

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015**

**SCHEDA UFFICIO USR**

**RISORSE UMANE**

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	USR SICILIA		
UFFICIO	<b>UFF. V - AG</b>		
RESPONSABILE	ZARBO RAFFAELE		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	<b>terza</b>	F6	0
		F5	0
		F4	2
		F3	3
		F2	0
		F1	1
	<b>seconda</b>	F5	9
		F4	0
		F3	11
		F2	12
		F1	0
	<b>prima</b>	F3	6
		F2	2
		F1	0
		....	
		....	
	<b>personale altra tipologia di contratto</b>		21
			67

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
USR SICILIA -SCHEDA UFFICIO V AMBITO TERRITORIALE DI AGRIGENTO								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e amministrativo-contabili	10	N.ISTITUZIONI COINVOLTE E TAVOLI INTERISTITUZIONALI REALIZZATI	10	SI	100	100	
Obiettivo 2	gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo e ATA ai fini dell'assegnazione	25	n.concorrenti	25	SI	100	100	
Obiettivo 3	supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione della offerta formativa e integrazione	5	n.istituzioni coinvolte	5	SI	100	100	
Obiettivo 4	supporto e sviluppo delle reti di scuole	5	n.reti di scuole	5	SI	100	100	
Obiettivo 5	monitoraggio dell'edilizia scolastica e della sicurezza degli edifici	10	n.istituzioni coinvolte	10	SI	100	100	
Obiettivo 6	utilizzo da parte delle scuole dei fondi europei	5	n.istituzioni coinvolte	5	SI	100	100	
Obiettivo 7	raccordo ed interazione con le autonomie locali per la migliore realizzazione dell'integrazione scolastica dei diversamente abili	10	n.istituzioni scolastiche	10	SI	100	100	
Obiettivo 8	consulenza ed assistenza legale alle istituzioni scolastiche per la gestione del contenzioso di loro competenza;	10	n.istituzioni scolastiche	10	SI	100	100	
Obiettivo 9	procedimenti disciplinari personale docente, educativo ed ATA	10	n.personale della scuola	10	SI	100	100	
Obiettivo 10	Standardizzazione procedure	10	n.procedimenti	10	SI	100	100	
						TOTALE	100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

**NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMONIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017**

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo