

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIPARTIMENTO FORMAZIONE SUPERIORE E RICERCA		
DG DI APPARTENENZA	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E FINANZIAMENTO ISTITUZIONI FORMAZIONE SUPERIORE		
UFFICIO	I - ASSETTI ISTITUZIONALI		
RESPONSABILE	GIANLUCA CERRACCHIO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	0
		F5	0
		F4	1
		F3	1,5
		F2	0
		F1	0
	seconda	F5	1
		F3	2
		F2	0
		0
		0
	prima	0
		0
		0
		0
		0
	personale altra tipologia di contratto		1
			6,5

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Assetti istituzionali Università	95 - Semplificazione e trasparenza anche nella modalità di gestione dei finanziamenti e dell'offerta formativa per incrementare la qualità e l'efficienza del sistema	Controlli statutarî, regolamentari e assetti di governo Università	15%	% Controlli e designazioni effettuati nei termini	100%	100%	Rispetto dei termini previsti dalla normativa	100%	100%	
Riforma sistema AFAM - Statizzazioni	75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Regolamento statizzazione IMP	20%	tempo di realizzazione	100%	nov-15	set-15	100%	100%	L'obiettivo è stato ridefinito nel corso dell'anno anche tenuto conto che il processo di statizzazione avrebbe richiesto una copertura finanziaria che non si è realizzata. Conseguentemente si è deciso di predisporre un emendamento per la legge di stabilità 2016 che, purtroppo, non è stato approvato e che pertanto rende davvero problematico il percorso di statizzazione delle Istituzioni musicali AFAM non statali
Riforma sistema AFAM - Personale	75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Regolamento reclutamento Personale AFAM	15%	tempo di realizzazione	100%	dic-15	--	100%	100%	L'indicazione del 100% è riconducibile al fatto che sia la Direzione, sia l'Ufficio non hanno ricevuto linee di indirizzo e/o indicazioni sul contenuto del provvedimento da proporre. Il raggiungimento dell'obiettivo pertanto è stato rinviato all'anno 2016 (anno nel quale si sta provvedendo ad elaborare la bozza di provvedimento). Alla luce delle considerazioni espresse si ritiene necessario non penalizzare l'ufficio che non è stato posto nelle condizioni di realizzare quanto previsto.
Riforma Abilitazione scientifica nazionale	134 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa anche attraverso politiche di rinnovamento del corpo docente	Regolamenti Abilitazione scientifica nazionale secondo quanto previsto dal DL 114/2014	15%	tempo di realizzazione	100%	lug-15	Le proposte sono state entrambe inviate al Gabinetto del Ministro entro febbraio 2015	100%	100%	
Assetti istituzionali AFAM	131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente	Controlli statutarî, regolamentari e assetti di governo AFAM	15%	% Controlli e designazioni effettuati nei termini	100%	100%	Rispetto dei termini previsti dalla normativa	100%	100%	

Coordinamento giuridico - Università	95 - Semplificazione e trasparenza anche nella modalità di gestione dei finanziamenti e dell'offerta formativa per incrementare la qualità e l'efficienza del sistema	Coordinamento giuridico e attività consultiva agli uffici della Direzione	10%	qualitativo	100%	nd	Svolgimento continuo della funzione di coordinamento giuridico e normativo nonché di consulenza giuridica gli Uffici della Direzione competenti in materia di università	100%	100%	
Coordinamento giuridico - AFAM	131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente	Coordinamento giuridico e attività consultiva agli uffici della Direzione	10%	qualitativo	100%	nd	Svolgimento continuo della funzione di coordinamento giuridico e normativo nonché di consulenza giuridica gli Uffici della Direzione competenti in materia di istituzioni AFAM	100%	100%	
			100%							
								TOTALE	100,0%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										
Come indicato nel campo "Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo" si ritiene ridefinire l'obiettivo "Regolamento reclutamento AFAM" che, per le motivazioni indicate, non è corretto prendere in considerazione ai fini del monitoraggio della performance 2015.										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.
Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con realtivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.
Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIPARTIMENTO FORMAZIONE SUPERIORE E RICERCA		
DG DI APPARTENENZA	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E FINANZIAMENTO ISTITUZIONI FORMAZIONE SUPERIORE		
UFFICIO	II - PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE		
RESPONSABILE	ANGELO SIDDI		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	0
		F5	0
		F4	0
		F3	0
		F2	0
		F1	0
	seconda	F5	1
		F3	1
		0
		0
		0
	prima	0
		0
		0
		0
		0
	personale altra tipologia di contratto		1
			3

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2011										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Finanziamenti al sistema AFAM	131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente / 133 - Rilancio del sistema dell'alta formazione artistica italiana a livello internazionale	Decreto Funzionamento AFAM statali e non statali	5%	Tempo di realizzazione	100%	ago-15	Ad agosto 2015 è stato trasmesso al MEF lo schema di decreto per le istituzioni AFAM statali per il relativo concerto, che è stato poi adottato con DI n. 904 del 17 novembre 2015 . Entro lo stesso termine sono stati predisposti i decreti per la ripartizione delle risorse per gli IMP e le accademie non statali, che sono stati adottati, rispettivamente con DM n. 887 del 13 novembre 2015 e DM n. 922 del 4 dicembre 2015	100%	100%	
Finanziamenti al sistema universitario	95 - Semplificazione e trasparenza anche nella modalità di gestione dei finanziamenti e dell'offerta formativa per incrementare la qualità e l'efficienza del sistema	Decreto FFO 2015	10%	Tempo di realizzazione	100%	lug-15	Nel mese di giugno 2015 è stato adottato il DM sui criteri del FFO per le università statali (DM 8 giugno 2015, n. 335) ed effettuata la ripartizione della quota base, quota premiale e quota perequativa. Nello stesso periodo è stato altresì predisposto il decreto sui criteri di riparto del contributo ex L. 243/1991 e la relativa ripartizione. Il DM è stato poi adottato con DM 2 dicembre 2015, n. 918)	100%	100%	
Informatizzazione sistema AFAM	131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente	Costituzione banca dati AFAM (docenti, offerta formativa, studenti)	15%	Tempo di realizzazione	100%	dic-15	Dic-2015. Si è proceduto all'analisi delle risorse informative presenti nel Ministero al fine di procedere al loro utilizzo integrato. In particolare i dati relativi all'offerta formativa, alla docenza e agli studenti sono stati utilizzati come parametri di riferimento per l'attribuzione delle risorse	100%	100%	
Informatizzazione sistema universitario	135 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente	Integrazione banche dati MIUR - ALMALAUREA - ANVUR ed eventuali altri soggetti	15%	Tempo di realizzazione	100%	dic-15	01/12/2015 (nel corso 2015 sono state avviati incontri tra i soggetti interessati e effettuate analisi dei fabbisogni. Attualmente è in corso la definizione di un protocollo che formalizzerà i processi da portare a termine)	100%	100%	
Programmazione sistema AFAM	75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Criteri programmazione e accreditamento Istituzioni AFAM	10%	Tempo di realizzazione	100%	dic-15	ott-2015: si è proceduto alla riattivazione delle procedure di accreditamento rimaste in sospenso dell'ex DG AFAM e alla predisposizione delle indicazioni operative per le nuove istituzioni	100%	100%	
Programmazione sistema universitario 13-15	135 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente	Verifica stato attuazione e determinazione Fondi Programmazione 2013 - 2015	20%	Tempo di realizzazione	100%	lug-15	lug-15	100%	100%	
Programmazione sistema universitario 16-18	135 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente	Decreto Programmazione triennale 2016 - 2018	15%	Tempo di realizzazione	100%	ott-15	decreto predisposto entro ott-2015. La trasmissione al Gabinetto del Ministro dello schema di DM è avvenuta dic. 2015. A fine del mese di maggio 2016 sono stati acquisiti i pareri di ANVUR, CRUI, CUN e CNSU ai fini dell'adozione del DM	100%	100%	

Riforma sistema AFAM - Statizzazioni	75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Regolamento statizzazione IMP	10%	Tempo di realizzazione	100%	nov-15	set-15	100%	100%	L'obiettivo è stato ridefinito nel corso dell'anno anche tenuto conto che il processo di statizzazione avrebbe richiesto una copertura finanziaria che non si è realizzata in corso d'anno. Conseguentemente si è deciso di predisporre un emendamento per la legge di stabilità 2016 che, purtroppo, non è stato approvato e che pertanto rende davvero problematico il percorso di statizzazione delle Istituzioni musicali AFAM non statali
			100%							
								TOTALE	100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										
si ritiene opportuno puntualizzare che relativamente ai Decreti a firma del Ministro, l'attività della Direzione si ritiene completata al momento dell'invio dei provvedimenti al Gabinetto del Ministro										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza. Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target. Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIPARTIMENTO FORMAZIONE SUPERIORE E RICERCA		
DG DI APPARTENENZA	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E FINANZIAMENTO ISTITUZIONI FORMAZIONE SUPERIORE		
UFFICIO	III - FINANZIAMENTO DELLA FORMAZIONE SUPERIORE		
RESPONSABILE	MARIANGELA MAZZAGLIA (vacante dal 1 dicembre 2015)		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	0
		F5	0
		F4	3
		F3	3
		F2	0
		F1	1
	seconda	F5	2
		0
		0
		0
		0
	prima	0
		0
		0
		0
		0
	personale altra tipologia di contratto		0
			9

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Coordinamento bilancio - Università	95 - Semplificazione e trasparenza anche nella modalità di gestione dei finanziamenti e dell'offerta formativa per incrementare la qualità e l'efficienza del sistema	Coordinamento bilancio e delle procedure contabili degli uffici della direzione, e informatizzazione procedure di raccolta dati e richieste di finanziamento es. UNIV chiamate dirette. Nell'obiettivo sono compresi anche la gestione capitoli beni e servizi della DG	10%	qualitativo	100%	nd	Le attività relative all'obiettivo sono state svolte correttamente e nei termini previsti dalla normativa	100%	100%	
Finanziamenti al sistema universitario	95 - Semplificazione e trasparenza anche nella modalità di gestione dei finanziamenti e dell'offerta formativa per incrementare la qualità e l'efficienza del sistema	Decreto FFO 2015 statali e contributo non statali; relativa attuazione, ivi compresa assegnazione delle risorse	20%	tempo di realizzazione	100%	lug-15	Nel mese di giugno 2015 è stato adottato il DM sui criteri del FFO per le università statali (DM 8 giugno 2015, n. 335) ed effettuata la ripartizione della quota base, quota premiale e quota perequativa. Nello stesso periodo è stato altresì predisposto il decreto sui criteri di riparto del contributo ex L. 243/1991 e la relativa ripartizione. Il DM è stato però adottato nel mese di dicembre 2015 (DM 2 dicembre 2015, n. 918) e l'assegnazione effettiva è avvenuta a dicembre	100%	100%	
Legge bilancio 2015 - Università	95 - Semplificazione e trasparenza anche nella modalità di gestione dei finanziamenti e dell'offerta formativa per incrementare la qualità e l'efficienza del sistema	Decreti di attuazione della legge stabilità 2015	8%	tempo di realizzazione	100%	ott-15	nel mese di luglio 2015 è stato inviato al MEF per il relativo concerto il DI relativo al piano straordinario ricercatori di tipo b, ai sensi dell'art. 1, commi 347 e 348 della LS 2015. Il Decreto interministeriale è stato poi adottato con DI n. 924 del 10 dicembre 2015 . Entro il target indicato è stato predisposto dall'ufficio il DM di cui all'art. 1, comma 339, della LS 2015 relativo agli indirizzi per la razionalizzazione della spesa delle Università, che è stato adottato con DM n. 961 del 28 dicembre 2015	100%	100%	
Riforma contabile Università	95 - Semplificazione e trasparenza anche nella modalità di gestione dei finanziamenti e dell'offerta formativa per incrementare la qualità e l'efficienza del sistema	Commisione COEP e Decreti attuativi su schemi di budget, bilancio consolidato, ecc.	10%	tempo di realizzazione	100%	dic-15	Nel 2015 è stata completata la predisposizione dei decreti attuativi sulla COEP: schemi di budget economico e budget degli investimenti, per i quali è stato adottato il DI (MIUR-MEF) n. 925 del 10 dicembre 2015 e schemi di bilancio consolidato, per il quale è stato adottato il DI n. 248 del 11 aprile 2016 . Con DD n. 3112 del 2 dicembre 2015 è stato altresì adottato il manuale tecnico-operativo di supporto per gli Atenei	100%	100%	
Riforma sistema AFAM - Statizzazioni	75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Regolamento statizzazione IMP	5%	tempo di realizzazione	100%	nov-15	set-15	100%	100%	L'obiettivo è stato ridefinito nel corso dell'anno anche tenuto conto che il processo di statizzazione avrebbe richiesto una copertura finanziaria che non si è realizzata in corso d'anno. Conseguentemente si è deciso di predisporre un emendamento per la legge di stabilità 2016 che, purtroppo, non è stato approvato e che pertanto rende davvero problematico il percorso di statizzazione delle Istituzioni musicali AFAM non statali
Programmazione assunzioni personale universitario	134 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa anche attraverso politiche di rinnovamento del corpo docente	Decreto Punti Organico 2015 e verifica modalità assunzionali Atenei e relativi indicatori	15%	tempo di realizzazione	100%	lug-15	DM 21 luglio 2015, n.553	100%	100%	

Finanziamenti al sistema AFAM	131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente / 133 - Rilancio del sistema dell'alta formazione artistica italiana a livello internazionale	Decreto Funzionamento AFAM statali e non statali	15%	tempo di realizzazione	100%	ago-15	Ad agosto 2015 è stato trasmesso al MEF lo schema di decreto per le istituzioni AFAM statali per il relativo concerto, che è stato poi adottato con DI n. 904 del 17 novembre 2015 . Entro lo stesso termine sono stati predisposti i decreti per la ripartizione delle risorse per gli IMP e le accademie non statali, che sono stati adottati, rispettivamente con DM n. 887 del 13 novembre 2015 e DM n. 922 del 4 dicembre 2015	100%	100%	
Coordinamento bilancio - AFAM	131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente	Coordinamento bilancio e delle procedure contabili degli uffici della direzione, e informatizzazione procedure di raccolta dati e richieste di finanziamento es. afam contratti supplenze bilanci	10%	qualitativo	100%	nd	Le attività relative all'obiettivo sono state svolte correttamente e nei termini previsti dalla normativa	100%	100%	
Legge bilancio 2015 - AFAM	131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente	Decreti di attuazione della legge stabilità 2015	7%	tempo di realizzazione	100%	ott-15	In attuazione dell'art. 1, comma 342, della LS 2015, è stato predisposto nei termini il DI (MIUR-MEF) che stabilisce i compensi e le indennità spettanti ai componenti del Consiglio di Amministrazione e al Direttore delle Istituzioni AFAM. Il DI è stato trasmesso per il concerto del MEF a dicembre 2015; il concerto del MEF è stato acquisito in data . In attuazione dell'art. 1, comma 341, della LS 2015 sono stati definiti gli indirizzi per le riduzioni di spesa delle istituzioni AFAM nell'ambito del decreto sui criteri di riparto del fondo di funzionamento delle istituzioni che è stato trasmesso al MEF per il concerto ad agosto 2015 e adottato con DI n. 904 del 17 novembre 2015	100%	100%	
Obiettivo 10										
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										
si ritiene opportuno puntualizzare che relativamente ai Decreti a firma del Ministro, l'attività della Direzione si ritiene completata al momento dell'invio dei provvedimenti al Gabinetto del Ministro										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza. Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target. Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIPARTIMENTO FORMAZIONE SUPERIORE E RICERCA		
DG DI APPARTENENZA	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E FINANZIAMENTO ISTITUZIONI FORMAZIONE SUPERIORE		
UFFICIO	IV - AUDIT DELLE ISTITUZIONI DELLA FORMAZIONE SUPERIORE		
RESPONSABILE	CECILIA FRALE (fuori ruolo per altro incarico da giugno 2015)		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	0
		F5	0
		F4	1
		F3	2
		F2	1
		F1	1
	seconda	0
		0
		0
		0
		0
		0
	prima	0
		0
		0
		0
		0
		0
	personale altra tipologia di contratto		0
			5

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Audit AFAM	131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente	Monitoraggio situazioni di bilancio AFAM	20%	tempo di realizzazione	100%	nov-15	nov-15	100%	100%	
Edilizia AFAM	131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente	Decreto Fondi edilizia 2015 e relativa attuazione, ivi compresa assegnazione risorse	40%	tempo di realizzazione	100%	ago-15	ago-15	DM 11 agosto 2015, n. 602	100%	
Informatizzazione edilizia AFAM	131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente	Costituzione banca dati edilizia AFAM	20%	tempo di realizzazione	100%	ott-15	ott-15	nel corso dell'anno, anche ai fini del riparto delle risorse per l'edilizia, si è proceduto alla raccolta dei dati degli spazi a disposizione delle singole istituzioni sulla base delle indicazioni fornite con nota n. 10555 del 15 settembre 2015	100%	
Riforma edilizia AFAM	131 - Revisione complessiva del sistema dell'Alta formazione artistica italiana al fine di renderlo più efficace ed efficiente	Decreto nuovi criteri Fondi edilizia a decorrere da 2016	20%	tempo di realizzazione	100%	ott-15	è stata effettuata una rilevazione e una analisi delle dotazioni degli immobili di proprietà pubblica delle istituzioni AFAM da utilizzare come base informativa per l'attuazione della nuova normativa	100%	100%	Ai fini del raggiungimento pieno dell'obiettivo è necessario un decreto del MEF di concerto con il MIUR. Il MEF non ha sottoposto per il concerto alcun DM. A decorrere da inizio 2016 si è provveduto direttamente alla predisposizione di uno schema di DM che dovrà essere sottoposto all'attenzione del MEF
			100%							
TOTALE									100%	

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

si ritiene opportuno puntualizzare che relativamente ai Decreti a firma del Ministro, l'attività della Direzione si ritiene completata al momento dell'invio dei provvedimenti al Gabinetto del Ministro

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIPARTIMENTO FORMAZIONE SUPERIORE E RICERCA		
DG DI APPARTENENZA	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E FINANZIAMENTO ISTITUZIONI FORMAZIONE SUPERIORE		
UFFICIO	V - COORDINAMENTO E GESTIONE STATO GIURIDICO DOCENTI UNIVERSITARI		
RESPONSABILE	ANNA VIVOLO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	0
		F5	0
		F4	0
		F3	0
		F2	0
		F1	3
	seconda	F5	1
		F3	0
		F4	1
		0
		0
	prima	0
		0
		0
		0
		0
	personale altra tipologia di contratto		2
			7

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Abilitazione Scientifica Nazionale 2012 - 2013	134 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa anche attraverso politiche di rinnovamento del corpo docente	Gestione contenzioso e nomina commissioni in esecuzione provvedimenti giurisdizionali	25%	qualitativo	100%	n.d.	attività svolta correttamente e nei tempi	100%	100%	
Chiamate dirette	134 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa anche attraverso politiche di rinnovamento del corpo docente	Invio alle Commissioni entro 15 gg dal termine di presentazione, invio al Gabinetto del Ministro entro 15 gg dall'esito della valutazione	10%	% chiamate dirette entro i tempi	100%	90%	80%	89%	89%	<ul style="list-style-type: none"> La riorganizzazione del personale all'interno della Direzione Generale e dell'Ufficio ha comportato la necessità di procedere ad un graduale passaggio di consegne che, nella prima fase, ha comportato l'impossibilità di procedere nei termini previsti dall'obiettivo, anche tenuto conto dell'aumento del numero di proposte che, rispetto all'anno precedente, è passato da 108 a 159. La revisione del DM 276/2011, attuato con il DM 963 del 28 dicembre 2015 ha determinato il differimento della istruttoria delle proposte aventi quali destinatari i vincitori di programmi di ricerca di alta qualificazione
Nuova abilitazione scientifica nazionale	134 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa anche attraverso politiche di rinnovamento del corpo docente	Regolamento Procedure Abilitazione scientifica nazionale secondo quanto previsto dal DL 114/2014	20%	tempo di realizzazione	100%	giu-15	D.P.R. trasmesso all'Ufficio di Gabinetto nel mese di febbraio 2015	100%	100%	
Nuova abilitazione scientifica nazionale	134 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa anche attraverso politiche di rinnovamento del corpo docente	Regolamento Criteri e Parametri Abilitazione scientifica nazionale secondo quanto previsto dal DL 114/2014	20%	tempo di realizzazione	100%	lug-15	D.M. trasmesso all'Ufficio di Gabinetto nel mese di febbraio 2015	100%	100%	
Nuova abilitazione scientifica nazionale	134 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa anche attraverso politiche di rinnovamento del corpo docente	Bozza Bando Commissari ASN	15%	tempo di realizzazione	100%	dic-15	dic-15	100%	100%	<p>L'obiettivo è stato riveduto nel corso dell'anno in funzione degli atti normativi presupposti D.P.R. e D.M. Criteri e Parametri.</p> <ul style="list-style-type: none"> Le procedure relative all'anno 2014 non sono state indette entro il 28 febbraio 2015 considerato che per farlo era richiesta una modifica regolamentare articolata e complessa. Con la legge 25 febbraio 2016, n. 21, di conversione del DL 30 dicembre 2015, n. 2010 (proroga termini), è stato inserito il comma 10-sexies all'articolo 1 che ha disposto la <u>proroga al 31 dicembre 2016</u> del termine per l'emanazione dei "nuovi" decreti.

Nuova abilitazione scientifica nazionale	134 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa anche attraverso politiche di rinnovamento del corpo docente	Bozza Bando Candidati ASN	10%	tempo di realizzazione	100%	dic-15	dic-15	100%	100%	<p>L'obiettivo è stato rifedito nel corso dell'anno in funzione degli atti normativi presupposti D.P.R. e D.M. Criteri e Parametri.</p> <ul style="list-style-type: none"> Le procedure relative all'anno 2014 non sono state indette entro il 28 febbraio 2015 considerato che per farlo era richiesta una modifica regolamentare articolata e complessa. Con la legge 25 febbraio 2016, n. 21, di conversione del DL 30 dicembre 2015, n. 2010 (proroga termini), è stato inserito il comma 10-sexies all'articolo 1 che ha disposto la <u>proroga al 31 dicembre 2016</u> del termine per l'emanazione dei "nuovi" decreti.
			100%							
TOTALE									99%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
<p>Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.</p> <p>Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.</p> <p>Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi</p>

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIPARTIMENTO FORMAZIONE SUPERIORE E RICERCA		
DG DI APPARTENENZA	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E FINANZIAMENTO ISTITUZIONI FORMAZIONE SUPERIORE		
UFFICIO	VI - RECLUTAMENTO E CARRIERE DEL PERSONALE DELLE ISTITUZIONI AFAM		
RESPONSABILE	RICCARDO CATALDO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	0
		F5	0
		F4	2
		F3	1,5
		F2	0
		F1	3
	seconda	F5	2
		F3	1
		0
		0
		0
		0
	prima	0
		0
		0
		0
		0
		0
	personale altra tipologia di contratto		1
			10,5

SCHEMA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Assunzioni Personale docente e TA AFAM	75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Completamento procedure di competenza MIUR (assunzioni, mobilità, utilizzazioni, comandi, supplenze, graduatorie)	25%	tempo di realizzazione	100%	ott-15	Le attività relative all'obiettivo sono state svolte correttamente e nei termini previsti dalla normativa e nel rispetto degli obiettivi iniziali al fine di consentire il regolare avvio dell'anno accademico	100%	100%	
Dotazioni organiche AFAM	75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Decreti dotazioni organiche 14/15	10%	tempo di realizzazione	100%	ott-15	-	100%	100%	Nel corso dell'anno 2015 sono stati inviati i decreti al Gabinetto del Ministro che ha formulato specifiche osservazioni che richiedono una ulteriore stesura degli stessi che, pertanto, sono stati postipati all'anno 2016. Alla luce delle considerazioni espresse si ritiene necessario ridefinire il peso attribuito all'obiettivo il cui peso andrà pertanto completamente spostato all'anno successivo.
Informatizzazione personale AFAM	75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Realizzazione completa dati su Personale e Organico di diritto delle Istituzioni AFAM	15%	tempo di realizzazione	100%	dic-15	Tali dati sono aggiornati costantemente	100%	100%	
Riforma sistema AFAM - Personale	75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Regolamento reclutamento Personale AFAM	15%	tempo di realizzazione	100%	dic-15	--	100%	100%	L'indicazione del 100% è riconducibile al fatto che sia la Direzione, sia l'Ufficio non hanno ricevuto linee di indirizzo e/o indicazioni sul contenuto del provvedimento da proporre. Il raggiungimento dell'obiettivo pertanto è stato rinviato all'anno 2016 (anno nel quale si sta provvedendo ad elaborare la bozza di provvedimento). Alla luce delle considerazioni espresse si ritiene necessario non penalizzare l'ufficio che non è stato posto nelle condizioni di realizzare quanto previsto.

Riforma sistema AFAM - Statizzazioni	75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Regolamento statizzazione IMP	10%	tempo di realizzazione	100%	nov-15	set-15	100%	100%	L'obiettivo è stato ridefinito nel corso dell'anno anche tenuto conto che il processo di statizzazione avrebbe richiesto una copertura finanziaria che non si è realizzata in corso d'anno. Conseguentemente si è deciso di predisporre un emendamento per la legge di stabilità 2016 che, purtroppo, non è stato approvato e che pertanto rende davvero problematico il percorso di statizzazione delle Istituzioni musicali AFAM non statali
Stato giuridico ed economico personale AFAM	75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Tempestiva gestione provvedimenti disciplinari, gestione contenzioso e difesa dell'amministrazione	25%	qualitativo	100%	nd	Le attività relative all'obiettivo sono state svolte correttamente e nei termini previsti dalla normativa	100%	100%	
			100%							
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										
Come indicato nel campo "Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo" si ritiene ridefinire l'obiettivo "Regolamento reclutamento AFAM" e "Dotazioni organiche AFAM" che, per le motivazioni indicate, non è corretto prendere in considerazioni ai fini del monitoraggio della performance 2015.										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza. Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con realtivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target. Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi