

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'

Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

USR DI APPARTENENZA

Piemonte

UFFICIO

III

RESPONSABILE

Tecla Rivero

PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Area III	F1	4
	F4	1
	F6	1
Peronale comandato		1
TOTALE		7

SCHEDA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Contenzioso relativo alla gestione del personale scolastico	Contenzioso giuslavoristico personale comparto scuola e comparto ministeri; ricorsi giurisdizionali amministrativi (gestione diretta dell'istruttoria e supporto dell'istruttoria delle	50	n. pratiche per recupero danno erariale. n. pratiche per recupero condanna alle spese.	100	100% rappresentanza e difesa in giudizio.	100% rappresentanza e difesa in giudizio	100%	
Contenzioso relativo alla gestione del ruolo dei Dirigenti scolastici	istituzioni scolastiche all'avvocatura dello stato); contenzioso civilistico, contabile e recupero crediti per danno erariale; consulenza legale alle istituzioni scolastiche e agli uffici dell'USR. Coordinamento dei procedimenti disciplinari e sospensioni cautelari nei confronti del personale del comparto scuola e comparto ministeri. Sospensioni cautelari. Monitoraggio procedimenti penali	50	n. ricorsi avviati e conclusi; n. avviati e non conclusi. Sospensioni cautelari: n. procedimenti. n. ricorsi amministrativi. n. ricorsi straordinari al Capo dello Stato. Contenzioso giuslavoristico: n. ricorsi con difesa diretta dell'Ufficio in giudizio. n. relazioni con difesa dell'Avvocatura dello Stato . n. conciliazioni istruite	100	100% rappresentanza e difesa in giudizio. deflazione contenzioso per avvenuta conciliazione	100% rappresentanza e difesa in giudizio diminuzione dei contenziosi a seguito di conciliazione	100%	
TOTALE							#RIF!	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini