

SCHEDA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIPARTIMENTO PER IL SISTEMA EDUCATIVO DI ISTRUZIONE E DI FORMAZIONE		
DG DI APPARTENENZA	PERSONALE SCOLASTICO		
UFFICIO	VI		
RESPONSABILE	Ing. Davide D'Amico		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	3
		F3	
		F2	
		F1	1 (*)
	seconda	F5	1
		F3	2
		
		
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto	Docente/DS utlizzato	10(**)
			17

(*) Part-time al 50%

(**) 9 docenti + 1 Dirigente scolastico utlizzati ex L. 448/1998

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015										
SCHEDA UFFICIO VI - DIREZIONE GENERALE PERSONALE SCOLASTICO										
	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Formazione personale docente neoassunto	22_08_108 Stabilizzazione dei docenti precari iscritti nelle GAE e assunzione degli idonei del concorso	Rilevazione fabbisogni formativi in relazione alle disponibilità finanziarie; definizione programmi di formazione; ripartizione risorse e coordinamento UU SS RR	35%	Percentuale: Numero di unità personale formato /Numero di assunzioni effettuate		>95%	100%	100%	100%	
Formazione in servizio personale docente per rafforzare l'insegnamento di discipline patrimonio del paese	22_08_109 - Sostegno alle attività di formazione del personale della scuola	Rilevazione fabbisogni; definizione degli specifici percorsi formativi; analisi fabbisogni in relazione alle risorse finanziarie a disposizione; raccordo con la DG ordinamenti scolastici; ripartizione risorse e coordinamento UU SS RR	10%	Percentuale: Numero unità di personale formate /Numero di unità da formare		>30%	100%	100%	100%	
Formazione in servizio personale scuola nelle competenze linguistiche, economiche ed informatiche	22_08_109 - Sostegno alle attività di formazione del personale della scuola	Rilevazione fabbisogni; definizione degli specifici percorsi formativi; analisi fabbisogni in relazione alle risorse finanziarie a disposizione; raccordo con la DG ordinamenti scolastici; ripartizione risorse e coordinamento UU SS RR	10%	Percentuale: Numero unità di personale formate /Numero di unità da formare		>30%	100%	100%	100%	
Riconversione personale in esubero	22_08_109 - Sostegno alle attività di formazione del personale della scuola	Rilevazione esuberi; definizione degli specifici percorsi formativi; analisi fabbisogni in relazione alle risorse finanziarie a disposizione; raccordo con la DG ordinamenti scolastici; ripartizione risorse e coordinamento UU SS RR	10%	Percentuale: Numero unità di personale riconvertite /Numero di unità da riconvertire		>30%	100%	100%	100%	
Definizione piani di formazione coerenti con l'istituzione della Carta	22_08_109 - Sostegno alle attività di formazione del personale della scuola	Rendere coerente con l'introduzione della Carta il piano di formazione e aggiornamento del personale docente	15%	Indicatore di realizzazione fisica: SI/NO		SI	SI	100%	100%	
Trasparenza	Strutturale	Predisposizione per la pubblicazione su sito web delle convenzioni, degli Enti accreditati e delle circolari inerenti l'attività dell'Ufficio	10%	Percentuale: Numero atti pubblicati/Numero atti predisposti		100%	100%	100%	100%	
Accreditamento Enti di formazione	Strutturale	Gestione della procedura per l'accreditamento Enti di Formazione, Predisposizione Decreto Direttoriale e pubblicazione elenco degli Enti di formazione accreditati	10%	Indicatore di realizzazione fisica: SI/NO		SI	SI	100%	100%	
Obiettivo 8										
Obiettivo 9										
Obiettivo 10										
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										