

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
DG DI APPARTENENZA	DGSINFS		
UFFICIO	II		
RESPONSABILE	DOTT.SSA LUISA ANTONELLA DE PAOLA		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	1
		F3	1
		F2	
		F1	3
	seconda	
		
		
		
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		
			5

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo 1	obiettivo: 127 Rafforzamento di politiche a sostegno degli studenti	riparto del fondo integrativo statale	30%	adempimenti ed istruttorie richiesti/adempimenti ed istruttorie svolti		98%	98%	100%	100%	
Obiettivo 2	obiettivo: 127 Rafforzamento di politiche a sostegno degli studenti	politiche di sostegno e servizi per studenti diversamente abili	5%	realizzazione delle attività e degli eventi programmati nel corso dell'anno (indicatore binario si/no)		SI	SI	100%	100%	
Obiettivo 3	obiettivo: 132 Garantire il diritto allo studio considerando il merito	attività istruttorie relative alla commissione alloggi e residenze per studenti universitari	40%	adempimenti ed istruttorie richiesti/adempimenti ed istruttorie svolti		98%	98%	100%	100%	
Obiettivo 4	obiettivo: 127 Rafforzamento di politiche a sostegno degli studenti	raccolta dati tramite sistema CUS WEB per individuazione dei punteggi da attribuire agli Atenei; attribuzione punteggi agli Atenei; emanazione Decreto di pagamento ;emissione di tutti gli ordinativi di pagamento su Sistema Sicoge; trasmissione del Decreto di pagamento e di tutti gli ordinativi di pagamento all'UCB presso il MIUR	10%	finanziamento (indicatore binario si/no)		SI	SI	100%	100%	
Obiettivo 5	obiettivo: 127 Rafforzamento di politiche a sostegno degli studenti	orientamento, tutorato e job-placement in raccordo con il tessuto imprenditoriale nel sistema della formazione superiore	5%	realizzazione delle attività e degli eventi programmati nel corso dell'anno (indicatore binario si/no)		SI	SI	100%	100%	
	obiettivo: 127 Rafforzamento di politiche a sostegno degli studenti	verifica degli stanziamenti su Capitolo 1696 con l'Ufficio								

Obiettivo 6	obiettivo: 132 Garantire il diritto allo studio considerando il merito	Centrale di Bilancio presso MIUR; trasmissione richiesta al MEF di disaccantonamento dodicesimi su Capitolo di bilancio 1696; emanazione Decreto di pagamento ; emissione di tutti gli ordinativi di pagamento su Sistema Sicoge; trasmissione Decreto di pagamento e di tutti gli ordinativi di pagamento all'UCB presso il MIUR	10%	finanziario (indicatore binario si/no)		SI	SI	100%	100%	
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

<p>NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017</p> <p>Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.</p> <p>Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.</p> <p>Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi</p>
