



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio X Ambito Territoriale di Milano  
Via Soderini 24- 20146 Milano - Codice Ipa: m\_pi

**Relazione illustrativa**  
**Fondo risorse decentrate 2020**

Legittimità giuridica

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2020 per la retribuzione della produttività del personale amministrativo del MIUR – USR per la Lombardia – Ufficio X Milano</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	La contrattazione integrativa è stata sottoscritta il giorno 05/09/2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 01/01/2020 al 31/12/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente: dott. Yuri Coppi Funzionari coordinatori: sig. Antonio Falivene dott.ssa Emanuela Lucia Romano

		<p>RSU – Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dario Bendotti;</li> <li>- Monica Caldelari;</li> <li>- Antonella Malara;</li> <li>- Roberto Matteo Passini;</li> <li>- Pasquale Robles</li> </ul>
		<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:          Cesare Bottiroli FP CGIL          Filomena Galdi CONFESAL-UNSA          Roberto Matteo Passini CISL FP          Marina Pezzolla UIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<p>Personale Amministrativo in servizio presso l'USR per la Lombardia – Ufficio X Milano</p>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Distribuzione delle risorse facenti parte del fondo unico di amministrazione per l'anno 2020. Le risorse stanziare ammontano ad <b>euro 104.454,28</b> come da nota della Direzione Regionale per la Lombardia <b>prot.n. 27990 del 06.10.2022</b>.</p> <p>Pertanto, l'importo complessivo del fondo destinato alla contrattazione di sede è determinato nella misura di <b>euro 104.454,28</b>. In particolare, in applicazione dell'art.8 del CCNI, è previsto un importo di <b>euro 52.227,14</b> per la "retribuzione di produttività" quale quota per la produttività collettiva e, in applicazione dell'art. 9 del medesimo CCNI, un importo di <b>euro 52.227,14</b> quale quota per la produttività individuale.</p> <p>In data 13/10/2022 le delegazioni trattanti, ovvero la parte pubblica, le RSU e le organizzazioni sindacali, si sono riuniti per aprire la contrattazione e, in pari data hanno raggiunto l'accordo relativo alla modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2020, nei limiti stabiliti dalla normativa vigente ed in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale, seguendo le procedure negoziali previste dallo stesso contratto. Il contratto è stato firmato nella stessa giornata.</p> <p>L'attribuzione dei compensi al personale rientra nei principi stabiliti dallo stesso CCNI 2020 "relativa al personale non dirigente del comparto funzioni centrali".</p>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPMC del 26/01/2011</p>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPMC del 26/01/2011</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	<p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".  <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs n. 150/99".</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>

<b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs n. 150/99".</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs n. 150/99".</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. n. 150/2009.</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n.165 del 2001 che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

## MODULO 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto integrativo in parola sottoscritto in data 05/09/2022 ha definito i criteri per il riparto della retribuzione di produttività per il personale all'interno delle aree, ed in particolare:

- l'art. 2 è relativo al riparto delle disponibilità di euro 52.227,14, di cui all'art. 8 del CCNI del 2020. Somma da ripartire in quota parte al personale sulla base della quota pro capite per 12 mesi e del servizio prestato nel corso del 2020 al netto dei seguenti periodi di assenza:
  - a) periodo per cessazione dal servizio a qualunque titolo;
  - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2020;
  - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020;
  - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2020;
  - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
  - f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 – art. 42 c. 5.

Il compenso così attribuito a ciascuno è indipendente da quello individuato sulla scorta della valutazione dirigenziale di cui all'articolo 9 del contratto integrativo in parola.

- Gli artt. 8 e 9 del CCNI del 05/09/2022 sono relativi al riparto delle disponibilità di euro 52.227,14 quale quota per la retribuzione della performance organizzativa ed euro 52.227,14 per la performance individuale. Somma da ripartire al personale dell'USR per la Lombardia – Ufficio X Milano sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal dirigente responsabile dell'Ufficio, secondo i criteri dettati dal CCNI/2020 - del 05.09.2022 e dal punteggio conferito in sede di valutazione, secondo le classi di merito ex art.11 del suddetto contratto.

In considerazione delle specificità che caratterizzano il lavoro dell'USR per la Lombardia – Ufficio X Milano, le parti contrattuali concordemente hanno ritenuto di utilizzare tutti i criteri di cui all'art.10 c.5, del CCNI del 05.09.2022, per l'attribuzione della differenziazione del premio individuale.

In attuazione dell'art. 78 del CCNL 12.02.2018 il range concordato in contrattazione di sede è stato del 5%, per tutti i dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti.

Il contratto integrativo sottoscritto mira ad applicare le disposizioni relative alla remunerazione individuale nell'intento di incentivare l'impegno e la qualità delle prestazioni lavorative del personale nell'ottica di un continuo miglioramento del servizio erogato.

Le modalità di suddivisione del fondo si uniformano a quanto previsto dal d.l. n. 95/2012, convertito con modificazione dalla legge n.135/2012, oltre che dall'art. 45, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 57, comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009, in cui sono fissati i criteri per la remunerazione della produttività individuale e della produttività organizzativa.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO X  
AMBITO TERRITORIALE MILANO  
Yuri Coppi

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*