

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015**

**SCHEDA UFFICIO USR SARDEGNA**

**RISORSE UMANE**

CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIREZIONE GENERALE		
USR DI APPARTENENZA	SARDEGNA		
UFFICIO	2°		
RESPONSABILE	DOTT. SERGIO REPETTO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	<b>terza</b>	F6	
		F5	
		F4	1
		F3	
		F2	
		F1	1
	<b>seconda</b>	F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	<b>prima</b>	F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	<b>personale altra tipologia di contratto</b>		
			2

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
SCHEDA UFFICIO USR SARDEGNA- UFFICIO 2°								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Garantire l'uniformità di indirizzo e di interpretazione normativa relativamente alle procedure amministrative e contabili	20	Numero di atti di indirizzo adottati in rapporto agli adempimenti normativi e alle esigenze manifestate dalle istituzioni scolastiche	1	ADEGUATO	100%	100%	
Obiettivo 2	Predisporre strumenti di supporto (procedure, gruppi di assistenza ecc.)	15	Numero di documenti redatti, gruppi costituiti, interventi di assistenza prestati in rapporto alle segnalazioni pervenute	1	ADEGUATO	100%	100%	
Obiettivo 3	Garantire la ripartizione delle risorse in maniera ottimale tra gli Uffici dell'USR	10	Situazioni di sofferenza finanziaria degli Uffici dell'USR in presenza di somme complessivamente sufficienti	1	ASSENTI	100%	100%	
Obiettivo 4	Assicurare con tempestività le operazioni contabili e finanziarie di competenza	15	Presenza di arretrato nella gestione contabile-finanziaria	1	ASSENTE	100%	100%	
Obiettivo 5	Assicurare l'espletamento tempestivo delle attività di ricognizione e monitoraggio dipendenti da indicazioni di legge o dietro richiesta MIUR	15	Numero di monitoraggi e ricognizioni effettuati in rapporto a quelli necessari	1	ADEGUATO	100%	100%	
Obiettivo 6	Supportare le istituzioni scolastiche negli adempimenti connessi al progetto "Scuole belle"	15	Utilizzo delle risorse messe a disposizione delle scuole e supporto alla riallocazione	1	ADEGUATO	100%	100%	
Obiettivo 7	Garantire il collegamento con la Regione Sardegna per l'implementazione del progetto "Iscola"	10	Supporto informativo alle iniziative regionali	1	COMPLETO	100%	100%	
Obiettivo 8								
Obiettivo 9								
Obiettivo 10								
TOTALE							1	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo