



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio VIII - A.T. di Lodi e attività contabili, contrattuali e  
convenzionali a livello regionale  
Piazzale Forni, 1 - 26900 Lodi - Codice Ipa: m\_pi

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL  
FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 - UST DI LODI**

Il giorno 20 del mese di maggio dell'anno 2025, alle ore 11.10, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Lodi, sito in piazzale Forni n. 1 a Lodi, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e), del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota MEF-UCB\_MI prot. n. 9367 del 13.05.2025, registrata in entrata al prot. n. 2621 del 14.05.2025, con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, stante l'esito positivo del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile, ha provveduto ad apporre il visto all'ipotesi di contratto integrativo per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 prot. n. 2508 del 07.05.2025 dell'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia - Ufficio VIII - Ambito territoriale di Lodi, relativo al personale delle Aree, registrando l'atto al n. 489 in data 13/05/2025, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e), del decreto legislativo 123/2011;

procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo.

L'incontro termina alle ore 11.20.

Lodi, 20 maggio 2025

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

Il dirigente dell'Ufficio VIII  
firmato Marco Fassino

firmato Francesco De Benedictis

firmato Maria Grazia Filippone

firmato Annamaria Milia



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio VIII – A.T. di Lodi e attività contabili, contrattuali e  
convenzionali a livello regionale

Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi - Codice Ipa: m\_pi

LA DELEGAZIONE di parte SINDACALE

Per la RSU:

firmato Marilena Ciampa

firmato Usha Lopalco



**Ministero dell'Istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e  
convenzionali a livello regionale

Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi - Codice Ipa: m\_pi

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI  
GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023**

Il giorno 30 del mese di aprile dell'anno 2025 alle ore 11, presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lodi sito  
in piazzale Forni n. 1 a Lodi, si svolge l'incontro di contrattazione collettiva integrativa di sede tra

la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dott. Marco Fassino, Dirigente dell'Ufficio VIII dell'USR  
per la Lombardia – Ambito territoriale di Lodi, e dal sig. Francesco De Benedictis, dalla dott.ssa Maria Grazia  
Filippone e dalla dott.ssa Annamaria Milia, funzionari di Area III,

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della sig.ra Marilena Ciampa e della dott.ssa Usha  
Lopalco,

e le seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria:

per la CISL F.P., Davide Dipaola  
per la FLP, Giuseppe Massimiliano Barberio

Verbalizza la dott.ssa Maria Grazia Filippone.

La presente ipotesi di accordo integrativo disciplina gli aspetti economici per l'anno 2023 degli istituti  
contrattuali stabiliti con il CCNI Fondo risorse decentrate definitivamente sottoscritto in data 26 marzo  
2025, secondo le disponibilità finanziarie per la retribuzione accessoria accertate in bilancio nell'anno di  
riferimento.

VISTO l'art. 40, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la nota ministeriale prot. n. 10811 del 24.03.2025, mediante la quale il Direttore Generale della  
Direzione per le risorse umane e finanziarie del M.I.M. ha comunicato formalmente l'avvenuta certificazione  
da parte degli organi di controllo del predetto CCNI FRD 2023, concernente "Criteri e modalità di  
utilizzo del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non  
dirigente del Ministero dell'istruzione e del merito - Anno 2023";

VISTA la nota dell'USR Lombardia prot. n. 19953 del 15.04.2025, relativa alla ripartizione delle risorse  
finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla  
performance organizzativa ed individuale e ai centralinisti non vedenti e ipovedenti;

Le parti, come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per  
le risorse decentrate per l'anno 2023, concordano quanto segue:

**Art. 1**

**Destinatari**

Il presente contratto integrativo di sede si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni  
Centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito, con rapporto di lavoro a tempo  
indeterminato, in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lodi nel corso dell'anno 2023. Per  
l'accesso al compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale, è richiesto  
il possesso dei requisiti previsti dall'art. 9 del citato CCNI 26 marzo 2025.

Il presente accordo si applica anche al personale, sempre in riferimento all'anno 2023, elencato  
espressamente all'art. 1, comma 2, del CCNI.



**Ministero dell'Istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e convenzionali a livello regionale  
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi - Codice Ipa: m\_pi

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul citato CCNI 26 marzo 2025, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

Verranno distribuite tutte le risorse previste per l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lodi, pari ad **€ 55.280,80** (lordo dipendente) per n. 14 dipendenti, di cui **€ 22.186,24** (lordo dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa* (art. 10 e Allegato C del CCNI), **€ 21.525,99** (lordo dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale* (art. 12 e Allegato D1 del CCNI), **€ 475,42** (lordo dipendente) quale fondo per la differenziazione del premio individuale (art. 11 e Allegato D del CCNI), nonché **€ 11.093,15** (lordo dipendente) quale ulteriore fondo destinato alla contrattazione di sede (art. 13 e Allegato E del CCNI) e disciplinato dal presente contratto all'art. 6.

Art. 3

Impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa

La somma pari ad **€ 22.186,24** (lordo dipendente) è destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa. Ai sensi dell'art. 10, c. 2, del CCNI, la performance organizzativa è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola è destinato a retribuire il contributo dei dipendenti alla performance organizzativa dell'Amministrazione per un compenso pro capite pari ad **€ 1.584,73** lordo dipendente; tale compenso è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2023 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2023;
  - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2023;
  - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2023;
  - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2023;
  - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
  - f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, art. 42, comma 5.
- È anche destinatario dei compensi di cui trattasi, in quota parte, il personale di cui all'art. 10, c. 5, del CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla performance organizzativa, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale

La somma pari ad **€ 21.525,99** (lordo dipendente) è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, questo UST si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, sulla base delle classi di merito riportate all'art. 12 del CCNI stesso.

Art. 5

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 12 febbraio 2018 – triennio 2016/2018 e dell'art. 11 del CCNI, è individuato nella misura del **10%** dei dipendenti valutati positivamente il numero



**Ministero dell'Istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e  
convenzionali a livello regionale  
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi - Codice Ipa: m\_pi

dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale; cioè n. 21 unità per tutto l'USR Lombardia, di cui n. 1 unità per l'UST di Lodi. Tale maggiorazione unitaria è quantificata in **€ 475,42** (loro dipendente).

I beneficiari sono individuati, all'interno del personale inserito nella prima classe di merito (punteggio complessivo di valutazione >84 sino a 100 punti), attraverso l'applicazione, a parità di valutazione, dei titoli di preferenza stabiliti al comma 3 dell'art. 11 del CCNI.

Art. 6

Risorse destinate alla contrattazione di sede

Alla contrattazione di sede viene attribuito l'ulteriore importo di **€ 11.093,15** (loro dipendente) calcolato ai sensi ed agli effetti dell'art. 13 del CCNI.

L'importo è destinato ad incrementare i trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale nella seguente misura:

- 80% ad incremento della quota per la performance organizzativa di cui all'art. 10 del CCNI;
- 20% ad incremento della quota per la performance individuale di cui all'art. 12 del CCNI.

Art. 7

Disposizioni finali

Entro 10 giorni dall'erogazione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza delle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 8

Controllo di regolarità amministrativo-contabile

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 123/2011, il presente accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà trasmesso all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, per il prescritto controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

Il Dirigente dell'Ufficio VIII  
firmato Marco Fassino

firmato Francesco De Benedictis

firmato Maria Grazia Filippone

firmato Annamaria Milia



**Ministero dell'Istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e  
convenzionali a livello regionale  
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi - Codice Ipa: m\_pi

LA DELEGAZIONE di parte SINDACALE

Per la RSU,

firmato Marilena Ciampa

firmato Usha Lopalco

CISL F.P., firmato Davide Dipaola

FLP, firmato Giuseppe Massimiliano Barberio