braghin, rappresentante sindacale delegato CISL FP di Pavia
- per le RSU:
 - . Dario Bendotti
 - . Roberto Matteo Passini;
 - . Antonella Malara, con qualche difficoltà di collegamento;

VISTO il contratto collettivo nazionale integrativo comparto funzioni centrali - personale non dirigente – relativo ai *criteri e modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente per l'anno 2020*, firmato il 05.09.2022, d'ora in poi CCNI;

VISTA la nota ministeriale MPIAODGRUF prot. n° 45310 del 23/09/2022, mediante la quale il Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'istruzione ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FDR 2020, concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente - Anno 2020*" relativo al personale delle Aree;

VISTA la nota prot. 27990 del 06 ottobre 2022 dell'USR per la Lombardia, Ufficio VIII, relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa ed individuale* e ai *centralinisti non vedenti*;

* * *

Le parti come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, concordano quanto segue:

Art. 1

Destinatari

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio scolastico territoriale di Pavia nell'anno solare 2020, compreso quello di cui all'art.1, comma 2 del CCNI (1 unità part-time e 14 unità full-time).

Art. 2

Risorse finanziarie

Con nota prot. n° 27990 del 6/10/2022, l'USR per la Lombardia ha assegnato all'Ufficio Scolastico Territoriale di Pavia per la "retribuzione della performance organizzativa" (art. 8) la somma di **€ 15065,52** (50%) e per la "performance individuale" e per la sua maggiorazione (artt. 9, 10 e 11) la somma di **€ 15065,52** (50%).

Art. 3

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

Con la stessa nota di cui all'art. 2, in applicazione di quanto indicato nell'art. 4 del CCNI, l'USR Lombardia ha assegnato all'UST di Pavia la somma annua pro-capite pari a **€ 1116,41**, da attribuire in base al servizio prestato.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa

La somma pari a **€ 15065,52** è destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa, in applicazione dell'articolo 8 del CCNI, valutata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla PA nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione di 5 punti su 100. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del vigente CCNI, l'ammontare della risorsa in parola è destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla performance organizzativa dell'amministrazione.

Il compenso *pro-capite* di cui all'art. 8, comma 3 CCNI, è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2020, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2020;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2020;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2020;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5.
- E' ugualmente destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale cessato nel corso dell'anno 2020, secondo il disposto di cui all'art. 8, comma 5 del CCNI.

Art. 5

Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale e della maggiorazione

La somma pari a **€ 15065,52** è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza e delle classi di merito, di cui all'art. 11, comma 2, del CCNI, in cui ciascun dipendente è conseguentemente confluito e che si riportano di seguito:

1° classe: >85 fino a 100 punti	→	100%
2° classe: >74 fino a 85 punti	→	90%
3° classe: >50 fino a 74 punti	→	80%
4° classe: >10% fino a 50 punti	→	70%
5° classe: sino a 10 punti	→	0%

Al personale confluito nelle predette classi di merito è quindi associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale.

I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di merito.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12/02/2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, a seguito di un costruttivo scambio di opinioni, le parti concordano che la maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 10 CCNI, pari a **€ 399,83**, sia attribuito al **10 %** del personale dipendente inserito nella 1° classe di merito (> di 85 e sino a 100 punti) nell'anno 2020.

Sono richiamati i titoli di preferenza previsti dall'art. 10, commi 3, 4 e 5 del CCNI.

Art. 7

Controllo di regolarità amministrativo-contabile

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 123/2011, il presente accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso l'ex MI (ora MIM), per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente, il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del MIM.

Art. 8

Disposizioni finali

La dirigente dell'UST di Pavia, in osservanza delle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo e in conformità all'art. 12, comma 7, CCNI del 5/9/2022, comunica alle OO.SS. l'elenco degli importi attribuiti, ripartito per fasce, ma omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy e, in particolare, della nota n. 49472/2020 del Garante per la protezione dei dati personali, i nominativi dei beneficiari, dunque in forma aggregata.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

LA DELEGAZIONE di parte SINDACALE

La Dirigente Letizia AFFATATO

Firma autografa oscurata

CISL FP – Mauro BRAGHIN

Firma autografa oscurata

Mariangela MARTINOTTI

Firma autografa oscurata

R.S.U. Dario BENDOTTI

Firma autografa oscurata

Sara PUNTI

Firma autografa oscurata

R.S.U. Roberto Matteo PASSINI

Firma autografa oscurata

R.S.U. Antonella MALARA

Firma autografa oscurata