



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e
convenzionali a livello regionale
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020 – UST DI LODI

Il giorno 03/11/2022, in Lodi, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Territoriale, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e), del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota MEF-UCB_MI prot. n. 10040 del 02.11.2022, registrata in entrata al prot. n. 4237 di pari data, con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, stante l'esito positivo del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile, ha provveduto ad apporre il Visto Ex Art. 5 Comma 2, al n. 444, in data 02.11.2022 all'ipotesi di contratto integrativo per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 dell'Ufficio scolastico regionale per la Lombardia – Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi, relativo al personale delle aree;

procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo del 18.10.2022, prot. n. 4122 del 24.10.2022.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

firmato Marco Fassino

Per la RSU:
firmato Paola Pecchini

firmato Francesco De Benedictis

Per la F.P. CGIL:
firmato Antonio Ali

firmato Emanuele Melilli

Per la UIL P.A.:
firmato Sebastiano Boscarino

Per la CONFSAL UNSA:
firmato Salvatore Di Mundo



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e
convenzionali a livello regionale
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) - ANNO 2020**

Il giorno 18 del mese di ottobre dell'anno 2022 si svolge l'incontro a distanza in sede di contrattazione collettiva integrativa di sede tra

la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dott. Marco Fassino, Dirigente dell'Ufficio VIII dell'USR per la Lombardia – Ambito territoriale di Lodi, dal sig. Francesco De Benedictis e dal dott. Emanuele Melilli, Funzionari di Area III

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, costituita da Paola Pecchini, delegata anche dall'altra componente Marilena Ciampa,

e le seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria:

per la F.P. CGIL, Antonio Ali
per la UIL P.A., Sebastiano Boscarino
per la CONFSAL UNSA, Salvatore di Mundo

Le seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria, regolarmente invitate, risultano assenti:

CISL F.P.
FLP
USB P.I.
CONFINTESA F.P.

VISTO l'art. 40, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la nota ministeriale prot. 45310 del 23.09.2022, con la quale il Direttore Generale della Direzione per le risorse umane, finanziarie ed i contratti del MI ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva in data 5 settembre 2022 del CCNI FDR 2020, concernente *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR - Anno 2020"* relativo al personale delle Aree;

VISTA la nota dell'USR Lombardia prot. 27990 del 6 ottobre 2022, relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa ed individuale* e ai *centralinisti non vedenti e ipovedenti*;

Le parti, come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, concordano quanto segue:

Art. 1

Destinatari

Il presente contratto integrativo di sede si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli dell'ex MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lodi nel corso dell'anno 2020.

Il presente accordo si applica anche al personale, in riferimento all'anno 2020, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del citato CCNI 5 settembre 2022.

Art. 2

Risorse finanziarie

Il presente accordo è basato sul citato CCNI 5 settembre 2022, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e
convenzionali a livello regionale
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi

Verranno distribuite tutte le risorse previste per l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lodi, pari ad **€ 26.113,56** Lordo Dipendente per n. 13 dipendenti, di cui **€ 13.056,78** (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa* (50%), disciplinato dall'art. 8 del CCNI, ed **€ 13.056,78** (Lordo Dipendente) quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale* (50%), disciplinato dagli articoli 9, 10 e 11 del CCNI e dalla presente contrattazione di sede.

Art. 3

Impiego delle risorse da destinare alla *performance organizzativa*

La somma pari ad **€ 13.056,78** (Lordo Dipendente) è destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa. Ai sensi dell'art. 8, c. 2, del CCNI, la performance organizzativa è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola, destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla PO dell'amministrazione per un compenso pro capite pari ad **€ 1.004,36 lordo dipendente**; tale compenso è calcolato per anno e sulla base del servizio prestato nel 2020 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2020;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2020;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2020;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, art. 42, comma 5.
- È anche destinatario dei compensi, in quota parte, di cui trattasi, il personale di cui al comma 5 dell'art. 8 del CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla performance organizzativa, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla *performance individuale e della maggiorazione*

La somma pari ad **€ 13.056,78** (Lordo Dipendente) è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio finanziario si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate all'art. 6 del CCNI.

Art. 5

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12.02.2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018 e dell'art. 10 del CCNI, le parti concordemente individuano la percentuale del **15%** dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 85 sino a 100 punti quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale; tale maggiorazione è quantificata in **€ 301,31** (Lordo Dipendente).

Ai sensi dell'art. 10, commi 3, 4, 5 e 6 del CCNI, a parità di valutazione complessiva si applicano nell'ordine, quali ulteriori titoli di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione) e il maggior numero di giorni di servizio nel corso del 2020 al netto dei periodi di assenza tassativamente elencati al comma 5 del citato art. 10.

Art. 6

Disposizioni finali

Entro 10 giorni dall'erogazione delle risorse finanziarie qui citate, in osservanza alle norme sulla trasparenza delle operazioni di cui al presente accordo, il dirigente responsabile fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco degli importi erogati, omettendo i nominativi dei beneficiari sulla scorta della vigente normativa in materia di privacy.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VIII – Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e
convenzionali a livello regionale
Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi

Art. 7

Controllo di regolarità amministrativo-contabile

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 123/2011, questo accordo di sede, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede, sarà inviato all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, per il prescritto controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile. Contestualmente il contratto di sede verrà inviato anche alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione.

LA DELEGAZIONE di parte PUBBLICA

firmato Marco Fassino

firmato Francesco De Benedictis

firmato Emanuele Melilli

LA DELEGAZIONE di parte SINDACALE

Per la RSU:
firmato Paola Pecchini

Per la F.P. CGIL:
firmato Antonio Ali

Per la UIL P.A.:
firmato Sebastiano Boscarino

Per la CONFESAL UNSA:
firmato Salvatore Di Mundo