

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	USR SICILIA		
UFFICIO	I		
RESPONSABILE			
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	1
		F5	0
		F4	4
		F3	0
		F2	0
		F1	3
	seconda	F6	0
		F5	12
		F4	2
		F3	17
		F2	12
	prima	F1	0
		F2	2
		F3	2
		
		
	personale altra tipologia di contratto		45
			100

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
USR SICILIA - SCHEDA UFFICIO I Affari generali, personale e servizi della Direzione generale - Ordinamenti scolastici -Istruzione non statale – Diritto allo studio - Ambito territoriale di Palermo								
OBIETTIVI OPERATIVI Uff. (I Ambito territoriale di Palermo)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure	10	n. richieste assistenza/n.interventi	10	SI	100	100	
Obiettivo 2	gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo	45	n. graduatorie - organici da gestire/n.	45	SI	100	100	
Obiettivo 3	supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione della	5	n. richieste supporto/n.interventi	5	SI	100	100	
Obiettivo 4	supporto e sviluppo delle reti di scuole	5	n. richieste supporto/n.interventi	5	SI	100	100	
Obiettivo 5	monitoraggio dell'edilizia scolastica e della sicurezza degli edifici	5	n. edifici/n. monitoraggi	5	SI	100	100	
Obiettivo 6	utilizzo da parte delle scuole dei fondi europei	5	n. scuole autorizzate/n. scuole monitorate	5	SI	100	100	
Obiettivo 7	raccordo ed interazione con le autonomie locali per la migliore realizzazione	5	n. interventi da effettuare/n. interventi	5	SI	100	100	
Obiettivo 8	consulenza ed assistenza legale alle istituzioni scolastiche per la gestione del contenzioso	5	n. richieste assistenza/n.interventi	5	SI	100	100	
Obiettivo 9	procedimenti disciplinari personale docente, educativo ed ATA	5	n. procedimenti da avviare/n.procedimenti	5	SI	100	100	
Obiettivo 10	gestione delle pratiche di pensione per il personale Docente, Educativo, ATA, Dirigenti	10	n. richieste assistenza/n.interventi	10	SI	100	100	
						TOTALE	100	
OBIETTIVI OPERATIVI Uff. I (Affari Generali, personale e servizi della Direzione - Ordinamenti scolastici - Istruzione non stale - Diritto allo studio)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	organizzazione del lavoro	10	analisi dei flussi di lavoro	10	si	100	100	
Obiettivo 2	monitorare e contrastare il fenomeno dell'assenteismo del personale	5	n.ro dei provvedimenti; visite fiscali effettuate	5	si	100	100	
Obiettivo 3	corretto e tempestivo utilizzo del FUA	5	rispetto tempi e vincoli previsti per la stipula accordi	5	si	100	100	
Obiettivo 4	rendere trasparente l'attività svolta dall'amministrazione nei confronti dell'utenza	5	n.ro contatti sul sito istituzionale	5	si	100	100	
Obiettivo 5	Vigilare sul rispetto delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni	10	costituzione/rinnovo gruppi di monitoraggio	10	si	100	100	
Obiettivo 6	Vigilare sulle scuole non statali e sulle scuole straniere	5	Circolari per rispetto ed osservanza della normativa vigente	5	si	100	100	
Obiettivo 7	Valutazione degli apprendimenti, della qualità complessiva dell'offerta formativa e del grado di realizzazione del POF	15	circolari e conferenze di servizio Istituzioni scolastiche ambito regionale in coordinamento con il Servizio Ispettivo	15	si	100	100	

Obiettivo 8	Consolidare e valorizzare l'autonomia scolastica in un quadro di relazioni reticolari che vedano al centro del sistema dell'istruzione le istituzioni scolastiche e coinvolgano i livelli istituzionali interessati, le Regioni, gli enti locali, il mondo della produzione e del lavoro, ecc.;	15	incontri, conferenze servizio, progetti attivati, assegnazione risorse, incontri con istituti coinvolti, istituti monitorati	15	si	100	100	
Obiettivo 9	Favorire i processi di integrazione/inclusione a favore di disabili, immigrati, ecc.	15	riparto fondi; assegnazione idonei materiali didattici per le scuole; contrattazioni regionali	15	si	100	100	
Obiettivo 10	Garantire l'attuazione a livello territoriale delle politiche nazionali per gli studenti, per il diritto allo studio, per il sostegno all'attività fisica, motoria e sportiva, per l'orientamento	10	Organizzazione anche in collaborazione con associazioni,Coni, federazioni sportive e altri soggetti del territorio di manifestazioni ed eventi di natura sportiva e non	10	si	100	100	
Obiettivo 11	Assicurare la corretta gestione degli esami di stato	5	numero classi terminali ed indirizzi di studio e delle commissioni	5	si	100	100	
						TOTALE	100	

Rispetto all'omonima scheda compilata per il Piano Performance 2015/2017, è stato ricalibrato il peso di alcuni obiettivi al fine di evitarne un'eccessiva parcellizzazione nella declinazione, in conformità dell'avvertenza dell'OIV formulata con nota n. 19 del 21/1/2016.

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMONIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo