

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	USR LAZIO		
UFFICIO	IV		
RESPONSABILE			
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	1
	seconda	f5	1
		
		f3	1
		f2	1
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		5
			9

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Ripartizione e assegnazione delle dotazioni organiche del personale scolastico agli ambiti territoriali del Lazio	10	Contingente assegnato/contingente utilizzato	100	100%		100%	
Obiettivo 2	Gestione delle dotazioni organiche dei docenti di religione cattolica e loro utilizzazione	10	Nr. Domande pervenute/Nr. Domande valutate	100	100%		100%	
Obiettivo 3	Coordinamento dei concorsi regionali per il personale docente, educativo e A.T.A.	10	Nr. Domande pervenute/Nr. Domande valutate	100	100%		100%	
Obiettivo 4	Coordinamento dei tirocini formativi attivi e dei percorsi abilitativi speciali	12	Nr. Domande pervenute/Nr. Domande valutate	100	100%		100%	
Obiettivo 5	Coordinamento e vigilanza sull'uniformità dell'azione amministrativa nelle sedi degli ambiti territoriali, delle operazioni relative agli organici,	10	Nr. Richieste pervenute/Nr. Richieste riscontrate	100	100%		100%	
Obiettivo 6	Relazioni sindacali e contrattazione integrativa regionale per il personale della scuola	5	Nr. Richieste/Nr. Informative-contrattazioni	100	100%		100%	
Obiettivo 7	Interlocuzioni con il Miur relative alle problematiche dei contratti di affidamento delle pulizie nelle scuole	5	Nr. Richieste pervenute/Nr. Richieste riscontrate	100	100%		100%	

Obiettivo 8	Organi collegiali	3	Nr. Richieste pervenute/Nr. Richieste riscontrate	100	100%		100%	
Obiettivo 9	Consulenza e supporto alle istituzioni scolastiche in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	2	Nr. Richieste pervenute/Nr. Richieste riscontrate	100	100%		100%	
Obiettivo 10	Formazione e aggiornamento dirigenti scolastici, del personale docente, educativo ed ATA	18	Nr. Provvedimenti/Nr. Aventi titolo	100	100%		100%	
Obiettivo 11	Innovazione tecnologica nelle scuole	5	Nr. Provvedimenti/Nr. Aventi titolo	100	100%		100%	
Obiettivo 12	Contrattazioni integrative regionali e relazioni sindacali in materia di formazione del personale della scuola	5	Nr. Richieste/Nr. Informative- contrattazioni	100	100%		100%	
Obiettivo 13	Riconoscimento corsi di formazione e relativa vigilanza	5	Nr. Provvedimenti/Nr. Aventi titolo	100	100%		100%	
TOTALE							#RIF!	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo