



# Ministero dell'istruzione e del merito

## Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza  
Area H – Organici Personale Docente, GPS e GAE  
Via Grigna, 13 – 20900 Monza – Codice Ipa: m\_pi

### IL DIRIGENTE

- VISTO** il decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, recante "Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado";
- VISTA** la legge 3 maggio 1999, n. 124 recante disposizioni urgenti in materia di personale scolastico;
- VISTA** la legge 27 dicembre 2006, n. 296, e in particolare l'articolo 1, c. 605, lettera c), che ha trasformato le graduatorie permanenti di cui all'articolo 1 del decreto-legge 7 aprile 2004, n. 97, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 giugno 2004, n. 143, in graduatorie ad esaurimento;
- VISTO** il decreto-legge n. 210 del 30 dicembre 2015, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2016, n. 24, con il quale è stato disposto che "II termine per l'aggiornamento delle graduatorie ad esaurimento di cui all'art. 1, comma 605, lettera c), della legge 296 del 27 dicembre 2006, già aggiornate per il triennio 2014/2017, è prorogato all'a.s. 2018/2019 per il triennio successivo"
- VISTO** l'articolo 4 del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 come modificato dall'art. 1 quinquies Decreto-Legge 29 ottobre 2019, n. 126, convertito con modificazioni dalla L. 20 dicembre 2019, n. 159, il quale stabilisce che al fine di salvaguardare la continuità didattica nell'interesse degli alunni, il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca provvede, nell'ambito e nei limiti dei posti vacanti e disponibili, a dare esecuzione alle decisioni giurisdizionali di cui al comma 1, quando notificate successivamente al ventesimo giorno dall'inizio delle lezioni nella regione di riferimento, trasformando i contratti di lavoro a tempo indeterminato stipulati con i docenti di cui al comma 1 in contratti di lavoro a tempo determinato con termine finale fissato al 30 giugno di ciascun anno scolastico, nonché modificando i contratti a tempo determinato stipulati con i docenti di cui al comma 1, in modo tale che il relativo termine non sia posteriore al 30 giugno di ciascun anno scolastico;
- VISTO** il D.M. n. 123 del 27 marzo 2000 recante norme sulle modalità di integrazione e aggiornamento delle graduatorie permanenti previste dagli artt. 1,2, 6 e 11, comma 9, della legge 124 del 3 maggio 1999;
- VISTO** il D.M. n. 374 del 24 aprile 2019, concernente l'aggiornamento delle Graduatorie ad Esaurimento per il personale docente ed educativo per il Triennio 2019/2022;
- VISTO** il D.M. n. 60 del 10 marzo 2022, concernente l'aggiornamento delle Graduatorie ad Esaurimento del personale docente ed educativo valevoli per il triennio 2022/2025;
- VISTO** il decreto AOOUSPMB n. 5219 del 30 luglio 2019, con il quale sono state pubblicate le Graduatorie ad Esaurimento definitive del personale docente ed educativo di ogni ordine e grado per il triennio 2019/22;
- VISTO** il decreto AOOUSPMB n. 5936 del 28 giugno 2022, con il quale sono state pubblicate le Graduatorie ad Esaurimento definitive del personale docente ed educativo di ogni ordine e grado per il triennio 2022/25;
- VISTA** la nota ministeriale n. 1899 del 7 ottobre 2019, recante "Contenzioso promosso dagli aspiranti docenti in possesso di diploma magistrale conseguito entro l'a. s. 2001/02 per l'inserimento nelle Graduatorie ad Esaurimento – sentenza Consiglio di Stato – Adunanza Plenaria n. 11 del 20/12/2017 e n. 5 del 27/02/2019 sui giudizi pendenti. Adempimenti degli Uffici";
- VISTA** la nota ministeriale n. 709 del 20.05.2020 avente ad oggetto. "Applicazione della normativa vigente in materia di decadenza dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato del personale docente a seguito di sentenze;
- VISTA** la sentenza del TAR del Lazio N. 7787/2017 che definitivamente pronunciandosi sul ricorso R.G. N. 10001/2016 lo respinge;



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza  
Area H – Organici Personale Docente, GPS e GAE  
Via Grigna, 13 – 20900 Monza – Codice Ipa: m\_pi

- VISTA** la sentenza del TAR del Lazio N. 15277/2022 che definitivamente pronunciandosi sul ricorso R.G. N. 10156/2016 lo respinge;
- VISTA** la sentenza del TAR del Lazio N. 4681/2022 che definitivamente pronunciandosi sul ricorso R.G. N. 10460/2015 lo respinge;
- VISTO** il decreto decisorio del TAR del Lazio N. 5888/2022 che ha dichiarato estinto per perenzione il ricorso R.G. N. 10097/2016;
- VISTO** il decreto decisorio del TAR del Lazio N. 3358/2022 che ha dichiarato estinto per perenzione il ricorso R.G. N. 10364/2016;
- RITENUTO** di dover dare esecuzione alle predette sentenze e decreti decisori;
- RITENUTO** che trattasi di provvedimento a contenuto vincolato per il quale non trova applicazione la comunicazione di avvio del procedimento, né tantomeno la comunicazione del preavviso di rigetto;

**DISPONE**

1. In esecuzione delle sentenze e dei decreti decisori del TAR del Lazio indicati nelle premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente richiamate, i docenti indicati nell'allegato elenco, facente parte integrante del presente provvedimento sono depennati dalle Graduatorie ad esaurimento per le classi di concorso infanzia/primaria, con effetto dalla data di inserimento.
2. Il depennamento dalle Graduatorie ad Esaurimento comporta il corrispondente depennamento dalla prima fascia delle graduatorie d'istituto. I Dirigenti scolastici, nelle cui graduatorie risultino eventualmente inseriti i docenti indicati nell'allegato elenco, apporteranno le dovute rettifiche alle stesse e notificheranno il presente provvedimento ai docenti che prestano servizio nella loro scuola.
3. A seguito del depennamento dalle Graduatorie ad Esaurimento sono annullati i conseguenti provvedimenti di individuazione alla stipula del contratto a tempo indeterminato emessi con riserva all'esito del giudizio di merito.
4. I Dirigenti Scolastici nelle cui sedi risulti titolare o destinatario di contratto a tempo determinato con scadenza al 31/08/2024, conferito sulla base dell'inserimento con riserva in GAE, il personale docente interessato dal presente provvedimento, formalizzeranno, mediante apposito decreto emesso ai sensi dei già citati commi 1 e 1-bis dell'art. 4 della L. 96/18, la risoluzione dei contratti a tempo indeterminato o determinato attualmente in essere e stipulati con clausola risolutiva e procederanno alla contestuale assegnazione, a favore dei medesimi docenti, di un contratto di supplenza al 30 giugno 2024.
5. Sono fatti salvi i contratti a tempo determinato e indeterminato stipulati a seguito di individuazione da altra procedura.
6. Contro il presente provvedimento potranno essere esperiti i rimedi giurisdizionali ed amministrativi previsti dall'ordinamento.

p. IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO XI  
Il funzionario delegato  
Giuseppina Falco

**Allegati:**

- Elenco docenti depennati

Referente: Germano D'Auria  
0399718228  
germano.dauria.mb@istruzione.it