

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEMA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITÀ	Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali		
DG DI APPARTENENZA	DGEFID		
UFFICIO	VI - Innovazione digitale		
RESPONSABILE	Daniele BARCA		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	1
		F3	
		F2	
		F1	
	seconda	F5	
		F4	
		F3	1
		F2	1
		F1	
	prima	F5	
		F4	
		F3	1
		F2	
		F1	
	personale altra tipologia di contratto	docenti	7
			11

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo 1	22.1.92	supporto ai Poli Formativi nell'organizzazione e nel monitoraggio dei corsi di formazione per le competenze digitali	20%	% Numero scuole supportate/Numero scuole totale		≥ 90%		100%	100%	
Obiettivo 2	22.1.92	supporto alle scuole assegnatarie dei finanziamenti scaturiti dagli Accordi Stato-Regioni	10%	% Numero scuole supportate/Numero scuole totale		≥ 90%		90	100%	
Obiettivo 3	22.1.92	supporto alle scuole assegnatarie dei finanziamenti per il bando Wireless	10%	% Numero scuole supportate/Numero scuole totale		≥ 90%		90	100%	
Obiettivo 4	22.1.92	predisposizione di un sistema per il monitoraggio e la rendicontazione degli interventi rientranti nel Piano Nazionale Scuola Digitale e nella gestione della 440;	20%	% popolamento sistema monitoraggio (beneficiari censiti su totale)		80%		80%	100%	
Obiettivo 5	22.1.92	avvio di nuove iniziative nell'ambito del Piano Nazionale Scuola Digitale	30%	% progetti autorizzati su richieste pervenute		70%		70%	100%	
Obiettivo 6	22.1.92	predisposizione protocolli d'intesa e convenzioni con aziende, organizzazioni ed associazioni di settore	10%	% accordi realizzati/accordi sottoscrivibili		100%		100%	100%	
Obiettivo 7										
Obiettivo 8										
Obiettivo 9										
Obiettivo 10										
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

<p>NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017</p> <p>Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.</p> <p>Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.</p> <p>Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi</p>
