



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova
Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova – Codice Ipa: m_pi

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2023
PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI CENTRALI
UFFICIO IX USR LOMBARDIA – AMBITO TERRITORIALE DI MANTOVA**

Il giorno dodici del mese di maggio 2025 alle ore 14.30, presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova, ha avuto luogo l'incontro di contrattazione collettiva integrativa di sede in modalità mista, ovvero in presenza e attraverso piattaforma Teams Mantova, giusta convocazione prot. 2186 del 5/05/2025, tra la delegazione di parte pubblica trattante in sede decentrata, composta come di seguito indicata:

Daniele Zani – Dirigente Delegato dell'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova

Paola Pecchini – Funzionario Amministrativo di Area III

Valeria Vecchio - Funzionario Amministrativo di Area III

e il rappresentante della RSU della sede di contrattazione Mantova, Cremona e Lodi per l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova:

Usha Lopalco presente

Ciampa Mariëna presente tramite collegamento Teams

Maria Emanuela Mesiti presente tramite collegamento Teams

i rappresentanti delle OO.SS. di categoria: Nessuno presente

Non risultano conferite deleghe alle RSU

Svolgono le funzioni di segretaria il dott. Giorgio Buttò – Assistente Comandato

La presente ipotesi di accordo integrativo disciplina gli aspetti economici per l'anno 2023 degli istituti contrattuali stabiliti con il CCNI Fondo risorse decentrate sottoscritto in data 26 marzo 2025, secondo le disponibilità finanziarie per la retribuzione accessoria accertate in bilancio nell'anno di riferimento

VISTO l'art. 40, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la nota ministeriale prot. n. 10811 del 24.03.2025, mediante la quale il Direttore Generale della Direzione per le risorse umane e finanziarie del M.I.M. ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva, in data 17 marzo 2025, del CCNI FRD 2023, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione e del merito - Anno 2023";

VISTA la nota dell'USR Lombardia prot. n. 1884 del 16.04.2025, relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale e ai centralinisti non vedenti e ipovedenti;

me

W

[Signature]
W

mem



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova
Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova – Codice Ipa: m_pi

le parti, come sopra individuate, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate a carico del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2023, stipulano quanto segue:

Art. 1
Destinatari

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio IX Ambito Territoriale di Mantova nel corso dell'anno 2023. Per l'accesso al compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale è richiesto il possesso dei requisiti previsti dagli articoli 10 e 12 del citato CCNI 17 marzo 2025.

Il presente accordo si applica, altresì, al personale, sempre in riferimento all'anno 2023, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI.

Art. 2
Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul citato CCNI 17 marzo 2025, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023.

Verranno distribuite tutte le risorse previste per l'Ufficio IX Ambito Territoriale di Mantova, pari a euro 28.994,53 (lordo dipendente) per n. 7 dipendenti, come di seguito indicato:

Art.4 Importo lordo dipendente destinato alla retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti o ipovedenti
€ 1.116,41

Art.10 Importo lordo dipendente Retribuzione performance organizzativa	Art. 11 Importo lordo dipendente Differenziazione premio individuale	Art. 12 Importo lordo dipendente Retribuzione performance individuale	Art. 13 Importo lordo dipendente Contrattazione di sede
€ 11.093,12	€ 475,42	€ 10.763,00	€ 5.546,58

TOTALE lordo dipendente Arti. 4,10,11,12 e 13
€ 28.994,53

me

mem



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova
Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova – Codice Ipa: m_pi

Art. 3

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

Ai sensi dell'art. 4, comma 2 del CCNI, il compenso annuo pro-capite spettante ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, in servizio per l'intero anno 2023, è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente € 1.116,41).

Detto compenso è indipendente da quelli per la performance organizzativa, individuale e la maggiorazione di quest'ultima, ove spettante.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa

La somma pari ad € 11.093,12 (lordo dipendente) è destinata alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa*. Ai sensi dell'art. 10, c. 2 del vigente CCNI, la *performance organizzativa* è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola, è destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla *performance organizzativa* dell'amministrazione nel suo complesso per un compenso pro capite pari a euro 1.584,73 (lordo dipendente); tale compenso è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni) e sulla base del servizio prestato nel 2023 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2023;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2023;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2023;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2023;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5.

E' anche destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale di cui al comma 5, dell'art. 10 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla *performance organizzativa*, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della *performance individuale*.

Art. 5

Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale

La somma pari ad € 10.763,00 (lordo dipendente) è attribuita in quota parte al personale, sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

111

me

W

mem



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova
Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova – Codice Ipa: m_pi

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, questo Ufficio di Ambito Territoriale di Mantova si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 11 del CCNI.

Art. 6

Modalità di corresponsione delle risorse da destinare alla performance organizzativa e performance individuale

Le eventuali economie, derivanti dal criterio di riduzione proporzionale della quota del fondo assegnata per le situazioni di cessazione o inizio del rapporto di lavoro o di assegnazione e/o trasferimento da/per altra Amministrazione, aspettativa senza assegni, congedo straordinario nel corso dell'anno, sono assegnate secondi i criteri stabiliti all'art. 10 c. 6 del CCNI.

Art. 7

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art.78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2016/2018 e secondo quanto previsto dall'art. 11 del citato CCNI, nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente è individuato il numero dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale; cioè n. 21 unità per tutto l'USR Lombardia, di cui n. 1 unità per l'Ufficio IX Ambito Territoriale di Mantova. Tale maggiorazione unitaria è quantificata in euro 475,42 (lordo dipendente).

I beneficiari sono individuati all'interno del personale inserito nella prima classe di merito (punteggio complessivo di valutazione > 84 sino a 100 punti), attraverso l'applicazione, a parità di valutazione, dei titoli di preferenza stabiliti al comma 3 dell'art. 11 del citato CCNI FRD 2023.

A parità del valore di cui al periodo precedente, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica il criterio della maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR, ex MI e attuale MIM.

A parità del valore di cui al precedente periodo, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica il criterio della maggiore età anagrafica.

In applicazione del principio generale di rotazione, non possono essere destinatari del premio di cui al presente articolo coloro che ne siano già stati beneficiari nel triennio precedente di contrattazione FRD 2020, 2021 e 2022.

L'importo del premio individuale si aggiunge a quanto determinato a titolo di performance individuale.

Art. 8

Retribuzione della performance individuale

In base all'art. 12 comma 2 del CCNI, sulla base del punteggio complessivo (max 100 punti) della valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale.

I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserito in ciascuna classe di punteggio:

12

me

W

MEM



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova

Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova – Codice Ipa: m_pi

- 1) > 84 sino a 100 punti 100%
- 2) > 74 sino a 84 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) >20 sino a 50 punti 70%

Il peso percentuale del valore da associare a ciascuna classe individuata dal CCNI è stato ritenuto, in questa sede, aderente ai principi di gradualità e ragionevolezza.

Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10 (art.12 comma 4 CCNI).

Art. 9

Risorse destinate alla contrattazione di sede

Alla contrattazione di sede viene attribuito l'ulteriore importo di euro 5.546,58 (lordo dipendente) calcolato ai sensi ed agli effetti dell'art. 13 del citato CCNI.

L'importo è destinato ad incrementare i trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale nella misura:

- 80% ad incremento della quota per la performance organizzativa di cui all'art. 10 del CCNI
- 20% ad incremento della quota per la performance individuale di cui all'art. 12 del CCNI.

Eventuali economie sono trattate in conformità a quanto previsto nel presente articolo.

Art. 10

Disposizioni finali

Entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari, sulla base della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 11

Controllo di regolarità amministrativo-contabile

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. 123/2011, il presente accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà trasmesso all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

W

me

W

W

MEM



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX - Ambito Territoriale di Mantova
Via Cocastelli, 15 - 46100 Mantova - Codice Ipa: m_pi

Contestualmente, il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'istruzione e del merito.

PER LA PARTE PUBBLICA	PER LE OO.SS.	PER LA RSU
Daniele Zani Dirigente Delegato dell'Ufficio IX - Ambito territoriale di Mantova <i>Daniele Zani</i>		<i>Anna L.</i>
Funzionari Amministrativo di Area III Paola Pecchini <i>Paola Pecchini</i>		<i>Marileuca Dicaia</i>
Funzionari Amministrativo di Area III Valeria Vecchio <i>Valeria Vecchio</i>		<i>Mano Emanuele Merl</i>