

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015			
SCHEDA UFFICIO II - USR LOMBARDIA			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	MIUR		
USR DI APPARTENENZA	USR LOMBARDIA		
UFFICIO	II		
RESPONSABILE	MORENA MODENINI		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	1
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	1
	seconda	F5	3
		F4	1
		F3	
		F2	1
		F1	
	prima	F3	
		F2	
		F1	
	personale altra tipologia di contratto	DOCENTE L. 448	1
			8

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO II - USR LOMBARDIA

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1 Valutazione degli apprendimenti, della qualità complessiva dell'offerta formativa e del grado di realizzazione del POF	SUPPORTO ALLE SCUOLE NELLA GESTIONE DELLE PROVE INVALSI e OCSE PISA	15%	SOMMINISTRAZIONE DELLE PROVE INVALSI IN TUTTE LE SCUOLE DELLA LOMBARDIA	50%	PARTECIPAZIONE DEL 100% DELLE SCUOLE	100	100%	
	SUPPORTO ALLE SCUOLE E ALLE RETI PER LA GESTIONE DEL SNV		PARTECIPAZIONE DI TUTTE LE SCUOLE DELLA LOMBARDIA AL SNV	50%	PARTECIPAZIONE DEL 100% DELLE SCUOLE STATALI	100	100%	
Obiettivo 2 Assicurare la corretta gestione del personale della scuola (docente, non docente, dirigenti scolastici) (organico, graduatorie, mobilità, formazione, ecc.)	STATO GIURIDICO DS RAPPORTI CON GLI ORGANI DI CONTROLLO SEMPLIFICAZIONE DELL'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA PER I DS E LE SCUOLE	50%	GESTIONE STATO GIURIDICO DI TUTTI I DIRIGENTI SCOLASTICI	10%	IL 100% DEI CONTRATTI REDATTI	100	100%	
					IL 100% DEGLI ATTI CORRELATI	100	100%	
					IL 100% DEI CONTRATTI INSERITI AL SIDI	100	100%	
					EVASIONE DEL 100% DELLE RICHIESTE DI SUPPORTO	100	100%	
			GESTIONE DELLA MOBILITA' DEI DIRIGENTI SCOLASTICI	10%	IL 100% DELLE SEDI VACANTI PUBBLICATE	100	100%	

					IL 100% DELLE DOMANDE DI MOBILITA' REGIONALE	100	100%	
					IL 100% DELLE DOMANDE DI MOBILITA' INTERREGIONALE	100	100%	
					IL 100% DEGLI INCARICHI DI PRESIDENZA ASSEGNATI	100	100%	
					IL 100% DELLE REGGENZE SEDI SCOPESTE	100	100%	
			GESTIONE GIURIDICA ASSENZE	10%	IL 100% DEI FASCICOLI DEI DIRIGENTI AGGIORNATI	100	100%	
					IL 100% DELLE ASSENZE COPESTE	100	100%	
					IL 100% DELLE PPS GESTITE	100	100%	
					IL 100% DEI DISTACCHI GESTITI	100	100%	
			DIMISSIONI RECESSI	5%	IL 100% DELLE DOMANDE GESTITE	100	100%	
					IL 100% DELLE VERIFICHE CON GLI UST DI COMPETENZA	100	100%	

					IL 100% DELLE CESSAZIONI INSERITE AL SIDI	100	100%	
					IL 100% DEI PROVVEDIMENTI DI CESSAZIONE REDATTI	100	100%	
					IL 100% DELLE CESSAZIONI VERIFICATE CON LE RTS	100	100%	
			FORMAZIONE E AUTOAGGIORNAMENTO DIRIGENTI SCOLASTICI	30%	ALMENO UN CORSO RICHIESTO DAI DS ORGANIZZATO	100	100%	
					ALMENO DUE INCONTRI DI CONCERTAZIONE CON OOSS	100	100%	
					ALMENO UN MODULO FORMATIVO SUI TEMI DI LEGISLAZIONE E CONTENZIOSO	100	100%	
					ALMENO DUE CONFERENZE DI SERVIZIO IN UN ANNO	100	100%	
					IL 100% DELLE PRATICHE DI AUROAGGIORNAMENTO EVASE	100	100%	
			PROCEDURE DI RECLUTAMENTO E FORMAZIONE IN ANNO DI PROVA DEI DIRIGENTI NEO	10%	ALMENO 14 MODULI FORMATIVI	100	100%	

			ASSUNTI		REALIZZAZIONE A REGIME DI UNA PIATTAFORMA PER LA GESTIONE DI TUTTE LE ATTIVITA' PREVISTE	100	100%	
					IL 100% DELLE ATTESTAZIONI DI SUPERAMENTO ANNO DI PROVA	100	100%	
					IL 100% DELLE ORE PREVISTE REALIZZATE IN FORMAZIONE	100	100%	
			RAPPORTI CON GLI ORGANI DI CONTROLLO	10%	IL 100% DEI RAPPORTI POSITIVI	100	100%	
			COMPLETAMENTO DEL PROCESSO DI DEMATERIALIZZAZIONE DEGLI ATTI	15%	IL 100% DELLE INFORMAZIONI GESTITE	100	100%	
					IL 100% DEI NEO-DS	100	100%	
Obiettivo 3 Consolidare e valorizzare l'autonomia scolastica in un quadro di relazioni reticolari che vedano al centro del sistema dell'istruzione le istituzioni scolastiche e	Consulenza e assistenza ai DS e alle istituzioni scolastiche e alle reti di scuole, relativamente a diverse tematiche; Monitoraggio della progettualità realizzata dalle reti di scuole e dei risultati ottenuti;	10%	CONSULENZA E MONITORAGGIO SCUOLE E RETI	70%	100% DELLE CONSULENZE RICHIESTE DA SCUOLE E RETI	100	100%	

coinvolgano i livelli istituzionali interessati, le Regioni, gli enti locali, il mondo della produzione e del lavoro, ecc.;				30%	100% DI RISPOSTE DELLE SCUOLE CAPOFILA DI RETE AI MONITORAGGI	100	100%	
Obiettivo 4 Assicurare la corretta gestione degli interventi finanziati con Fondi strutturali	Coordinamento attività relative ai "PON per la scuola".	10%	PON	40%	100% DEI COORDINAMENTI RICHIESTI	100	100%	
				60%	100% DELLE AZIONI PREVISTE	100	100%	
Obiettivo 5 Gestire correttamente le procedure relative al contenzioso e ai procedimenti disciplinari	Gestione del contenzioso e dei provvedimenti disciplinari nei confronti dei DS. Consulenza ai DS Collaborazione con ufficio legale per contenziosi. Partecipazione all'UCPD dell'USR. Partecipazione all'organismo di conciliazione.	15%	CONTENZIOSO DISCIPLINARE	25%	100% DEI INVII ALL'UCPD RESISI NECESSARI	100	100%	
				25%	100% DELLE SEGNALAZIONI/ESPOSTI	100	100%	
				25%	100% DELLE CONTESTAZIONI AVVIATE	100	100%	
				25%	100% DELLE PROCEDURE GESTITE IN COORDINAMENTO CON ALTRI UFFICI	100	100%	
TOTALE								
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								
NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017								

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza. Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo