

SCHEDA DIREZIONE GENERALE**DIREZIONE GENERALE**

CHI SIAMO E COSA FACCIAMO	<p>La Direzione generale si articola in 6 uffici dirigenziali e si occupa, per il sistema universitario e per il sistema dell'AFAM, della programmazione pluriennale degli obiettivi di sistema e relativo monitoraggio, e, più in generale, dell'attuazione della normativa statale in tema di reclutamento del personale e di definizione di criteri e strumenti per il governo e l'ottimale gestione dei finanziamenti al sistema della formazione superiore.</p> <p>UFFICIO I - ASSETTI ISTITUZIONALI UFFICIO II - PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE UFFICIO III - FINANZIAMENTO DELLA FORMAZIONE SUPERIORE UFFICIO IV - AUDIT DELLE ISTITUZIONI DELLA FORMAZIONE SUPERIORE UFFICIO V - COORDINAMENTO E GESTIONE STATO GIURIDICO DOCENTI UNIVERSITARI UFFICIO VI - RECLUTAMENTO E CARRIERE DEL PERSONALE DELLE ISTITUZIONI AFAM</p>
AMMINISTRAZIONE IN CIFRE	<p>UNIVERSITA': 95 Università statali e non statali, 105.000 tra docenti e non docenti, 1.650.000 studenti AFAM: 100 Istituzioni AFAM statali e non statali, 7.500 docenti e non docenti, 60.000 studenti corsi accademici, 25.000 studenti corsi pre-accademici RISORSE COMPLESSIVE RELATIVE AI CAPITOLI DI BILANCIO ASSEGANTI ALLA DIREZIONE: 7,5 MILIARDI EURO</p>
RISORSE UMANE	<p>PERSONALE IN SERVIZIO: 1 Direttore Generale + 4 dirigenti + 38 unità strutturate MIUR + 5 unità con altra tipologia di contratto</p>

SCHEDA DIREZIONE GENERALE

ALTRI OBIETTIVI ASSEGNATI ALLA DIREZIONE	DESCRIZIONE	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1								
Obiettivo 2								
Obiettivo 3								
Obiettivo 4								
Obiettivo 5								

NON COMPILATA DA DGFIS

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

SCHEDA DIREZIONE GENERALE

RIEPILOGO OBIETTIVI ASSEGNATI ALLA DIREZIONE	Peso	Grado di raggiungimento (%)
95 - Semplificazione e trasparenza anche nella modalità di gestione dei finanziamenti e dell'offerta formativa per incrementare la qualità e l'efficienza del sistema	30%	100%
134 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa anche attraverso politiche di rinnovamento del corpo docente	20%	100%
135 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente	20%	100%
75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione	15%	100%
131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente	10%	100%
133 - Rilancio del sistema dell'alta formazione artistica italiana a livello internazionale	5%	100%
TOTALE	100%	100%

NB: LE COLLONNE A, B DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Devono essere riportati tutti gli obiettivi strategici e/o strutturali assegnati alla Direzione + gli eventuali altri obiettivi assegnati alla Direzione

Per quanto riguarda il "grado di raggiungimento" esso deve essere ripreso da quanto indicato nelle corrispondenti SCHEDE DIRETTIVA GENERALE per quanto concerne gli obiettivi strategici e strutturali e da quanto riportato nel foglio di lavoro "obiettivi" per quanto concerne gli altri obiettivi assegnati alla Direzione. Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo