



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio VII – Ambito territoriale di Lecco e attività esercitate a livello regionale in merito al personale della scuola

Piazza Stazione, 4 – 23900 Lecco - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2024 IN MATERIA DI CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022, DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

Il giorno 26 del mese di giugno dell'anno 2024 alle ore 11.30 in modalità da remoto e in sede di negoziazione decentrata, a seguito di convocazione come da nota AOOUSPLC 2891 del 19 giugno 2024

TRA

la delegazione di parte pubblica, costituita con decreto AOOUSPLC 4260 del 25 novembre 2022

Adamo Castelnuovo
Wilma Maria Ticozzi

Dirigente dell'Ufficio VII – Ambito Territoriale di Lecco
Funzionario amministrativo

E

i sottoindicati soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa di sede territoriale, così come individuati dall'art. 7, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 9 maggio 2022 (comparto Funzioni Centrali)

Antonio Ali	R.S.U.
Teresa Elmo	CGIL – F.P.
Marina Pezzolla	UIL – P.A.
Giuseppe Massimiliano Barberio	FLP MIUR Lombardia

RICHIAMATO il disposto dell'art. 40, comma 4, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 14 maggio 2024 concernente *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, destinato alla produttività del personale non dirigente del ministero dell'istruzione e del merito"*, sottoscritto in via definitiva in data 14 maggio 2024;

VISTA la nota AOODGRUF 15551 del 24 maggio 2024, con la quale il Direttore Generale della Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Ufficio V - del Ministero dell'istruzione e del merito ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FRD 2022, concernente *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, destinato alla produttività del personale non dirigente del ministero dell'istruzione e del merito"*;

VISTA

la nota AOODRLO 27810 del 3 giugno 2024, con la quale il Dirigente dell'Ufficio VIII dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia ha comunicato la ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione della *performance organizzativa*, alla retribuzione della *performance individuale*, alla differenziazione del premio individuale e alla Contrattazione di sede;

le parti, come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, concordano quanto segue:

Art. 1 ***Destinatari***

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed appartenente ai ruoli del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio VII - Ambito Territoriale di Lecco nell'anno 2022.

Il presente accordo si applica anche al personale, sempre in riferimento all'anno 2022, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI.

Art. 2 ***Risorse finanziarie***

La copertura finanziaria è assicurata dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia.

Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022. Lo stanziamento complessivo assegnato all'Ufficio VII - Ambito Territoriale di Lecco con nota AOODRLO 27810 del 3 giugno 2024 è di **€ 30.896,27 (lordo dipendente)** da distribuire a n. 14 dipendenti, di cui **€ 12.401,81 (lordo dipendente)** quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa*, **€ 12.027,81 (lordo dipendente)** quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale*, **€ 265,75 (lordo dipendente)** per la maggiorazione del premio individuale ed **€ 6.200,90 (lordo dipendente)** quale risorsa destinata alla Contrattazione di sede di cui all'art. 12 del CCNI.

Art. 3 ***Impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa***

La somma pari ad **€ 12.401,81 (lordo dipendente)** è destinata alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa*. Ai sensi dell'art. 9, commi 2 e 3, del vigente CCNI, la *performance organizzativa* è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla P.A. nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100. L'ammontare della risorsa in parola, destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla *performance organizzativa* dell'Amministrazione, è pari ad un compenso pro capite di **€ 885,84 (lordo dipendente)**; tale compenso è calcolato per anno (convenzionalmente di 360 giorni) e sulla base del servizio prestato nel 2022, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2022;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151, art. 42, comma 5.

E' anche destinatario dei compensi, in quota parte, di cui trattasi, il personale di cui al comma 5 dell'art. 9 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla *performance organizzativa*, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della *performance individuale*.

Art. 4

Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale

La somma pari ad **€ 12.027,81 (lordo dipendente)** è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal Dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio finanziario si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo in debito conto le classi di merito riportate agli artt. 8 e 11 del CCNI.

Art. 5

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, le parti confermano il numero dei dipendenti destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, indicato nella tabella allegata alla nota AOODRLO 27810 del 3 giugno 2024, pari a n. 1 unità.

In attuazione a quanto disposto dall'art. 10, comma 3, del CCNI sottoscritto in via definitiva in data 14 maggio 2024, a parità di range di valutazione complessiva compreso tra > 85 e 100 le parti concordano di applicare i titoli di preferenza seguendo l'ordine di seguito riportato:

1. valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (sez. 2 della scheda di valutazione di cui al vigente SMV);
2. media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;
3. maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (su base annua di 360 giorni), al netto dei periodi di assenza di cui al comma 3 dell'art. 10 del CCNI;
4. media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero), al netto dei periodi di assenza di cui al comma 3 dell'art. 10 del CCNI.

Art. 6

Contrattazione di sede

La somma pari a **€ 6.200,90 (lordo dipendente)** assegnata per la Contrattazione di sede di cui all'art. 12 del CCNI viene distribuita, tra le n. 14 unità di personale, applicando i seguenti criteri:

- **PRIMO SCAGLIONE:** il 50% dell'importo viene ripartito in ugual misura tra un numero di unità pari al 30% del personale, con arrotondamento all'unità superiore, individuato sulla base della media riportata nella valutazione complessiva dell'ultimo triennio. Nel caso in cui due o più dipendenti abbiano conseguito identico punteggio, utile all'accesso al primo scaglione, il numero di unità di personale di cui al precedente paragrafo è integrato in modo tale da consentire la partecipazione di costoro al riparto previsto per il primo scaglione;
- **SECONDO SCAGLIONE:** il 50% dell'importo viene ripartito in ugual misura tra le restanti unità di personale.

Art. 7
Controllo di regolarità amministrativo-contabile

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, il presente accordo di sede - unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria, alla Relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede - sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente, il contratto di sede - unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria, alla Relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede - sarà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'istruzione e del merito.

Il presente accordo, siglato dalle parti, diverrà efficace solo dopo la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito.

La delegazione di parte pubblica:

Firmato *Adamo Castelnovo*

Firmato *Wilma Maria Ticozzi*

La delegazione di parte sindacale:

Firmato *Antonio Ali*

Firmato *Teresa Elmo*

Firmato *Marina Pezzolla*

Firmato *Giuseppe Massimiliano Barberio*