



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio X – Ambito Territoriale di Milano
Via Soderini, 24 – 20146 Milano - Codice Ipa: m_pi

Relazione illustrativa
Fondo unico di amministrazione 2016

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016 per la retribuzione della produttività del personale amministrativo del MIUR – USR per la Lombardia – Ufficio X Milano</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	La contrattazione integrativa è stata sottoscritta il giorno 30 ottobre 2018
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/01/2016 al 31/12/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente: dott. Yuri Coppi Funzionari coordinatori: sig. Antonio Falivene dott.ssa Emanuela Lucia Romano

		<p>RSU d'Istituto – Componenti: sig. Silvestro Carrubba dott.ssa Angela D'Angelo sig.ra Filomena Galdi dott. Mungiguerra Pasquale sig.ra Angela Ruta sig. Mario Spanò</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : Teresa Palese UIL P.A. Antonio Favata CONFSAL-UNSA Roberto Matteo Passini CISL FP</p>
Soggetti destinatari		Personale Amministrativo in servizio presso l'USR per la Lombardia – Ufficio X Milano
Materie trattate dal contratto integrativo(descrizione sintetica)		<p>Distribuzione delle risorse facenti parte del fondo unico di amministrazione per l'anno 2016. Le risorse stanziare ammontano ad euro 62.584,93 compresa la somma di euro 1.116,41 relativa alla retribuzione per centralinisti non vedenti art. 4 del CCNI n. 1/2018 (quota non soggetta a contrattazione di sede), come da nota della Direzione Regionale per la Lombardia prot.n. 25911 del 02 ottobre 2018. Pertanto l'importo complessivo del fondo destinato alla contrattazione di sede è determinato nella misura di euro 61.468,52. In particolare, in applicazione dell'art. 5 comma 5 del CCNI 1/2018, è previsto un importo di euro 30.734,26 e, in applicazione dell'art. 5 comma 8 del medesimo CCNI, un importo di euro 30.734,26.</p> <p>In data 09/10/2016 le delegazioni trattanti, ovvero la parte pubblica, le RSU e le organizzazioni sindacali si sono riuniti per aprire la contrattazione e, in data 30/10/2018, hanno raggiunto l'accordo relativo alla modalità di utilizzo del Fondo unico di amministrazione anno 2016 nei limiti stabiliti dalla normativa vigente ed in particolare dal Contratto Collettivo Nazionale, seguendo le procedure negoziali previste dallo stesso contratto. E' stato pertanto firmato il contratto nella stessa giornata.</p> <p>L'attribuzione dei compensi al personale rientra nei principi stabiliti dallo stesso CCNI n. 1/2018.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPMC del 26/01/2011
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPMC del 26/01/2011
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	<p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs n. 150/99".</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs n. 150/99".</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs n. 150/99".</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. n. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n.165 del 2001 che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto integrativo in parola sottoscritto in data 30 ottobre 2018 ha definito i criteri per il riparto della retribuzione di produttività per il personale all'interno delle aree, ed in particolare:

- l'art. 2 è relativo al riparto delle disponibilità di euro 30.734,26, di cui all'art. 5 comma 5 del CCNI n.1/2018. Somma da ripartire in quota parte al personale sulla base della quota pro capite per 12 mesi e del servizio prestato nel corso del 2016 al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - a) periodo per cessazione dal servizio a qualunque titolo;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2016;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2016;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2016;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 – art. 42 c. 5.

Il compenso così attribuito a ciascuno è indipendente da quello individuato sulla scorta della valutazione dirigenziale di cui all'articolo 3 del contratto integrativo in parola.

- Gli artt. 3 e 4 sono relativi al riparto delle disponibilità di euro 30.734,26, di cui all'art. 5 comma 8 del CCNI n. 1/2018. Somma da ripartire al personale dell'USR per la Lombardia – Ufficio X Milano sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal dirigente responsabile dell'Ufficio, secondo i criteri dettati dal CCNI n.1/2018.

In considerazione delle specificità che caratterizzano il lavoro dell'USR per la Lombardia – Ufficio X Milano, le parti contrattuali concordemente hanno ritenuto di utilizzare tutti i sei criteri di cui al D.M. 8 aprile 2016, n. 240, stabilendo i seguenti range per ogni criterio:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: 0,10-1,10;
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: 0,10-0,85;
- c) accuratezza e tempestività dello svolgimento delle attività: 0,10-0,25;
- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: 0,10-0,30;
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi: 0,10-0,25;
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: 0,10-0,25.

A ciascun dipendente verrà dunque attribuito dal dirigente responsabile un coefficiente complessivo compreso nel range da 0,60 a 3,00. Ad ogni dipendente verrà assegnato l'importo corrispondente alla risorsa di cui sopra diviso per la somma dei coefficienti attribuiti a tutti i dipendenti e moltiplicato per il singolo coefficiente del dipendente.

Il contratto integrativo sottoscritto mira ad applicare le disposizioni relative alla remunerazione individuale nell'intento di incentivare l'impegno e la qualità delle prestazioni lavorative del personale nell'ottica di un continuo miglioramento del servizio erogato.

Le modalità di suddivisione del fondo si uniformano a quanto previsto dal d.l. n. 95/2012, convertito con modificazione dalla legge n.135/2012, oltre che dall'art. 45, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 57, comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009, in cui sono fissati i criteri per la remunerazione della produttività individuale e della produttività organizzativa.

Il Dirigente
Yuri Coppi
(Documento firmato digitalmente)