



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio VIII

Ambito territoriale di Lodi e attività contabili, contrattuali e convenzionali a livello regionale

Piazzale Forni, 1 – 26900 Lodi - Codice Ipa: m_pi

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2014 DELL'UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE
VIII AMBITO TERRITORIALE DI LODI**

In data 14/03/2016 alle ore 14,00 , presso l'UST VIII Ambito Territoriale di Lodi sono presenti, per la parte pubblica - UST Lodi - il Dirigente dottor Yuri Coppi, il Funzionario Amministrativo Emilia Ciccarelli e il Funzionario Amministrativo Francesco De Benedictis e, per la parte sindacale, i soggetti titolari della contrattazione decentrata a livello di sede e le OO.SS. territoriali, indicati in calce al presente contratto

Premesso

- che in attuazione del CCNI n. 2 sottoscritto il 23/12/2015 inerente le "modalità di utilizzo delle risorse del fondo unico di amministrazione anno 2014", l'USR Lombardia con nota prot. 1575 del 28/01/2016 e relativa tabella ha assegnato all'UST VIII ambito territoriale di Lodi, ai sensi dell'art. 5, allegato C, del suddetto contratto (retribuzione di produttività), euro **20.073,37** (lordo dipendente) per garantire la produttività e la realizzazione di miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi;
- la predetta somma risulta composta come di seguito: **euro 6.022,01** (quota del 30% determinata ai sensi ex art. 5, comma 3 del CCNI), **euro 14.051,36** (quota del 70% determinata ai sensi ex art. 5, comma 4 del CCNI);
- tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie per l'anno 2014 alla data del presente accordo;

Le parti convengono quanto segue

Pec: usplo@postacert.istruzione.it - e-mail: usp.lo@istruzione.it

Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39

Tel. 0371466801 – C.F.:92528290155



Articolo 1

Riparto della retribuzione di produttività 2014 per il personale di tutte le posizioni economiche articolo 5, comma 3 CCNI n. 2/2015

La somma di **euro 6.022,01** è attribuita, come previsto dall'art. 5, comma 3, del CCNI n. 2/2015 in quota parte al personale sulla base della quota media pro-capite per 12 mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno 2014, decurtata dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualunque titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2014;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in ingresso nel corso dell'anno 2014;
- d) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2014;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 151/2001 – art. 42, comma 5.

Detto compenso è indipendente da quello individuato nel successivo articolo 2.

Articolo 2

Riparto della retribuzione di produttività 2014 per il personale di tutte le posizioni economiche articolo 5, comma 4 CCNI n. 2/2015 - Criteri di valutazione

La somma di **euro 14.051,36** è attribuita, come previsto dall'art. 5, comma 4, in quota parte al personale sulla base della valutazione attribuita a ciascuno dal Dirigente responsabile dell'Ufficio.

Nel rispetto di quanto sopra, le parti contrattuali ritengono di utilizzare i sei criteri individuati nell'art. 5, comma 4, del CCNI n. 2/2015:

- 1) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;



- 5) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e soluzione dei problemi;
- 6) Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Articolo 3

Attribuzione dell'ampiezza dei coefficienti dei criteri di valutazione di cui all'articolo 2

Le parti contrattuali, concordemente, ritengono di attribuire l'ampiezza del singolo coefficiente attinente a ciascuno dei criteri elencati all'articolo 2 del presente contratto come segue:

- 1) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale minimo 0,1 – massimo 0,8;
- 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità minimo 0,1 – massimo 0,3;
- 3) Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività minimo 0,1 – massimo 0,3;
- 4) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio minimo 0,1 – massimo 0,4;
- 5) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e soluzione dei problemi minimo 0,1 – massimo 0,4;
- 6) Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza minimo 0,1 – massimo 0,8.

Conseguentemente ad ogni dipendente verrà attribuito dal Dirigente un coefficiente totale di ampiezza compresa tra i valori 0,60 – 3,00, come previsto dall'articolo 5, comma 4 , del CCNI n. 2/2015.

Per determinare l'entità della retribuzione individuale per ciascun dipendente, il Dirigente applicherà le modalità descritte dall'art. 5, comma 5, del CCNI n. 2/2015.

La valutazione del Dirigente sarà, dallo stesso, comunicata ad ogni singolo dipendente secondo le modalità previste dall'articolo 6, comma 5, del CCNI n. 2/2015.

Il Dirigente fornirà alle OO.SS territoriali e alla RSU l'elenco nominativo con a fianco la somma attribuita entro 10 giorni dal riconoscimento del fondo, come previsto dall'articolo 6, comma 8, del CCNI n. 2/2015.



Parte Pubblica

Dott. Yuri Coppi

Ciccarelli Emilia

De Benedictis Francesco

Delegazione sindacale

RSU MILANO-MONZA-LODI

Mario Spanò

Angela Patrizia Ruta

Francesca Di Bella CGIL FP

Maria Rosaria Di Noia CISL FP

Giovanna Romeo CISL FP

Matilde Scazzerò UIL

Salvatore Di Mundo CONFSAL

