

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITÀ	Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali		
DG DI APPARTENENZA	Direzione generale per le risorse umane e finanziarie		
UFFICIO	Ufficio II - Reclutamento e formazione del personale del Ministero		
RESPONSABILE	Giuseppe Taverna		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	1
		F5	0
		F4	0
		F3	0
		F2	1
		F1	4
	seconda	F5	3
		F4	1
		F3	2
		F2	2
			0
	prima		0
			0
			0
			0
			0
	personale altra tipologia di contratto		
			14

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo 1 Redazione del Piano triennale di formazione, realizzazione delle attività formative per il personale amministrativo e valutazione	Obiettivo strutturale 032.03.118 - Gestione dello stato giuridico e del trattamento economico del personale. Reclutamento e formazione. Contenzioso e disciplina. Relazioni sindacali	Piano triennale di formazione attraverso la rilevazione dei fabbisogni formativi presso tutte le Strutture centrali e periferiche del MIUR. Programmazione, pianificazione e realizzazione delle attività formative per il personale amministrativo degli Uffici centrali e periferici del MIUR. Rapporto di valutazione delle attività formative realizzate	60%	avvenuta adozione del piano		SI	100%	100%	100%	
				n. corsi realizzati/n. corsi programmati		100%	100%	100%		
				avvenuta redazione del rapporto		SI	100%	100%		
Obiettivo 2 Aggiornamento/informazione	Obiettivo strutturale 032.03.118 - Gestione dello stato giuridico e del trattamento economico del personale. Reclutamento e formazione. Contenzioso e disciplina. Relazioni sindacali	Aggiornamento/informazione: abbonamenti a riviste e pubblicazioni per gli Uffici centrali	10%	risorse impegnate/risorse disponibili		100%	100%	100%	100%	
Obiettivo 3 Reclutamento categorie protette	Obiettivo strutturale 032.03.118 - Gestione dello stato giuridico e del trattamento economico del personale. Reclutamento e formazione. Contenzioso e disciplina. Relazioni sindacali	Reclutamento categorie protette	30%	n. assunzioni effettuate/n. assunzioni da effettuare		100%	100%	100%	100%	
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi