

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Relazione sulla Performance 2015

SCHEDA UFFICIO

RISORSE UMANE

CENTRO DI RESPONSABILITA'	Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca		
DG DI APPARTENENZA	Direzione Generale per il Coordinamento, la Promozione e la Valorizzazione della Ricerca		
UFFICIO	IV		
RESPONSABILE	Dott.ssa Anna Maria Fontana		
RISORSE UMANE ASSEGNATE	AREA	FASCE RETRIBUTIVE	TOTALE
	terza	F6	1
		F5	1
		F4	1
		F3	4
		F2	
		F1	1
	seconda	F5	2
		F4	1
	personale altra tipologia di contratto	Assistenza Tecnica PON 2007-2013	75
			86

SCHEDA UFFICIO

OBIETTIVI OPERATIVI	Obiettivo strategico/strutturale di riferimento (ove presente)	DESCRIZIONE	Peso	indicatore/i	peso indicatore /i	target	Valore ottenuto	grado di raggiungimento del target (%)	grado di raggiungimento dell'obiettivo (%)	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Obiettivo A	123 - Sostenere la crescita e l'incremento di produttività attraverso la valorizzazione del partenariato pubblico-privato, dell'attività di ricerca per la competitività e lo sviluppo, nonché della qualificazione del capitale umano e tecnologico.	1.1 Attuare/Gestire il PON Ricerca e Competitività 2007-2013 (completamento e chiusura) 1.2. Avvio dell'attuazione del PON Ricerca e Innovazione 2014-2020 (approvazione del PON da parte della Commissione prevista entro la fine del 2015)	55	1. % delle risorse programmate sul TOT delle risorse gestite dall'UPOC; 2. % di copertura rispetto alle azioni previste dal PON; 3. numero di bandi/inviti pubblicati a valere sul PON 2014-2020		1. Percentuale 100%; 2. Percentuale 100%; 3. ≥ 1	1. 100% 2. 100% 3. N.1	100%	100%	
Obiettivo B	121 - Migliorare e velocizzare le procedure interne per garantire attuazione e finanziamento delle iniziative e dei progetti di ricerca	Coordinare e migliorare il sistema di gestione, il sistema informativo, il sistema informatico e il sistema gestione totale qualità per l'attuazione, valutazione e comunicazione del PON Ricerca e Competitività 2007-2013 e del PON Ricerca e Innovazione 2014-2020	15	1. % Risorse Assistenza Tecnica (asse III)		1. Percentuale 100%	1. 100%	100%	100%	
Obiettivo C	123	Sorvegliare l'andamento del PON 2007-2013 e del PON 2014-2020, condividendone la performance con e tra gli attori, mediante un monitoraggio continuo, e individuandone le azioni correttive o di mantenimento	10	1. N° RAE - Rapporti Annuali d'Esecuzione PON approvati dal Comitato di Sorveglianza; 2. Numero eventi (e azioni) di coinvolgimento del partenariato socio-istituzionale nei processi del PON		1. Numero 1 RAE ; 2. ≥ 8	1. N.1 2. N.8	100	100	
Obiettivo D	123	Realizzare le attività connesse alla valutazione del PON Ricerca e Competitività 2007-2013 e del PON Ricerca e Innovazione 2014-2020	10	N° esercizi di valutazione avviati e/o in corso di svolgimento e/o conclusi nell'ambito del Piano delle Valutazioni della politica regionale unitaria 2007-2013 e 2014-2020		≥ 1	1. N. 1	100%	100%	

Obiettivo E	123	Accrescere la conoscenza, la cooperazione e la partecipazione dei cittadini (singoli e associati) al PON Ricerca e Competitività 2007-2013 e al PON Ricerca e Innovazione 2014-2020	10	% Copertura annuale degli Individui Target (target group) raggiunti dai veicoli/mezzi previsti dal piano di comunicazione del PON 2007-2013 e dalla strategia di comunicazione del PON 2014-2020		100%	1. 100%	100%	100%	
TOTALE									100%	
Eventuali annotazioni sulle attività svolte dall'ufficio										

NB: LE COLLONNE A, B, C, D, E, F, G DEVONO ESSERE RIPRESE DALL'OMINIMA SCHEDA COMPILATA PER IL PIANO PERFORMANCE 2015-2017
Il grado di raggiungimento del target deve essere calcolato facendo il rapporto valore ottenuto/target. In caso di target espresso in termini "qualitativi" (es. "SI", "ALTO LIVELLO DI SODDISFAZIONE", ecc.) il grado di raggiungimento dovrà essere indicato come 100% se il valore ottenuto corrisponde al target o come 0% ove non vi sia tale corrispondenza. Il grado di raggiungimento dell'obiettivo coincide con quello del target ove sia previsto un solo indicatore. Nel caso siano previsti più indicatori (con reattivi target) il grado di raggiungimento dell'obiettivo è dato dalla media pesata del grado di raggiungimento dei singoli target. Il foglio di lavoro è già pre-impostato per calcolare automaticamente il grado di raggiungimento complessivo relativo a tutti gli obiettivi