



## Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione di produttività previste dagli articoli 4 e 5 del CCNI 1/2020

La somma complessiva che viene destinata alla contrattazione di sede è pari a complessivi € 188.740,21 (lordo dipendente). La predetta somma risulta così composta: € 1.116,00 (quota attribuita ai centralinisti non vedenti determinata ex art. 4 del CCNI, da non contrattare), € 93.812,10 (quota del 50% determinata ex art.7, comma 2 del CCNI) e € 93.812,10 (quota del 50% determinata ex art. 7, comma 10 del CCNI).

### Articolo 2

#### Riparto della retribuzione di produttività collettiva per il personale all'interno dei settori

La somma pari ad € 93.812,10 è attribuita in quota parte al personale dell'Ufficio X Milano sulla base della quota media *pro capite* per 12 mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno 2018, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2018;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2018;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2018;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 – art. 42 c. 5.

Il compenso così attribuito a ciascuno è indipendente da quello individuato sulla scorta della valutazione dirigenziale di cui all'articolo seguente.

### Articolo 3

#### Riparto della retribuzione di produttività individuale per il personale all'interno dei settori

La somma pari ad € 93.812,10 è attribuita in quota parte al personale dell'Ufficio X Milano sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal dirigente responsabile dell'Ufficio.

Il dirigente provvede a comunicare a ciascuno dei dipendenti dell'Ufficio che dirige il coefficiente assegnato, da cui discende il compenso attribuito.

In considerazione delle specificità che caratterizzano il lavoro dell'Ufficio X Milano, le parti contrattuali concordemente ritengono di utilizzare tutti i sei criteri di cui al D.M. 8 aprile 2016, n. 240, e precisamente:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter-funzionale e flessibilità;
- c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;

- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

#### Articolo 4

### **Riparto della retribuzione di produttività individuale per il personale all'interno dei settori Attribuzione dei *range* di riferimento**

In considerazione delle specifiche esigenze dell'Ufficio X Milano, le parti ritengono concordemente di attribuire un *range* specifico per singolo coefficiente afferente a ciascuno dei criteri elencati all'articolo 3, ed in particolare come da scheda allegata:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: da 0,10 a 1,10;
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: da 0,10 a 0,85;
- c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: da 0,10 a 0,25;
- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: da 0,10 a 0,30;
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi da: da 0,10 a 0,25;
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: da 0,10 a 0,25.

A ciascun dipendente verrà dunque attribuito dal dirigente responsabile un coefficiente totale compreso nel *range* 0,60-3,00.

#### Articolo 5

### **Attribuzione valutazione**

Il dirigente responsabile procede alla valutazione dei dipendenti in servizio nel 2018 attraverso la compilazione di **apposita scheda (all. 1)**.

Il dirigente comunica formalmente a ciascun dipendente la valutazione espressa. Entro 7 giorni il personale valutato può presentare motivate osservazioni, in ordine alle quali il dirigente fornisce riscontro.

Avverso la valutazione è ammissibile il ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo eventuale tentativo di conciliazione.

Articolo 6  
**Modalità di calcolo**

L'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente sarà determinata secondo le modalità specificate dall'artt. 5-7, del CCNI.

Articolo 7  
**Premio individuale**

In applicazione delle disposizioni del CCNI, art. 8, c. 2 si individua concordemente, quale destinataria della maggiorazione del premio individuale, la percentuale di personale che ha conseguito la **valutazione massima** pari al 5%.

Articolo 8  
**Norma di chiusura**

Per quanto concerne la necessaria trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, l'Ufficio fornirà alle OO.SS. territoriali e RSU l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco la somma a ciascuno attribuita, distintamente per la produttività collettiva ed individuale, entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie al personale destinatario.

Letto, approvato e sottoscritto.

Milano,

**La delegazione di parte pubblica**

Il dirigente Marco Bussetti

firmato

Marco Bussetti

Il funzionario Antonio Falivene

firmato

Il funzionario Emanuela Lucia Romano

firmato

**La delegazione di parte sindacale**

Per le RSU il coordinatore sig. Mario Spanò

firmato

sig. Antonio Favata

CONFSAL-UNSA non firmato

sig. Roberto Matteo Passini

CISL FP nonfirmato