

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI		
DG DI APPARTENENZA			
UFFICIO	UFFICIO DI STAFF II		
RESPONSABILE	CLAUDIA ROSATI		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	1
		F5	
		F4	1
		F3	
		F2	
		F1	3
	seconda	
		
		
		
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto	1 DOCENTE (Art. 17 C.5 CCNL 2006/2009) 1 DOCENTE E 1 DS (Art.26 C.8 Legge448/98)	3
			8

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 201.										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Coordinamento e supporto al Capo Dipartimento su tematiche specifiche e trasversali afferenti all'Ufficio, ai sensi del D.M. 753/2014	Tutti gli obiettivi strategico/strutturali che fanno capo al Dipartimento per la programmazione	Supporto al Capo Dipartimento in pianificazione strategica, programmazione e monitoraggio dell'azione amministrativa e nelle funzioni di indirizzo e coordinamento inerenti a controllo di gestione delle strutture dell'amministrazione centrale e periferica, con l'apporto del competente Ufficio di ciascuna Direzione generale; relative ad edilizia scolastica e sicurezza nelle scuole; ad attività di raccordo e interazione con gli altri dipartimenti e con le direzioni generali per le aree di competenza	5	Grado di soddisfazione del Capo Dipartimento		Alto	Alto	100%	100%	
Audit delle operazioni	22.1.101 Partecipazione dell'Italia alla realizzazione di azioni e programmi comunitari e internazionali in materia educativa e formativa e politiche di coesione	Esecuzione dei controlli	45	n. controlli effettuati/n. controlli previsti	50	100%	100% (176/176)	100%	100%	
				n. report elaborati/n. report previsti	50	100%	100% (176/176)	100%		
Audit di sistema	22.1.101 Partecipazione dell'Italia alla realizzazione di azioni e programmi comunitari e internazionali in materia educativa e formativa e politiche di coesione	Esecuzione audit di sistema finalizzata a verificare le funzionalità e l'efficacia degli aggiornamenti di sistema	10	Report finale		SI	SI	100%	100%	
Quality Assesment Review	22.1.101 Partecipazione dell'Italia alla realizzazione di azioni e programmi comunitari e internazionali in materia educativa e formativa e politiche di coesione	Quality Assesment Review sui controlli effettuati dai revisori contabili	15	n. controlli on desk effettuati/n. controlli on desk previsti	70	100%	100% (166/166)	100%	100%	
				n. controlli in loco effettuati/n. controlli in loco previsti	30	100%	100% (10/10)	100%		
Reportistica delle attività di audit	22.1.101 Partecipazione dell'Italia alla realizzazione di azioni e programmi comunitari e internazionali in materia educativa e formativa e politiche di coesione	Predisposizione del Rapporto Annuale di Controllo (RAC) entro il 31 dicembre	25	RAC entro il 31 dicembre		SI	SI	100%	100%	
TOTALE									1	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi