

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015**

**RISORSE UMANE**

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la programmazione		
USR DI APPARTENENZA	TOSCANA		
UFFICIO	XII		
RESPONSABILE	MIRKO FLERES (reggente) dal 27/05/2015		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	<b>terza</b>	F6	
		F5	
		F4	3
		F3	
		F2	
		F1	3
	<b>seconda</b>	F6	
		F5	2
		F4	
		F3	2
		F2	2
		F1	
	<b>prima</b>	.....	
		.....	
		.....	
		.....	
	<b>personale altra tipologia di contratto</b>		5
			17

## SCHEDA UFFICIO XII USR Toscana

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del	Eventuali cause mancato
Obiettivo 1	Assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e contabili	30	n. istituzioni scolastiche; tavoli interistituzionali realizzati n. reti attivate n. interventi presso EE.LL. n. alunni entità risorse n. tavoli attivati n. commissioni di esame I grado e n. titoli rilasciati		%progetti attivati %reti funzionanti % edifici sicuri Anagrafe % utilizzazioni n. intese realizzate regolare svolgimento delle prove degli esami I e II grado completamento istanze di equipollenza presentate	<i>I progetti, le reti e le intese valutate positivamente sono state realizzate, le procedure di cui ai target regolarmente svolte</i>	100%	
Obiettivo 2	Gestione del personale docente, educativo ed ATA	70	n. concorrenti n. interessati rispetto del contingente stabilito con D.I. n. interessati posti di sostegno n.procedimenti disciplinari istruiti n. incontri per relazioni sindacali		n. provvedimenti adottati riparto equilibrato funzionale alle esigenze delle scuole dei vari settori formativi esito delle eventuali impugnative % rappresentanza e difese in giudizio	<i>Le procedure relative agli organici, alle immissioni in ruolo ed alla gestione del contenzioso sono state regolarmente svolte</i>	100%	
Obiettivo 3								
Obiettivo 4								
Obiettivo 5								
Obiettivo 6								
Obiettivo 7								
Obiettivo 8								
Obiettivo 9								
Obiettivo 10								
TOTALE							100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								
Nota: le operazioni di cui all'obiettivo 2 comprendono anche attività di una complessità maggiore degli anni precedenti, dovuti alle novità introdotte dalla Legge 107/2015 (ad esempio l'organico del potenziamento), nonché attività straordinarie (il piano assunzionale straordinario).								

## NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo