

SCHEDA DIRETTIVA GENERALE

OBIETTIVO	108. Stabilizzazione dei docenti precari iscritti nelle GAE e assunzione degli idonei del concorso		
Descrizione	Attualmente attività legate alla riduzione del precariato dei docenti e relativa formazione in ingresso; assunzioni conseguenti agli interventi normativi legati all'attuazione del piano "La Buona Scuola"		
Missione di riferimento	1 Istruzione scolastica (022)		
Programma di riferimento	1.8 Iniziative per lo sviluppo del sistema istruzione scolastica e per il diritto allo studio (022.008)		
Priorità politica	Ridurre drasticamente il precariato dei docenti		
CDR	Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione		
Direzioni Generali coinvolte	Direzione generale per il personale solastico		
Durata dell'obiettivo	Inizio attività	01/01/2015	
	Fine attività	31/12/2017	
		PESO	35

STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL' OBIETTIVO

Stanziamento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio)	1.610.622,00
Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)	2.009.929,93
Impegno (Rendiconto generale)	1.901.844,00

INDICATORI ASSOCIATI ALL'OBIETTIVO

Codice e descrizione	1 - Percentuale assunzioni N. assunzioni effettuate / N. di assunzioni autorizzate		
Metodo di calcolo			
Tipo	Indicatore di realizzazione fisica		
Fonte del dato			
Valore target anno 2015	100%	Valore ottenuto	100%

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO

100%

Risultato atteso

Assunzione dei docenti iscritti nelle Graduatorie ad esaurimento e nelle graduatorie di merito di concorso attraverso la realizzazione di un piano straordinario di assunzioni in attuazione e secondo le modalità previste dalla L.107/2015 e attuazione del nuovo modello formativo per i neoassunti a.s. 2014/2015

Risultato ottenuto

Sono stati assunti docenti iscritti nelle GAE e nelle graduatorie di merito di concorso che hanno prodotto domanda secondo le modalità previste dalla L.107/2015 ed è stata realizzata la formazione in ingresso per i 28.500 docenti neoassunti nell'a.s. 2014/2015

Eventuali cause di scostamento (differenza) tra il risultato atteso e quello raggiunto

Conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive (da indicare solo nel caso di obiettivi pluriennali)
Sono stati assunti i docenti delle GAE con sensibile riduzione degli iscritti nelle graduatorie ad esaurimento e riduzione del precariato. E' stato sperimentato il nuovo modello di formazione in ingresso su 28.500 docenti in vista della successiva implementazione sui nuovi assunti.
Osservazioni o criticità rilevate (anche non in presenza di scostamenti tra risultati attesi e risultati ottenuti)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA DIRETTIVA GENERALE

OBIETTIVO DI RIFERIMENTO	PESO dell'obiettivo operativo	INDICATORE/I	PESO DELL'INDICATORE/I	TARGET	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)
Obiettivo operativo A: Riduzione del precariato	70	Percentuale: Numero assunzioni effettuate /Numero precari in GaE e graduatorie di merito		Assunzioni del personale docente precario	100	100%	100%
Obiettivo operativo B: Formazione personale docente neoassunto	30	Percentuale: Numero di unità personale formato /Numero di assunzioni effettuate		Formazione del personale docente neoassunto	100%	100%	100%
Obiettivo operativo C:							
Obiettivo operativo D:							
Obiettivo operativo E:							

NB: LE COLLONNE B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il dato relativo al grado di raggiungimento di ciascun obiettivo operativo (e dei corrispondenti target) deve essere ripreso da quello riportato nella scheda dell'Ufficio al quale l'obiettivo medesimo è stato assegnato.