



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VI - Ambito Territoriale di Cremona
Piazza XXIV Maggio, 1 - 26100 Cremona - Codice Ipa: XN17XH

IPOTESI DI CONTRATTO DI SEDE CONCERNENTE L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX F.U.A.) PER L'ANNO 2018 DI CUI ALL'ART. 7 DEL CCNI N. 1/2020:

Il giorno 21 Gennaio 2021, presso l'Ufficio VI - Ambito Territoriale di Cremona, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica così costituita:

- Dott. Fabio MOLINARI - Dirigente;
 - e la R. S. U. (anche su delega della Sig.ra PECCHINI Paola):
 - Sig.ra CIAMPA Marilena;
- con le OO. SS.:

- per la F.P. C. G. I. L., Sig. PIRRI Daniele - Segreteria Territoriale
- per la U. I. L. PA, Sig. FULCO Bruno - Segreteria Territoriale
- per la CONFSAL - UNSA, Sig. SERVENTI Emilio - Segreteria Territoriale

legittimate alla contrattazione e costituite ai sensi dell'art. 7 del CCNL 12 Febbraio 2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio giuridico-economico 2016/2018, convocate con nota prot. n. 129 del 12/01/2021 per sottoscrivere l'accordo relativo alla ripartizione del FONDO RISORSE DECENTRATE (ex F.U.A.) per l'anno 2018.

Le parti sopra indicate:

VISTO il verbale della riunione del 21/01/2021 tra la parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale concernente la ripartizione del FRD per l'anno 2018;

VISTA la nota prot. n. DRLO R.U. n. 31922 in data 22/12/2020 relativa all'assegnazione dei fondi da parte dell'U.S.R per la Lombardia - Ufficio VIII - Ambito territoriale di Lodi e Attività contabili, contrattuali e convenzionali a livello regionale;

PRESO ATTO che per l'anno 2018 i fondi ammontano a € 31.874,07, di cui € 1.116,00 (loro dipendente) per il personale non vedente ed € 30.758,07 (loro dipendente) per la retribuzione di produttività;

VISTO il C.C.N.I. integrativo n. 1/2020, che stabilisce che il 50% dell'importo di euro 30.758,07, pari a Euro 15.379,03 (L.D.), dell'ammontare complessivo del FRD 2018 è destinato all'attribuzione della retribuzione correlata alla performance organizzativa connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione ed il restante 50%, pari a Euro 15.379,04 (L.D.), è destinato alla corresponsione della retribuzione correlata alla performance individuale;

stabiliscono quanto segue

L'ipotesi di contratto di sede concernente l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (F.U.A.) per l'anno 2018 di cui all'art. 7 del CCNI n. 1/2020:

Art. 1

RETRIBUZIONE CORRELATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA, CONNESSA AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DELL'AMMINISTRAZIONE - ART. 7, commi 7, 8, 9 - C.C.N.I. 1/2020

1. La retribuzione correlata alla performance organizzativa, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione di cui alla "Relazione sulla performance 2018" è ripartita, come stabilito dall'art. 7, commi 7 e 8, del C.C.N.I., al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 7, comma 7, di ciascun dipendente nell'anno 2018;
2. Le risorse eventualmente residue successivamente al suddetto calcolo sono destinate per le medesime finalità, esclusivamente al personale in servizio nello stesso Ufficio che non ha subito alcuna delle decurtazioni per i periodi di assenza di cui all'art 7, comma 7, lettere da a) ad f).

Art. 2

RETRIBUZIONE CORRELATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - ART. 7, commi 10, 11, 12, 13 - C.C.N.I. 1/2020

Pagina |

Benzen
[Signature]
[Signature]
[Signature]





Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VI - Ambito Territoriale di Cremona
Piazza XXIV Maggio, 1 - 26100 Cremona - Codice Ipa: XN17XH

- Per il calcolo dell'importo da attribuire a ciascun dipendente per la retribuzione correlata alla performance individuale di cui all'art. 7, comma 10, si utilizzano tutti e 6 i criteri stabiliti con il D.M. 8 aprile 2016, n. 240 e di cui al CCNI 1/2020 art. 7, comma 11, e, precisamente:
1. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
2. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
3. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
4. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
5. sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
6. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.
• la presente contrattazione di sede stabilisce, ai sensi dell'art. 7, comma 12 che il coefficiente complessivo minimo da attribuire a ciascun dipendente sia 1,20, mentre quello massimo sia 3,00;
• I criteri e i relativi coefficienti vengano utilizzati per tutto il personale a prescindere dall'area di appartenenza;
• Per ogni criterio utilizzato il coefficiente minimo e massimo, la cui somma complessiva dovrà essere uguale al coefficiente complessivo minimo e massimo da attribuire a ciascun dipendente, sia stabilito come dalla sotto indicata tabella:

Pagina |

Table with 3 columns: CRITERIO, MINIMO, MASSIMO. Rows 1-6 show values 0,20 and 0,50. Row 7 shows totals 1,20 and 3,00.

In applicazione dell'art. 7, comma 13 del C.C.N.I. 1/2020 si concorda quanto segue:

- a) si attribuisce a ciascun dipendente il coefficiente totale (cd) di cui al D.M. 8 Aprile 2016, n. 240 compreso nel range 1,20 - 3,00;
b) la sommatoria dei coefficienti totali (Σ cd), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria assegnata al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale, di cui all'art. 8 del C.C.N.I. 1/2020 e all'art. 3, comma 5, del presente contratto e precisamente euro 15.379,04 - 870,52 = euro 14.508,52 (Rf) disponibile per la contrattazione di sede;

imp = (Rf / Σ cd) x cd

- c) per un periodo di servizio inferiore a sei mesi, l'importo individuale (imp.) risulta dal seguente calcolo -art. 7 comma 13 lettera c)

imp = (Rf / Σ cd) x cd : 12 x mesi di servizio

Il singolo importo per ogni dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, corrispondente a euro 14.508,52, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature





Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VI - Ambito Territoriale di Cremona
Piazza XXIV Maggio, 1 - 26100 Cremona - Codice Ipa: XN17XH

d) le quote parte non attribuite al personale in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono ridistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto c), al personale in servizio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto c).

Art. 3

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE - ART 8 C.C.N.I. 1/2020

1) In attuazione dell'art. 78 del C.C.N.L. 12 Febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali per il triennio 2016/2018, nell'ambito della risorsa finanziaria di cui all'art. 7, comma 10, del C.C.N.I. 1/2020 destinata alla retribuzione correlata alla *performance* individuale, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al *range* del coefficiente stabilito ai sensi dell'art. 7, comma 13 del C.C.N.I. 1/2020 sono individuati dal valutatore i destinatari di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla *performance* individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione.

2) La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale non deve essere inferiore al 5% e non superiore al 20% come previsto dal C.C.N.I. 1/2020 all'art. 8, comma 2. Con il presente contratto si stabilisce di assegnare la predetta maggiorazione a 2 unità di personale su 10 corrispondente alla percentuale del 20%.

3) Per la definizione del valore medio rappresentante la base per il calcolo dell'entità della maggiorazione si applicherà la formula di cui all'art. 8, comma 3, del C.C.N.I. 1/2020 e precisamente:

$$VM = R: \{N \times [1+(30\% \times P\%)]\}$$

dove

VM = valore medio pro-capite;

R = risorsa complessiva destinata alla sede di contrattazione per la produttività individuale;

N = numero dipendenti destinatario della produttività individuale;

P%= percentuale stabilita dalla contrattazione di sede, per individuare il numero di dipendenti cui attribuire la maggiorazione (min5% - max20% del personale destinatario del contratto di sede);

quindi: $VM = 15.379,04: \{10 \times [1+(30\% \times 20\%)]\}$

si ottiene il valore medio corrispondente ad euro 1.450,85;

4) Applicando la percentuale del 30%, stabilita con il precedente comma 1, al valore medio (VM) individuato con la formula del precedente comma 3, si ottiene l'importo unitario della maggiorazione, cioè

$$MU = VM \times 30\%$$

dove

MU = importo della maggiorazione unitaria;

VM = valore medio (calcolato secondo le indicazioni contenute nel precedente comma 3)

euro 1.450,85 x 30% corrispondente ad euro 435,26

5) Successivamente alla quantificazione del valore unitario della maggiorazione (MU) moltiplicando il medesimo valore per il numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione, si ottiene la risorsa complessiva destinata alla maggiorazione secondo la seguente formula:

$$RM = MU \times PD$$

dove:

RM = risorsa complessiva destinata alla maggiorazione;

MU = importo della maggiorazione unitaria;

PD = numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione.

quindi:

euro 435,26 x 2 = euro **870,52.**





Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio VI - Ambito Territoriale di Cremona
Piazza XXIV Maggio, 1 - 26100 Cremona - Codice Ipa: XN17XH

Art. 4

RETRIBUZIONE PER IL CENTRALINISTA TELEFONICO IPOVEDENTE

La somma spettante al centralinista telefonico ipovedente, pari ad € 1.116,00 (lordo dipendente), viene attribuita in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2018 ed è indipendente dal compenso attribuito secondo le indicazioni di cui agli articoli da 7 a 9 C. C. N. l. n. 1/2020.

Pagina |

Art. 5

DISPOSIZIONI FINALI- ART. 9 del C.C.N.I. 1/2020

1- Il presente contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel C.C.N.I. 1/2020.
2- A ciascun dipendente verrà notificata una scheda compilata secondo le indicazioni di cui all'art. 9, comma 5, del C.C.N.I. 1/2020 con il calcolo della quota per la retribuzione correlata alla *performance* organizzativa connessa al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione, di quella per la retribuzione correlata alla *performance* individuale e l'eventuale maggiorazione del premio individuale.
Si precisa che il Dirigente attuale ha concordato i criteri di valutazione insieme al dott. Franco Gallo, Dirigente Reggente nell'anno 2018.

Cremona, 21 Gennaio 2021

Per la Parte Pubblica
Il Dirigente
Fabio Molinari

Per la Parte Sindacale

RSU

F.P. C. G. I. L.

U. I. L. PA

CONFSAL - UNSA

