

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	19		
USR DI APPARTENENZA	Puglia		
UFFICIO	1		
RESPONSABILE	Anna Cammalleri		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	3
		F3	3
		F2	
		F1	1
	seconda	F5	2
		F4	1
		F3	2
		F2	4
		F1	
	prima		
		F3	1
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		17
			34

SCHEMA UFFICIO USR

OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Corretta gestione delle informazioni, della comunicazione e del sito web	10	n. contatti sito web	100	Diffusione di un'adeguata informazione all'utenza	100	100	
Obiettivo 2	Monitorare e contrastare il fenomeno dell'assenteismo del personale	10	n. circolari n. rilevazioni n. visite fiscali % scostamento rispetto anno precedente	100	Informazione puntuale di tutto il personale della Direzione Generale	100	100	
Obiettivo 3	Corretto e tempestivo utilizzo del FUA	10	Rispetto tempi e vincoli previsti per la stipula dell'accordo e per la erogazione dei compensi	100	Condivisione con RSU e OO.SS di comparto Attuazione integrale dei criteri oggettivi nell'erogazione dei compensi accessori	100	100	
Obiettivo 4	Programmazione ottimale dell'offerta formativa sul territorio regionale	10	n. istituti monitorati	100	Conoscenza puntuale della situazione in atto preventiva e condivisione degli obiettivi formativi	100	100	
Obiettivo 5	Favorire una maggiore partecipazione alle attività di istruzione degli adulti, in linea con gli obiettivi dell'Unione Europea	10	n. incontri , conferenze di servizio n. CTP/CPIA monitorati	100	Conoscenza puntuale della situazione in atto preventiva condivisione degli obiettivi formativi	100	100	
Obiettivo 6	Realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro presso gli istituti superiori	10	n. incontri, conferenze servizio	100	Conoscenza puntuale della situazione in atto preventiva e condivisione degli obiettivi formativi	100	100	
Obiettivo 7	Interventi relativi alle aree a rischio e a forte processo immigratorio	10	n. progetti presentati tempestiva erogazione fondi diminuzione dispersione nelle scuole finanziate	100	Interventi nelle aree di maggiore criticità e verifica dell'efficacia degli interventi	100	100	

Obiettivo 8	Orientamento scolastico ed universitario nelle scuole secondarie	10	n. interventi programmati n. docenti formati n. progetti monitorati	100	Coordinamento iniziative in ambito regionale sinergia tra le varie agenzie educative consentire scelte consapevoli nella prosecuzione degli studi supporto a studenti e famiglie	100	100	
Obiettivo 9	Educazione convivenza civile (cittadinanza, stradale, salute, ambientale, affettività ecc.)	10	n. circolari e accordi n. docenti formati	100	Coordinamento iniziative in ambito regionale avvio tempestivo attività progettuali verifica efficacia interventi	100	100	
Obiettivo 10	Supporto all'attività di rilevazione degli apprendimenti effettuata dall'INVALSI	10	n. circolari, conferenze di servizio, seminari n. istituti e classi	100	Diffusione delle finalità della rilevazione analisi dei dati	100	100	
TOTALE							#RIF!	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza. Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo