

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Monitoraggio della Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - anno 2015

OBIETTIVO STRATEGICO	98. Semplificare i rapporti con la struttura dell'amministrazione centrale e periferica del Ministero		
Descrizione	Semplificare i rapporti con la struttura dell'amministrazione centrale e periferica del Ministero		
Missione di riferimento	5 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)		
Programma di riferimento	5.1 Indirizzo politico (032.002)		
Priorità politica	Sviluppare la digitalizzazione per aumentare l'efficienza e migliorare la scuola con nuove modalità di insegnamento e apprendimento, promuovendo la dematerializzazione, la digitalizzazione e la trasparenza dei flussi di dati		
CDR	Gabinetto e Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro		
Durata dell' obiettivo	Inizio attività	01/01/2015	
	Fine attività	31/12/2017	
		PESO	30
STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL' OBIETTIVO			
Stanziamento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio)		1.121.786,00	
Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)		249.654,00	
Impegno (Rendiconto generale)		136.613,00	
INDICATORE ASSOCIATO ALL'OBIETTIVO			
Codice e descrizione	1 - Definizione di un <i>workflow</i> per la tracciatura delle procedure		
Metodo di calcolo			
Tipo	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato			
Valore target anno 2015	Sì	Valore ottenuto	Sì
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		100%	
Risultato atteso			
Migliorare l'efficacia e l'efficienza dei rapporti fra gli Uffici di diretta collaborazione e le altre articolazioni (centrali e periferiche) del Ministero; definizione di un workflow per la tracciatura delle procedure che consenta un monitoraggio sistematico delle varie attività ed una loro più efficace gestione.			
Risultato ottenuto			
Il risultato si può considerare senz'altro raggiunto in quanto, anche se il workflow non è stato ancora completamente implementato a livello operativo, tuttavia è stata completata la vasta e complessa attività istruttoria ad esso propedeutica e sono conseguentemente stati definiti tutti gli elementi principali del workflow stesso.			
Eventuali cause di scostamento (differenza) tra il risultato atteso e quello raggiunto			

**Conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive
(da indicare solo nel caso di obiettivi pluriennali)**

Nel corso delle annualità successive sarà possibile osservare le ricadute delle semplificazioni apportate al processo e misurarne i benefici

Osservazioni o criticità rilevate (anche non in presenza di scostamenti tra risultati attesi e risultati ottenuti)

Anche per il 2015 si segnala come il processo di riorganizzazione completato solo nel mese di aprile abbia condizionato la corretta attuazione delle misure previste.

Si segnala che il peso dell'obiettivo è stato rimodulato in corso d'anno a seguito dell'introduzione di un ulteriore obiettivo strutturale (il n. 177).

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA DIRETTIVA GENERALE

OBIETTIVO DI RIFERIMENTO	PESO dell'obiettivo operativo	INDICATORE/I	PESO DELL'INDICATORE /I	TARGET	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)
Garantire una corretta e tempestiva protocollazione e trasmissione e archiviazione degli atti in A/P degli Uffici di diretta collaborazione anche nell'ottica della dematerializzazione delle procedure	100	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politicoamministrativo		alto	alto	100%	100%
Obiettivo operativo B:							
Obiettivo operativo C:							
Obiettivo operativo D:							
Obiettivo operativo E:							

NB: LE COLLONNE B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il dato relativo al grado di raggiungimento di ciascun obiettivo operativo (e dei corrispondenti target) deve essere ripreso da quello riportato nella

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Monitoraggio della Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - anno 2015

OBIETTIVO STRUTTURALE	99. Coordinare le attività finalizzate all'adozione degli atti del Ministro e alla comunicazione del loro impatto		
Descrizione	Coordinare le attività finalizzate all'adozione degli atti del Ministro e alla comunicazione del loro impatto "Attività di comunicazione istituzionale, multi canale, per la diffusione delle iniziative del Ministro"		
Missione di riferimento	5 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)		
Programma di riferimento	5.1 Indirizzo politico (032.002)		
CDR	Gabinetto e Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro		
Durata dell' obiettivo	Inizio attività	01/01/2015	
	Fine attività	31/12/2017	
		PESO	20
STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL' OBIETTIVO			
Stanziamento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio)		1.121.786,00	
Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)		4.316.009,00	
Impegno (Rendiconto generale)		4.063.858,65	
1° INDICATORE ASSOCIATO ALL'OBIETTIVO			
Codice e descrizione	1 - Definizione di un <i>workflow</i> per la tracciatura degli atti		
Metodo di calcolo			
Tipo	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato			
Valore target anno 2015	Sì	Valore ottenuto	Sì
2° INDICATORE ASSOCIATO ALL'OBIETTIVO			
Codice e descrizione	2 - Numero dei comunicati stampa		
Metodo di calcolo			
Tipo	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato			
Valore target anno 2015	100	Valore ottenuto	100
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		100%	
Risultato atteso			
Migliorare il processo di adozione degli Atti del Ministro, assicurandone la tempestività, la correttezza e l'adequata ed efficace comunicazione degli stessi.			
Risultato ottenuto			
In linea con le attese. Da sottolineare la "sinergia" con l'obiettivo strutturale n. 177, introdotto in corso d'anno, in quanto alcune attività risultano funzionali al raggiungimento di entrambi			

Eventuali cause di scostamento (differenza) tra il risultato atteso e quello raggiunto
Conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive (da indicare solo nel caso di obiettivi pluriennali)
Osservazioni o criticità rilevate (anche non in presenza di scostamenti tra risultati attesi e risultati ottenuti)
Il workflow per la tracciatura presenta ancora margini di miglioramento. Si segnala che il peso dell'obiettivo è stato rimodulato in corso d'anno a seguito dell'introduzione di un ulteriore obiettivo strutturale (il n. 177).

SCHEDA DIRETTIVA GENERALE

OBIETTIVO DI RIFERIMENTO	PESO dell'obiettivo operativo	INDICATORE/I	PESO DELL'INDICATORE /I	TARGET	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)
Supporto all'organo di vertice politico amministrativo per gli atti relativi al settore dell'alta formazione e della ricerca	10	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politicoamministrativo		alto	alto	100%	100%
Analisi, studio e valutazione degli atti sottoposti alla firma/esame del Ministro nel settore dell'alta formazione e della ricerca	15	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politicoamministrativo		alto	alto	100%	100%
Analisi, studio e valutazione degli atti sottoposti alla firma/esame del Ministro nel settore dell'istruzione	15	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politicoamministrativo		alto	alto	100%	100%
Analisi, studio e valutazione degli atti sottoposti alla firma/esame del Ministro nel settore dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica	15	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politicoamministrativo		alto	alto	100%	100%
Analisi, studio e valutazione degli atti sottoposti alla firma/esame del Ministro per gli affari inerenti il Dipartimento per la Programmazione	15	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politicoamministrativo		alto	alto	100%	100%
Attività della Segreteria NATO/UE-S Nel contesto di safety e security assegnato alla Segreteria, istruttoria e realizzazione delle richieste pervenute	5	richieste soddisfatte / richieste pervenute		100%	100%	100%	100%
Rapporti con l'Ufficio Legislativo e valutazione atti normativi sottoposti all'organo politico	5	n. atti valutati / n. atti ricevuti		100%	100%	100%	100%
Analisi e valutazioni su problematiche giuridiche e amministrativo-contabili direttamente richieste dall'organo politico	10	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politicoamministrativo		alto	alto	100%	100%
Consulenza giuridico normativa e supporto al Ministro e ai Sottosegretari nell'iter di definizione e approvazione di testi di legislazione primaria e secondaria del MIUR	10	n. riunioni		15/20	20	100%	100%

NB: LE COLLONNE B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il dato relativo al grado di raggiungimento di ciascun obiettivo operativo (e dei corrispondenti target) deve essere ripreso da quello riportato nella

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Monitoraggio della Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - anno 2015

OBIETTIVO STRUTTURALE		100. Supportare l'Organo politico nella programmazione strategica e nell'analisi e valutazione degli interventi normativi	
Descrizione		Supportare l'Organo politico nella programmazione strategica e nell'analisi e valutazione degli interventi normativi "Attività di supporto al Ministro e ai Sottosegretari per la programmazione strategica di medio e lungo periodo con riguardo ai settori dell'istruzione scolastica, dell'istruzione universitaria, della ricerca di base ed applicata e dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica"	
Missione di riferimento		5 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)	
Programma di riferimento		5.1 Indirizzo politico (032.002)	
CDR		Gabinetto e Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro	
Durata dell' obiettivo	Inizio attività	01/01/2015	
	Fine attività	31/12/2017	
		PESO	20
STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL' OBIETTIVO			
Stanziamento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio)		10.238.144,00	
Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)		1.859.587,98	
Impegno (Rendiconto generale)		1.850.389,85	
INDICATORE ASSOCIATO ALL'OBIETTIVO			
Codice e descrizione		1 - Predisposizione dei testi normativi, dell'AIR, dell'ATN, delle relazioni tecniche	
Metodo di calcolo			
Tipo		Indicatore di risultato (output)	
Fonte del dato			
Valore target anno 2015		Sì	Valore ottenutoSì
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		100%	
Risultato atteso			
Assicurare l'adeguatezza e l'efficacia delle attività di programmazione strategica nei vari settori di competenza del Ministero, attraverso l'introduzione di meccanismi più efficaci per l'individuazione delle priorità, di nuove modalità operative che prevedano un largo ricorso alle tecniche di analisi di impatto e analisi tecnico-normativa, la definizione di procedure standardizzate e l'adozione di efficaci sistemi di monitoraggio.			
Risultato ottenuto			
In linea con il risultato atteso			
Eventuali cause di scostamento (differenza) tra il risultato atteso e quello raggiunto			

**Conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive
(da indicare solo nel caso di obiettivi pluriennali)**

Osservazioni o criticità rilevate (anche non in presenza di scostamenti tra risultati attesi e risultati ottenuti)

Nel corso del 2015 il processo di programmazione ha ancora pesantemente risentito della riorganizzazione del Ministero completata solo nel mese di aprile con conseguente slittamento di molte delle scadenze previste dal processo medesimo.
Si segnala che il peso dell'obiettivo è stato rimodulato in corso d'anno a seguito dell'introduzione di un ulteriore obiettivo strutturale (il n. 177).

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA DIRETTIVA GENERALE

OBIETTIVO DI RIFERIMENTO	PESO dell'obiettivo operativo	INDICATORE/I	PESO DELL'INDICATORE /I	TARGET	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)
Gestione del personale dirigenziale ed equiparato e del personale non dirigenziale degli uffici di diretta collaborazione	15	n. pratiche evase / n. pratiche ricevute		100%	100%	100%	100%
Nomina del personale dirigenziale generale dell'Amm.ne, del personale dirigenziale della diretta collaborazione e di quello estraneo all'Amm.ne degli uffici di diretta collaborazione	15	Grado di soddisfazione dell'organo di vertice politico-amministrativo		Alto	Alto	100%	100%
Coordinamento delle attività e predisposizione dei documenti previsti dal ciclo della performance. Gestione dei rapporti con l'Organismo Indipendente di Valutazione e attività di studio, analisi e report all'organo politico per l'attuazione della riforma della PA (legge n.150/2009)	35	Predisposizione bozza di tutti i documenti previsti dal ciclo della performance		SI	SI	100%	100%
Studio e supporto alla produzione normativa di carattere secondario	35	N° Riunioni		10-20	20	100%	100%

NB: LE COLLONNE B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il dato relativo al grado di raggiungimento di ciascun obiettivo operativo (e dei corrispondenti target) deve essere ripreso da quello riportato nella

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Monitoraggio della Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione - anno 2015

OBIETTIVO STRUTTURALE	177. Miglioramento della capacità di attuazione delle disposizioni legislative del Governo		
Descrizione	Attività volte a garantire il conseguimento delle funzioni di indirizzo politico amministrativo		
Missione di riferimento	5 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche (032)		
Programma di riferimento	5.1 Indirizzo politico (032.002)		
CDR	Gabinetto e Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro		
Durata dell' obiettivo	Inizio attività	01/06/2015	
	Fine attività	31/12/2015	
		PESO	30
STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL' OBIETTIVO			
Stanziamento in c/competenza Iniziale (Legge di Bilancio)		0,00	
Stanziamento in c/competenza Definitivo (Rendiconto generale)		5.962.120,02	
Impegno (Rendiconto generale)		5.374.269,79	
1° INDICATORE ASSOCIATO ALL'OBIETTIVO			
Codice e descrizione	1 - Grado di adozione dei provvedimenti attuativi previsti dalle disposizioni legislative che non richiedono concerti e/o pareri		
Metodo di calcolo	Rapporto percentuale tra il numero di provvedimenti attuativi adottati nell'anno di riferimento e il totale dei provvedimenti previsti nel medesimo anno a carico dell'Amministrazione in qualità di proponente		
Tipo	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ufficio per il programma di Governo		
Valore target anno 2015	50%	Valore ottenuto	80%
2° INDICATORE ASSOCIATO ALL'OBIETTIVO			
Codice e descrizione	2- Grado di adozione dei provvedimenti attuativi previsti dalle disposizioni legislative che richiedono concerti e/o pareri		
Metodo di calcolo	Rapporto percentuale tra il numero di provvedimenti attuativi adottati nell'anno di riferimento e il totale dei provvedimenti previsti nel medesimo anno a carico dell'Amministrazione in qualità di proponente		
Tipo	Indicatore di risultato (output)		
Fonte del dato	Ufficio per il programma di Governo		
Valore target anno 2015	30%	Valore ottenuto	33%
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		100%	
Risultato atteso			

Aumentare l'efficacia del processo di adozione dei provvedimenti attuativi eliminando i ritardi accumulati in passato e, soprattutto, prevenendo che tali ritardi si ripetano in futuro, nella convinzione che il rispetto della tempistica definita per l'adozione degli atti debba essere una caratteristica essenziale per tale processo.

Risultato ottenuto

In linea con le aspettative.

Eventuali cause di scostamento (differenza) tra il risultato atteso e quello raggiunto

**Conseguenze in termini positivi o negativi sulle annualità successive
(da indicare solo nel caso di obiettivi pluriennali)**

Osservazioni o criticità rilevate (anche non in presenza di scostamenti tra risultati attesi e risultati ottenuti)

Si tratta di obiettivo inserito in corso d'anno vista l'assoluta rilevanza del tema. Il medesimo obiettivo è stato peraltro previsto anche nella successiva Direttiva Generale per il 2016 con il numero identificativo 150.

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA DIRETTIVA GENERALE

OBIETTIVO DI RIFERIMENTO	PESO dell'obiettivo operativo	INDICATORE/I	PESO DELL'INDICATORE /I	TARGET	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)
L'obiettivo 177 è stato aggiunto in corso d'anno e non è stata effettuata alcuna declinazione in obiettivi operativi.							
Obiettivo operativo B:							
Obiettivo operativo C:							
Obiettivo operativo D:							
Obiettivo operativo E:							

NB: LE COLLONNE B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il dato relativo al grado di raggiungimento di ciascun obiettivo operativo (e dei corrispondenti target) deve essere ripreso da quello riportato nella