



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio IX- Ambito Territoriale di Mantova
Via Cocastelli, 15 – 46100 Mantova - Codice Ipa: m_pi

Mantova, 16 Marzo 2022

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

(Redatta secondo lo schema dell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, N. 25)

ALLEGATA

ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE

MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA)

PER L'ANNO 2019 – COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Modulo 1 - Scheda

1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Mantova, 16/03/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019 – dal 01/01/2019 al 31/12/2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Filomena Bianco - Dirigente dell'Ufficio VI - Ambito Territoriale di Cremona, con delega di firma per l'assunzione di atti e provvedimenti amministrativi di competenza dell'Ufficio IX - Ambito Territoriale di Mantova, giusta delega del Direttore Generale dell'USR per la Lombardia, prot. n. 261 del 02/03/2022</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>la delegazione di parte sindacale (convocata con nota prot. n.908 del 08/03/2022)</p> <p>ASSENTI</p> <p>RSU dell'Ufficio IX - Ambito Territoriale di MANTOVA:</p> <p>Paola Pecchini (anche su delega della RSU, sign. Marilena Ciampa)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>ASSENTI</p> <p>RSU dell'Ufficio IX - Ambito Territoriale di Mantova</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale delle aree funzionali – Comparto Funzioni centrali – appartenente ai ruoli del Ministero dell'Istruzione (ex MIUR).</p> <p>Personale presente nell'arco temporale 01/01/2019 al 31/12/2019 comprese le unità di personale in entrata e cessate nel corso dell'anno 2019 nell'Ufficio IX - Ambito Territoriale di Mantova.</p>

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2019 - Comparto Funzioni centrali - Retribuzione di Produttività delle risorse assegnate alla sede di contrattazione.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123, l'accordo sottoscritto ed illustrato sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio dell'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile. In allegato all'accordo: la relazione illustrativa (moduli 1 e 2), la relazione tecnico-finanziaria e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'accordo illustrato ha recepito le disposizioni del C.C.N.I. 27/09/2021 sottoscritto in via definitiva il 07/02/2022.
Eventuali osservazioni: L'accordo è stato sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica, dai componenti della RSU di sede di contrattazione; è stato stipulato nel rispetto dei vincoli della contrattazione nazionale integrativa.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto decentrato di sede sottoscritta il 16/03/2022 definisce le modalità di distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) relativo al personale presente al 31/12/2019 negli Uffici di sede – Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio IX Ambito Territoriale di Mantova, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al “Comparto Funzioni centrali”.

Tale ipotesi è sottoscritta in applicazione alla Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del 27/09/2021 sottoscritta in via definitiva il 07/02/2022.

L'ipotesi è costituita dalle premesse normative presupposte all'accordo e dagli articoli dell'accordo.

Sono richiamate: le norme di legge; il C.C.N.I. 07/02/2022; l'ammontare delle risorse assegnate agli Uffici di sede ai sensi dell'art. 4 – retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti – e l'ammontare delle risorse ai sensi degli artt. 7 e 8 “risorsa destinata alle contrattazioni di sede” e “retribuzione della performance organizzativa” del C.C.N.I. 07/02/2022.

L'ipotesi di contratto comprende n. 10 articoli.

L'art. 1 definisce i destinatari dell'accordo, rappresentati da tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, così come elencato espressamente ai commi 1 e 2 dell'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - CCNI.

L'art. 2 definisce le risorse finanziarie assegnate dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, Ufficio VIII, con nota prot.n. 3507 del 17/02/2022, relative agli importi, lordo dipendente, destinati rispettivamente alla contrattazione di sede, alla performance organizzativa e alla retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti.

L'art. 3 definisce la retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti. Detto compenso è indipendente da quelli individuati negli articoli da 6 a 12 del citato CCNI

L'art.4 definisce le modalità di impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa, ai sensi dell'art. 8, commi 2,3,4,5,6 del vigente CCNI

L'art. 5 definisce le modalità di corresponsione delle risorse da destinare alla performance organizzativa, secondo quanto previsto dall'art. 8, commi 6, 7, del citato CCNI

L'art. 6 definisce le modalità di impiego delle risorse da destinare alla performance individuale e della maggiorazione, in conformità a quanto previsto dal CCNI e tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 6 del citato CCNI

L'art. 7 definisce la differenziazione del premio individuale e la sua ripartizione, individuando il range di dipendenti destinatari della maggiorazione, i criteri di individuazione degli aventi diritto e gli importi definiti dal CCNI 07/02/2022 la percentuale dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 85 e sino a 100 punti, quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, i criteri in caso di parità, in aggiunta ai quelli descritti dall'art. 10 commi 3, 4, e 5 del citato CCNI

L'art. 8 definisce la retribuzione della performance individuale, le cinque classi di merito, declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100, cui corrisponde una percentuale di assegnazione della retribuzione, secondo quanto previsto dall'art. 11, comma 2 del citato CCNI. Le classi di merito sono così articolate:

- 1) > 85 sino a 100 punti 100%
- 2) > 74 sino a 85 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%

- 4) >10 sino a 50 punti 70%
- 5) Sino a 10 punti 0%

L'art. 9 definisce le disposizioni finali, secondo quanto previsto dall'art. 12 del CCNI

L'art. 10 definisce l'efficacia e la validità dell'accordo (con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente). Il periodo temporale di riferimento è l'anno 2019.

La corresponsione del FRD (ex FUA) 2019 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico", nel rispetto di quanto disposto dall'art. 12 del vigente CCNI.

La presente relazione redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e in conformità alla Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e Finanze, è allegata all'ipotesi di contratto decentrato di sede, sottoscritta a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica, le organizzazioni sindacali territoriali Comparto Funzioni Centrali presenti e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 e s.m.i., la richiamata Ipotesi di Contratto decentrato di sede è inviata, sottoscritta, all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o l'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, corredata della presente relazione illustrativa, della relazione tecnico finanziaria e della comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

Contestualmente, il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del MI.

PER IL DIRETTORE GENERALE

IL DIRIGENTE DELEGATO

Filomena Bianco

Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse