

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento programmazione		
USR DI APPARTENENZA	TOSCANA		
UFFICIO	VI		
RESPONSABILE	ROSA DE PASQUALE dal 27/05/2015 al 3/08/2015		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	1
		F5	
		F4	3
		F3	2
		F2	
		F1	3
	seconda	F6	
		F5	2
		F4	
		F3	2
		F2	2
		F1	
	prima	
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		3
			18

SCHEDA UFFICIO VI USR Toscana

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e contabili	30	n. istituzioni scolastiche; tavoli interistituzionali realizzati n. reti attivate n. interventi presso EE.LL. n. alunni entità risorse n. tavoli attivati n. commissioni di esame I grado e n. titoli rilasciati	100	% progetti attivati % reti funzionanti % edifici sicuri Anagrafe % utilizzazioni n. intese realizzate regolare svolgimento delle prove degli esami I e II grado completamento istanze di equipollenza presentate	100%	100%	
Obiettivo 2	Gestione del personale docente, educativo ed ATA	70	n. concorrenti n. interessati rispetto del contingente stabilito con D.I. n. interessati posti di sostegno n. procedimenti disciplinari istruiti n. incontri per relazioni sindacali	100	n. provvedimenti adottati riparto equilibrato funzionale alle esigenze delle scuole dei vari settori formativi esito delle eventuali impugnative % rappresentanza e difese in giudizio	100%	100%	
Obiettivo 3								
Obiettivo 4								
Obiettivo 5								
Obiettivo 6								
Obiettivo 7								
Obiettivo 8								
Obiettivo 9								
Obiettivo 10								
TOTALE							100	

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

L'Ufficio ha pienamente raggiunto gli obiettivi assegnati anche in virtù dell'impegno e dell'abnegazione profusa dal personale che è palesemente sotto organico.

In aggiunta, a questo proposito, occorre segnalare che ogni anno questo Ufficio perde preziose professionalità. Sono state inoltre poste in essere tutte le necessarie azioni organizzative e gestionali al fine di garantire il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati nonostante l'esiguità delle risorse e le difficoltà oggettive derivanti dai tempi, spesso estremamente contratti, previsti per lo svolgimento delle singole operazioni.

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo