

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	19		
USR DI APPARTENENZA	Puglia		
UFFICIO	7 AT Taranto		
RESPONSABILE	Giuseppe Silipo (reggente)		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	1
		F3	2
		F2	
		F1	1
	seconda	F5	8
		F4	2
		F3	10
		F2	4
		F1	
	prima		
		F3	2
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		21
			51

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e contabili	50	Tempo di assegnazione n. interventi su segnalazione dei revisori dei conti	100	% delle risorse del programma annuale regolarmente impegnate	100	100	
Obiettivo 2	Gestione del personale docente, educativo ed ATA	50	n. concorrenti rispetto del contingente stabilito con DI	100	n. provvedimenti adottati riparto equilibrato, funzionale alle esigenze dei vari settori formativi	100	100	
Obiettivo 3								
Obiettivo 4								
Obiettivo 5								
Obiettivo 6								
Obiettivo 7								
Obiettivo 8								
Obiettivo 9								
Obiettivo 10								
TOTALE							100	

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo