



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e
convenzionali a livello regionale

Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2019 – UST DI LODI

Il giorno 28/03/2022, in Lodi, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Territoriale, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota 7334 del 25.03.2022, con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto 435 del 25 marzo 2022 all'ipotesi del contratto integrativo per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 dell'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia – Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi, relativo al personale delle aree;

procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo siglata in data 09.03.2022, prot. n. 751.

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente dell'Ufficio VIII
firmato Marco Fassino

Il Funzionario
firmato Francesco De Benedictis

PER LE OO.SS.

Per la RSU
firmato Mario Spanò

Per la F.P. CGIL
firmato Francesca Di Bella

Per la CONFSAL UNSA
firmato Salvatore Di Mundo



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e
convenzionali a livello regionale
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2019**

Il giorno 9 del mese di marzo dell'anno 2022 si svolge l'incontro a distanza in sede di contrattazione collettiva integrativa di sede tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata da FASSINO Marco, Dirigente dell'Ufficio VIII dell'USR per la Lombardia – Ambito territoriale di Lodi, e da DE BENEDICTIS Francesco, Funzionario di Area III,

la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da:

- BERSOGLIO Carla
- SPANÒ Mario
- RUTA Angela Patrizia

e la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria:

- F.P. CGIL
- CONFSAL UNSA

RICHIAMATO l'art. 40, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la nota ministeriale prot. 29993 del 22.12.2021, con cui il Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del MI ha comunicato l'avvenuta sottoscrizione definitiva in data 17 dicembre 2021 del CCNI FDR 2019, concernente *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente - Anno 2019"* relativo al personale delle Aree;

VISTA la nota ministeriale prot. 4216 del 16.02.2022, con cui il Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del MI ha comunicato l'avvenuta nuova sottoscrizione definitiva in data 7 febbraio 2022 del CCNI FDR 2019 sopra citato, la quale, nell'eliminare alcuni errori materiali, annulla e sostituisce la precedente sottoscrizione;

RICHIAMATA la nota prot. DRLO 3507 del 17/02/2022, relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie, destinate alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa ed individuale* e ai *centralinisti non vedenti*, tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia;

le parti, come sopra individuate, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate a carico del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019, convengono quanto segue:

Art. 1

Destinatari

Tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso la Direzione generale nel corso del 2019.

Il presente accordo si applica anche al personale, in riferimento all'anno 2019, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI.

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019.

Verranno distribuite tutte le risorse previste per l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lodi, pari ad € 48.911,66 Lordo Dipendente per n. 13 dipendenti, di cui € 24.455,83 (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa* (50%), disciplinato dall'art. 8 del CCNI, ed € 24.455,83 (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale* (50%), disciplinato dagli articoli 9, 10 e 11 del CCNI e dalla presente contrattazione di sede.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e
convenzionali a livello regionale
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi

Art. 3

Impiego delle risorse da destinare alla *performance organizzativa*

La somma pari ad € 24.455,83 (Lordo Dipendente) è destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa. Ai sensi dell'art. 8, c. 2, del vigente CCNI, la P.O. è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla PA nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola, destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla PO dell'amministrazione per un compenso pro capite pari ad €. 1.881,22 lordo dipendente; tale compenso è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2019 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2019;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2019;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2019;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2019;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, art. 42, comma 5.
- È anche destinatario dei compensi, in quota parte, di cui trattasi, il personale di cui al comma 5, dell'art. 8 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla performance organizzativa, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla *performance individuale e della maggiorazione*

La somma pari ad € 24.455,83 (Lordo Dipendente) è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio finanziario si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 6 del CCNI.

Art. 5

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018 e dell'art. 10 del CCNI, le parti concordemente individuano la percentuale del 5% dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 85 e sino a 100 punti quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale; tale maggiorazione è quantificata in € 567,37 (Lordo Dipendente).

A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (sez. 2 della scheda) ed il maggior numero di giorni di servizio nel corso del 2019.

Art. 6

Disposizioni finali

Entro 10 giorni dall'attribuzione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.

Art. 7

Controllo di regolarità amministrativo-contabile

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs. 123/2011, questo accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria ed alla comunicazione della risorsa finanziaria



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e
convenzionali a livello regionale
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi

assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del MI.

Parte Pubblica

firmato Dott. Marco Fassino

Delegazione sindacale

firmato RSU Bersoglio Carla

firmato RSU Mario Spanò

firmato De Benedictis Francesco

firmato RSU Angela Ruta

firmato CGIL FP Francesca di Bella

firmato CONFSAL UNSA Salvatore di Mundo