

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	SICILIA		
UFFICIO	XI - AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI TRAPANI		
RESPONSABILE	LUCA GIRARDI		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	0
		F5	0
		F4	1
		F3	0
		F2	0
		F1	3
		F1 - Personale part-time	1
	seconda	F5	9
		F4	1
		F3	5
		F2	7
		F1	1
	prima	F3	3
	personale altra tipologia di contratto		
	Comando Autonomia	Dirigente	1
		Docente	1
	Coordinatore Educazione Fisica	Docente	1
	Comando altra amministrazione	Area III - F4	1
	Personale in esubero utilizzato	Docente	3
		DSGA	3
	Utilizzazioni art.113	Docente	5
		Personale Educativo	1
	Utilizzazioni L. 100	Personale Educativo	1
		totale	48

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e amministrativo-contabili	30		30	si	100	100	
	a) Supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione della offerta formativa e integrazione con gli attori locali		Piani Triennali Offerta Formativa					
	b) Supporto e sviluppo delle reti di scuole		Reti attivate					
	c) Monitoraggio dell'edilizia scolastica e della sicurezza degli edifici		Progetto "Scuole Belle"					
	d) Utilizzo da parte delle scuole dei fondi europei		Progetti PON, POR, Erasmus +					
	e) Raccordo ed interazione con le autonomie locali per la migliore realizzazione dell'integrazione scolastica dei diversamente abili e degli immigrati		CTRH, GLIP, Gruppo H, Consigli Territoriali per l'immigrazione, CIPIA					
	f) Alunni, Esami, Alunni stranieri		Commissioni Esami di Stato I e II					
	g) Erogazione delle risorse finanziarie		Gestione spese ufficio					
Obiettivo 2	Gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo e ATA ai fini dell'assegnazione delle risorse umane ai singoli istituti scolastici autonomi	70		70	si	100	100	
	a) Reclutamento del personale della scuola e contratti di assunzione		Contratti a TI e a TD					
	b) Stato giuridico del personale della scuola		Pratiche computo riscatto e ricongiunzione di servizi e periodi contributivi					
	c) Mobilità territoriale e professionale		Valutazione istanze di mobilità territoriale e professionale					
	d) Utilizzazioni ed assegnazioni provvisorie del personale della scuola		Valutazione istanze di utilizzazione e assegnazione provvisoria					
	e) Definizione degli organici		Rispetto del contingente con DI					
	f) Autorizzazione dei DS alla costituzione delle classi in deroga ai sensi dell'art. 2 c. 4111 L. 244/2007		Rispetto del contingente con DI					
	g) Autorizzazione alla costituzione dei posti in deroga di sostegno per l'integrazione dei disabili		Operazioni connesse all'attività					
	h) Procedimenti disciplinari personale docente, educativo ed ATA		Procedimenti istruiti					
	i) Cura delle relazioni con le OO.SS. Unitarie e con le OO.SS. Territoriali		Incontri con le OO.SS.					
	l) Contenzioso amministrativo e giurisdizionale		Ricorsi					
TOTALE							100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMONIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo