

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIPARTIMENTO PER IL SISTEMA EDUCATIVO DI ISTRUZIONE E DI FORMAZIONE		
DG DI APPARTENENZA	PERSONALE SCOLASTICO		
UFFICIO	IV		
RESPONSABILE	DOTT. GIUSEPPE BONELLI		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza		
		F4	2
		F1	1
	seconda		
		F2	1
	prima		
	personale altra tipologia di contratto		
			4

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015										
SCHEDA UFFICIO IV - DG PERSONALE SCOLASTICO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Determinare organico dell'autonomia ivi compreso quello del potenziamento	22_08_110 - Ridefinizione delle dotazioni organiche anche attraverso l'introduzione dell'organico funzionale	Rilevazione fabbisogni; raccordo con DG CASIS; raccordo con l'Ufficio III della DG personale scolastico in materia di assunzioni; ripartizione organico funzionale, in relazione anche alle risorse finanziarie a disposizione; coordinamento UU SS RR e monitoraggi sulla realizzazione delle reti di scuole e sul ricorso all'organico funzionale	55%	Indicatore di outcome: SI/NO		Emanazione decreti di definizione degli organici	Decreto interministeriale organico di diritto	100	100	L'organico di potenziamento è stato poi definito nel decreto per l'anno scolastico 2016/17
Predisposizione normativa atta a consentire la mobilità volontaria, d'ufficio e professionale del personale delle scuole statali, alla luce della nuova normativa .		Creazione delle modalità di inserimento nei futuri albi regionali, supporto alle Direzioni regionali	30%	Indicatore di outcome: SI/NO		CM contenente le indicazioni necessarie	CCNI mobilità del 23 febbraio e CCNI utilizzi e assegnazioni del 25 maggio	100	100	Si è mantenuto lo strumento contrattuale, il secondo contratto non è stato ancora registrato dal MEF e dalla FP
Gestione dei comandi e dei distacchi del personale docente		Definizione delle nuove procedure di selezione alla luce della nuova normativa	10%	Indicatore di outcome: SI/NO		CM contenente le indicazioni necessarie	CM pubblicata l'8 giugno 2015	100	100	La procedura è andata a buon fine, ma l'esito finale andrebbe pubblicato sul sito Miur, dal 2016 si agirà in tal senso
Istituzioni scolastiche italiane all'estero		Collaborazione con il MAE per la definizione dell'organico di queste istituzioni	5%	Indicatore di outcome: SI/NO		DI di concerto con MAE e MEF	Decreto interministeriale organico MAE/MIUR	100	100	
Obiettivo 5										
Obiettivo 6										
Obiettivo 7										
Obiettivo 8										
Obiettivo 9										
Obiettivo 10										
TOTALE									100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi