

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	USR SICILIA		
UFFICIO	IV		
RESPONSABILE			
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	-
		F5	-
		F4	2
		F3	-
		F2	-
		F1	3 e 1/2 (Piruzza)
	seconda	F4	1
	personale altra tipologia di contratto	scuola - Legge 113	3
			9 e 1/2

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
USR SICILIA - SCHEDA UFFICIO IV PERSONALE DELLA SCUOLA								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo e ATA ai fini dell'assegnazione delle risorse umane ai singoli istituti scolastici autonomi	60		60	si	100	100	
	Attività 1 - Reclutamento del personale della scuola e contratti di assunzione		Circolari predisposte					
	Attività 2 - Stato giuridico del personale della scuola		Circolari predisposte					
	Attività 3 - Utilizzazioni ed assegnazioni provvisorie del personale della scuola		contrattazione utilizzazione e assegnazioni provvisorie					
	Attività 4 - Definizione degli organici		Monitoraggi Ambiti Territoriali					
	Attività 5 - posti in deroga di sostegno per l'integrazione dei disabili		Operazioni connesse all'attività - richieste agli uffici centrali - monitoraggio ambito territoriali					
	Attività 6 - Cura delle relazioni con le OO.SS. Unitarie e con le OO.SS. Territoriali		Incontri con le OO.SS.					
Obiettivo 2	Assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e amministrativo-contabili. Gestire correttamente le procedure relative al contenzioso e ai procedimenti disciplinari del personale docente educativo ed ATA	40		40	si	100	100	
	Attività 1 - Supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione della offerta formativa e integrazione con gli attori locali		consulenza telefonica e di front-office					
	Attività 2 - Procedimenti disciplinari personale docente, educativo ed ATA		Procedimenti istruiti e consulenza agli territoriali					
	Attività 3 - Contenzioso amministrativo e giurisdizionale		Memorie Avvocatura e ricorsi giurisdizionali					
TOTALE								100

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMONIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo