

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO III USR SICILIA

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	SICILIA		
UFFICIO	III		
RESPONSABILE	DOTT. LUCA GATANI		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	1
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	2
	seconda	F5	1
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	prima	F3	
		F2	
		F1	
	personale altra tipologia di contratto		

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
USR SICILIA - SCHEDA UFFICIO III DIRIGENTI SCOLASTICI								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Assicurare la puntuale gestione del personale dell'Area V Gestione delle procedure di assunzione e mobilità dei Dirigenti scolastici (conferimento degli incarichi di direzione e di reggenza); attribuzione degli incarichi di presidenza; tenuta dello stato giuridico dei Dirigenti scolastici; cura delle relazioni sindacali e della contrattazione integrativa regionale per l'Area V; formazione e aggiornamento dei Dirigenti scolastici.	70	Dirigenti assunti; incarichi attribuiti; Dirigenti neoassunti formati	70	Sì	100	100	
Obiettivo 2	Gestire correttamente le procedure relative al contenzioso e ai procedimenti disciplinari del personale dell'Area V Esercizio dell'azione disciplinare nei confronti dei Dirigenti scolastici; cura delle attività connesse ai procedimenti per responsabilità penale e amministrativo-contabile a carico dei Dirigenti scolastici; gestione del contenzioso relativo ai Dirigenti scolastici, davanti al giudice ordinario e amministrativo.	30	Procedimenti disciplinari conclusi nei termini; contenziosi curati	30	Sì	100	100	
TOTALE							100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMONIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "Sì", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza. Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo