



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
**Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza**  
Segreteria del dirigente  
Via Grigna, 13 – 20900 Monza – Codice Ipa: m\_pi

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE  
PER LA RIPARTIZIONE DEL F.U.A. PER L'ANNO 2016  
DELL'UFFICIO XI - A.T. DI MONZA E BRIANZA**

Il giorno 27 novembre 2018 in Monza, giusta la convocazione da parte del Dirigente di AT/MB con o.d.g. " **Definitiva sottoscrizione del contratto FUA – anno 2016, ai sensi del CCNI n. 1/2018**", risultano presenti:

a) DELEGAZIONE SINDACALE così composta:

**RSU**

– Spanò M.

**OO.SS.**

- FP – CGIL delega Angela Ruta
- UIL- PA assente
- CISL-FPS assente
- CONFSAL- UNSA assente

b) PARTE PUBBLICA

rappresentata dal dott. Claudio Merletti, Dirigente reggente dell' U.S.R. Lombardia - Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza, assistito da Gatto Sonia in qualità di referente per le relazioni sindacali e verbalizzante

**Le parti concordano unanimi**

**di procedere**, quanto già sottoscritto nella seduta del 23/10/2018, quale ipotesi di contratto decentrato di sede per la ripartizione del FUA 2016

**Visto**

Il CCNI n.1/2018 sottoscritto in via definitiva in sede centrale data **7 settembre 2018** relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del **Fondo Unico per l'Amministrazione** relativo all'anno 2016.

**Vista**

La ripartizione delle risorse finanziarie definita dall'art. 3 del CCNI, in base alla quale all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia è stata assegnata la quota di **€ 299.325,00 (totale lordo dipendente)**

**Considerato**

che la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia ha disposto, con provvedimento prot. n. 25911 del 2/10/2018, la ripartizione fra gli uffici regionali e territoriali del **FUA per l'anno 2016**, per garantire la produttività, la realizzazione di miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi, assegnando per la contrattazione di sede relativa al richiamato art. 3 del CCNI, la seguente somma complessiva (al lordo dipendente):



PEC [uspm\\_b@postacert.istruzione.it](mailto:uspm_b@postacert.istruzione.it); e-mail: [usp.mb@istruzione.it](mailto:usp.mb@istruzione.it) – Tel. 039.9/18201  
C.F. 94619530150 – Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39  
Sito Internet: [www.istruzione.lombardia.gov.it/monza](http://www.istruzione.lombardia.gov.it/monza)

  


Vista la nota n.30019 del 14/11/2018 con cui l'UCB presso il MIUR ha comunicato l'esito positivo del controllo preventivo di competenza

### Si stipula il seguente accordo

#### **Articolo 1 – Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione di produttività, previste dall'art. 5 del CCNI n. 1/2018.**

La somma complessiva che viene destinata alla contrattazione di sede dell'Ufficio XI – A.T. di Monza e Brianza, pari a **€ 9.799.34** (lordo dipendente), come definita in premessa risulta così suddivisa: **€ Euro 4.899.67 pari al 50%** destinata all'attribuzione della produttività collettiva; **Euro 4.899.67 pari al 50%** destinata alla produttività individuale, per garantire la realizzazione di miglioramenti nell'efficacia e dell'efficienza dei servizi, inerente l'insieme dei lavoratori operanti nel 2016.

#### **Articolo 2 – Destinatari del contratto e delle relative risorse.**

Le disposizioni del presente contratto di sede si applicano al personale dipendente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente alle aree funzionali del Comparto Funzioni Centrali, in servizio nell'anno 2016 presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Monza e Brianza, pari a complessive n. 11 unità.

Le risorse disponibili per la contrattazione di sede, come definite all'articolo precedente, sono destinate al personale in servizio presso l'U.S.T. di Monza e Brianza alla data del 31/12/2016, nonché al personale cessato/trasferito nel corso dell'anno 2016.(1 unità ha prestato servizio fino al 31/08/2016)

#### **Articolo 3 – Criteri di ripartizione delle risorse.**

a) la quota della risorsa finanziaria destinata a compensare la produttività collettiva, pari a **€ 4.899.67**(lordo dipendente), è ripartita tra il personale di cui al precedente art. 2, secondo i criteri e le modalità stabilite dall'art.5, c.6 del CCNI n.1/2018.

b) la quota della risorsa finanziaria destinata a compensare la produttività individuale, pari a **€ 4.899.67** (lordo dipendente), viene ripartita tra le unità di personale delle aree sulla base dei criteri indicati dal richiamato CCNI n. 1/2018 (art. 5, comma 11).

In particolare, per la corresponsione della retribuzione di cui sopra sono individuati, in ordine di priorità, cinque criteri tra quelli stabiliti nel D.M. n.240/2016 e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione e tempestività nello svolgimento delle attività
- 3) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio
- 4) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza
- 6) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività

#### **Articolo 4 – Criteri di attribuzione dei coefficienti individuali.**

Considerate le specifiche esigenze della sede di Monza e Brianza e tenuto conto del particolare contesto che ha caratterizzato l'attività amministrativa dell'Ufficio nell'anno 2016, per ciascuno dei criteri precedentemente indicati, ad ogni dipendente è assegnato un coefficiente individuale di valutazione con un *range* variabile tra valori minimi e massimi, come di seguito definiti:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: da 0,1 a 1,0;



- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione e tempestività nello svolgimento delle attività: da 0,1 a 0,8;
- 3) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: da 0,1 a 0,2;
- 4) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi: da 0,1 a 0,3;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: da 0,1, a 0,5;
- 6) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: da 0,1 a 0,2.

Il coefficiente finale per ciascun dipendente sarà il risultato della somma aritmetica dei sei coefficienti parziali, e dovrà rientrare nel *range* complessivo previsto dal CCNI ( min. 0,60 e max. 3,00).

L'attribuzione a ciascun dipendente del coefficiente individuale è effettuata dal Dirigente dell'Ufficio XI - A.T. Monza e Brianza, cui spetta la valutazione del personale sotto responsabilità dirigenziale, previo parere del dirigente incaricato nell'anno di riferimento (2016), attraverso la compilazione di apposita scheda (allegato 1), ed è correlata alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2016.

I coordinatori dei settori, previo confronto con il dirigente, compileranno la scheda di valutazione per le unità di personale assegnate al proprio settore, in termini propositivi al dirigente.

Della valutazione individuale espressa, il dirigente darà comunicazione a ciascun dipendente interessato; entro 7 giorni i dipendenti possono presentare osservazioni, delle quali il dirigente medesimo terrà conto, garantendo in ogni caso riscontro di merito.

Avverso la valutazione è ammissibile il ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo tentativo di conciliazione.

#### **Art. 5 - Modalità di calcolo.**

A ciascun dipendente è assegnato l'importo risultante dall'applicazione della funzione matematica prevista dall'art. 5, c. 11 del CCNI 1/2018.

#### **Art. 6 - Validità ed efficacia del contratto di sede.**

Il presente contratto di sede, siglato dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR, ai sensi dell'art.5, comma 2 , lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.

Copia del presente contratto di sede, corredato dalla Relazione tecnico-finanziaria, dalla Relazione illustrativa e dalla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, sarà inviata all'ARAN, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009.

La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del *Cedolino Unico*, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare MEF n. 39 del 22/12/2010.

#### **Art. 7 - Norme finali**

Il Dirigente dell'Ufficio XI - A.T. di Monza e Brianza fornirà alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco nominativo dei destinatari con a fianco le somme attribuite, così come previsto dal richiamato CCNI N. 1/2018 (art. 6, c. 9).

Il presente contratto decentrato e i dati relativi alla ripartizione del F.U.A. 2016, espressi in forma aggregata per area funzionale, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ufficio XI - A.T. di Monza e Brianza.



**Per la Parte Pubblica:** Claudio Merletti – Dirigente Ufficio XI – A.T. Monza e Brianza

  
\_\_\_\_\_

**Per le OO.SS. Territoriali:**

- FP – CGIL: Angela Ruto \_\_\_\_\_
- UIL – PA: \_\_\_\_\_
- UIL – MIUR : \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- CISL – FPS: \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- CONFSAL – UNSA: \_\_\_\_\_

**Per le R.S.U.:**

- Spanò M. Mario Spanò \_\_\_\_\_

