

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015**

**SCHEDA UFFICIO**

**RISORSE UMANE**

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali		
DG DI APPARTENENZA	Direzione generale per le risorse umane e finanziarie		
UFFICIO	Ufficio IV - Amministrazione e stato giuridico del personale del Ministero		
RESPONSABILE	Francesco Magno		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	<b>terza</b>	F7	<b>0</b>
		F6	<b>0</b>
		F5	<b>0</b>
		F4	<b>6</b>
		F3	<b>2</b>
		F2	<b>1</b>
		F1	<b>10</b>
	<b>seconda</b>	F6	<b>0</b>
		F5	<b>5</b>
		F4	<b>0</b>
		F3	<b>3</b>
		F2	<b>3</b>
		F1	<b>0</b>
	<b>prima</b>	F3	<b>2</b>
		F2	<b>1</b>
		F1	<b>0</b>
	<b>personale altra tipologia di contratto</b>		
			<b>33</b>

## SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
<b>Obiettivo 1</b> Gestione dello stato giuridico del personale amministrativo e delle domande di pensionamento	032.003.118 - Gestione del personale del Ministero	Garantire la corretta elaborazione dei provvedimenti di stato giuridico. Corretta gestione delle domande di pensionamento	<b>40%</b>	Risultato (Istruttorie avviate/richieste pervenute). Risultato (certificati trasmessi/istruttorie avviate)		100%	100%	100	100	
<b>Obiettivo 2</b> Assegnazione degli incarichi dirigenziali non generali e degli incarichi presso gli UUSRR di seconda fascia	Obiettivo strutturale 032.03.118 - Gestione dello stato giuridico e del trattamento economico del personale. Reclutamento e formazione. Contenzioso e disciplina. Relazioni sindacali	Definizione dei provvedimenti propedeutici alle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali non generali presso gli Uffici dell'Amministrazione centrale e periferica. Avvio delle procedure di assegnazione degli incarichi medesimi. Gestione delle procedure di nomina dei dirigenti titolari degli UU.SS.RR. Basilicata, Friuli Venezia Giulia, Molise, Umbria	<b>30%</b>	Invio agli organi di controllo del D.M. di pesatura degli Uffici e del D.M. di allocazione delle risorse ex art. 19, co 5bis e 6 D.lgs. n.165/2001. Pubblicazione degli avvisi di disponibilità; attivazione della procedura informatizzataAssegnazione degli incarichi		100%	100%	100	100	
<b>Obiettivo 3</b> Definizione delle dotazioni organiche ed assegnazione del personale	Obiettivo strutturale 032.03.118 - Gestione dello stato giuridico e del trattamento economico del personale. Reclutamento e formazione. Contenzioso e disciplina. Relazioni sindacali	Predisposizione del provvedimento di determinazione delle dotazioni organiche dell'Amministrazione centrale e periferica. Predisposizione dei provvedimenti di assegnazione del personale ai singoli Uffici della DGRUF	<b>30%</b>	Emanazione del D.M. sulle dotazioni organiche. Provvedimenti di assegnazione/personale da assegnare		100%	100%	100	100	
TOTALE									<b>100</b>	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi