

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Uffici di diretta collaborazione del Ministro		
DG DI APPARTENENZA	ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA <i>PERFORMANCE</i>		
UFFICIO	Struttura tecnica permanente per la misurazione della <i>performance</i>		
RESPONSABILE	Mariano Ferrazzano		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	1
		F5	
		F4	2
		F3	1
		F2	
		F1	5
	seconda	
		
		
		
		
	prima	
		
		
		
		
	personale altra tipologia di contratto		1
			10

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015										
SCHEDA UFFICIO										
OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore/i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo 1	Obiettivo 1 Fornire il supporto tecnico all'O.I.V per gli adempimenti previsti dall'art.14 comma 4 del d.lgs.150/2009 e ss. mm. ii.	La Struttura realizzerà tutte le attività istruttorie necessarie per permettere all'OIV di corrispondere ai compiti attribuitigli dalla normativa in materia di performance e trasparenza	50%	attività realizzate / attività da realizzare		100%	100%	100%	100%	
Obiettivo 2	Obiettivo 2 Fornire il supporto tecnico all'O.I.V per gli adempimenti previsti dall'art.6 comma 1 del d.lgs.286/99 e ss.mm.ii.	La Struttura realizzerà tutte le attività istruttorie necessarie per permettere all'OIV di corrispondere ai compiti attribuitigli dalla normativa in materia di controllo strategico	10%	attività realizzate / attività da realizzare		100%	100%	100%	100%	
Obiettivo 3	Obiettivo 3 Fornire il supporto tecnico all'OIV per gli adempimenti previsti dalla normativa in materia di controllo economico-finanziario	La Struttura realizzerà tutte le attività istruttorie necessarie per permettere all'OIV di corrispondere ai compiti di controllo attribuitigli dalla normativa in materia di programmazione finanziaria e di bilancio	20%	attività realizzate / attività da realizzare		100%	100%	100%	100%	
Obiettivo 4	Obiettivo 4 Fornire il supporto tecnico all'OIV per gli adempimenti previsti da specifiche normative di settore	La Struttura realizzerà tutte le attività istruttorie necessarie per permettere all'OIV di corrispondere ai compiti derivanti da specifiche normative di settore come le richieste e le esigenze informative della Corte dei Conti nella sua attività di referto e di controllo e dell'ANAC in materia di prevenzione della corruzione.	10%	attività realizzate / attività da realizzare		100%	100%	100%	100%	
Obiettivo 5	Obiettivo 5 Fornire supporto tecnico nelle materie di competenza all'Ufficio di Gabinetto, agli altri Uffici dell'Amministrazione e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	La Struttura darà la sua collaborazione, nelle materie di competenza, mediante la partecipazione di suoi rappresentanti ad iniziative e progetti e/o la produzione di specifici documenti.	10%	collaborazioni richieste / collaborazioni prestate		100%	100%	100%	100%	
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017

Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza.

Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target.

Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi