

## SCHEMA UFFICIO USR SARDEGNA

## RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIREZIONE GENERALE		
USR DI APPARTENENZA	SARDEGNA		
UFFICIO	ISPETTIVO		
RESPONSABILE	DOTT. OTTAVIO MARCIA		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	<b>terza</b>	F6	
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	<b>seconda</b>	.....	
		.....	
		.....	
		.....	
		.....	
	<b>prima</b>	.....	
		.....	
		.....	
		.....	
		.....	
	<b>personale altra tipologia di contratto</b>		

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Verifiche ispettive presso istituzioni scolastiche paritarie	30	Numero di verifiche effettuate in rapporto alle esigenze emerse	1	ADEGUATO	100%	100%	
Obiettivo 2	Garantire l'effettuazione delle verifiche ispettive presso istituzioni scolastiche statali	60	Numero di verifiche effettuate in rapporto alle esigenze emerse	1	ADEGUATO	100%	100%	
Obiettivo 3	Assistenza alle commissioni durante lo svolgimento delle prove e redazione della relazione finale	10	Soddisfazione delle richieste pervenute	1	COMPLETA	100%	100%	
Obiettivo 4								
Obiettivo 5								
Obiettivo 6								
Obiettivo 7								
Obiettivo 8								
Obiettivo 9								
Obiettivo 10								
TOTALE							1	

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo