

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIPARTIMENTO PER IL SISTEMA EDUCATIVO DI ISTRUZIONE E DI FORMAZIONE		
DG DI APPARTENENZA	PER IL PERSONALE SCOLASTICO		
UFFICIO	V		
RESPONSABILE	GIACOMO MOLITIERNO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	1
		F3	1
		F2	
		F1	1
	seconda	F2	1
		
		
		
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015										
SCHEDA UFFICIO V - DG PERSONALE SCOLASTICO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Semplificazione procedure reclutamento personale ATA	22_08_107 - Razionalizzazione e armonizzazione delle regole sistema scolastico e implementazione dell'autonomia scolastica	Esame della normativa in materia di reclutamento; individuazione procedure da mantenere e introduzione di nuove procedure; raccordo con la DGCASIS per l'informatizzazione delle procedure	10%	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO		Definizione proposte semplificazione	100	100	100	
Emanazione del Decreto interministeriale di natura regolamentare e raggiungimento degli obiettivi di razionalizzazione in modo da conseguire una riduzione del numero di posti di organico		definizione della revisione dei criteri e dei parametri previsti delle dotazioni organiche del personale ATA di concerto con il MEF, a seguito di informativa con le organizzazioni sindacali e sentito il parere della Conferenza Unificata, attività di raccordo con il sistema informativo e delle connesse funzioni disponibili, ivi comprese le necessarie attività di collaudo	10%	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO		Adozione decreto interministeriale di natura regolamentare concernente la revisione dei criteri e dei parametri previsti per la determinazione delle dotazioni organiche del personale ATA	100	100	100	
Emanazione del Decreto interministeriale per la determinazione dell' organico personale ATA e raggiungimento degli obiettivi di razionalizzazione numero posti in organico di diritto/fatto		definizione delle dotazioni organiche del personale ATA e determinazione dei parametri per la loro ripartizione regionale di concerto con il MEF a seguito di informativa con le organizzazioni sindacali e sentito il parere della Conferenza Unificata - attività di raccordo con il sistema informativo e delle connesse funzioni disponibili, ivi comprese le necessarie attività di collaudo	30%	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO		Adozione decreto interministeriale organico ATA	100	100	100	
Impiego razionale del personale ATA e corretto avvio dell'anno scolastico in organico di diritto		Contrattazione integrativa in materia di mobilità con le organizzazioni sindacali, studio analisi e comparazione dei dati presenti nel sistema informativo - attività di raccordo con il sistema informativo e delle connesse funzioni disponibili, ivi comprese le necessarie attività di collaudo	10%	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO		Stipula del contratto collettivo nazionale integrativo concernente la mobilità volontaria, d'ufficio e professionale del personale ATA delle scuole	100	100	100	

Impiego razionale del personale ATA e corretto avvio dell'anno scolastico in organico di fatto		Contrattazione integrativa in materia di utilizzazioni ed assegnazioni provvisorie con le organizzazioni sindacali	10%	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO		Stipula del contratto collettivo nazionale integrativo concernente le utilizzazioni ed assegnazioni provvisorie del personale ATA delle scuole	100	100	100	
Reclutamento personale ATA della scuola per coprire i posti disponibili e vacanti		Reclutamento ed immissione in ruolo del personale ATA	10%	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO		Emanazione decreto e circolare immissione in ruolo	0	0	0	I commi 422 e successivi dell'art. 1 della legge 190/2014 hanno stabilito un espresso divieto di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato, a pena di nullità, con esclusione del solo personale non amministrativo del comparto scuola, in attesa del completamento delle procedure di ricognizione e di mobilità del personale delle province e delle città metropolitane da ricollocare presso altre amministrazioni.
Semplificazione procedure di aggiornamento delle graduatorie personale ATA		Aggiornamento graduatorie del personale ATA	10%	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO		Emanazione circolari	100	100	100	
corretta gestione e razionalizzazione dello stato giuridico ed economica del personale ATA		Gestione dello stato giuridico del personale A.T.A. di ruolo e delle problematiche giuridiche connesse, ivi comprese le posizioni economiche riconosciute al personale in ragione delle ulteriori e più complesse mansioni svolte.	10%	Indicatore di realizzazione fisica SI/NO		Emanazione circolari	100	100	100	
Obiettivo 9										
Obiettivo 10										
TOTALE									90	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi