

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015			
SCHEDA UFFICIO			
RISORSE UMANE			
CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca		
DG DI APPARTENENZA	D.G per lo studente, lo sviluppo e l'internazionalizzazione		
UFFICIO	VI " Esami di stato, formazione continua e dottorati di ricerca		
RESPONSABILE	Dott. ssa Vanda Lanzafame (Dirigente a T.D.)		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F4	3
	seconda	F3	1
		F2	1
			5

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
VI - A) Garantire, nel rispetto della normativa vigente, il riconoscimento dei titoli comunitari per l'ammissione al praticantato delle varie professioni e riconoscimento delle abilitazioni professionali e dei dottorati conseguiti all'estero.	obiettivo: 135 Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente	La finalità dell'obiettivo è quella di assicurare l'emanazione dei decreti direttoriali di riconoscimento dei titoli di studio e professionali conseguiti all'estero, entro i termini procedurali di legge, attraverso l'istruttoria delle domande pervenute e la partecipazione alle apposite conferenze di servizio interministeriali	30%	numero istanze pervenute / numero istanze istruite nel rispetto dei termini procedurali		98%	100%	100%	100%	
VI - B) Iniziative di promozione e progettazione nazionali di formazione continua e permanente nei corsi di studio di alta formazione . Coordinamento, promozione dell'attività di formazione continua permanente e ricorrente nelle Università.	obiettivo: 135 Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente	Promuovere la formazione continua, in accordo con le esigenze territoriali e delle categorie professionali , attraverso la formulazione di percorsi formativi utili all'arricchimento delle competenze dei professionisti	10%	Iniziative programmate/ iniziative realizzate		98%	100%	100%	100%	
VI - C) Assicurare il Monitoraggio e promozione dei master rilasciati da Istituzioni universitarie	obiettivo: 135 Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente	Sulla base delle richieste degli ordini professionali o delle associazioni di categoria, si prevede di indirizzare gli atenei, ferma restando la loro autonomia in materia, all'attivazione di master destinati ai soli possessori dei titoli abilitanti previsti dalla vigente normativa, previa istituzione di una banca dati dei master attivati	5%	realizzazione della banca dati entro il 30 ottobre 2015 (indicatore binario SI/NO)		SI	100%	100%	100%	
VI - D) Accredimento delle Istituzioni autorizzate al rilascio del dottorato e accredimento dei Corsi di dottorato.	obiettivo 137 Definizione dei criteri di accredimento dell'alta formazione	Attuazione delle procedure di accredimento delle istituzioni e dei corsi di dottorato entro il 30 settembre 2015 , come previsto dal Regolamento e successiva pubblicazione sull'anagrafe nazionale, in raccordo con il CUN e l'ANVUR	25%	emanazione decreti di accredimento entro il 30 settembre 2015 (indicatore binario SI/NO)		SI	100%	100%	100%	
VI - E) Curare i rapporti con gli ordini professionali e tirocini professionali. Attuare la normativa e organizzare gli Esami di Stato per l'esercizio delle professioni presso gli atenei	obiettivo: 136 Promuovere l'innalzamento della qualità dell'insegnamento a tutti i livelli, tramite il collegamento tra teoria e pratica, e stretta connessione con il contesto formativo	L'obiettivo si propone di assicurare il corretto svolgimento degli esami di stato per l'abilitazione professionale, in raccordo con gli ordini professionali, attraverso l'emanazione degli atti di competenza del MIUR (Ordinanze per definire l'organizzazione e le date degli esami di stato - richiesta al CUN di designazione dei commissari - trasmissione dei nominativi commissari agli atenei	30%	Grado di realizzazione degli atti relativi all'organizzazione degli esami di Stato nei tempi previsti dalla normativa vigente		98%	100%	100%	100%	
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi