

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	USR LAZIO		
UFFICIO	III		
RESPONSABILE			
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	2
		F3	
		F2	
		F1	1
	seconda	F5	2
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		n. 3 unità personale scolastico fuori ruolo; n. 9 unità personale scolastico comandato l. 448/98 art. 26 c. 8)
			17

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
SCHEDA UFFICIO USR								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Garantire l'ottimale programmazione dell'integrazione dell'offerta formativa sul territorio regionale, inclusa l'educazione per adulti, gli IFTS-ITS, i programmi di alternanza scuola lavoro	15%	N. provvedimenti/ n. di progetti avviati; n. monitoraggi; n. conferenze di servizio		Ottimale programmazione		100%	
Obiettivo 2	Corretta gestione delle informazioni, della comunicazione e del sito web	10%	N. pubblicazioni		Tempestività, trasparenza ed efficacia		100%	
Obiettivo 3	Consolidare e valorizzare l'autonomia scolastica in un quadro di relazioni reticolari che vedano al centro del sistema dell'istruzione le istituzioni scolastiche e coinvolgano i livelli istituzionali interessati, le Regioni, gli enti locali, il mondo della produzione e del lavoro, ecc.;	10%	N. di progetti avviati; n. monitoraggi; n. conferenze di servizio		Assolvimento di tutti gli obblighi di legge e partecipazione ai procedimenti interistituzionali		100%	
Obiettivo 4	Monitorare gli interventi in materia di edilizia scolastica e la sicurezza degli edifici	20%	N. interventi ordinari/straordinari effettuati dall'Ente locale competente; n. di tavoli convocati		Efficienza e correttezza dei rapporti interistituzionali e a favore delle istituzioni scolastiche		100%	
Obiettivo 5	Favorire i processi di integrazione/inclusione a favore di disabili, immigrati, ecc.	20%	N. alunni con disabilità beneficiari delle attività di sostegno		Assolvimento di tutti gli obblighi di legge		100%	
Obiettivo 6	Assicurare la corretta gestione degli interventi finanziati con Fondi strutturali (aree a richio...)	10%	N.alunni con disagio socio, economico, culturale e inclusione alunni stranieri accolti con le risorse assegnate		Equa ed efficace distribuzione delle risorse		100%	
Obiettivo 7	Gestire correttamente le procedure relative al contenzioso (disabilità)	5%	N. provvedimenti/n. aventi titolo		Correttezza nelle assegnazioni ad aventi diritto		100%	
Obiettivo 8	Garantire l'attuazione a livello territoriale delle politiche nazionali per gli studenti, per il diritto allo studio, per il sostegno all'attività fisica, motoria e sportiva, per l'orientamento	10%	N. provvedimenti iniziative; eventi		Diffusione capillare delle iniziative e della partecipazione		100%	
TOTALE							0,01	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo