



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE –
F.R.D. PER L'ANNO 2023 DELL'UFFICIO XI – A.T. DI MONZA E BRIANZA**

In data **27 maggio 2025**, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. 123/2011;

VISTA la nota prot. n. 9818 del 19/05/2025, mediante la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il M.I.M, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 501 del 19/05/2025 all'ipotesi del contratto decentrato di sede concernente "La ripartizione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2023 dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza";

le parti, come sopra costituite, procedono alla sottoscrizione in via definitiva della predetta ipotesi di contratto decentrato di sede, già siglata in data 16/05/2025.

Per la Parte Pubblica

dr. Daniele Zani _____ firmato _____

dott.ssa Giuseppina Falco _____ firmato _____

dott.ssa Claudia Zamparelli _____ firmato _____

Per le R.S.U. U.S.T. MB

dott. Rolando Appella _____ non firmato _____

dott.ssa Livia Bufalino _____ firmato _____

sig. Germano D'Auria _____ firmato _____

Per le OO.SS. Territoriali:

UIL PA sig.ra Marina Pezzolla _____ firmato _____

FP CGIL dott.ssa Silvia Papini _____ non firmato _____

FLP dr. Massimiliano Barberio *firma successivamente* _____ firmato _____



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – F.R.D. PER L'ANNO 2023 DELL'UFFICIO XI - A.T. DI MONZA E BRIANZA.

Il giorno 16 maggio 2025, alle ore 11:00, a seguito della convocazione da parte del Direttore Generale dell'USR per la Lombardia, dott.ssa Luciana Volta (prot. n. 23255 del 09/05/2025), ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale con o.d.g. **"Contrattazione integrativa di sede sui criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione e del merito, ai sensi del CCNI Fondo risorse decentrate definitivamente sottoscritto in data 26/03/2025"**.

Sono presenti:

a) Per la *delegazione di parte pubblica*:

- il dott. Daniele Zani, Dirigente dell'U.S.R. per la Lombardia
- la dott.ssa Giuseppina Falco, funzionario dell'U.S.T. di Monza e Brianza
- la dott.ssa Claudia Zamparelli, funzionario dell'U.S.T. di Monza e Brianza

b) Per la *delegazione di parte sindacale*:

RSU

- Livia Bufalino – Componente RSU
- Germano D'Auria – Componente RSU
- Rolando Appella – Componente RSU

OO.SS

- Dott.ssa Silvia Papini - FP CGIL
- Dott. Giuseppe Landi - UIL PA
- Dott. Massimiliano Barberio - FLP

Svolge funzioni di Segreteria la Sig.ra Giulia Locuoco, Assistente Amministrativa in servizio presso l'Ufficio di Monza Brianza – Servizio Personale

Visto

L'art. 40, comma 4, del D.L.gs 165/2001 e ss. mm. ii.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

- € 23.063,56 destinata retribuzione della performance individuale;
- € 950,84 destinata alla differenziazione del premio individuale;
- € 11.885,52 destinata alla contrattazione di sede.

Articolo 2 – Destinatari.

Le disposizioni del presente contratto di sede si applicano al personale dipendente non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2023 presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Monza e Brianza, pari a complessive n. 15 unità.

Le risorse disponibili per la contrattazione di sede, come definite all'articolo precedente, sono destinate al personale in servizio presso l'U.S.T. di Monza e Brianza nel corso dell'anno 2023, nonché al personale assunto/cessato/trasferito nel corso del medesimo anno, come definito all'art. 1, comma 2, del CCNI.

Per l'accesso al compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale, è richiesto il possesso dei requisiti previsti dall'art. 9 del CCNI.

Articolo 3 – Criteri e modalità di ripartizione delle risorse disponibili per la retribuzione correlata alla performance organizzativa.

La quota della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa* è connessa al raggiungimento degli obiettivi specifici relativi all'Amministrazione nel suo complesso, la cui valutazione è effettuata per l'anno di riferimento dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Tale quota è destinata al personale di ruolo dell'Ufficio nel corso dell'anno 2023; la stessa, pari a € **23.770,97** (lordo dipendente), è ripartita tra il personale di cui al precedente art. 2, secondo i criteri e le modalità stabilite dall'art. 10 del CCNI, ossia sulla base del servizio da ciascuno prestato nel 2023 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2023;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2023;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2023;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2023;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.L.gs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5.
- È anche destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale di cui al comma 5, dell'art.10 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla performance organizzativa, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.

Articolo 4 – Criteri e modalità di ripartizione delle risorse disponibili per la retribuzione correlata alla performance individuale.

La quota della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla *performance individuale*, pari a € **23.063,56** (lordo dipendente), viene ripartita tra le unità di personale delle aree secondo le indicazioni contenute nel richiamato CCNI all'art.12.

In particolare, tale quota è attribuita al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza, secondo le classi di merito riportate all'art. 9 del CCNI.

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti



Ministero dell'istruzione e del merito Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

1.	>84 sino a 100 punti	100%;
2.	>74 sino a 84 punti	90%;
3.	>50 sino a 74 punti	80%;
4.	da 20 sino a 50 punti	70%.

Il compenso attribuito è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2023;
- periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2023;
- periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2023;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 - art. 42, comma 5. È anche destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale di cui al comma 6, dell'art. 12 del vigente CCNI.

Articolo 5 - Differenziazione del premio individuale.

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12/02/2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 e dell'art. 11 del CCNI, sono individuati in 2 unità i dipendenti che, inseriti nella prima classe di merito (>84 sino a 100 punti di valutazione), sono destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, come definita e quantificata in **€ 475,42** (lordo dipendente) **procapite** dall'art. 11 del CCNI – Allegato D.

I beneficiari sono individuati, all'interno del personale inserito nella prima classe di merito (punteggio complessivo di valutazione >84 sino a 100 punti), attraverso l'applicazione, a parità di valutazione, dei titoli di preferenza stabiliti al comma 3 dell'art. 11 del CCNI- FRD 2023.

A parità del valore di cui al periodo precedente, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica il criterio della maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR, ex MI e MIM.

A parità del valore di cui al precedente periodo, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica il criterio della maggiore età anagrafica.

In applicazione del principio generale di rotazione, non possono essere destinatari del premio di cui al presente articolo coloro che ne siano già stati beneficiari nel triennio precedente di contrattazione FRD 2020, 2021 e 2022.

Articolo 6 - Risorse destinate alla contrattazione di sede.

Alla contrattazione di sede viene attribuito l'ulteriore importo di **€ 11.885,52** calcolato ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del CCNI, come definito dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia con nota prot. prot. n. 19605 del 14/04/2025.

L'importo è destinato ad incrementare i trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale nella seguente misura:

- 50% ad incremento della quota organizzativa di cui all'art. 10 CCNI secondo i medesimi criteri utilizzati per l'attribuzione della quota già prevista;
- 10% ad incremento della quota di performance individuale di cui all'art. 12 CCNI secondo i medesimi criteri utilizzati per l'attribuzione della quota già prevista;



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

- 40% ad incremento della quota di performance individuale di cui all'art. 12 CCNI da dividere in parti uguali tra i Responsabili di Area individuati con decreto del Dirigente dell'U.S.T. di Monza e Brianza prot. n. 12628 del 15/12/2022.

Articolo 7 – Sopravvenienze, eccedenze, economie.

Le eventuali sopravvenienze delle risorse del fondo, relative all'anno oggetto del presente accordo, nonché le eventuali eccedenze e/o le economie di risorse finanziarie sono destinate alla remunerazione della performance organizzativa ed individuale, secondo i criteri di cui agli articoli 3 e 4.

Articolo 8 - Validità ed efficacia del contratto di sede.

Il presente contratto di sede, siglato dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.

Copia del presente contratto di sede, corredato dalla Relazione tecnico-finanziaria, dalla Relazione illustrativa e dalla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, sarà inviata all'ARAN, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009.

La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del *Cedolino Unico*, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare MEF n. 39 del 22/12/2010.

Articolo 9 – Norme finali.

Il Dirigente responsabile fornirà alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali i dati in forma aggregata relativi agli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari, sulla base della vigente normativa in materia di privacy.

Il presente contratto decentrato e i dati relativi alla ripartizione del F.R.D. 2023, espressi in forma aggregata per area funzionale, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza.

Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'istruzione e del merito.

Per la Parte Pubblica:

Dott. Daniele Zani _____ firmato _____

Dott.ssa Giuseppina Falco _____ firmato _____

Dott.ssa Claudia Zamparelli _____ firmato _____

Per la delegazione di parte sindacale:

- Livia Bufalino – Componente RSU _____ firmato _____

- Germano D'Auria – Componente RSU _____ firmato _____

- Rolando Appella – Componente RSU _____ non firmato _____

- Silvia Papini - FP CGIL _____ non firmato _____



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m_pi

- Giuseppe Landi - UIL PA _____ firmato _____
- Massimiliano Barberio - FLP _____ firmato _____

"Trattasi di copia informatica di documento analogico conservato agli atti d'Ufficio. Se ne attesta la conformità all'originale"