

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	BASILICATA		
UFFICIO	III AMBITO TERRITORIALE DI POTENZA		
RESPONSABILE	DEBORA INFANTE		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	2
		F3	2
		F1	7
	seconda	F2	6
		F3	4
		F4	4
		F5	3
	prima	F3	2
	personale altra tipologia di contratto		2
			32

SCHEDA UFFICIO USR BASILICATA UFFICIO III AMBITO TERRITORIALE DI POTENZA

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Assistenza, monitoraggio e verifica per quel che concerne la capacità di spesa e la correttezza e legittimità degli adempimenti afferenti alle risorse finanziarie delle istituzioni scolastiche	40% - 30% - 30%	n. report - n. interventi di verifica - n. accertamenti	4 % - 3% - 2%	Rispetto tempistica - % delle risorse del programma annuale regolarmente impegnate - riduzione % criticità	SI	100	
Obiettivo 2	Supporto all'attività di rilevazione degli apprendimenti effettuata dall'INVALSI	30% - 40% - 30%	n. circolari, conferenze di servizi - n. istituti e classi coinvolti	4 % - 3% - 2%	Diffusione delle finalità e delle modalità della rilevazione - corretto svolgimento della rilevazione - analisi dei dati in funzione del miglioramento	SI	100	
Obiettivo 3	Predisporre, in relazione alle disposizioni del MIUR, tutti gli atti propedeutici alle operazioni di avvio dell'anno scolastico	40%	n. circolari, n. provvedimenti e tempi di adozione dei provvedimenti - contingente stabilito dal D.l. - nn. Concorrenti, istanze, procedimenti istruiti, CIR sottoscritti	15%	Osservanza dei termini del cronoprogramma funzionale all'avvio dell'anno scolastico -	SI	100	
Obiettivo 4	Monitoraggio, pianificazione e rispondenza delle risorse in relazione agli obiettivi da raggiungere	40% - 40% - 20%	% utilizzazione delle risorse assegnate - % report - n. acquisti	5% - 4% - 4%	Utilizzo delle risorse assegnate - Rispetto tempistica - Regolarità delle procedure	SI	100	
Obiettivo 5	Verifica degli interventi degli edifici scolastici in materia di edilizia scolastica e sollecito adempimenti urgenti per la tutela della sicurezza	60% - 40%	n. verifiche - n. incontri presso EE.LL. ed Ente Regione	5% - 5%	Aumentare la percentuale di edifici sicuri - Coordinamento degli interventi	SI	100	
Obiettivo 6	Monitoraggio e verifica del fabbisogno delle istituzioni scolastiche per l'integrazione e a favore degli alunni disabili	35% - 40% - 35%	n. monitoraggi - n. incontri n. richieste di intervento	5%	Predisposizione anagrafe - coordinamento interventi - riduzione criticità	SI	100	
Obiettivo 7	Verifica degli atti e pianificazione interventi mirati al fine di una corretta gestione delle procedure riguardanti il contenzioso	20% - 40% - 40%	n. procedimenti - n. ricorsi n. procedimenti istruiti	3% - 5% - 5%	Assicurare il coordinamento regionale del contenzioso - % rappresentanza in giudizio - esito impugnativ e	SI	100	

Obiettivo 8	Planificazione, organizzazione e attuazione di tutti gli adempimenti necessari per assicurare il corretto svolgimento degli esami di Stato	30% -40% - 40%	n. classi terminali ed indirizzo di studio -n. commissioni e n. interventi ispettivi -n. domande candidati esterni	5% -5% -5%	Conoscenza della situazione in atto - corretto assetto organizzativo - equilibrata composizione commissioni	SI	100	
TOTALE							100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.
Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo