

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015				
SCHEDA DIPARTIMENTO				
DIPARTIMENTO				
CHI SIAMO E COSA FACCIAMO - MANDATO ISTITUZIONALE	<p>Ai sensi del DPCM 98/2014 il Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca è una delle articolazioni in cui si suddivide, a livello centrale il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. Il Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca svolge funzioni di coordinamento, direzione e controllo nelle seguenti aree:</p> <ul style="list-style-type: none"> - istruzione universitaria e alta formazione artistica, musicale e coreutica, programmazione degli interventi sul sistema universitario; - funzioni di indirizzo, vigilanza e coordinamento, monitoraggio sulle attività, normazione generale e finanziamento di università e istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica; - disciplina l'orientamento degli studenti universitari ex ante ed ex post e dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica, i sistemi di accesso e i percorsi formativi nonché i servizi di job-placement; - si raccorda in modo costante con il Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, per favorire la connessione tra il mondo dell'istruzione e quello della formazione superiore; - cura l'armonizzazione e l'integrazione del sistema della formazione superiore nello spazio europeo della formazione, l'attuazione delle norme comunitarie e internazionali in materia di formazione superiore, con particolare riguardo all'articolo 5, comma 5, lettera q); - partecipazione alle attività relative all'accesso alle amministrazioni e alle professioni, al raccordo dell'istruzione superiore con l'istruzione scolastica e con la formazione professionale, tenuto anche conto dei rapporti con le Amministrazioni regionali; - cura dei rapporti tra il Ministero e l'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR), assicurando quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 76 del 2010 in tema di programmazione e vigilanza sull'ANVUR; - indirizzo, programmazione e coordinamento della ricerca in ambito nazionale e internazionale, inclusa la definizione del Programma nazionale per la ricerca (PNR), con speciale riguardo al coordinamento e al monitoraggio degli obiettivi europei in materia di ricerca; - indirizzo, programmazione e coordinamento, normativa generale e finanziamento degli Enti di ricerca non strumentali e relativo monitoraggio delle attività; - integrazione tra ricerca applicata e ricerca pubblica; - coordinamento della partecipazione italiana a programmi nazionali e internazionali di ricerca con riguardo ai fondi strutturali e al finanziamento di grandi infrastrutture della ricerca, curando anche i rapporti con le Amministrazioni regionali; - analisi, elaborazione e diffusione della normativa comunitaria e delle modalità di interazione con gli organismi comunitari e relativa assistenza alle imprese; - cooperazione scientifica in ambito nazionale, comunitario e internazionale, anche mediante specifici raccordi fra università ed enti di ricerca; - promozione e sostegno della ricerca delle imprese anche mediante l'utilizzo di specifici Fondi di agevolazione; valorizzazione delle carriere dei ricercatori, della loro autonomia e del loro accesso a specifici programmi di finanziamento nazionali e internazionali e della loro mobilità in sede internazionale; - definizione dei fabbisogni informativi, nei settori della formazione superiore e della ricerca, e, in raccordo con la direzione generale per i contratti, gli acquisti, per i sistemi informativi e la statistica, progettazione delle banche dati e delle operazioni di acquisizione, rilascio, controllo ed elaborazione dei dati anche ai fini dell'inserimento degli stessi nelle anagrafi degli studenti, della ricerca, della valutazione; promozione dell'internazionalizzazione della formazione superiore e della ricerca; - promozione dell'attività di comunicazione istituzionale per la parte di rispettiva competenza. <p>Nell'ambito del Dipartimento operano la segreteria tecnica di cui all'articolo 2, comma 3, del decreto legislativo 5 giugno 1998, n. 204, gli Uffici di supporto degli Organismi previsti dalla normativa in materia di università, alta formazione e ricerca.</p> <p>Al Dipartimento sono assegnati, per l'espletamento dei compiti di supporto, n. 2 uffici dirigenziali non generali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ufficio I: Affari generali e programmazione; - Ufficio II: Gestione dati e attività di supporto. <p>Il Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca comprende i seguenti uffici di livello dirigenziale generale:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) direzione generale per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore; b) direzione generale per lo studente, lo sviluppo e l'internazionalizzazione della formazione superiore; c) direzione generale per il coordinamento, la promozione e la valorizzazione della ricerca. <p>Ognuna delle predette Direzioni svolge le funzioni e i compiti individuati nel DPCM 98/2014 sopra citato.</p>			
STRUTTURE E PERSONALE (nota: la differenza tra il totale delle unità di personale non dirigenziale di questa scheda e la somma delle unità di personale ricavata dalle singole schede uffici corrisponde al personale di segreteria del Capo Dipartimento e delle DD.GG.)	UFFICI DI STAFF	DG per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore	DG per lo studente, lo sviluppo e l'internazionalizzazione e della formazione superiore	DG per il coordinamento, la promozione e la valorizzazione della ricerca
PERSONALE DIRIGENZIALE	2 + Capo Dip	4 + DG	6 + DG	8 + DG
PERSONALE NON DIRIGENZIALE				
Area I	0	0	1	1
Area II	7	13	17	41

Area III	9	25	42	47
Peronale comandato				
TOTALE	19	43	67	98
Risorse finanziarie (da Nota integrativa al Bilancio 2015)	23.3.95 - Semplificazione e trasparenza anche nella modalità di gestione dei finanziamenti e dell'offerta formativa per incrementare la qualità e l'efficienza del sistema			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			7.013.296.244,70
	23.3.135 - Miglioramento della qualità dell’offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			49.446.465,01
	23.2.131 - Revisione complessiva del sistema dell’Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			151.673.045,72
	23.2.133 - Rilancio del sistema dell’alta formazione artistica italiana a livello internazionale			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			151.673.057,51
	23.2.75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM. Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			151.673.045,77
	23.3.134 - Miglioramento della qualità dell’offerta formativa anche attraverso politiche di rinnovamento del corpo docente			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			18.243.232,29
	23.1.127 - Rafforzamento di politiche a sostegno degli studenti			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			118.954.990,45
	23.1.128 - Promuovere l'internazionalizzazione dell'alta formazione			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			2.951.882,00
	23.1.132 - Garantire il diritto allo studio considerando il merito			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			114.015.369,55
	23.1.136 - Promuovere l'innalzamento della qualità dell'insegnamento a tutti i livelli, tramite il colelgamento tra teoria e pratica, e stretta connessione con il contesto formativo			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			222.518,00
	23.1.137 - Definizione dei criteri di accreditamento dell'alta formazione			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			347.325,00
	17.22.121 - Migliorare e velocizzare le procedure interne per garantire attuazione e finanziamento delle iniziative e dei progetti di ricerca			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			1.345.529,00
	17.22.122 - Sostenere e rafforzare la ricerca pubblica semplificando i rapporti con il sistema universitario e con gli enti di ricerca			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			1.748.241.163,27
	17.22.123 - Sostenere la crescita e l'incremento di produttività attraverso la valorizzazione del partenariato pubblico-privato, dell'attività di ricerca per la competitività e lo sviluppo, nonché della qualificazione del capitale umano e tecnologico			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			1.345.529,00
	17.22.124 - Promozione e sostegno di programmi comunitari, iniziative e progetti europei ed internazionali; partecipazione a organismi multilaterali			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			256.313.379,88
	17.22.125 - Promuovere e valorizzare la ricerca attraverso processi di mobilità dei ricercatori a livello nazionale e internazionale, favorendone autonomia e indipendenza			
	Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)			53.028.113,85

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
SCHEDA DIPARTIMENTO								
ALTRI OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIPARTIMENTO	DESCRIZIONE	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1								
Obiettivo 2								
Obiettivo 3								
Obiettivo 4								
Obiettivo 5								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
<p>Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.</p> <p>Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con realtivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.</p>

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015		
SCHEDA DIPARTIMENTO		
RIEPILOGO OBIETTIVI STRATEGICI ASSEGNATI AL DIPARTIMENTO + OBIETTIVI SPECIFICI	Peso	Grado di raggiungimento (%)
75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento	5%	100%
95 - Semplificazione e trasparenza anche nella modalità di gestione dei finanziamenti e dell'offerta formativa per incrementare la qualità e l'efficienza del sistema	7%	100%
131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica	3%	100%
132. Garantire il diritto allo studio considerando il merito	5%	100%
133 - Rilancio del sistema dell'alta formazione artistica italiana a livello internazionale	7%	100%
134 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa anche attraverso politiche di rinnovamento del corpo	3%	100%
135 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente	8%	100%
127. Rafforzamento di politiche a sostegno degli studenti	7%	100%
128. Promuovere l'internazionalizzazione dell'alta	10%	100%
137. Definizione dei criteri di accreditamento dell'alta formazione	7%	100%
136. Promuovere l'innalzamento della qualità dell'insegnamento a tutti i livelli, tramite il collegamento tra teoria e pratica, e stretta connessione con il contesto formativo	12%	100%
123. Sostenere la crescita e l'incremento di produttività attraverso la valorizzazione del partenariato pubblico-privato, dell'attività di ricerca per la competitività e lo sviluppo, nonché della qualificazione del capitale umano e tecnologico	10%	100%
121. Migliorare e velocizzare le procedure interne per garantire attuazione e finanziamento delle iniziative e dei progetti di ricerca	6%	100%
122. Sostenere e rafforzare la ricerca pubblica semplificando i rapporti con il sistema universitario e con gli enti di ricerca	6%	100%
124. Promozione e sostegno di programmi comunitari, iniziative e progetti europei ed internazionali; partecipazione a organismi multilaterali	2%	100%
125. Promuovere e valorizzare la ricerca attraverso processi di mobilità dei ricercatori a livello nazionale e internazionale, favorendone autonomia e indipendenza	2%	100%
TOTALE	100%	100%

NB: LE COLLONNE A, B DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
Devono essere riportati tutti gli obiettivi strategici assegnati al Dipartimento + gli eventuali altri obiettivi assegnati al Dipartimento
Per quanto riguarda il "grado di raggiungimento" esso deve essere ripreso da quanto indicato nelle corrispondenti SCHEDE DIRETTIVA GENERALE per quanto concerne gli obiettivi strategici e da quanto riportato nel foglio di lavoro "obiettivi" per quanto concerne gli altri obiettivi assegnati al Dipartimento. Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo