

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO USR

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'			
USR DI APPARTENENZA	BASILICATA		
UFFICIO	IV - AMBITO TERRITORIALE DI MATERA		
RESPONSABILE	REGGENTE D.T. NICOLA CAPUTO		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	2
		F4	2
		F1	3
	seconda	F1	1
		F2	4
		F3	4
		F4	1
		F5	3
	prima	F3	1
	personale altra tipologia di contratto		2
			23

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015								
SCHEDA UFFICIO USR BASILICATA UFFICIO IV - AMBITO TERRITORIALE DI MATERA								
OBIETTIVI OPERATIVI	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento del target
Obiettivo 1	Supporto all'attività di rilevazione degli apprendimenti effettuata dall'INVALSI	30% -40% - 30%	n. circolari, conferenze di servizi - n. istituti e classi coinvolti	8 % - 8% - 4 %	Diffusione delle finalità e delle modalità della rilevazione - corretto svolgimento o della rilevazione - analisi dei dati in funzione del miglioramento	SI	100%	
Obiettivo 2	Predisporre, in relazione alle disposizioni del MIUR, tutti gli atti propedeutici alle operazioni di avvio dell'anno scolastico	40%	n. circolari, n. provvedimenti e tempi di adozione dei provvedimenti - contingente stabilito dal D.I. - nn. Concorrenti, istanze, procedimenti istruiti, CIR sottoscritti	15%	Ossevanza dei termini del cronoprogramma funzionale all'avvio dell'anno scolastico -	SI	100%	
Obiettivo 3	Verifica degli interventi degli edifici scolastici in materia di edilizia scolastica e sollecito adempimenti urgenti per la tutela della sicurezza	60% - 40%	n. verifiche - n. incontri presso EE.LL. ed Ente Regione	5% -5%	Aumentare la percentuale di edifici sicuri - Coordinamento degli interventi	SI	100%	
Obiettivo 4	Monitoraggio e verifica del fabbisogno delle istituzioni scolastiche per l'integrazione e a favore degli alunni disabili	35% -40% - 35%	n. monitoraggi - n. incontri -n. richieste di intervento	5%	Predisposizione anagrafe - coordinamento interventi - riduzione criticità	SI	100%	
Obiettivo 5	Verifica degli atti e pianificazione interventi mirati al fine di una corretta gestione delle procedure riguardanti il contenzioso	20% -40% - 40%	n. procedimenti - n. ricorsi - n. procedimenti istruiti	3% -8% -8%	Assicurare il coordinamento regionale del contenzioso -% rappresentanza in giudizio - esito impugnativ e	SI	100%	
Obiettivo 6	Pianificazione, organizzazione e attuazione di tutti gli adempimenti necessari per assicurare il corretto svolgimento degli esami di Stato	30% -40% - 40%	n. classi terminali ed indirizzo di studio -n. commissioni e n. interventi ispettivi -n. domande candidati esterni	7%	Conoscenza della situazione in atto - corretto assetto organizzativo - equilibrata composizione commissioni	SI	100%	
TOTALE							100	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio								

NB: LE COLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo