

SCHEMA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITÀ	Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali		
DG DI APPARTENENZA	D.G. per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale		
UFFICIO	II - Anagrafe dell'edilizia scolastica, programmazione degli interventi e innovazione		
RESPONSABILE			
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	
		F3	1
		F2	
		F1	0,5
	seconda	F5	1
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	prima	F5	
		F4	
		F3	
		F2	
		F1	
	personale altra tipologia di contratto		
			2,5

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo 1	22.1.96 22.1.79 22.1.102 22.1.103 22.1.104 22.13.105	Gestione e implementazione anagrafe edilizia scolastica	90%	% copertura dati regionali		100%	100%	100	100	
Obiettivo 2		Studio di soluzioni innovative per la messa in sicurezza degli edifici scolastici e per la rigenerazione integrata del patrimonio immobiliare scolastico	5%	elaborazione studio		SI	SI	100	100	
Obiettivo 3		Individuazione di un nuovo modello architettonico di scuola	5%	presentazione nuovo modello architettonico		SI	SI	100	100	
Obiettivo 4										
Obiettivo 5										
Obiettivo 6										
Obiettivo 7										
Obiettivo 8										
Obiettivo 9										
Obiettivo 10										
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con realtivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi