

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
DG DI APPARTENENZA	D.G. per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione		
UFFICIO	III		
RESPONSABILE	Dott.ssa Antonietta D'Amato		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	2
		F3	
		F2	
		F1	3
	seconda	F3	1
		
		
		
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		6
			12

SCHEMA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Attività di monitoraggio percorsi liceali ex dpr 89/2010 con il supporto dell'INDIRE	22.8.112 Monitoraggio dell'attuazione della revisione degli ordinamenti del secondo ciclo di istruzione	<ul style="list-style-type: none"> - costituzione di un gruppo di lavoro; - definizione di sistema di monitoraggio riferito alle caratteristiche ordinamentali, organizzative, didattiche e metodologiche di tali percorsi; • cura dell'attività di rilevazione, elaborazione e analisi dei dati derivanti dal monitoraggio. 	30	si/no		80%	80%		100%	
Implementazione dell'attività di presidio organizzativo gestionale correlata allo svolgimento degli esami di Stato		<ul style="list-style-type: none"> - adozione tempestiva di tutti i provvedimenti correlati di stretta competenza dell'ufficio; - risposta tempestiva a quesiti sugli aspetti più innovativi e complessi della procedura anche attraverso la predisposizione di FAQ. 	40	si/no		90%	90%		100%	
Studi, ricerche e approfondimenti sulla riforma della normativa su convitti ed educandi		<ul style="list-style-type: none"> - costituzione di un gruppo di lavoro; - formulazione di proposte anche su specifici ambiti, con avvio della fase di liquidazione per istituzioni che non svolgono più attività didattica. 	30	si/no	100%	70%	70%		100%	
TOTALE									100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi