

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015			
SCHEDA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la Formazione superiore e la ricerca		
DG DI APPARTENENZA	DIREZIONE GENERALE PER LO STUDENTE, LO SVILUPPO E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA		
UFFICIO	1° - Affari generali e coordinamento		
RESPONSABILE	Dirigente dr. Michele Moretta		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F5	5
		F4	2
		F3	2
	seconda	F5	2
		F4	1
		F3	1
			13

SCHEDA UFFICIO I

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo 1	Obiettivo: 75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM. Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Attività di promozione della produzione artistica delle istituzioni AFAM - Attuazione di concorsi per l'attribuzione di Premi, finalizzati a sostenere la formazione artistica promuovendone l'eccellenza, a favore degli studenti iscritti presso le istituzioni AFAM (Premi Abbado - Premio Nazionale delle Arti - Orchestra Nazionale dei Conservatori)	10%	realizzazione delle attività e degli eventi programmati nel corso dell'anno (indicatore binario SI/NO)		SI	SI	100%	100%	
Obiettivo 2	Obiettivo: 135 Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente.	Assicurare il supporto tecnico, contabile e amministrativo allo svolgimento delle attività del CUN e del CNSU	30%	1) Deliberazioni predisposte / deliberazioni assunte da CUN e CNSU 2) Missioni svolte/ missioni rimborsate 3) Gettoni di presenza erogati / numero degli aventi diritto	1) 60% 2) 30% 3) 10%	1) 98% 2) 98% 3) 98%	1) 100% 2) 100% 3) 100%	100%	100%	
Obiettivo 3	Obiettivo: 135 Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente.	Assicurare il rilascio di pareri al Gabinetto del Ministro e alla PCM su richieste di patrocinio gratuito relative ad iniziative concernenti le competenze della Direzione	25%	Adempimenti svolti / adempimenti richiesti		98%	100%	100%	100%	
	Obiettivo: 75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM. Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.							100%		
	Obiettivo: 135 Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente.	Assicurare il rilascio di pareri su richieste di patrocinio						100%		

Obiettivo 4	Obiettivo: 75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM. Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.		5%	Pareri emessi /richieste di parere pervenute		98%	100%	100%	
Obiettivo 5	Obiettivo: 135 Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente	Assicurare la gestione delle risorse finanziarie assegnate all'Ufficio	30%	Atti adottati/Atti richiesti		98%	100%	100%	100%
TOTALE								100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio									

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMONIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
<p>Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "Sì", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.</p> <p>Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.</p> <p>Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi</p>