



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio X Ambito Territoriale di Milano
Via Soderini 24- 20146 Milano - Codice Ipa: m_pi

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI
GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2020**

Il giorno 13 ottobre dell'anno 2022, la delegazione di parte pubblica rappresentata da: Coppi Yuri, Antonio Falivene, Emanuela Lucia Romano

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da:

- Dario Bendotti;
- Monica Caldelari;
- Antonella Malara;
- Roberto Matteo Passini;
- Pasquale Robles

e la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria: F.P. C.G.I.L. ; CONFSAL - UNSA FED. NAZIONALE INTESA F.P.; CISL F.P.; UIL LOMBARDIA

RICHIAMATO il disposto dell'art. 40, comma 4, del d.lgs 165/2001 e smi;

VISTO il contratto collettivo nazionale integrativo comparto funzioni centrali - personale non dirigente - relativo ai *criteri e modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente per l'anno 2020*, firmato il 05.09.2022, d'ora in poi CCNI;

VISTA la nota ministeriale MPIAODGRUF prot. 45310 del 23.09.2022, mediante la quale il Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'istruzione ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FDR 2020, concernente *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente - Anno 2020"* relativo al personale delle Aree;

RICHIAMATA la nota prot. 27990 del 06.10.2022 dell'USR per la Lombardia, Ufficio VIII, relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia,

destinate alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa* ed *individuale* e ai *centralinisti non vedenti*;

Le parti come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, concordano quanto segue:

Art. 1

Destinatari

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio scolastico territoriale di Milano nel corso del 2020

Il presente accordo si applica anche al personale, in riferimento all'anno 2020, elencato espressamente al comma 2 dell'art 1 del CCNI.

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva il 05 settembre 2022, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020.

In base al presente accordo verranno distribuite le risorse ripartite dall'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia in favore dell'UST di Milano, comunicate con nota 27990 del 06.10.2022, pari a **€ 104.454,28** Lordo Dipendente per n. 52 dipendenti; di cui **€ 52.227,14** (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa* (50%) ed **€ 52.227,14** (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale* (50%).

Art. 3

Impiego delle risorse da destinare alla *performance organizzativa* – Articolo 8 CCNI

La somma pari ad **€ 52.227,14** lordo dipendente è destinata alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa* in applicazione dell'articolo 8 del CCNI, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale di sede.

Ai sensi dell'art. 8, c. 2, del vigente CCNI, la *performance organizzativa* (PO) è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla PA nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

Ai sensi dell'art. 8, c. 4, del vigente CCNI, l'ammontare della risorsa in parola è destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla PO dell'amministrazione per un compenso pro capite pari ad **€ 1.004,37** lordo dipendente.

Tale compenso è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2020 al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2020;

- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2020;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2020;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5.

E' anche destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale di cui al comma 5, dell'art. 8 del vigente CCNI.

Art.4

Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale e della maggiorazione -

Articoli 6, 9 e 11 CCNI

La somma pari ad **€ 52.227,14** è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente ci si atterrà alle modalità specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 6 del CCNI.

Art. 5

Differenziazione del premio individuale - Articolo 10 CCNI

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, le parti concordemente individuano la percentuale del **5 %** dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 85 e sino a 100 punti quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, pari a **€ 301,31 (lordo dipendente)**, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del CCNI.

A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (sez. 2 della scheda) come previsto dall'articolo 10, comma 4, del CCNI.

A parità di valori di cui ai commi 2, 3 e 4 del CCNI si applica il criterio del maggior numero di giorni di servizio nel corso del 2020, come previsto dall'articolo 10, comma 5, del CCNI.

Art. 6

Disposizioni finali - Articolo 12 CCNI

Entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie di cui all'articolo 2 del presente contratto di sede, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 7

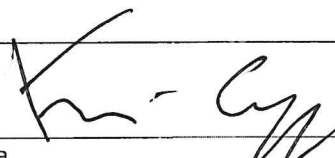
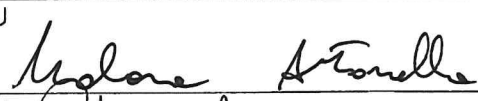
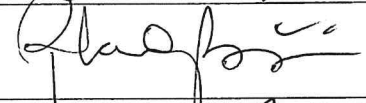
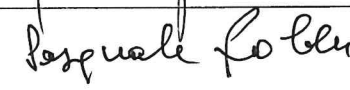
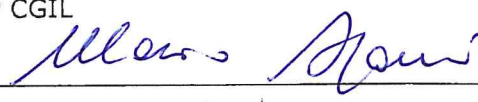
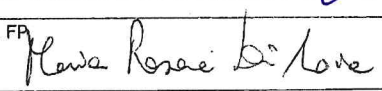
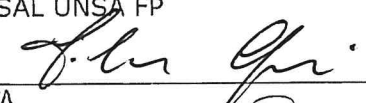
Controllo di regolarità amministrativo-contabile

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del D.Lgs 123/2011, questo accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente, il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie e i contratti del MI.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

LA DELEGAZIONE di parte SINDACALE

Il Dirigente Dott. YURI COPPI	
Funzionario dott.ssa Emanuela Lucia Romano	Parte pubblica 
Funzionario sig. Antonio Falivene	Parte pubblica 
Monica Caldelari	RSU ASSENTE
Dario Bendotti	RSU 
Antonella Malara	RSU 
Roberto Matteo Passini	RSU 
Pasquale Robles	RSU 
Mario Spanò -delegato-	FP CGIL 
Maria Rosaria Di Noia	CISL FP 
Filomena Galdi - delegata-	CONFSAL UNSA FP 
Marina Pezzolla - delegata -	UIL PA 