

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE		
DG DI APPARTENENZA	Ufficio di Gabinetto		
UFFICIO	incarico di consulenza e studio		
RESPONSABILE	Dott. Luca Cellesi		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	seconda	
		
		
		
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
1. Studio analisi e proposte per la definizione e il monitoraggio dei flussi procedurali tra Ufficio di Gabinetto e Dipartimenti		elaborazione proposte per la semplificazione e l'efficientamento delle procedure utilizzate nell'ambito dell'Ufficio di gabinetto	20	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politico-amministrativo		Alto	Alto	100	100	
2. Studio analisi e proposte relativi agli adempimenti relativi al ciclo della performance e alla connessa attività di coordinamento dell'Ufficio di Gabinetto		Supporto alla programmazione e al coordinamento di tutti gli adempimenti previsti dal ciclo della performance (D.lgs. n. 150 del 2009): piano della performance, relazione sulla performance, sistema di misurazione e valutazione della performance, carta dei servizi, direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione, atto di indirizzo, ecc.	25	Predisposizione bozza di tutti i documenti previsti dal ciclo della performance		SI	SI	100	100	
3. Attività di monitoraggio relativa agli atti di contenzioso che pervengono all'Ufficio di Gabinetto		Monitorare il flusso di atti di contenzioso al fine di migliorarne l'efficienza e la tempestività e al fine di individuare "contenziosi seriali" da gestire con modalità definite "ad hoc"	25	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politico-amministrativo		Alto	Alto	100	100	
4. Analisi, studio e valutazione degli atti sottoposti alla firma/esame del Ministro in ambiti quali: gestione performance, semplificazione, trasparenza, anticorruzione,		Analisi dei documenti dei documenti sottoposti all'esame/firma del Ministro da parte della struttura amministrativa, predisposizione di relative note all'organo politico, riunioni con la struttura amministrativa	10	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politico-amministrativo		Alto	Alto	100	100	
5. Supporto alla definizione di un sistema informatizzato di controllo di gestione		Partecipazione, in rappresentanza dell'Ufficio di Gabinetto, al Gruppo di lavoro appositamente costituito per la implementazione di un sistema informatizzato di controllo di gestione e supporto operativo alle attività del gruppo stesso	20	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politico-amministrativo		Alto	Alto	100	100	
TOTALE									100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi