

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione		
USR DI APPARTENENZA	USR per la Campania		
UFFICIO	V		
RESPONSABILE	Annabella Attanasio		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	1
		F3	
		F2	
		F1	2
	seconda	F5	1
		F3	2
		F2	1
		
		
	prima	
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		
			7

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
SCHEDA UFFICIO USR								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	gestione del ruolo dei dd.ss	40	composito	40	ordinaria e regolare gestione del ruolo	100	100	
Obiettivo 2	gestione pratiche trasferimenti e reggenze	10	n. istanze pervenute	10	regolare pubblicazi one decreti	100	100	
Obiettivo 3	gestione concorso dd.ss.	10	n.istanze di partecipazione	10	regolare svolgimen to procedura concorsual e	100	100	
Obiettivo 4	gestione contenzioso dd.ss	20	n.ricorsi attivati	20	osservanz a termini processual i	100	100	
Obiettivo 5	contrattazione integrativa regionale	5	n. contratti stipulati	5	predisposi zione CIR	100	100	
Obiettivo 6	certificazioni di abilitazione	10	n. richieste pervenute	10	evasione richieste	100	100	target raggiunto nel suo obiettivo minimo - di smaltimento dell'arretrato
Obiettivo 7	formazione continua ed iniziale dd.ss.	5	n. iniziative attivate	5	attivazion e corsi	100	100	
Obiettivo 8								
Obiettivo 9								
Obiettivo 10								
TOTALE							100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo