

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015**

**SCHEDA UFFICIO USR**

**RISORSE UMANE**

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	D.G. UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO		
UFFICIO	Uffico V- Area dirigenza scolastica e contenzioso legale e		
RESPONSABILE	Dott.ssa Calvosa Maria Rita		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	<b>terza</b>	F6	2
		F5	
		F4	1
		F3	1
		F2	
		F1	6
	<b>seconda</b>	.....	
		f5	2
		f2	1
		.....	
		.....	
	<b>prima</b>	.....	
		.....	
		.....	
		.....	
		.....	
	<b>personale altra tipologia di contratto</b>	Comparto scuola e Dirigenza Area V	2
			15

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
SCHEDA UFFICIO USR								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Gestione del ruolo dei dirigenti scolastici (DS)	10%	n.dirigenti scolastici	10%	n. atti adottati		100%	
Obiettivo 2	Relazioni sindacali e processi connessi alla contrattazione integrativa regionale come da CCNL Area V- Dirigenza Scolastica, con particolare riguardo alla retribuzione di parte variabile e di risultato	20%	n.di CIR da sottoscrivere e n. di incontri con le OO.SS.	20%	Sottoscrizione del contratto integrativo regionale; attuazione di appositi incontri con le OO.SS.finalizzati all'informativa nelle materie previste dal CCN		100%	
Obiettivo 3	Contenzioso giurisdizionale ed amministrativo relativo ai D.S.	5%	n. ricorsi presentati	5%	% procedimenti istruiti		100%	
Obiettivo 4	Gestione dello stato giuridico dei DS	10%	n. istanze/comunicazioni pervenute	10%	numero istanze inserite al SIDI e provvedimenti adottati		100%	
Obiettivo 5	Digitalizzazione	5%	n. atti ricevuti/adottati	5%	n. atti digitalizzati		100%	
Obiettivo 6	Gestione del contenzioso giuslavoristico, amministrativo e stragiudiziale	35%	n. ricorsi/ decreti ingiuntivi presentati all'anno	35%	90% rappresentanza e difesa in giudizio		100%	
Obiettivo 7	Gestione procedimenti disciplinari	10%	n. procedimenti disciplinari istruiti all'anno	10%	n. impugnative l'anno		100%	
Obiettivo 8	Gestione delle attività di consulenza ai DS	5%	adeguata attività di consulenza ai DS in merito al contenzioso di competenza	5%	70% assistenza e consulenza ai DS		100%	
TOTALE							0,01	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo