

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
DG DI APPARTENENZA	DG SINFS		
UFFICIO	Ufficio IV		
RESPONSABILE	Dirigente Dott.ssa Clelia Caiazza		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	0
		F5	0
		F4	1
		F3	1
		F2	0
		F1	3
	seconda	F5	0
		F4	0
		F3	0
		F2	1
		F1	0
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		0
			6

SCHEDA UFFICIO IV DGSINFS

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
I) Regolamenti didattici, ordinamenti didattici, offerta formativa e procedure di accreditamento dei corsi di studio afam	Obiettivo: 135 - Miglioramento della qualità dell'offerta formativa al fine di renderla più efficace ed efficiente Obiettivo: 75 - Razionalizzazione e sviluppo del sistema AFAM. Valorizzazione delle iniziative di eccellenza con particolare riferimento alle attività di produzione, di ricerca e di produzione e valorizzazione dei patrimoni delle Istituzioni.	Dare completa attuazione, per le attività di competenza della Direzione, alla riforma dell'offerta formativa afam, in attuazione di quanto previsto dalla legge 508/99, dalla l. 228/2012.	75%	Adempimenti svolti/adempimenti richiesti		98%	100%	100%	100%	
II) Assicurare la formazione continua, permanente e ricorrente degli insegnamenti nelle classi di competenza delle istituzioni Afam in raccordo con la Direzione Generale per il personale scolastico	Denominazione obiettivo: 136 Promuovere l'innalzamento della qualità dell'insegnamento a tutti i livelli, tramite il collegamento tra teoria e pratica, e stretta connessione con il contesto formativo	Dare completa attuazione, per le attività di competenza della Direzione, alle attività istruttorie concernenti i procedimenti amministrativi relativi alla formazione degli insegnanti relativamente alle classi di concorso Afam delle Accademie di belle arti.	10%	Adempimenti svolti/adempimenti richiesti		98%	100%	100%	100%	
III) Formazione alla ricerca in campo artistico, musicale e coreutico	Denominazione obiettivo: 137 Definizione dei criteri di accreditamento dell'alta formazione	Dare completa attuazione, per le attività di competenza della Direzione, alla riforma dell'offerta formativa afam, in attuazione di quanto previsto dalla legge 508/99, con particolare riferimento ai corsi di formazione alla ricerca	15%	Adempimenti svolti/adempimenti richiesti		98%	100%	100%	100%	
TOTALE									100%	

Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio

Si evidenzia che il personale dell'ufficio IV nel corso dell'anno 2015 si è notevolmente ridotto per assegnazione del personale ad altri uffici della medesima direzione generale

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi