

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	DIP.PROGR.GEST.RISORSE UMANE E FINANZIARIE		
USR DI APPARTENENZA	UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA		
UFFICIO	UFFICIO IX - A.T.P. - RAGUSA		
RESPONSABILE	GIOVANNA CRISCIONE		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	
		F5	
		F4	2
		F3	
		F2	
		F1	3
	seconda	F5	4
		F4	
		F3	3
		F2	6
		F1	2
	prima	F3	2
		F2	
		F1	
		
		
	personale altra tipologia di contratto		3
			25

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
USR SICILIA - SCHEDA UFFICIO IX AMBITO TERRITORIALE DI RAGUSA								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e amministrativo-contabili	20	1) Variazioni di stato giuridico Riconoscimento, computo, riscatto e ricongiunzione periodi contributivi pregressi ai fini del trattamento previdenziali	10 10	100%	100%	100,00%	
Obiettivo 2	gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo e ATA ai fini dell'assegnazione delle risorse umane ai singoli istituti scolastici autonomi	30	1) Organici 2) Reclutamento 3) Mobilità annuale e definitiva personale	10 10 10	100%	100%	100,00%	
Obiettivo 3	supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione della offerta formativa e integrazione con gli attori locali	10	Riunioni del gruppo di lavoro a supporto dell'autonomia scolastica	10	100%	100%	100,00%	
Obiettivo 4	supporto e sviluppo delle reti di scuole	10	Esame e proposte di progetti in rete	10	100%	100%	100,00%	
Obiettivo 5	monitoraggio dell'edilizia scolastica e della sicurezza degli edifici	10	Schede monitoraggi	10	100%	100%	100,00%	
Obiettivo 6	utilizzo da parte delle scuole dei fondi europei	5	Schede monitoraggi	5	100%	100%	100,00%	
Obiettivo 7	raccordo ed interazione con le autonomie locali per la migliore realizzazione dell'integrazione scolastica dei diversamente abili e degli immigrati	5	Riunioni gruppi di lavoro GLIP e GLH	5	100%	100%	100,00%	
Obiettivo 8	consulenza ed assistenza legale alle istituzioni scolastiche per la gestione del contenzioso di loro competenza;	5	Ricorsi e Tentativi di conciliazione	5	100%	100%	100,00%	
Obiettivo 9	procedimenti disciplinari personale docente, educativo ed ATA	5	Provvedimenti disciplinari	5	100%	100%	100,00%	
TOTALE							100,00%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMONIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo