

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali		
DG DI APPARTENENZA	DGEFID		
UFFICIO	V - Certificazione Fondi Strutturali Europei e rapporti internazionali		
RESPONSABILE	Donatella Amatucci		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	2
		F3	
		F2	
		F1*	1,33
	seconda	
		
		
		
		F5	1
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		
			4,33

* una unità F1 (in part time al 50%) non ha mai prestato servizio nel corso del 2015

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo 1	22.1.101	Autorità Nazionale Erasmus+ 1) attuazione in Italia del Programma Erasmus + settore istruzione 2) controlli sull'Agenzia Nazionale di riferimento (INDIRE) 3) comunicazioni e rapporti con la Commissione Europea, con le altre Autorità nazionali (M/ro Lavoro e Presidenza del Consiglio -Dip. Gioventù), con lo IAB (organismo indipendente di valutazione contabile).	50%	fondi impegnati/fondi stanziati		100%	100%	100%	100%	
Obiettivo 2	22.1.101	Autorità di certificazione dei PON istruzione 2006-2013 e 2014-2020. 1) certificazione delle spese e domanda di pagamento e controlli a campione 2) verifica affidabilità del sistema dell'A.d.G. 3) aggiornamento registro ritiri e recuperi 4) comunicazioni dichiarazioni periodiche alla CE 5) certificazione del bilancio del programma operativoAutorità di certificazione del PON istruzione 2006-2013 e 2014-2020	50%	1) numero domande di pagamento 2) conduzione verifica di sistema annuale 3) segnalazioni ricevute/segnalazioni riportate 4) dichiarazioni richieste/dichiarazioni trasmesse 5) trasmissione certificazione bilancio	1) 60% 2) 10% 3) 5% 4) 5% 5) 20%	1) > 3 2) SI 3) 100% 4) 100% 5) SI	1) 6 2) SI 3) 100% 4) 100% 5) SI	1) 100% 2) 100% 3)100% 4) 100% 5) 100%	100%	
Obiettivo 3										
Obiettivo 4										
Obiettivo 5										
Obiettivo 6										
Obiettivo 7										
Obiettivo 8										
Obiettivo 9										
Obiettivo 10										
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con realtivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi