

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	USR MOLISE A.T di ISERNIA		
USR DI APPARTENENZA	USR MOLISE DIREZIONE REGIONALE		
UFFICIO	Ufficio IV		
RESPONSABILE	REGG. ANNA PAOLA SABATINI		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	1
		F3	1
		F2	
		F1	2
	seconda	F5	3
		F3	2
		F2	2
		F1	
		
	prima	F3	
		F2	1
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		2
			14

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
SCHEDA UFFICIO USR								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Vigilare sul rispetto delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni	10	atti, normativa	5, 5	personale USR e Ambiti	si	100	
Obiettivo 2	Valutazione degli apprendimenti, della qualità complessiva dell'offerta formativa e del grado	10	verifiche ispettive, atti di pagamento	10, 10	istituzioni scolastiche	ottimo	100	
Obiettivo 3	Assicurare la corretta gestione del personale della scuola (docente, non docente, dirigenti scolastici)	10	atti, contratti, graduatorie	5,5,10	Ambiti territoriali	si	100	
Obiettivo 4	Corretta gestione delle informazioni, della comunicazione e del sito web	10	atti, note	5, 5	istituzioni scolastiche	ottimo	100	
Obiettivo 5	Consolidare e valorizzare l'autonomia scolastica in un quadro di relazioni reticolari che vedano al centro del sistema dell'istruzione le istituzioni scolastiche e coinvolgano i livelli istituzionali interessati, le Regioni, ecc.	10	iniziative, tavoli di lavoro, conferenze	10, 5, 5	istituzioni scolastiche, Enti	si	100	
Obiettivo 6	Gestire correttamente le procedure relative al contenzioso e ai procedimenti disciplinari	10	procedimenti	10	personale Ambiti e istituzioni scolastiche	si	100	
Obiettivo 7	assicurare la corretta gestione degli esami di stato	10	interventi	10	istituzioni scolastiche	si	100	
Obiettivo 8								
Obiettivo 9								
Obiettivo 10								
TOTALE							70	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo