

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	SICILIA		
UFFICIO	A.T. Catania - Uff. VII		
RESPONSABILE	Dott. Emilio Grasso		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	2
		F5	-
		F4	6
		F3	3
		F2	-
		F1	7
	seconda	F5	13
		F4	-
		F3	14
		F2	4
		F1	3
	prima	F3	7
		F2	-
		F1	1
		
		
	personale altra tipologia di contratto	Utilizzati e comandati	7
			67

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
USR SICILIA -SCHEDA UFFICIO VII AMBITO TERRITORIALE DI CATANIA								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e amministrativo-contabili	10	n. richieste assistenza/n.interventi	10	100	100	100	
Obiettivo 2	gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo e ATA ai fini dell'assegnazione	40	n. graduatorie - organici da gestire/n. graduatorie-organici gestiti	40	100	100	100	
Obiettivo 3	supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione della offerta formativa e integrazione	5	n. richieste supporto/n.interventi	5	100	100	100	
Obiettivo 4	supporto e sviluppo delle reti di scuole	5	n. richieste supporto/n.interventi	5	100	100	100	
Obiettivo 5	monitoraggio dell'edilizia scolastica e della sicurezza degli edifici	5	n. edifici/n. monitoraggi	5	100	100	100	
Obiettivo 6	utilizzo da parte delle scuole dei fondi europei	5	n. scuole autorizzate/n. scuole monitorate	5	100	100	100	
Obiettivo 7	raccordo ed interazione con le autonomie locali per la migliore realizzazione dell'integrazione scolastica dei diversamente abili e	5	n. interventi da effettuare/n. interventi effettuati	5	100	100	100	
Obiettivo 8	consulenza ed assistenza legale alle istituzioni scolastiche per la gestione del contenzioso di loro competenza;	10	n. richieste assistenza/n.interventi	10	100	100	100	
Obiettivo 9	procedimenti disciplinari personale docente, educativo ed ATA	15	n. procedimenti da avviare/n.procedimenti conclusi	15	100	100	100	
TOTALE							100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								
<p>Rispetto all'omonima scheda compilata per il Piano Performance 2015/2017, è stato ricalibrato il peso di alcuni obiettivi al fine di evitarne un'eccessiva parcellizzazione nella declinazione, in conformità dell'avvertenza dell'OIV formulata con nota n. 19 del 21/1/2016.</p>								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
<p>Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.</p> <p>Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo</p>