m_pi.AOOUSPMB.REGISTRO
UFFICIALE.U.0007787.16-05-2025.h.15:54

Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO COLLETTIVO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 DELL'UFFICIO XI DELL'U.S.R. LOMBARDIA – AMBITO TERRITORIALE DI MONZA E BRIANZA

Relazione illustrativa

(art. 50 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009; Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge del contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto delle indicazioni e del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta suddivisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".
Finalità	Utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2023 per la retribuzione della produttività del personale non dirigenziale (Comparto Funzioni Centrali) del MIM – Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Struttura	La relazione illustrativa è composta di due moduli: • Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; • Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Oggetto del contratto	Contratto collettivo decentrato di sede per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza.
Data di sottoscrizione del contratto	16 maggio 2025
Periodo temporale di vigenza	01/01/2023 – 31/12/2023

Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

Composizione delle delegazioni trattanti	Per la *parte pubblica*, il contratto è stato sottoscritto dal Dirigente dell'Ufficio I - U.S.R. Lombardia – Dott. Daniele Zani, espressamente delegato in tal senso dal Direttore Generale dell'U.S.R. per la Lombardia, in mancanza del Dirigente, nonché dalle dott.sse Giuseppine Falco e Claudia Zamparelli, espressamente delegate come ulteriori componenti della delegazione di parte pubblica trattante per l'AT di Monza e Brianza dal Direttore Generale dell'U.S.R. per la Lombardia. La delegazione di *parte sindacale* è costituita dalle R.S.U. dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Monza e Brianza e dalle seguenti organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-PA, CONFSAL-UNSA, FLP, FED.INTESA F.P. I soggetti sindacali facenti parte della delegazione trattante sono stati convocati in data 9/05/2025 (nota di convocazione prot. n. 23255 di pari data). Il contratto è stato sottoscritto, per la parte sindacale, dalla RSU a maggioranza (due favorevoli, un contrario) e dalle organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e presenti all'incontro (UIL PA, FLP); l'O.S. FP CGIL, pur presente all'incontro, ha ritenuto di non sottoscrivere il contratto.
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale delle aree funzionali appartenente al Comparto Funzioni Centrali, con contratto a tempo indeterminato in servizio nel corso dell'anno 2023 presso l'U.S.T. di Monza e Brianza, ivi compreso il personale assunto, cessato e trasferito nel corso dell'anno 2023, secondo le disposizioni contenute nell'art. 1 del C.C.N.I.
Descrizione sintetica delle materie trattate dal contratto	In attuazione del CCNI, sottoscritto presso il Ministero dell'istruzione e del merito in data 26/03/2025 relativo a "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione e del merito", all'Ufficio Scolastico Territoriale di Monza e Brianza sono state assegnate risorse per un importo complessivo di ***€ 59.670,89*** (lordo dipendente), come da ultima comunicazione dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia prot. n. 19953 del 15/04/2025. Tale importo costituisce il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 dell'Ufficio Scolastico di Monza e Brianza, oggetto del contratto in esame. La contrattazione decentrata di sede ha avuto inizio in data 16/05/2025 e si è conclusa nella stessa data, alla presenza delle delegazioni trattanti, come da nota di convocazione prot. n. 23255 del 9/05/2025. L'accordo relativo alle modalità di utilizzo del F.R.D. 2023 è stato sottoscritto nei limiti stabiliti dalla normativa vigente ed in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale, seguendo le procedure negoziali previste dallo stesso; l'attribuzione dei compensi al personale rientra nei principi stabiliti dal CCNI.

Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'ipotesi di contratto sottoscritta in data 16/05/2025, unitamente alla presente relazione ed alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa all'U.C.B. presso il Ministero dell'istruzione e del merito per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto del DPCM 26/01/2011 (art. 5). "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Eventuali osservazioni:

- Il contratto in esame, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria, verrà trasmesso al competente organo di controllo che provvederà a rilasciare apposita certificazione di compatibilità normativa e finanziaria.
- Non appena perverrà la suddetta certificazione da parte dell'organo di controllo, si provvederà a pubblicare il contratto in parola, unitamente alle relazioni allegate, sul sito istituzionale di questo Ufficio Scolastico Territoriale, secondo le disposizioni contenute nei commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.
- La soddisfazione del criterio di trasparenza dell'operato della P.A. è ulteriormente garantita dall'art.9 del contratto in oggetto, che prevede l'informativa ai soggetti sindacali.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

Il contratto collettivo decentrato di sede in esame, sottoscritto in data 16/05/2025, è costituito di n. 9 articoli.

L'art. 1 definisce le risorse disponibili per la contrattazione di sede, come specificato nel Modulo 1 della presente relazione.

L'art. 2 definisce i destinatari del contratto, come specificato nel Modulo 1 della presente relazione.

L'art. 3 definisce i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse disponibili per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa*: tale quota, pari a € 23.770,97 (lordo dipendente), è ripartita tra il personale di cui al precedente art. 2, secondo i criteri e le modalità stabilite dall'art. 10 del CCNI.

L'art. 4 definisce i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse disponibili per la retribuzione correlata alla *performance individuale*: tale quota, pari a € 23.063,56 (lordo dipendente), viene ripartita tra le unità di personale delle aree secondo le indicazioni contenute nel richiamato CCNI, all'art. 12.

L'art. 5 definisce i criteri e le modalità di attribuzione della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale: tale quota è definita e quantificata in *€ 475,42* (lordo dipendente) pro-capite dall'art. 11 del CCNI – Allegato D, che, secondo quanto previsto dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia con nota prot. n. 19953 del 15/04/2025, spetta, per l'Ambito Territoriale di Monza e Brianza, a due unità tra i dipendenti inseriti nella prima classe di merito (>84 sino a 100 punti di valutazione).

L'art. 6 definisce i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse destinate alla contrattazione di sede, quantificate in € 11.885,52 dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia con nota prot. n. 19953 del 15/04/2025. L'importo è destinato ad incrementare i trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale nella seguente misura:
- 50% ad incremento della quota organizzativa di cui all'art. 10 CCNI secondo i medesimi criteri utilizzati per l'attribuzione della quota già prevista;
- 10% ad incremento della quota di performance individuale di cui all'art. 12 CCNI secondo i medesimi criteri utilizzati per l'attribuzione della quota già prevista;

- 40% ad incremento della quota di performance individuale di cui all'art. 12 CCNI da dividere in parti uguali tra i Responsabili di Area individuati con decreto del Dirigente dell'U.S.T. di Monza e Brianza prot. n. 12628 del 15/12/2022.

L'art. 7 disciplina le eventuali sopravvenienze, eccedenze, economie di risorse finanziarie.

Gli artt. 8 e 9 definiscono la validità del contratto e le norme finali (in particolare, in merito all'informazione sindacale e all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale).

Si evidenzia che le modalità di suddivisione del F.R.D. per l'anno 2023 secondo i criteri indicati agli articoli 3, 4, 5 e 6 del contratto soddisfano l'esigenza di rendere operative le previsioni del D.Lgs. 150/2009 in tema di applicazione delle misure adeguate volte a scongiurare la distribuzione indifferenziata delle risorse. Infatti, sono stati definiti meccanismi che assicurano e tutelano i principi di premialità e di meritocrazia nell'attribuzione delle risorse assegnate ad ogni singolo dipendente per l'apporto recato all'Amministrazione di appartenenza in termini di efficienza, efficacia ed economicità, oltre che di innovazione.

Il contratto in esame mira ad applicare le disposizioni relative alla remunerazione individuale nell'intento di incentivare l'impegno e la qualità della prestazione lavorativa del personale, nell'ottica del miglioramento del servizio erogato.

Il contratto in esame è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto collettivo nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n. 165/2001;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria.

Per il Direttore Generale
IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO I
Daniele ZANI

ZANI DANIELE
MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE
E DEL MERITO
16.05.2025
13:06:33 UTC

Responsabile del procedimento:
Claudia Zamparelli
claudia.zamparelli@istruzione.it