



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio IX- Ambito Territoriale di Mantova  
Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova - Codice Ipa: m\_pi

Mantova, 16 Marzo 2022

**Relazione tecnico-finanziaria**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

*Redatta secondo lo schema riportato nell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25.*

**ALLEGATA**

**ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE  
MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO  
2019 – COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI IN SERVIZIO  
PRESSO L'USR PER LA LOMBARDIA – UFFICIO VI - AMBITO TERRITORIALE DI MANTOVA**

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci

**Relazione tecnico-finanziaria allegata all'ipotesi di contratto integrativo di sede concernente  
l'applicazione del C.C.N.I. del Comparto Ministeri per l'anno 2019 –  
Ripartizione delle risorse di contrattazione di sede artt. 4, 7, 8 e 10 del C.C.N.I. 07/02/2022**

***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**1. Risorse storiche consolidate**

Il Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per la sede di contrattazione, Ufficio IX - AT di MANTOVA, relativo all'anno 2019, assegnato dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia con il piano di ripartizione regionale (prot. n. 3507 del 17/02/2022) ammonta ad € 23.691,01 lordo dipendente, di

cui € 22.574,60 lordo dipendente per la retribuzione di cui all'art. 7 e 8 ed € 1.116,41 per l'art. 4 del C.C.N.I. 07/02/2022.

La predetta quota rientra nella somma complessiva assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Comparto Funzioni centrali – Personale delle aree funzionali sottoscritto in via definitiva in data 07 febbraio 2022.

## **2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione II - Risorse variabili*

Non presenti.

### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione, (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 23.691,01 lordo dipendente.

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 0,00.

c) Totale fondo sottoposto a certificazione (a+b) € 23.691,01 lordo dipendente.

### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

€ 23.691,01 lordo dipendente ex artt. 4, 7 e 8 C.C.N.I. 07/02/2022 rispettivamente destinati alla retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, alla contrattazione di sede e alla retribuzione della performance organizzativa per il personale delle aree funzionali del Comparto Funzioni centrali in servizio presso la sede di contrattazione.

Il fondo è interamente ripartito sulla base dei criteri indicati all'art. 2 e ss. dell'ipotesi di contrattazione di sede alla quale la presente relazione è allegata.

## *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I) € 0,00
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II) € 23.691,01 lordo dipendente
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella sezione III) € 0,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c) pari ad € 23.691,01 lordo dipendente.

Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

## *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Si attesta:

**a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

*La copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo è resa certa dall'assegnazione del MI in esecuzione del CCNI concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente - Anno 2019", sottoscritto definitivamente in data 7 febbraio 2022.*

**b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

*La contrattazione, in considerazione dell'inderogabilità della normativa primaria in tema di valutazione della performance, individua i criteri per la valutazione delle prestazioni lavorative con la motivata attribuzione di punteggi.*

**c) Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera** finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), con l'ipotesi di contrattazione non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Anno	Importo lordo dipendente
Fondo Unico di Amministrazione 2018 (Certificato dall'U.C.B. presso ex M.I.U.R. con visto n. 199 del 25/02/2021 comunicato con nota prot.n. 2831 del 26/02/2021)	€ 31.874,07
Fondo Risorse Decentrate (ex Fondo Unico di Amministrazione) 2019 (di cui alla presente ipotesi di contratto)	€ 23.691,01

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il sistema contabile è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

La risorsa su NOI PA – U.S.R. per la Lombardia – Ufficio IX - Ambito Territoriale di Mantova verrà integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni effettuate tramite il portale NOIPA.

PER IL DIRETTORE GENERALE  
IL DIRIGENTE DELEGATO

**Filomena Bianco**

Firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse