

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

| | | | |
|---------------------------|---|-------------------|--------|
| CENTRO DI RESPONSABILITA' | | | |
| USR DI APPARTENENZA | CAMPANIA | | |
| UFFICIO | IV | | |
| RESPONSABILE | DOMENICA ADDEO | | |
| RISORSE UMANE ASSEGNATE | AREA | FASCE RETRIBUTIVE | TOTALE |
| | terza | F6 | |
| | | F5 | |
| | | F4 | 2 |
| | | F3 | 1 |
| | | F2 | |
| | | F1 | 1 |
| | seconda | F5 | 2 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | prima | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | personale altra tipologia di contratto | | 3 |
| | | | 9 |

| Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015 | | | | | | | | |
|---|--|------|--|-------------------|---|-----------------|--|---|
| SCHEDA UFFICIO USR | | | | | | | | |
| OBIETTIVI OPERATIVI | DESCRIZIONE | Peso | indicatore/i | peso indicatore/i | target | Valore ottenuto | grado di raggiungimento del target (%) | Eventuali cause mancato raggiungimento del target |
| Obiettivo 1 | Assicurare il corretto svolgimento degli esami di Stato conclusivi del II ciclo | 30% | composito | 30% | Miglioramento delle modalità di svolgimento esami di Stato | 30 | 100 | |
| Obiettivo 2 | Supporto all'attività di rilevazione degli apprendimenti effettuata dall'Invalsi e all'implementazione del sistema nazionale di valutazione | 20% | n. circolari esplicative, conferenze di servizio, seminari | 20% | Migliorare gli esiti conseguiti dagli studenti nelle rilevazioni Invalsi e adempiere ai compiti stabiliti dalle procedure SNV | 20 | 100 | |
| Obiettivo 3 | Favorire la conoscenza e l'applicazione dei traguardi di apprendimento individuati dalle Indicazioni nazionali per la scuola dell'infanzia e del primo ciclo di istruzione | 20% | composito | 20% | Favorire la diffusione della conoscenza e l'effettiva applicazione delle IN2012 | 20 | 100 | |
| Obiettivo 4 | Vigilanza sulle scuole paritarie della Campania | 30% | composito | 30% | garantire il rispetto della normativa e della legittimità delle procedure | 30 | 100 | |
| Obiettivo 5 | | | | | | | | |
| Obiettivo 6 | | | | | | | | |
| Obiettivo 7 | | | | | | | | |
| Obiettivo 8 | | | | | | | | |
| Obiettivo 9 | | | | | | | | |
| Obiettivo 10 | | | | | | | | |
| | | | | | | TOTALE | 100 | |
| Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo