

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015**

**SCHEMA UFFICIO**

**RISORSE UMANE**

|                           |   |   |        |
|---------------------------|---|---|--------|
| CENTRO DI RESPONSABILITA' | Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca                               |   |        |
| DG DI APPARTENENZA        | Direzione Generale per il coordinamento la promozione e la valorizzazione della ricerca |   |        |
| UFFICIO                   | V   |   |        |
| RESPONSABILE              | Melissa Valentino   |   |        |
| RISORSE UMANE ASSEGNATE   | AREA  | FASCE RETRIBUTIVE   | TOTALE |
|                           | <b>terza</b>  | F6  |        |
|                           |   | F5  | 1      |
|                           |   | F4  | 1      |
|                           |   | F3  | 1      |
|                           |   | F1  | 3      |
|                           | <b>seconda</b>  | F5  | 5      |
|                           | <b>personale altra tipologia di contratto</b>   | Convenzione per collaborazione a tempo parziale a titolo gratuito | 1      |
|                           |   |   | 12     |

| Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015   |  |   |      |  |                        |   |                 |  |  |   |
|---|--|---|------|--|------------------------|---|-----------------|--|--|---|
| SCHEDA UFFICIO V DG RICERCA   |  |   |      |  |                        |   |                 |  |  |   |
| OBIETTIVI OPERATIVI   | Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)   | DESCRIZIONE (*)   | Peso | indicatore/i   | peso indicatore/i (**) | target  | Valore ottenuto | grado di raggiungimento del target (%) | grado di raggiungimento dell'obiettivo (%) | Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo |
| <b>Obiettivo A</b><br>Finanziamento Enti pubblici di ricerca - riparto fondo ordinario  | Programmazione, finanziamento e valutazione enti di ricerca - <b>122</b>   | Predisposizione della proposta di decreto di riparto FOE da sottoporre alle Camere; Acquisizione parere Camere e predisposizione di decreto definitivo del FOE da sottoporre alle Corte dei Conti per la registrazione; Comunicazione agli Enti delle assegnazioni. | 45%  | Data emanazione del decreto definitivo   |                        | Emanazione decreto definitivo entro il mese di settembre dell'anno di riferimento | 100%            | 100%                                   | 100%                                       |   |
| <b>Obiettivo B</b><br>Supporto all'elaborazione di piani e progetti presentati dagli enti ed espletamento delle attività necessarie al finanziamento dei progetti | Sostegno ai progetti di ricerca promossi dagli enti di ricerca con maggiori ricadute socio-economiche - <b>122</b> | Esame dei piani triennali presentati dagli enti e loro approvazione; Supporto agli organismi di valutazione per l'esame dei progetti presentati dagli enti (bandiera/premiali); Predisposizione dei provvedimenti di finanziamento dei progetti                     | 20%  | Numero dei piani triennali, progetti premiali e bandiera valutati e finanziati/numero dei progetti presentati per il finanziamento   |                        | 80% delle somme stanziare   | 100%            | 100%                                   | 100%                                       |   |
| <b>Obiettivo C</b><br>Espletamento delle procedure e di selezione degli organi di governo degli Enti;   | Verifica della corretta applicazione del riordino degli enti di ricerca - <b>121</b>                               | Supporto alle attività dei comitati di selezione; Predisposizione decreti di nomina; Esame degli statuti e dei regolamenti ai fini della loro approvazione.   | 15%  | Numero di organi nominati per ciascun ente/numero di organi da nominare per ciascun ente; Numero di nuovi statuti e regolamenti approvati trasmessi ed emanati da ciascun Ente/numero di nuovi statuti e regolamenti da approvare ed emanare trasmessi da ciascun Ente |                        | 100% organi da nominare 100% degli statuti e regolamenti trasmessi                | 100%            | 100%                                   | 100%                                       |   |
| <b>Obiettivo D</b><br>Erogazione del cinque per mille dell'Irpef e agevolazioni fiscali per soggetti finanziatori della ricerca scientifica                       | Sostegno alle attività di enti privati di ricerca di interesse scientifico e culturale - <b>121</b>                | Verifica presupposti di legittimità; Predisposizione provvedimenti di spesa; Ordinativi di pagamento; Monitoraggio dei flussi di spesa  | 10%  | Richieste evase richieste presentate; Richieste finanziate richieste e presentate  |                        | 100% richieste  | 100%            | 100%                                   | 100%                                       |   |

|  |  |   |     |  |  |      |      |             |  |
|--|--|---|-----|--|--|------|------|-------------|--|
| <b>Obiettivo E</b><br>Espletamento procedura di mobilità dei ricercatori attraverso l'assunzione per chiamata diretta di ricercatori o tecnologi italiani o stranieri dotati di altissima qualificazione scientifica negli ambiti disciplinari di riferimento sia a livello nazionale che internazionale | Promozione e valorizzazione della ricerca attraverso processi di mobilità dei ricercatori a livello nazionale ed internazionale - <b>125</b> | Predisposizione DM di definizione della procedura di selezione relativa alle candidature dei ricercatori dagli EPR da sottoporre alla valutazione CEPR - acquisizione e trasmissione candidature al CEPR per valutazione - acquisizione esiti valutazione CEPR - comunicaioe agli EPR dei rispettivi candidati risultati vincitori - acquisizione da parte EPR dei contratti di assunzione dei ricercatori risultati vincitori - predisposizione DD di ripartizione somme stnziate da attribuire ai ricercatori risultati vincitori | 10% | Data emanazione del decreto direttoriale di ripartizione dei fondi | entro 20 giorni dall'acquisizione dei contratti da parte degli EPR | 100% | 100% | 100%        |  |
| <b>TOTALE</b>  |  |   |     |  |  |      |      | <b>100%</b> |  |
| <b>Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio</b>  |  |   |     |  |  |      |      |             |  |

**NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 20**

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con realtivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli