



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova
Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova – Codice Ipa: m_pi

**IPOTESI DI CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2021 - RELATIVA AL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

Il giorno uno del mese di settembre 2023 alle ore 12.00, presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova, ha avuto luogo l'incontro a distanza tra la delegazione di parte pubblica trattante in sede decentrata, composta come di seguito indicata:

Filomena Bianco – Dirigente dell'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova
Valeria Vecchio – Funzionario Amministrativo di Area III

e il rappresentante della RSU dell'Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova (anche su delega della sign. Ciampa Marilena)
Paola Pecchini

i rappresentanti delle OO.SS. di categoria risultano assenti

PREMESSO che in data 06/03/2023 è stato sottoscritto definitivamente il CCNI concernente “*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione;*”

PRESO ATTO che, a seguito dei pareri favorevoli a dare corso all'ipotesi di accordo, il 4 agosto 2023 la delegazione di parte pubblica ed i rappresentanti delle OO.SS., hanno sottoscritto definitivamente l'ipotesi del 30 maggio 2023 concernente “*Ipotesi di contratto d'interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1, del contratto collettivo nazionale integrativo del 6 marzo 2023*”.

VISTO l'art. 4 del citato Contratto, concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla “*Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti*”;

RICHIAMATA la nota prot. 16332 del 23/06/2023 dell'USR Lombardia- Ufficio VIII, relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa ed individuale* e ai *centralinisti non vedenti*;

PRESO ATTO che, con la predetta nota, è stata assegnata a questo Ufficio IX- Ambito Territoriale di Mantova la risorsa complessiva di **euro 13.672,43** quale FRD Fondo Risorse Decentrate (ex FUA), relativo all'anno 2021, come meglio specificato al successivo art. 2 della presente ipotesi di contratto:

le parti, come sopra individuate, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate a carico del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2021, stipulano quanto segue:



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova

Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova – Codice Ipa: m_pi

Art. 1

Destinatari

Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, così come elencato espressamente ai commi 1 e 2 dell'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - CCNI.

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - CCNI, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021.

Il fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa*, è disciplinato dall'art. 8 del CCNI; quello per la retribuzione correlata alla *performance individuale*, è disciplinato dagli articoli 9 e 10 del CCNI e dalla presente contrattazione di sede.

Il Fondo Risorse Decentrate assegnato a questo Ufficio per n. 4 unità di personale amministrativo – Comparto Funzioni centrali, in servizio presso l'Ambito Territoriale di Mantova, relativamente alla quota per l'anno 2021 è il seguente:

Art.4 Importo lordo dipendente destinato alla retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti
€ 1.116,41



Art.8 Importo lordo dipendente retribuzione performance organizzativa	Art. 9 Importo lordo dipendente retribuzione maggiorazione performance individuale	Art. 10 Importo lordo dipendente retribuzione performance individuale	Totale lordo dipendente Artt. 8,9,10
€ 6.373,80	€ 0,00	€ 6.182,22	€ 12.556,02

TOTALE lordo dipendente Artt. 4, 8,9,10
€ 13.672,43

Art. 3

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

Ai sensi dell'art. 4, comma 2 del CCNI, il compenso annuo pro-capite spettante ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, in servizio per l'intero anno 2021, è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente € 1.116,41).

Detto compenso è indipendente da quelli individuati negli articoli da 6 a 12 del CCNI.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova
Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova – Codice Ipa: m_pi

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa

La somma pari ad € 6.373,80 è destinata alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa*. Ai sensi dell'art. 8, c. 2 del vigente CCNI, la *performance organizzativa* è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola, è destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla *performance organizzativa* dell'amministrazione nel suo complesso; tale compenso è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni) e sulla base del servizio prestato nel 2021 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2021;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5.

E' anche destinatario dei compensi, in quota parte, di cui trattasi, il personale di cui al comma 5, dell'art. 8 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla *performance organizzativa*, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della *performance individuale*.

Art. 5

Modalità di corresponsione delle risorse da destinare alla performance organizzativa

Le eventuali economie, derivanti dal criterio di riduzione proporzionale della quota del fondo assegnata per le situazioni di cessazione o inizio del rapporto di lavoro o di assegnazione e/o trasferimento da/per altra Amministrazione, aspettativa senza assegni, congedo straordinario nel corso dell'anno, sono assegnate secondi i criteri stabiliti all'art. 8 c. 6 del CCNI.

Art. 6

Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale e della maggiorazione

La somma pari ad € 6.182,22 è attribuita in quota parte al personale, sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio finanziario si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 10 del CCNI.

W
IP
IB



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova
Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova – Codice Ipa: m_pi

Art. 7

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2016/2018, e secondo quanto previsto dall'art. 9 del CCNI, **nella misura del 10%** dei dipendenti valutati positivamente è individuato il numero dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.

Tale maggiorazione, pari ad € 634,35 (€ 478,03 lordo dipendente), è individuata nel 30% del valore medio pro – capite calcolato sul rapporto tra risorsa complessiva e numero di dipendenti aventi una valutazione positiva.

In caso di parità di valutazione tra gli aventi diritto, si procederà secondo i criteri indicati dall'art. 9 commi 4, 5, 6, 7, 8.

L'importo del premio individuale si aggiunge a quanto determinato a titolo di performance individuale.

Per l'Ufficio IX – AT di Mantova non viene assegnata alcuna maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, come da tabella allegata alla nota USR Ufficio VIII prot. 16332 del 23/06/2023.

Art. 8

Retribuzione della performance individuale

In base all'art. 10 comma 2 del CCNI, sulla base del punteggio complessivo (max 100 punti) della valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale.

I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserito in ciascuna classe di punteggio:

- 1) > 85 sino a 100 punti 100%
- 2) > 74 sino a 85 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) >20 sino a 50 punti 70%

Il peso percentuale del valore da associare a ciascuna classe individuata dal CCNI è stato ritenuto, in questa sede, aderente ai principi di gradualità e ragionevolezza.

Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10 (art.10 comma 3 CCNI)

Il personale dell'Ufficio IX – AT di Mantova, destinatario del fondo per la retribuzione della performance individuale, risulta collocato per n.3 unità nella prima classe di merito e per n. 1 unità nella seconda classe di merito.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova
Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova – Codice Ipa: m_pi

Art. 9

Disposizioni finali

Entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari, sulla base della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 10

Controllo di regolarità amministrativo-contabile

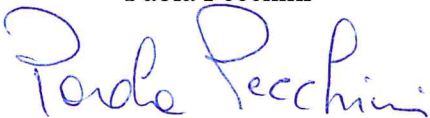
Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. 123/2011, il presente accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIM, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente, il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del MIM.

**PER LA PARTE
PUBBLICA**

PER LE OO.SS.

PER LA RSU

Filomena Bianco Dirigente dell'Ufficio IX – Ambito territoriale di Mantova	ASSENTI	Paola Pecchini 
Valeria Vecchio Funzionario Amministrativo di Area III 