

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	USR LAZIO		
UFFICIO	II		
RESPONSABILE			
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	1
	seconda		
		F5	2
		F3	1
		
		
	prima	
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto	Comparto scuola e I	4
			8

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
SCHEDA UFFICIO USR								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Attuazione degli indirizzi e strategie nazionali, interventi in materia di: ordinamenti scolastici. Qualità e valutazione degli apprendimenti e della qualità complessiva dell'offerta formativa.Analisi e valutazione degli interventi educativi e formativi delle Istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado statali e paritarie. Promozione della valutazione e autovalutazione d'Istituto e dell'efficacia dell'azione formativa. Vigilanza sul rispetto delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni.	25%	Numero: circolari, conferenze di servizio, istituzioni scolastiche in ambito regionale coordinate con il Servizio Ispettivo	25%	Tutte le Istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado statali e paritarie del Lazio		100%	
Obiettivo 2	Esami di stato I e II ciclo - Certificazioni e riconoscimento dei titoli di studio - Esami per l'esercizio delle libere professioni e dei consulenti del lavoro.	25%	Numero delle circolari emesse in osservanza della normativa vigente e delle indicazioni operative alle Istituzioni Scolastiche non statali dell'ambito regionale in coordinamento con il servizio ispettivo. Rapporti con l'Avvocatura Generale dello Stato.	25%	Tutte le Istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado statali e paritarie dell'ambito regionale e dirigenti degli ATP del Lazio, Dirigenti Scolastici, presidenti di commissione e commissari nonché utenza interessata.		100%	
Obiettivo 3	Vigilanza sulle scuole non statali paritarie e non paritarie della Regione Lazio. Attuazione degli adempimenti relativi al contenzioso per mancato rispetto della normativa di riferimento (legge 62/2000, DPR 87,88,89/2010 , L.107/2015). Rapporti con gli organismi e le associazioni rappresentative delle scuole paritarie e non paritarie. Vigilanza sulle scuole straniere presenti nella regione. acquisizione, valutazione delle richieste di attivazione sul territorio di nuovi indirizzi di studio, in osservanza del riordino dei licei, istituti tecnici e professionali.	35%	Numero delle circolari emesse in osservanza della normativa vigente e delle indicazioni operative alle Istituzioni Scolastiche non statali dell'ambito regionale in coordinamento con il servizio ispettivo. Rapporti con l'Avvocatura Generale dello Stato.	35%	Tutte le Istituzioni scolastiche non statali di ogni ordine e grado statali e paritarie dell'Ambito Regionale.		100%	
Obiettivo 4	Procedure in ordine all'Assegnazione di risorse finanziarie alle scuole paritarie: funzionamento annuale, alunni con handicap, ampliamento offerta formativa legge 440/97. Pianificazione, organizzazione, finanziamento e rendicontazione sezioni primavera nella Regione	15%	Numero; delle circolari, delle indicazioni operative alle istituzioni scolastiche, agli ATP, all'Ufficio I, agli Enti Locali, nonché MIUR. Numero di bandi pubblico, di Tavoli Tecnici per la Valutazione Interistituzionale con la Regione Lazio e Comuni coinvolti.	15%	Tutte le Istituzioni scolastiche paritarie di ogni ordine e grado dell'ambito Regionale e gli ATP, l'Ufficio I e Comuni coinvolti.		100%	
TOTALE							0,01	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.
Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo