

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015**

**SCHEDA UFFICIO USR**

**RISORSE UMANE**

CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIREZIONE GENERALE		
USR DI APPARTENENZA	SARDEGNA		
UFFICIO	3°		
RESPONSABILE	DOTT.SSA SIMONETTA BONU		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	<b>terza</b>	F6	
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	3
	<b>seconda</b>	F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	<b>prima</b>	F5	1
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	<b>personale altra tipologia di contratto</b>		
			4

SCHEDA UFFICIO USR SARDEGNA - UFFICIO 3°

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Garantire le operazioni di gestione dei dirigenti scolastici	40	Numero di operazioni effettuate in rapporto a quelle necessarie	1	COMPLETO	100%	100%	
Obiettivo 2	Gestione delle procedure concorsuali e del reclutamento del personale docente	20	Adozione dei provvedimenti in rapporto alle scadenze previste	1	COMPLETO	100%	100%	
Obiettivo 3	Garantire la vigilanza ed il controllo sugli interventi finanziati	15	Attivazione del controllo e della vigilanza sul campione individuato/segnalato	1	ADEGUATO	100%	100%	
Obiettivo 4	Assicurare l'organizzazione procedurale e la gestione del contenzioso e del disciplinare relativo al personale amministrativo dell'USR e dei dirigenti scolastici	25	Gestione delle pratiche di contenzioso e disciplinare in base alle esigenze riscontrate	1	COMPLETO	100%	100%	
Obiettivo 5								
Obiettivo 6								
Obiettivo 7								
Obiettivo 8								
Obiettivo 9								
Obiettivo 10								
TOTALE							1	

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo