



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio VIII – A.T. di Lodi e attività contabili, contrattuali e
convenzionali a livello regionale

Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021 – UST DI LODI

Il giorno 28/09/2023 alle ore 11.00, in Lodi, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Territoriale, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e), del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota MEF-UCB_MI prot. n. 14701 del 25.09.2023, registrata in entrata al prot. n. 3947 di pari data, con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, stante l'esito positivo del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile, ha provveduto ad apporre il Visto Ex Art. 5 Comma 2, al n. 677, in data 25.09.2023 all'ipotesi di contratto integrativo per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 dell'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia – Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi, relativo al personale delle Aree;

procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo prot. n. 3665 dell'11 settembre 2023.

L'incontro termina alle ore 11.15.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

firmato Marco Fassino

firmato Francesco De Benedictis

firmato Valentina Tortosa

LA DELEGAZIONE di parte SINDACALE

Per la RSU: firmato Marilena Ciampa

firmato Paola Pecchini

per la F.P. CGIL: firmato Francesca Di Bella



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e
convenzionali a livello regionale
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2021

Il giorno 11 del mese di settembre dell'anno 2023, presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lodi sito in piazzale Forni n. 1 a Lodi, si svolge l'incontro di contrattazione collettiva integrativa di sede tra

la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dott. Marco Fassino, Dirigente dell'Ufficio VIII dell'USR per la Lombardia – Ambito territoriale di Lodi, dal sig. Francesco De Benedictis e dal dott. Emanuele Melilli, Funzionari di Area III,

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, costituita da Marilena Ciampa e Paola Pecchini,

e le seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria:

per la CISL F.P. Matteo Mondani
per la F.P. CGIL Francesca di Bella

VISTO l'art. 40, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la nota ministeriale prot. 10318 del 12 aprile 2023, con la quale il Direttore Generale della Direzione per le risorse umane, finanziarie ed i contratti del MIM ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva in data 6 marzo 2023 del CCNI FRD 2021, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione - Anno 2021" relativo al personale delle Aree;

VISTA la nota dell'USR Lombardia prot. n. 16332 del 23 giugno 2023, relative alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale e ai centralinisti non vedenti e ipovedenti;

Le parti, come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, concordano quanto segue:

Art. 1

Destinatari

Il presente contratto integrativo di sede si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'Istruzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lodi nel corso dell'anno 2021. Per l'accesso al compenso connesso alla performance organizzativa e alla performance individuale, è richiesto il possesso dei requisiti previsti dall'art. 7 del citato CCNI 6 marzo 2023.

Il presente accordo si applica anche al personale, in riferimento all'anno 2021, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI.

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul citato CCNI 6 marzo 2023, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021.



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e
convenzionali a livello regionale
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi - Codice Ipa: m_pi

Verranno distribuite tutte le risorse previste per l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lodi, pari ad **€ 41.285,03** Lordo Dipendente per n. 13 dipendenti, di cui **€ 20.714,86** (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa*, **€ 20.092,14** (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale*, ed **€ 478,03** (Lordo Dipendente) quale fondo per la differenziazione del premio individuale, disciplinati dagli articoli 8, 9 e 10 del CCNI nonché dalla presente contrattazione di sede.

Art. 3

Impiego delle risorse da destinare alla *performance organizzativa*

La somma pari ad **€ 20.714,86** (Lordo Dipendente) è destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa. Ai sensi dell'art. 8, c. 2, del CCNI, la performance organizzativa è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola è destinato a retribuire il contributo dei dipendenti alla performance organizzativa dell'amministrazione per un compenso pro capite pari ad **€ 1.593,44** lordo dipendente; tale compenso è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2021 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2021;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2021;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, art. 42, comma 5.
- È anche destinatario dei compensi, in quota parte, di cui trattasi, il personale di cui al comma 5 dell'art. 8 del CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla performance organizzativa, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla *performance individuale*

La somma pari ad **€ 20.092,14** (Lordo Dipendente) è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio finanziario si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 7 del CCNI.

Art. 5

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018 e dell'art. 9 del CCNI, è individuato nella misura del **10%** dei dipendenti valutati positivamente il numero dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale; cioè n. 22 unità per tutto l'USR Lombardia, di cui n. 1 unità per l'UST di Lodi. Tale maggiorazione unitaria è quantificata in **€ 478,03** (Lordo Dipendente).

I beneficiari sono individuati, all'interno del personale inserito nella prima classe di merito (punteggio complessivo di valutazione >85 sino a 100 punti), attraverso l'applicazione, a parità di valutazione, dei titoli di preferenza stabiliti ai commi da 4 a 8 dell'art. 9 del CCNI.

Art. 6



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e
convenzionali a livello regionale
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi - Codice Ipa: m_pi

Disposizioni finali

Entro 10 giorni dall'erogazione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 7

Controllo di regolarità amministrativo-contabile

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 123/2011, il presente accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà trasmesso all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, per il prescritto controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

firmato Marco Fassino

firmato Francesco De Benedictis

firmato Emanuele Melilli

firmato Valentina Tortosa

LA DELEGAZIONE di parte SINDACALE

per la RSU: firmato Marilena Ciampa

firmato Paola Pecchini

per la CISL F.P. firmato Matteo Mondani

per la F.P. CGIL firmato Francesca Di Bella