



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio X – Ambito Territoriale di Milano
Via Soderini, 24 – 20146 Milano - Codice Ipa: m_pi

**CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2016
DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA – AMBITO TERRITORIALE DI
MILANO**

Il giorno 21 novembre 2018, in Milano, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio X Milano, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'art. 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota del 13.11.2018, con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 1092 del 13.11.2018 all'ipotesi del contratto integrativo regionale concernente la "ripartizione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2016 dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio X Milano";

le parti procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo regionale siglato in data 30 ottobre 2018, prot. n. 18114 del 30.10.2018.

Sono presenti:

per la parte pubblica:

il Dirigente dell'Ambito Territoriale di Milano
i funzionari coordinatori

dott. Yuri Coppi;
sig. Antonio Falivene
dott.ssa Emanuela Lucia Romano

per la parte sindacale

sig.ra Filomena Galdi
dott. Mungiguerra Pasquale
sig. Mario Spanò
dott.ssa Angela D'Angelo
sig. Silvestro Carrubba
sig. Antonio Favata
sig. Roberto Matteo Passini

R.S.U.
R.S.U.
R.S.U.
FP CGIL
UIL PA
CONFSAL-UNSA
CISL FP

Premesso

Che a seguito della sottoscrizione definitiva, effettuata in data 7 settembre 2018, dell'ipotesi di CCNI n° 1 dell'11 maggio 2018 per la ripartizione del FUA 2016, è stata assegnata con nota USR Lombardia prot.n. 25911 del 02 ottobre 2018 all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio X Milano – la somma complessiva, lordo dipendente, di € 62.584,93 da attribuire, ai sensi dell'articolo 3 comma 1 lettere b) e d) del predetto contratto, per garantire la produttività e la realizzazione di miglioramenti nella complessiva efficacia dei servizi forniti;

Tanto premesso

si stipula il seguente accordo:

Articolo 1

Risorse per la contrattazione di sede per la retribuzione di produttività previste dagli articoli 4 e 5 del CCNI 1/2018

La somma complessiva che viene destinata alla contrattazione di sede è pari a complessivi **€ 62.584,93 (lordo dipendente)**. La predetta somma risulta così composta: **€ 1.116,41** (quota attribuita ai centralinisti non vedenti determinata ex art. 4 del CCNI, da non contrattare), **€ 30.734,26** (quota del 50% determinata ex art. 5, comma 5 del CCNI) e **€ 30.734,26** (quota del 50% determinata ex art. 5, comma 8 del CCNI).

Articolo 2

Riparto della retribuzione di produttività collettiva per il personale all'interno dei settori

La somma pari ad **€ 30.734,26** è attribuita in quota parte al personale dell'Ufficio X Milano sulla base della quota media *pro capite* per 12 mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno 2016, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2016;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2016;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2016;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 – art. 42 c. 5.

Il compenso così attribuito a ciascuno è indipendente da quello individuato sulla scorta della valutazione dirigenziale di cui all'articolo seguente.

Articolo 3

Riparto della retribuzione di produttività individuale per il personale all'interno dei settori

La somma pari ad **€ 30.734,26** è attribuita in quota parte al personale dell'Ufficio X Milano sulla base della valutazione a ciascuno attribuita dal dirigente responsabile dell'Ufficio.

Il dirigente provvede a comunicare a ciascuno dei dipendenti dell'Ufficio che dirige il coefficiente assegnato, da cui discende il compenso attribuito.

In considerazione delle specificità che caratterizzano il lavoro dell'Ufficio X Milano, le parti contrattuali concordemente ritengono di utilizzare tutti i sei criteri di cui al D.M. 8 aprile 2016, n. 240, e precisamente:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Articolo 4

Riparto della retribuzione di produttività individuale per il personale all'interno dei settori

Attribuzione dei *range* di riferimento

In considerazione delle specifiche esigenze dell'Ufficio X Milano, le parti ritengono concordemente di attribuire un *range* specifico per singolo coefficiente afferente a ciascuno dei criteri elencati all'articolo 3, ed in particolare come da scheda allegata:

- a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: da 0,10 a 1,10;
- b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: da 0,10 a 0,85;
- c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: da 0,10 a 0,25;
- d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: da 0,10 a 0,30;
- e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi da: da 0,10 a 0,25;
- f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: da 0,10 a 0,25.

A ciascun dipendente verrà dunque attribuito dal dirigente responsabile un coefficiente totale compreso nel *range* 0,60-3,00.

Articolo 5

Attribuzione valutazione

Il dirigente responsabile procede alla valutazione dei dipendenti in servizio nel 2016 attraverso la compilazione di apposita scheda (all. 1).

Il dirigente comunica formalmente a ciascun dipendente la valutazione espressa. Entro 7 giorni il personale valutato può presentare motivate osservazioni, in ordine alle quali il dirigente fornisce riscontro.

Avverso la valutazione è ammissibile il ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo eventuale tentativo di conciliazione.

Articolo 6

Modalità di calcolo

L'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente sarà determinata secondo le modalità specificate dall'art. 5, comma 11 del CCNI.

Articolo 7

Norma di chiusura

Per quanto concerne la necessaria trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, l'Ufficio fornirà alle OO.SS. territoriali e RSU l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco la somma a ciascuno attribuita, distintamente per la produttività collettiva ed individuale, entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie al personale destinatario.

Letto, approvato e sottoscritto.

Milano, 21/11/2018

La delegazione di parte pubblica

Il dirigente Yuri Coppi FIRMATO

Il funzionario Antonio Falivene FIRMATO

Il funzionario Emanuela Lucia Romano FIRMATO

La delegazione di parte sindacale

Per le RSU il coordinatore sig. Mario Spanò FIRMATO

dott.ssa Angela D'Angelo FP CGIL FIRMATO

sig. Silvestro Carrubba UIL PA FIRMATO

sig. Antonio Favata CONFESAL-UNSA FIRMATO

sig. Roberto Matteo Passini CISL FP FIRMATO