



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX- Ambito Territoriale di Mantova
Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova - Codice Ipa: m_pi

Mantova, 25/10/2022

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

(Redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, N. 25)

ALLEGATA

ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE

MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA)

PER L'ANNO 2020 – COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Modulo 1 - Scheda

1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Mantova, 25/10/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020 – dal 01/01/2020 al 31/12/2020

<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Filomena Bianco - Dirigente Reggente Ufficio IX – Ambito Territoriale di Mantova</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>la delegazione di parte sindacale (convocata con nota prot. n. 5245.19-10-2022)</p> <p>ASSENTI</p> <p>RSU dell’Ufficio VI - Ambito Territoriale di Mantova:</p> <p>Paola Pecchini (anche su delega della RSU, sign. Marilena Ciampa)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>ASSENTI</p>
--	--

<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale delle aree funzionali – Comparto Funzioni centrali – appartenente ai ruoli del Ministero dell’Istruzione (ex MIUR).</p> <p>Personale presente nell’arco temporale 01/01/2020 al 31/12/2020 comprese le unità di personale in entrata e cessate nel corso dell’anno 2020 nell’Ufficio IX - Ambito Territoriale di Mantova.</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l’anno 2020 - Comparto Funzioni centrali - Retribuzione di Produttività delle risorse assegnate alla sede di contrattazione.</p>

<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123, l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio dell'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile.</p> <p>In allegato all'accordo: la relazione illustrativa (moduli 1 e 2), la relazione tecnico-finanziaria e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>L'accordo illustrato ha recepito le disposizioni del C.C.N.I. sottoscritto in via definitiva il 05/09/2022.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>L'accordo è stato sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica, dai componenti della RSU di sede di contrattazione e dalle organizzazioni sindacali presenti; è stato stipulato nel rispetto dei vincoli della contrattazione nazionale integrativa.</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto decentrato di sede sottoscritta il 25/10/2022 definisce le modalità di distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) relativo al personale presente al 31/12/2020 negli Uffici di sede – Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio IX Ambito Territoriale di Mantova, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al "Comparto Funzioni centrali".

Tale ipotesi è sottoscritta in applicazione alla Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa sottoscritta in via definitiva il 05/09/2022.

L'ipotesi è costituita dalle premesse normative presupposte all'accordo e dagli articoli dell'accordo.

Sono richiamate: le norme di legge; il C.C.N.I. 05/09/2022; l'ammontare delle risorse assegnate agli Uffici di sede ai sensi dell'art. 4 – *retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti* – e l'ammontare delle risorse ai sensi degli artt. 7 e 8 “*risorsa destinata alle contrattazioni di sede*” e “*retribuzione della performance organizzativa*” del C.C.N.I. 05/09/2022.

L'ipotesi di contratto comprende n. 10 articoli.

L'art. 1 definisce i destinatari dell'accordo, rappresentati da tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, così come elencato espressamente ai commi 1 e 2 dell'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - CCNI.

L'art. 2 definisce le risorse finanziarie assegnate dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, Ufficio VIII, con nota prot.n. 27990 del 06/10/2022, relative agli importi, lordo dipendente, destinati rispettivamente alla contrattazione di sede, alla performance organizzativa e alla retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti.

L'art. 3 definisce la retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti. Detto compenso è indipendente da quelli individuati negli articoli da 6 a 12 del citato CCNI

L'art.4 definisce le modalità di impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa, ai sensi dell'art. 8, commi 2,3,4,5,6 del vigente CCNI

L'art. 5 definisce le modalità di corresponsione delle risorse da destinare alla performance organizzativa, secondo quanto previsto dall'art. 8, commi 6, 7, del citato CCNI

L'art. 6 definisce le modalità di impiego delle risorse da destinare alla performance individuale e della maggiorazione, in conformità a quanto previsto dal CCNI e tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 6 del citato CCNI

L'art. 7 definisce la differenziazione del premio individuale e la sua ripartizione, individuando il range di dipendenti destinatari della maggiorazione, i criteri di individuazione degli aventi diritto e gli importi definiti dal CCNI 07/02/2022 la percentuale dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 85 e sino a 100 punti, quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, i criteri in caso di parità, in aggiunta ai quelli descritti dall'art. 10 commi 3, 4, e 5 del citato CCNI

L'art. 8 definisce la retribuzione della performance individuale, le cinque classi di merito, declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100, cui corrisponde una percentuale di assegnazione della retribuzione, secondo quanto previsto dall'art. 11, comma 2 del citato CCNI. Le classi di merito sono così articolate:

- | | | |
|----|-----------------------|------|
| 1) | > 85 sino a 100 punti | 100% |
| 2) | > 74 sino a 85 punti | 90% |
| 3) | >50 sino a 74 punti | 80% |
| 4) | >10 sino a 50 punti | 70% |

5) Sino a 10 punti 0%

L'art. 9 definisce le disposizioni finali, secondo quanto previsto dall'art. 12 del CCNI

L'art. 10 definisce l'efficacia e la validità dell'accordo (con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente). Il periodo temporale di riferimento è l'anno 2020.

La corresponsione del FRD (ex FUA) 2020 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico", nel rispetto di quanto disposto dall'art. 12 del vigente CCNI.

La presente relazione redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e in conformità alla Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze, è allegata all'ipotesi di contratto decentrato di sede, sottoscritta a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica, le organizzazioni sindacali territoriali Comparto Funzioni Centrali presenti e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 e s.m.i., la richiamata ipotesi di Contratto decentrato di sede è inviata, sottoscritta, all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o l'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, corredata della presente relazione illustrativa, della relazione tecnico finanziaria e della comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

Contestualmente, il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del MI.

Il Dirigente Reggente

Filomena BIANCO

Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse