

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca		
DG DI APPARTENENZA	DGSINFS		
UFFICIO	Ufficio VII		
RESPONSABILE	Dott. Maria Giovanna Zilli		
RISORSE UMANE ASSEGNATE			
	terza	F6	
		F5	
		F4	2
		F3	3
		F2	
		F1	3
	seconda	F5	2
		F4	
		F3	2
		F2	
		F1	
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		
		12	

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo 1	Assegnazione contratti di formazione medica specialistica a.a. 2014/2015	Assegnazione contratti agli Atenei sedi di scuole di specializzazione medica accreditate, previa interazione con il Ministero dell'Economia e Finanze, il Ministero della Salute e la Conferenza Stato- Regioni	40%	Tempo di realizzazione		Entro dicembre 2015	Emanazione decreto ministeriale entro la data prevista	100%	100%	
Obiettivo 2	Esame istanze di riconoscimento delle scuole di psicoterapia, previo parere della Commissione nazionale	Attività istruttoria e successivo riconoscimento delle istanze, previo parere della Commissione nazionale	30%	si/no		si	Emanazione decreti di riconoscimento o di diniego a seguito di istanza	100%	100%	
Obiettivo 3	Programmazione accessi scuole di specializzazione professioni legali	Individuazione Atenei sedi di scuola, programmazione degli accessi e indizione del concorso per l'ammissione alle scuole di specializzazione	40%	Tempo di realizzazione		Entro dicembre 2015	Emanazione decreto ministeriale entro la data prevista	100%	100%	
TOTALE									100	

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con relativi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi